

## **RELAZIONE DELLA CONSIGLIERA DI PARITA' AL CONSIGLIO PROVINCIALE DEL 5 DICEMBRE 2007**

L'Ufficio della Consigliera di parità è stato istituito nel giugno del 2006 in una realtà provinciale dove la consigliera non aveva mai operato con le risorse messe a disposizione dal fondo ministeriale.

Il maggiore impegno, quindi, è stato quello di far conoscere e pubblicizzare l'insediamento dell'Ufficio a tutela delle discriminazioni di genere sui posti di lavoro.

L'attività di pubblicizzazione è stata in parte favorita dal fatto che, dopo un primo avvio nel quale è stato necessario attivare l'organizzazione concreta dell'Ufficio, si è iniziato ad operare in concomitanza con l'anno europeo per le pari opportunità per tutti che è stata una formidabile occasione di sensibilizzazione della società su temi spesso sommersi e tenuti ai margini del dibattito.

Il rapido avvio della fase organizzativa non sarebbe stato possibile senza la fattiva e professionale collaborazione degli uffici dell'assessorato al lavoro ed alla formazione professionale e dell'assessorato alle pari opportunità che hanno sostenuto con convinzione e partecipazione la nostra attività.

Possiamo sostanzialmente dichiarare che il piano di lavoro presentato nel mese di dicembre 2006 a questo consiglio è stato quasi integralmente attuato.

In particolare, si è potuto strutturare l'ufficio con il supporto dei Centri per l'impiego presenti sul nostro territorio ai quali è stata dedicata una prima formazione di tipo generale sul ruolo e gli interventi della consigliera oltre che con un valido supporto tecnico-consulenziale che ha seguito l'attività e la costruzione del nuovo servizio con particolare competenza e passione.

E' stato possibile interagire senza indugio con tutti i soggetti e gli operatori della nostra provincia partecipando ai tavoli del "Patto per lo sviluppo" ed avviando iniziative mirate al mondo del lavoro dipendente ed imprenditoriale.

La Consigliera è stata chiamata a partecipare a diverse iniziative pubbliche nel cremonese e nel cremasco, mentre non è stata coinvolta in modo particolare la zona del casalasco sulla quale cercheremo di operare in modo più fattivo nel prossimo anno.

Sull'attività antidiscriminatoria l'ufficio si è impegnato in un caso giudiziale che ha avuto eco sulla stampa nazionale, conclusosi positivamente con l'accordo tra le parti.

La consigliera inoltre è stata interpellata per consulenza in una decina di casi, tutti relativi a problematiche di difficoltà registrate dalle lavoratrici nel momento della maternità; in questi casi

non c'è stato un intervento diretto ma una semplice offerta di informazioni sulle tutele previste dalla normativa vigente a favore delle lavoratrici.

Sul tema si dovrà operare in futuro per agire in modo più capillare e costruttivo nelle azioni antidiscriminatorie soprattutto in prevenzione.

E' stata molto positiva e riuscita per la partecipazione l'iniziativa di approfondimento rivolta agli avvocati cremonesi svolta in collaborazione con Camera di Commercio e Camera Civile degli avvocati sul Codice delle Pari Opportunità.

Sull'obbiettivo della lotta contro le discriminazioni è stato pubblicato il Bando 2008 della Fondazione Cariplo in cofinanziamento con il fondo della consigliera di parità finalizzato a quelle associazioni che vorranno presentare progetti con lo scopo di operare per la desegregazione delle donne straniere presenti sul nostro territorio.

L'iniziativa relativa alla ricerca e valorizzazione delle aziende che si sono distinte nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori nelle aziende, intitolato a Fiorella Ghilardotti, vedrà la premiazione delle aziende vincitrici nella cerimonia che si terrà domani 6 dicembre alla presenza delle autorità cittadine.

Abbiamo potuto collaborare nella fase di costituzione del comitato per le pari opportunità della Provincia e del Comune di Cremona che, allo stato attuale, sono tra le poche realtà pubbliche ad aver istituito questi organismi. L'anno 2008 ci dovrà vedere impegnati a stimolarne la costituzione in modo capillare nella provincia.

Al proposito va sottolineata positivamente la recente costituzione della Commissione provinciale Pari Opportunità con la quale dovremo lavorare sui temi di genere nella programmazione territoriale.

Non sono mancati gli aspetti di difficoltà.

Possiamo affermare che le tematiche di genere e la lotta contro le discriminazioni non sono al primo punto nelle agende e le rappresentanze aziendali non nascondono le difficoltà ad approcciare il tema che, ancora oggi, è vissuto come un onere troppo gravoso per le aziende che non ritengono di essere sufficientemente supportate ad affrontare i problemi che l'inserimento di personale femminile nella produzione comporta alle aziende stesse.

Da qui la difficoltà di trattare del tema in termini concreti con le realtà produttive, che abbiamo riscontrato anche nel lavoro di ricerca delle aziende da valorizzare in occasione della prima edizione del premio 'Imprese in pari' intitolato a Fiorella Ghilardotti.

Operiamo nella convinzione che l'anno prossimo dovrà vedere la continuazione del lavoro iniziato con ancora maggiore intensità sull'intero territorio perché l'impegno 'verso una società giusta', per dirla con l'Unione europea, non segni il passo ma prosegua in modo ancora più corale e condiviso.

Uliana Garoli Carmen Fazzi

L'ufficio della Consigliera di Parità è istituito dal mese di Ottobre 2006.

L'anno 2007, come noto, è stato eletto dall'Europa Anno per le Pari Opportunità per tutti. E' stata perciò una straordinaria occasione per lavorare in modo efficace sui temi specifici ed in generale sui diritti umani, mirando gli interventi alla sensibilizzazione della società mediante iniziative realizzate in collaborazione con le varie rappresentanze presenti sul nostro territorio. Di seguito si elencano i progetti e le realizzazioni maggiormente significative attivate nel corso dell'anno.

\* \* \* \*

## **AZIONI CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

La Consigliera di parità è stata coinvolta in un intervento legale *ad adiuvandum*, avanti al Tribunale di Crema in funzione di Giudice del lavoro, nel caso di una dipendente licenziata con provvedimento disciplinare per esserle stato negato l'orario di lavoro flessibile, nel caso di specie, necessario per far fronte ad esigenze famigliari.

Il caso ha avuto eco sulla stampa nazionale e l'intervento della consigliera ha favorito la transazione in sede giudiziale sfociata nel reinserimento della lavoratrice nel posto di lavoro.

La consigliera è intervenuta in altri 10 casi con consulenze che non sono sfociate in azioni giudiziarie, tutti relativi a segnalazioni riguardanti problematiche discriminatorie realizzatesi sui posti di lavori nel periodo della maternità della lavoratrice.

Sul tema nel prossimo anno si dovrà lavorare per realizzare protocolli di intesa con l'Ispettorato del lavoro e le organizzazioni sindacali per agire in prevenzione o contro azioni discriminatorie che si dovessero rilevare sul territorio.

Si proseguirà, inoltre, sulla sensibilizzazione dei professionisti, avvocati e consulenti del lavoro, con corsi di formazione mirati.

## **SEMINARIO SUL “CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA’**

Nel marzo 2007, presso la Sala Maffei della CCIAA di Cremona, si è tenuto un seminario rivolto agli avvocati ed agli operatori sul tema del Codice delle pari Opportunità.

Il seminario, organizzato in collaborazione con Camera di Commercio e Camera civile degli Avvocati, ha visto la partecipazione della dr.ssa Antonella Nuovo, magistrato della Corte d’Appello di Brescia, che ha trattato della tutela giudiziaria e del ruolo della Consigliera di parità; dell’Avvocato Tatiana Biagioni, consigliera di Parità di Milano, che ha trattato casi concreti di discriminazione e dell’esperienza della Provincia di Milano, di Uliana Garoli, consigliera di parità di Cremona che ha trattato l’argomento della parità di genere e dello “stato dell’arte” nella nostra provincia

L’incontro è stato di molto interesse e ha visto la partecipazione di oltre 120 intervenuti.

Nell’occasione si sono raccolte 32 candidature per l’inserimento nell’elenco provinciale, presso la consigliera di parità, di avvocatessse/avvocati per la tutela legale nelle controversie in materia di discriminazioni sul lavoro.

Visto il risultato positivo dell’iniziativa si ritiene interessante continuare anche nel prossimo anno interventi formativi rivolti al mondo delle professioni.

\* \* \* \* \*

## **PREMIO “IMPRESE IN PARI”**

Nel gennaio 2007 si è avviata la progettazione del premio “Imprese in Pari”.

Il premio è stato promosso unitamente all’ Associazione Fiorella Ghilardotti ed ha come obiettivo quello di istituire un premio intitolato alla figura di Fiorella Ghilardotti europarlamentare, di origini cremonesi, che ha dedicato il proprio impegno politico alla eliminazione delle discriminazioni di genere e di tutti gli ostacoli che si frappongono alla valorizzazione del talento delle donne nel mondo del lavoro e delle istituzioni.

Il titolo del riconoscimento è **“IMPRESE IN PARI”** per sottolineare il concetto di parità che è, allo stesso tempo, principio ma anche obiettivo da ricercare continuamente ed al quale tendere, per raggiungere l’obiettivo della parità, attraverso la rimozione ed il superamento degli stereotipi di genere cui tutti nel proprio ambito devono collaborare.

Si è costituito un gruppo di lavoro composto dagli Assessori Manuela Piloni e Anna Rozza, dalle Consigliere di parità effettiva e supplente, dal dott. Dario Rech, e dalla dott.ssa Patrizia Tenca, dalla dott.ssa Paola Brugnoli (Servimpresa); dalla dott.ssa Alessandra Ginelli (Reindustria), e Paola Grossi dell’ufficio della Consigliera di parità.

Si è definito il target di aziende da contattare, il questionario da somministrare alle imprese e gli obiettivi della ricerca.

Il Premio **“Imprese in Pari”** è rivolto alle imprese del territorio della provincia di Cremona e vuole valorizzare le buone prassi e le azioni positive che favoriscono la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro delle donne e dei lavoratori e che tendano a prevenire le discriminazioni ed a rimuovere le differenze e gli stereotipi di genere all’interno delle imprese locali.

La volontà è quella di premiare e valorizzare le imprese che si sono distinte sul territorio, riconoscendo una sorta di ‘certificato di qualità’ sui temi della parità.

Alle aziende prescelte sarà attribuito per la prima volta il titolo di “Impresa in Pari” e conferito il riconoscimento in un convegno pubblico nel quale verrà dato risalto alle imprese premiate.

L’intento è quello di creare un appuntamento significativo e di qualità che si rinnovi nel tempo e stimoli le aziende del nostro territorio ad una nuova competitività che punti sulla qualità del lavoro e della vita dei propri dipendenti, in modo di favorire la conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro.

Nel corso di un incontro con tutte le associazioni di categoria datoriali e dei lavoratori, si è chiesta la disponibilità degli Enti a veicolare i questionari, in modo da raggiungere il maggior numero di aziende possibile.

Per partecipare al premio si è chiesto alle imprese di compilare il questionario di candidatura/rilevazione delle buone prassi e azioni positive attuate al proprio interno, e restituirlo all'Ufficio della consigliera di parità anche tramite le proprie associazioni di riferimento.

Il giorno 6 dicembre p.v. si terrà la cerimonia di premiazione dei vincitori alla presenza delle autorità cittadine.

\* \* \* \* \*

## **RICERCA SULLE LAVORATRICI ATIPICHE**

In collaborazione con la Consigliera di Lodi è iniziato nell'anno 2007 un progetto volto alla realizzazione di una ricerca sulle lavoratrici atipiche.

La ricerca, i cui risultati saranno pubblicati, sarà realizzata partendo dalle risposte fornite ad un questionario approntato dalla facoltà di Psicologia dell'Università Bicocca e somministrato ad un campione di lavoratrici e lavoratori atipici di ogni provincia coinvolta.

Al progetto aderiscono attraverso gli uffici delle consigliere di parità anche le province di Lodi, Crotone, Aosta, Bergamo, Brescia, Como, Imperia, Mantova, Modena, Savona, Venezia.

Attualmente, definiti i contenuti del questionario, è iniziata la fase operativa di somministrazione dei questionari stessi e si prevede di realizzare la pubblicazione entro il luglio 2008.

\* \* \* \* \*

## **ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE**

Nel corso dell'anno si sono realizzate diverse attività utili a pubblicizzare ed a far conoscere il ruolo e i compiti della consigliera di parità.

In particolare è stato realizzato un pieghevole con i riferimenti della consigliera e i suoi principali compiti da diffondere presso gli sportelli pubblici ed in occasione di convegni o eventi.

Nel mese di marzo 2007 è stato diffuso sulla televisione locale TELECOLOR, lo spot delle consigliere di parità, realizzato e finanziato dalle consigliere regionali, preceduto da una breve intervista alla consigliera provinciale.

## **CONVEGNO "I TALENTI DELLE DONNE: ESPERIENZE A CONFRONTO" Città di Crema**

La consigliera di parità ha patrocinato e collaborato alla realizzazione del convegno, che si è tenuto nel febbraio 2007 a Crema.

Il Convegno è stato organizzato dalla Consulta delle donne di Crema ed ha visto la presenza di un pubblico numeroso e motivato.

## **'DONNE IN DIRITTO' GUIDA ALLE ORGANIZZAZIONI CHE OFFRONO SERVIZI DI CONSULENZA LEGALE**

In collaborazione con l'assessorato alle Pari opportunità del Comune di Cremona, si è realizzata una guida ai servizi legali rivolti alle donne in difficoltà che richiedono consulenza di tipo legale.

Il progetto si è rivolto in particolare alle donne sulle quali è calibrato il servizio di comunicazione e di informazione per rispondere al quesito sul come e dove sia possibile ottenere consulenza rispetto a problematiche giuridiche specifiche.

La guida è una sorta di “manuale” che deve essere utilizzato in modo mediato. Ne è stata distribuita copia a tutti gli uffici di Piano del Comune di Cremona, ai CpI della Provincia ed agli URP di Comune e Provincia, e rappresenta uno strumento per chi è in grado di identificare un bisogno, per indirizzare la donna verso il servizio più adatto alle proprie esigenze.

### **Pubblicazione “DONNE E LAVORO”**

Nel marzo 2007 è stato distribuito un magazine sulle Pari Opportunità allegato al quotidiano Cronaca.

Il magazine, composto da 45 pagine, riporta interviste alle consigliere di parità e a donne che si sono distinte per attività lavorative di successo.

E’ stata una occasione di sensibilizzazione sugli obiettivi dell’Anno Europeo per le Pari Opportunità e per valorizzare i talenti delle donne impegnate nel nostro territorio in ogni campo del mondo del lavoro.

### **RASSEGNA “IN ARTE DONNA”**

Nel giugno 2007 l’ufficio della consigliera ha collaborato alla realizzazione della rassegna “In arte...donna”, che si è tenuta a Casalbuttano, comprendente una mostra di opere di artiste donne e una rassegna teatrale.

\* \* \* \* \*

### **RAPPORTI CON LA SCUOLA**

Si sono realizzati incontri con i referenti per le Pari Opportunità delle scuole secondarie superiori, con i quali si sono valutate azioni specifiche da realizzare in collaborazione con gli insegnanti all’interno degli Istituti scolastici.



Successivamente le consigliere si sono presentate ai Consigli di Istituto composti dagli insegnanti delle scuole interessate durante i mesi di maggio e giugno 2007.

E' di fondamentale importanza che si diffonda tra i giovani una reale cultura di "pari opportunità"; a tal fine si è progettato, insieme ad una società specializzata in progetti multimediali per studenti ed Istituzioni, un Kit didattico multimediale basato sulla tecnica "open mind".

Il Kit didattico, costituito da un CD interattivo, potrà essere gestito direttamente dagli insegnanti, dopo un breve corso di formazione per i formatori e somministrato agli allievi a seconda delle esigenze e delle necessità.

Per la realizzazione del KIT sono state coinvolte le consigliere di parità di Brescia e Bergamo, in modo da ottimizzare il risultato e realizzando una economia di costi a carico del fondo disponibile per ciascuna provincia.

L'anno 2008 sarà dedicato alla pubblicizzazione dello strumento realizzato in modo che il maggior numero di Istituti scolastici lo utilizzi in modo proficuo per lo scopo per il quale è stato approntato.

## **SALONE DELLO STUDENTE**

La Consigliera di parità è stata presente con uno stand alla edizione 2007 del Salone dello Studente dedicata in modo specifico alle Pari Opportunità.

Nell'ambito dell'iniziativa, che ha registrato oltre 27.000 presenze, si sono realizzati eventi quali la presentazione del libro della scrittrice cilena Patricia Mayorga sulla figura della Presidente Michelle Bachelet, la presentazione del libro di Rita Charbonnier sulla Sorella di Mozart e la presentazione del film del giovanissimo regista Enrico Maisto sulle esperienze adolescenziali.

Nell'ambito del Salone è stato inoltre presentato il Kit didattico rivolto alle scuole.

#####