



Provincia di Cremona

Settore Lavoro e Formazione

Dirigente: dr.ssa Barbara Faroni

Servizio Politiche del Lavoro e Supervisione dei Cpl di Cremona e Casalmaggiore

Piazza Stradivari, 5 - 26100 Cremona (CR)

tel. 0372.406.538-535-549-686 – fax 0372.406635

email: ufficiopolitichelavoro@provincia.cremona.it

I servizi per il lavoro erogati presso i Centri per l'Impiego provinciali e presso il Servizio Inserimento Lavorativo Disabili

Nelle nelle tabelle sottostanti vengono riepilogati i dati relativi alle Dichiarazioni di Immediata Disponibilità al lavoro (DID), ai Patti di Servizio Personalizzati (PSP) e ai servizi per il lavoro erogati dai Cpl e dal Servizio Inserimento Lavorativo Disabili.

Di seguito si riportano i dati di monitoraggio dei servizi erogati nel corso del 2021.

tab. 1

Cpl titolare della SAP	Stato della did*			Totale complessivo	di cui registrate con il supporto del Cpl
	2-Inserita	3-Convalidata	5-Sospesa		
Cpl di Casalmaggiore	214	500	9	723	658 (91%)
Cpl di Crema	587	2.242	53	2.882	2.530 (88%)
Cpl di Cremona	548	1.590	44	2.182	1.926 (88%)
Cpl di Soresina	171	610	17	798	714 (89%)
Totale complessivo	1.520	4.942	123	6.585	5.828 (89%)

* Did rilasciata da utenti domiciliati in provincia di Cremona e da utenti non domiciliati in provincia ma la cui SAP è attribuita ad uno dei Cpl provinciali.

Si evidenzia che questo dato non è esaustivo in quanto si riferisce alle DID "attive" alla data di effettuazione del monitoraggio (n.d.r. le estrazioni erano a cadenza mensile). Attraverso il sistema di reportistica messo a disposizione dalla Regione Lombardia non è possibile estrarre il dato delle did registrate nel 2021 ma che, alla data del monitoraggio, si trovavano nello stato di "revocate".

Nel corso del 2021 i Cpl e il Servizio Inserimento Lavorativo Disabili hanno sottoscritto complessivamente 4.854 (fonte: Sintesi) Patti di Servizio ed erogato i seguenti servizi:

tab. 2

	Centri per l'Impiego	Servizio Inserimento Disabili	Totale
PSP sottoscritti	4.839 di cui 140 a persone disabili	17	4.856

tab. 3

Servizi erogati	Centri per l'Impiego	Servizio Inserimento Disabili	Totale
Colloquio di informazione orientativa	5.482	210	5.692
Colloquio di orientamento	603	17	620
Ricerca attiva del lavoro	551	14	565
Colloquio breve di aggiornamento	1.563	97	1.660
Tirocini	225 (di cui 27 proroghe)		225
Colloqui di selezione	1.193		1.193
Totale	9.617	338	9.955

Questi dati ricomprendono anche le attività svolte nell'ambito del Reddito di Cittadinanza, riepilogate nella tabella seguente:

tab. 4

Servizi erogati nell'ambito del RdC	Cpl di Casalmaggiore	Cpl di Crema	Cpl di Cremona	Cpl di Soresina	Totale
Primo appuntamento	264	667	810	431	2.172
Colloquio di orientamento di base	60	96	318	113	587
Sottoscrizione del PIP (Piano di Intervento Personalizzato)		4		1	5
Ricerca attiva del lavoro		4		134	138
Colloquio di selezione				1	1
Attivazione di equipe integrata		1			1
Incontro di verifica		12	1	53	66
Colloquio di orientamento specialistico			1	4	5
Colloquio congiunto con l'Assistente Sociale				5	5
Totale	324	784	1.130	742	2.980

L'attività dei navigator è stata costantemente supportata dagli operatori dei Cpl soprattutto in riferimento alla corretta gestione della condizione occupazionale dei beneficiari RdC.

Con riferimento all'analisi degli esiti occupazionali degli utenti che hanno ricevuto almeno un servizio entro 12 mesi dalla data di erogazione del servizio stesso, si evidenzia che l'estrazione dei dati ha rilevato che su n. 9.253 utenti, n. 4.021 hanno avuto almeno un'esperienza lavorativa. Di seguito la tabella riepilogativa:

tab. 5

	n.	%	% 2020
Lavoro a tempo indeterminato	567	13,59%	12,10%
Lavoro a tempo determinato	2.920	69,99%	74,85%
Tirocini / borse lavoro	649	15,56%	12,47%
Altro (parasubordinato, lavoro autonomo, contratto di agenzia, ...)	36	0,83%	0,58%
Totale complessivo	4.172		

E', inoltre, proseguita l'attività riferita al **servizio Incontro Domanda Offerta di Lavoro (IDO)**.

Di seguito si riportano i dati riferiti all'attività svolta dagli operatori dei Cpl sia in riferimento ad una specifica richiesta di personale da parte di un datore di lavoro che in riferimento all'attività di promozione di candidati ritenuti in linea con le caratteristiche di un determinato datore di lavoro anche in assenza di una sua richiesta formale di personale.

Tab. 6

Dati vacancy	Casalmaggiore	Crema	Cremona	Soresina	Totale
n. richieste di personale	67	218	163	53	501
n. aziende richiedenti	56	169	142	39	406
- di cui aziende nuove	28	71	54	11	164
- di cui aziende fidelizzate	28	98	88	28	242
n. aziende contattate per promozione CV	0	50	75	119	244
n. figure professionali richieste	67	237	163	68	535
n. colloqui di selezione	11	516	330	336	1.193
n. candidati proposti alle aziende	90	1.122	742	393	2.347
n. promozione CV	0	231	294	275	800
n. inserimenti complessivi	11	175	130	53	369

Con riferimento al servizio **tirocini**, nel corso del 2021 sono stati complessivamente attivati **198 tirocini (+70% rispetto al 2020)** così suddivisi:

Tab. 7

Cpl di riferimento	n. tirocini attivati
Casalmaggiore	17
Crema	94
Cremona	54
Soresina	33

Nel corso del 2021, inoltre, i Cpl hanno **prorogato** n. 27 tirocini:

Tab. 8

	Casalmaggiore	Crema	Cremona	Soresina
n. tirocini prorogati	6	15	3	3

Le tipologie di utenti per le quali sono stati attivati in misura maggiore i tirocini sono:

- maschi (52%)
- giovani fino a 29 anni (91%);
- diplomati (62%);
- cittadini italiani (94%).

Le aziende ospitanti appartengono in maggiore misura alla classe dimensionale delle "piccole imprese" (61%).

I **tirocini conclusi** nel 2021 sono stati complessivamente 91 di cui **35, pari al 40%**, si sono trasformati in un rapporto di lavoro:

Tab. 9

Cpl di riferimento	Totale	di cui conclusi con inserimento lavorativo
Casalmaggiore	8	7 (88%)
Crema	47	17 (36%)
Cremona	29	9 (31%)
Soresina	7	3 (43%)

Le assunzioni hanno riguardato in misura maggiore:

- femmine (54%)
- giovani fino a 29 anni (94%);
- diplomati (74%);
- cittadini italiani (89%)

Le aziende che hanno assunto appartengono in maggiore misura alla classe dimensionale delle "piccole imprese" (54%).

Di seguito si riportano le tipologie contrattuali di assunzione al termine del tirocinio:

Tab. 10

Tempo indeterminato di cui apprendistato	26 (72%) 23
Tempo determinato ≥ 12 mesi	4 (11%)
Tempo determinato < 12 mesi	5 (14%)
Altro	1 (3%)