



Provincia di Cremona

*Settore Lavoro, Formazione e Politiche Sociali*

## **PROTOCOLLO PER L'ANTICIPAZIONE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN SITUAZIONI DI PARTICOLARE CRITICITÀ**

LAVORATORI	lavoratori in CIGS ex L. n. 223/91
DATORI DI LAVORO	aziende aventi sede legale/unità produttiva nel territorio della provincia di Cremona
BANCHE ADERENTI	<ul style="list-style-type: none"><li>• Banca Cremonese Credito Cooperativo</li><li>• Banca Cremasca Credito Cooperativo</li><li>• Cassa Padana - Banca di credito cooperativo</li><li>• Cassa Rurale ed Artigiana di Rivarolo Mantovano</li><li>• Banca di Credito Cooperativo di Dovera e Postino</li><li>• Credito Cooperativo dell'Adda e del Cremasco Cassa Rurale</li></ul>
INTERVENTO	<p>Nelle more del riconoscimento dell'indennità di CIGS, il lavoratore può richiederne l'anticipazione per un massimo di euro 2.000,00 una tantum (mediante un'apposita apertura di credito in conto corrente, senza interessi e senza spese) a una delle banche aderenti al Protocollo, autorizzandola a prelevare una somma pari a quanto anticipato, non appena sul conto corrente verranno accreditate da parte di INPS le somme dovute.</p> <p>A garanzia dell'eventuale mancato rimborso dell'anticipazione alla banca, verrà attivato un apposito Fondo gestito dalla Provincia.</p>



Provincia di Cremona

***Settore Lavoro, Formazione e Politiche Sociali***

CONDIZIONI	<ol style="list-style-type: none"><li>1. l'impresa sia stata dichiarata fallita o ammessa ad altra procedura concorsuale,</li><li>2. sia stata inoltrata la richiesta di CIGS ex L. n. 223/91,</li><li>3. e, anche in via alternativa,<ol style="list-style-type: none"><li>a) per i tempi di emanazione del decreto ministeriale, il lavoratore si trovi in condizioni di particolare difficoltà (per età, carichi familiari, situazione generale della procedura fallimentare...),</li><li>b) sussistano situazioni particolarmente problematiche, valutate caso per caso, nella gestione dell'intervento.</li></ol></li></ol>
------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------