



Settore Lavoro e Formazione
Dirigente dr. Dario Rech

**Servizio Politiche del lavoro per i disabili
e supervisione dei CPI di Crema e Soresina**

P.zza A. Stradivari 5 – 26100 Cremona
tel. 0372 – 406534 – 536 – 537 – 615 – 660
email: collocamento.disabili@provincia.cremona.it
sito: www.provincia.cremona.it

Legge 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” Adempimento degli obblighi durante il periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19

Per agevolare i datori di lavoro pubblici e privati soggetti agli obblighi della L. 68/1999 e le cooperative sociali, si mettono a disposizione le seguenti linee guida conformi alle previsioni normative contenute nel D.L. 17 Marzo 2020 n. 18, art. 40, e nella Delibera Giunta Regione Lombardia n. XI / 3013 del 30/03/2020, allegato 5A.

È fatta salva ogni ulteriore, successiva modifica e/o integrazione delle sotto indicate disposizione da parte di Regione Lombardia.

ADEMPIMENTI RELATIVI AGLI OBBLIGHI PREVISTI DALL'ART. 7 L. 68/1999

Ai sensi dell'art. 40 del D.L. n. 18 del 17/03/2020 sono sospesi fino al 16 maggio 2020 gli obblighi assunzionali previsti dalla L. 68/1999: tutti i datori di lavoro pubblici e privati interessati sono considerati ottemperanti fino a tale data.

In particolare, si intendono sospesi gli avviamenti per scorrimento della graduatoria, le chiamate con avviso pubblico degli iscritti alle liste del collocamento mirato, le preselezioni per adesione a specifica offerta di lavoro.

Le procedure eventualmente già avviate sono sospese fino al 16 Maggio 2020.

CONVENZIONI EX ART 11 L. 68/1999

Convenzioni già attive.

Tutte le scadenze per i nuovi inserimenti successive al 25 Febbraio 2020 previste all'interno delle Convenzioni vengono prorogate di 6 mesi.

Ad esempio: scadenza originaria 1 aprile ---> nuova scadenza 1 ottobre

L'azienda è ottemperante fino alla nuova scadenza

Nuove Convenzioni.

Nelle nuove Convenzioni stipulate fino al 31 Agosto 2020 l'intervallo di tempo per realizzare l'inserimento decorrerà dal 1° settembre 2020.

L'azienda risulta ottemperante agli obblighi dalla data di stipulazione della Convenzione.

Ad esempio:

Azienda con 2 scoperture L. 68/1999;

stipulazione Convenzione art 11, di durata biennale, in data 20 Maggio 2020 (1 inserimento in ciascun anno);

1° inserimento da ottemperare entro il 1 settembre 2021 – 2° inserimento da ottemperare entro il 1 settembre 2022.

L'azienda è ottemperante dal 20 Maggio 2020.

CONVENZIONI ATTIVE EX ART 14 D.LGS 276/2003

Qualora l'azienda committente sia soggetta alle restrizioni dell'attività connesse all'emergenza epidemiologica, per tale periodo di tempo la commessa e la Convenzione potranno essere sospese.

L'azienda sarà comunque considerata ottemperante agli obblighi.

Le Cooperative sociali possono fare ricorso alla Cassa Integrazione in Deroga per garantire la tutela dei dipendenti coinvolti, nell'ambito dell'Accordo Quadro sottoscritto da Regione Lombardia e dalle parti sociali ai sensi del Decreto Legge 9/2020 e del Decreto Legge 18/2020.

ESONERO PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 5 L. 68/1999

La prossima scadenza semestrale del 16 Luglio 2020 per il versamento nel Fondo Regionale è prorogata al 16 settembre 2020.

In caso di crisi aziendale, è possibile chiedere la sospensione del versamento del contributo esonerativo, conformemente alla normativa già in vigore.

Si informa, inoltre, che è sempre possibile presentare attraverso il portale Sintesi o a mezzo PEC (protocollo@provincia.cr.it) i seguenti documenti:

RICHIESTE DI NULLA OSTA NOMINATIVI
RICHIESTE DI COMPUTO NELLA QUOTA DI RISERVA
RILASCIO CERTIFICAZIONI DI OTTEMPERANZA

Allegati: 1

allegato 5A alla D.G.R. n. XI / 3013 del 30/03/2020

il responsabile del Servizio
dr. Mirco Moreschi