

# Piano delle Azioni Positive Esperienze del territorio: Il Comune di Cremona

*Assessora alle Pari Opportunità  
Dott.ssa Rosita Viola*

# Piano Triennale delle Azioni Positive 2018-2020

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale  
n. 12 del 17 gennaio 2018

## IL CONTESTO DELL'ENTE:

### RAPPORTO DI LAVORO PER TIPOLOGIA E GENERE

TIPOLOGIA LAVORO	ANNO 2017		
	M	F	Totale
Dipendenti di ruolo	227	383	610
Dipendenti a tempo determinato	12	68	80
<b>Totale</b>	<b>239</b>	<b>451</b>	<b>690</b>

### COMPOSIZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER CATEGORIA E GENERE

CATEGORIA	M	F	Totale
Dirigenti	7	6	13
D	76	106	182
C	94	220	314
B	62	119	181
<b>Totale</b>	<b>239</b>	<b>451</b>	<b>690</b>

## COMPOSIZIONE PERSONALE PER ORARIO DI LAVORO

	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>
<b>Tempo pieno</b>	<b>225</b>	<b>352</b>
<b>Part-time (da 33 a 15 ore settimanali)</b>	<b>14</b>	<b>99</b>

## Alcuni dati sulle assenze:

### CONGEDI PARENTALI E MATERNITÀ DEL PERSONALE DIPENDENTE PER GENERE (giorni)

	Uomini	Donne	Totale
Astensioni obbligatorie		818	818
Interdizione gravidanza		269	269
Congedi facoltativi	8	587	595
Permesso retribuito malattia figli	15	88	103
Permesso non retribuito malattia figli	1	10	11

### ASSENZE LEGGE 104/92

	Uomini	Donne	TOTALE ORE
Permessi L. 104	1258	5288	6546
	Uomini	Donne	TOTALE GIORNI
Aspettativa retribuita L.104/92	0	261	261

## LE AZIONI DEL PIANO

1: Pari Opportunità

2: Benessere organizzativo

3: Contrasto delle discriminazioni

4: Consolidamento buone prassi

## MACRO-AZIONE 1: PARI OPPORTUNITA'

### Conciliazione

- Monitoraggio e sviluppo degli strumenti di conciliazione vita-lavoro
- Diffondere, tra il personale, i contenuti della legge sui congedi parentali
- Promuovere l'utilizzo dei congedi parentali anche da parte degli uomini
- Monitoraggio del bisogno di conciliazione dei/delle dipendenti non residenti a Cremona con figli in età 0-5 anni

## **Azioni di diversity management (genere)**

- Sensibilizzazione al rispetto del linguaggio di genere nella comunicazione

e negli atti amministrativi dell'Ente

- Comunicare e promuovere la cultura di genere all'interno e all'esterno dell'Ente

## **Azioni di diversity management (disabilità)**

- Sensibilizzazione, formazione e sostegno sul tema della disabilità.
- Consolidamento competenze e rete di referenti per il Disability Manager.
- Programmazione di iniziative per favorire l'inserimento di personale con disabilità.

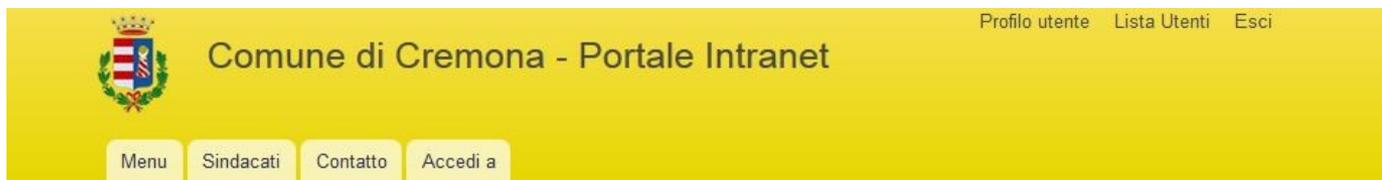
## **Azioni di diversity management (età)**

- Sensibilizzazione, formazione e sostegno sul tema dell'età (***aging diversity***).
- Elaborazione di progetti per il sostegno alla motivazione delle lavoratrici e dei lavoratori che hanno visto posticipata l'uscita dal mondo del lavoro

## **Azioni di diversity management (orientamento sessuale)**

- Sensibilizzazione e formazione sul tema, in collaborazione con lo Sportello Antidiscriminazioni del Comune di Cremona

# ALCUNI ESEMPI



Comune di Cremona - Portale Intranet

Profilo utente   Lista Utenti   Esci

Menu   Sindacati   Contatto   Accedi a

[Home](#) » [Archivio articoli](#)

## Piano triennale delle Azioni Positive del Comune di Cremona 2018-2020

Inviato da delfanti il Gio, 08/03/2018

Categoria: [Awisi ai dipendenti](#)

Con Deliberazione n. 12 del 17 gennaio 2018 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive del Comune di Cremona 2018-2020, in attuazione del Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile del 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano un Piano Triennale di Azioni Positive per la "rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne".

In continuità con i precedenti Piani del Comune di Cremona, è stato definito un nuovo Piano con il quale si intende dare seguito alle politiche già avviate, in particolare attraverso interventi tesi alla promozione delle pari opportunità, delle azioni di conciliazione, del benessere organizzativo e del generale contrasto a ogni forma di discriminazione sia all'interno dell'Ente che nella comunità.

Il Piano Triennale delle Azioni Positive del Comune di Cremona 2018-2020 non è solo un adempimento ad un obbligo di legge

## MACRO-AZIONE 2: BENESSERE ORGANIZZATIVO

- Valutazione di fattibilità dell'attivazione di una assicurazione sanitaria integrativa
- Ampliamento delle convenzioni per i dipendenti già attivate con alcuni parcheggi cittadini, per facilitare gli spostamenti casa-lavoro.
- Ampliamento dell'offerta di convenzioni e agevolazioni per i dipendenti anche in materia sanitaria e di benessere
- Promozione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, per valorizzarne il ruolo e le attività quale organismo di concreto supporto all'attività interna dell'Amministrazione e rivolta ai dipendenti, al fine anche di favorire la collaborazione con altri uffici/servizi.
- Disseminazione di buone pratiche ed implementazione del lavoro di rete e di confronto con i Comitati Unici di Garanzia degli altri enti pubblici del territorio provinciale, nell'ambito del coordinamento in capo alla Consigliera di Parità provinciale.

# Attualmente sono attive n. 26 convenzioni nei seguenti settori: Abbigliamento, Alimentazione, Arredamento, Auto-moto, CAF, Cartoleria, Finanza/assicurazioni, Lavanderia, ottica, Piante e fiori, Profumerie, Salute/assistenza, Immobiliare, Tempo libero, Turismo e viaggi

## Elenco Convenzioni attive

Le convenzioni sono finalizzate all'attivazione di benefici al personale dipendente del Comune di Cremona e ai loro famigliari accompagnati.

E' possibile consultare in questa pagina l'elenco di chi ha aderito all'iniziativa e prendere visione di ogni singola offerta.

In qualsiasi momento l'operatore commerciale convenzionato potrà inviare al Comune di Cremona comunicazione di variazione dell'offerta (dovuta anche all'andamento del mercato) che tempestivamente sarà pubblicata nella medesima pagina.

Per usufruire degli sconti e/o delle agevolazioni concordate sarà necessario presentare all'operatore commerciale il proprio badge di riconoscimento.

L'Amministrazione sta procedendo al rinnovo delle convenzioni in scadenza.

Nome ditta convenzionata

Cerca

## Abbigliamento

Titolo	Indirizzo	Descrizione attività	Termini della convenzione	Allegati	Scadenza convenzione
L'Acquamarina	Corso V. Emanuele, 22 - Cremona - tel. 0372/807227 - <a href="mailto:laquamarinacr@gmail.com">laquamarinacr@gmail.com</a>	Commercio al dettaglio di abbigliamento	vedi la locandina per i dettagli	 Scarica la locandina della convenzione	Settembre 2017 - in fase di rinnovo
L'Erbavoglio	Via Guarneri del Gesù, 10 - Cremona - tel. 0372/412113 - <a href="mailto:fiammagale@hotmail.it">fiammagale@hotmail.it</a>	Abbigliamento e accessori per donna	10% sconto su tutti gli articoli		Settembre 2017 - in fase di rinnovo
	Viale Trento Trieste 23/e (entrando	Pannolini lavabili			

## MACRO-AZIONE 3:

# CONTRASTO DI QUALSIASI FORMA DI DISCRIMINAZIONE E DI VIOLENZA MORALE O PSICHICA

- Informazione, formazione e sensibilizzazione contro la violenza di genere.
- Informazione, formazione e sensibilizzazione sul contrasto alle discriminazioni,

per un'azione amministrativa non discriminatoria e basata sui diritti umani nei confronti dei nuovi cittadini e delle nuove cittadine.

- Approvazione del Codice di comportamento contro le molestie sessuali per la tutela della dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori.
- Presentazione del Codice a tutto il personale dipendente con particolare attenzione ai nuovi ingressi ed organizzazione di un modulo formativo per la sensibilizzazione sul tema delle molestie sessuali.

## MACRO-AZIONE 4: CONSOLIDAMENTO DELLE BUONE PRASSI

- Per dare continuità a quanto realizzato con i precedenti Piani delle Azioni Positive

del Comune di Cremona e ad altre buone pratiche dell'Ente si intende rendere permanenti alcune azioni che sono risultate particolarmente significative, nello specifico:

- misure di sostegno alle/ai dipendenti al rientro dopo lunghe assenze per congedi di maternità/paternità, congedi parentali, aspettative (azioni formative dedicate, supporto al reinserimento nel luogo di lavoro)
- attivazione di iniziative di formazione mirata sulle competenze e sui ruoli richiesti dalle e dai componenti del C.U.G., ed in occasione del rinnovo della composizione del Comitato.

# Grazie per l'attenzione

**Contatti:**  
**Centro Locale di Parità**  
**Tel 0372-407006**

**pariopportunita@comune.cremona.it**



**Centro Locale di Parità – Comune di Cremona**

<https://www.comune.cremona.it/node/420931>