



## **DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE**

Il Presidente Davide Viola:

**adotta**

la deliberazione di seguito riportata.

### **APPROVAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI DI PEG ANNO 2017**

## IL PRESIDENTE

Sentita la relazione del Coordinatore e

visti l'art. 50, comma 8 del D. Lgs. 267/2000 e l'art. 17, comma 2, lett. e) dello Statuto Provinciale

### DECISIONE

- Approva gli obiettivi strategici del PEG 2017 declinati nell'allegato 1 "Obiettivi strategici di PEG 2017", parte integrante e sostanziale al presente atto.
- Dichiara immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, al fine di consentire l'avvio dell'attività di programmazione gestionale dell'anno 2017.

---

### MOTIVAZIONI

Negli ultimi anni i termini ordinari della programmazione gestionale e finanziaria delle Province (D.Lgs.vo 267/2000 e D.Lgs.vo 118/2011) sono stati oggetto di proroghe per legge oltre che di inevitabili slittamenti a causa dei tagli finanziari imposti durante il periodo di attuazione della legge n. 56/2014; l'anno 2017 vede il ripresentarsi, anzi l'intensificarsi degli sforzi richiesti. Nonostante le difficoltà così determinate, a livello piuttosto generalizzato, nessuna norma specifica è intervenuta a modificare gli adempimenti di carattere programmatico, se non, come detto, provvedimenti di slittamento dei termini di approvazione dei bilanci previsionali: per l'anno in corso, l'art. 5, comma 11, del D.L. n. 244 del 30.12.2016 li ha posticipati al 31/03/2017.

Secondo un criterio di buona gestione già adottato negli esercizi precedenti e suggerito dalla stessa Corte dei Conti con delibera n. 18/2014 - più volte negli anni citata, nonostante le incertezze finanziarie, di prospettiva e l'autorizzazione all'esercizio provvisorio - l'Ente ha sempre cercato di dotarsi di strumenti, seppur provvisori, di programmazione al fine di garantirne una operatività, anche provvisoria. Essa naturalmente non può che partire, prendendo atto di tutte le incertezze e criticità - ormai perduranti sotto molteplici punti di vista - che influiscono prima di tutto sulla concreta declinabilità di obiettivi strategici di prospettiva e, in secondo luogo, ma anche in conseguenza, sulla normale gestione.

Pertanto gli obiettivi strategici per il 2017 sono caratterizzati da un prevalente elemento di trasversalità rispetto al coinvolgimento dell'intera struttura e si pongono in una prospettiva di "assestamento", dopo un biennio di pesanti interventi di riduzione del personale e in una condizione finanziaria di particolare gravità.

Nei mesi scorsi si sono tenute le elezioni del nuovo Presidente e del Consiglio provinciale, la cui seduta di insediamento si è tenuta il giorno 17/11/2016. Ai sensi dell'art. 17 dello statuto provinciale, il Presidente, entro 90 giorni dall'insediamento, presenterà al Consiglio, per l'approvazione, le linee programmatiche di mandato.

Nel frattempo, al fine di dare operatività alla struttura e permettere ad essa di avviare l'attività di programmazione interna, il Presidente ha ritenuto indispensabile fornire all'Ente alcune linee strategiche, discusse, alla presenza del Coordinatore, nella seduta del NIV (Nucleo Indipendente di Valutazione) del 21 dicembre scorso e che prendono avvio dai seguenti indirizzi:

- assestamento della funzione appalti sia in termini di operatività interna (sollecitando l'attuazione delle indicazioni fornite con la deliberazione n. 137/2016) sia, in prospettiva, di sviluppare forme di collaborazione e supporto ai Comuni;

- adeguamento degli assetti organizzativi interni basati su una analisi organizzativa dei Settori tecnico ed ambientale (anche perché potenzialmente correlati alle aree maggiormente esposte ai rischi delineati dall'ANAC), oltre al Settore Sistemi informativi e politiche europee in

quanto quest'ultimo accorpa la maggior parte delle funzioni regionali delegate, valutando così soluzioni organizzative sostenibili nel medio / lungo termine;

- valorizzazione delle potenzialità operative interne e delle professionalità specifiche, anche attraverso una formazione generale e specialistica ed un accrescimento delle competenze amministrative, a sostegno e supporto delle azioni declinate ai punti precedenti, con particolare riferimento alle P.O./A.P.;

- accrescimento della cultura, sensibilizzazione e attiva partecipazione del personale ai temi dell'anticorruzione;

- valorizzazione dell'impegno gestionale della struttura connesso al mantenimento, innalzamento e sviluppo della qualità dei servizi.

Tali linee, declinate in 5 obiettivi strategici, rappresentano quindi l'emaneazione delle direttive generali per l'Ente da cui far discendere la programmazione gestionale, la declinazione degli obiettivi di PEG e gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione.

Il PEG rappresenta infatti lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione.

Nel PEG la dimensione della capacità di attuazione degli indirizzi strategici è costituita dall'insieme degli obiettivi strategici a ciascuno dei quali, in applicazione del vigente sistema di valutazione, il Presidente assegna un peso, secondo rilevanza, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di mandato.

Ai fini della misurazione della performance, nel rispetto delle previsioni del sistema vigente di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale, il grado di attuazione della strategia è calcolato quale sommatoria delle medie del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali collegati a ciascun obiettivo strategico ponderate al peso che il Presidente si è riservato di attribuire dopo la presentazione delle Linee programmatiche di mandato.

In tema di valutazione della performance, per quanto concerne i risultati individuali dei dipendenti del comparto, con riferimento alla componente connessa agli obiettivi individuali che i dirigenti assegnano nelle schede di valutazione, dall'anno 2017 è necessaria valutare l'attribuzione di obiettivi anche ai dipendenti afferenti alla categoria "C"; in via sperimentale, sentito il NIV e consultate le Posizioni Organizzative, si ritiene possano essere attribuiti anche in numero inferiore ai 2 per ciascun dipendente, nonché espressi per gruppi o categorie omogenee di dipendenti.

---

## **PERCORSO ISTRUTTORIO**

- Verbale di proclamazione a Presidente della Provincia del 7/11/2016 ;
- D.P. n. 195 dell'08.11.2016 con cui è stato prorogato all'Avv. Massimo Placchi l'incarico di direzione ad interim del settore Patrimonio ed edilizia scolastica, di cui all'atto n. 186 del 26.10.2016;
- D.C.P. n. 37 del 21.10.2016 avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione 2016-2018, Bilancio di previsione 2016-2018 e relativi allegati. Approvazione e salvaguardia degli equilibri di Bilancio" e successive variazioni;
- DCP n. 46 del 29/11/2016 relativamente agli indirizzi finanziari per l'anno 2017;
- Deliberazione n. 227 del 13/12/2016 di approvata della nota di aggiornamento rispetto al DUP 2016-2018 ai fini della predisposizione del DUP 2017 - 2019 ;
- Verbale della seduta del NIV del 21 dicembre 2016.

---

## **NORMATIVA**

- D.Lgs 267/2000 art. 50 comma 3 -"Competenze del sindaco e del presidente della provincia";
- D.Lgs 150/2009 -"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- D.Lgs 118/2011 e s.v. allegato 4-4/1 -"Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio";
- Artt. 37 e 38 del vigente Statuto della Provincia di Cremona;
- Art. 5, comma 11, del D.L. n. 244 del 30.12.2016 che ha prorogato i termini di approvazione del bilancio previsionale al 31/03/2017;
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - TITOLO V: MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE;
- Regolamento di contabilità;
- Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale della Provincia di Cremona di cui alla delibera del Presidente n.117/2016.

---

## **ADEMPIMENTI CONSEGUENTI**

- Comunicazione della presente deliberazione al NIV, al Segretario generale, ai Dirigenti e alle Posizioni Organizzative per la massima diffusione tra i dipendenti.

- Comunicazione di avvio, da parte del servizio preposto, all'attività di programmazione dell'anno 2017, e quindi, nello specifico, di redazione del PEG secondo precise linee emergenti dagli obiettivi strategici approvati e del Piano degli standard.

---

## **ALLEGATI PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE**

1) Obiettivi strategici di PEG 2017

**IL PRESIDENTE**

**Dott. Davide Viola**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.