



Provincia di Cremona

Settore risorse umane, servizi trasversali e progetti europei

Corso Vittorio Emanuele II n. 17 – 26100 Cremona
tel. 0372 - 4061

Prot. n. 11329

Cremona, lì 24.02.2021

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELL'AREA DELLA POLIZIA LOCALE E CORRELATO INCARICO DI COMANDANTE, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. 267/2000.

INDICE

PREMESSE

ART. 1 - DESCRIZIONI DELLE PRINCIPALI FUNZIONI AFFERENTI AL POSTO DA RICOPRIRE

ART. 2 - COMPETENZE RICHIESTE

ART. 3 - ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO – DECORRENZA E DURATA

ART. 4 - TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

ART. 5 - REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

ART. 6 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

ART. 7 - SELEZIONE DEI CANDIDATI

ART. 8 - CONVOCAZIONE AL COLLOQUIO E ALTRE INFORMAZIONI

ART. 9 - AVVERTENZE GENERALI/DISPOSIZIONI FINALI/INFORMATIVA PRIVACY

IL DIRIGENTE

DEL SETTORE RISORSE UMANE, SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI

- visto l'art. 110 comma 2 del D.lgs. 267/2000;
- in esecuzione della deliberazione del Presidente n. 31 del 10.02.2021 e della determinazione dirigenziale n. 58 del 22.02.2021;

COMUNICA

che è indetta una procedura selettiva pubblica, avente natura comparativa, finalizzata al conferimento di un incarico di alta specializzazione e correlato incarico di comandante del servizio di polizia locale, categoria D, CCNL Funzioni Locali, al di fuori della dotazione organica, mediante contratto a tempo pieno (36 ore) e determinato, fino al termine del mandato del Presidente della Provincia, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000.

La selezione non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina diritto al posto e non dà luogo alla formazione di una graduatoria finale.

1. DESCRIZIONI DELLE PRINCIPALI FUNZIONI AFFERENTI AL POSTO DA RICOPRIRE

L'incarico di cui alla presente procedura ha per oggetto

- l'ampliamento e lo sviluppo delle politiche di sicurezza attraverso l'integrazione con l'innovazione tecnologica,
- il mantenimento e lo sviluppo dei rapporti tra istituzioni preposte alla sicurezza,
- il rafforzamento del dialogo e confronto con i Comuni del territorio per un efficace intervento nelle materie di competenza,
- lo sviluppo di attività di sensibilizzazione del cittadino ai temi della sicurezza,

nonchè le correlate funzioni di Comandante del Corpo di polizia locale, i cui principali ambiti di attività sono i seguenti:

- servizio di polizia stradale,
- esercizio delle funzioni di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza,
- servizio di vigilanza in materia paesistica, ambientale, territoriale e ittico-venatoria,
- attività in materia ambientale (redazione ed emissione dell'ordinanza di ingiunzione),
- servizi di informazione, accertamento e rilevazione a richiesta degli uffici provinciali,
- servizi di prevenzione ed educazione rivolti alla cittadinanza.

2. COMPETENZE RICHIESTE

Le competenze dell'incaricato sono quelle previste dalla normativa vigente in materia per tale ruolo, con particolare riferimento alla L.R.6/2015, al Regolamento regionale n. 5/2019, nonché ai Decreti Legislativi 165/2001 e 267/2000 e specificatamente:

Competenze tecnico-specialistiche:

- conoscenza della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche con particolare riferimento agli enti locali e alle province
- conoscenze tecnico-specialistiche nelle tematiche e nelle attività di competenza, con particolare riferimento al quadro normativo inerente le funzioni di cui all'art. 1 del presente avviso.

Competenze trasversali richieste:

- capacità di prendere decisioni (*capacità di prendere decisioni e di dare priorità tra diverse alternative sulla base di criteri di efficacia ed efficienza*)
- flessibilità (*capacità di adattare il proprio io professionale al costante mutamento del contesto*) e problem solving (*capacità di cogliere e approfondire gli elementi chiave di un problema per la sua soluzione, di individuare le soluzioni alternative e di scegliere quelle più adeguate, nonché di ricercare le risposte più adatte ed efficaci alle situazioni difficili ed ai problemi complessi, anche tentando strade diverse*).
- organizzazione (*capacità di strutturare azioni, coinvolgere/gestire persone e definire responsabilità ottimizzando tempo e costi*) e intraprendenza (*capacità di esprimere comportamenti orientati ad autonomia e di influenzare proattivamente fatti ed eventi, piuttosto che attendere passivamente che si mettano in moto autonomamente*)
- leadership (*capacità di guidare altre persone verso il conseguimento di obiettivi dell'Ente, di esprimere autorevolezza, di orientare le persone verso gli obiettivi e di promuovere coesione*) e lavoro in squadra (*capacità di lavorare con efficacia ed efficienza con altre persone in gruppi istituzionali o task force, integrando il proprio io professionale con quello degli altri per il raggiungimento di obiettivi comuni*).

L'incarico in oggetto dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dal Presidente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali ascrivibili alla posizione di comandante, e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali.

3. ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO – DECORRENZA E DURATA

L'incarico verrà attribuito con atto del Presidente, ai sensi degli artt. 50, comma 10, e 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, dopo l'individuazione del soggetto idoneo tra le candidature proposte dalla Commissione.

All'affidamento dell'incarico seguirà la stipula del contratto individuale di lavoro, nel quale sarà indicata la data di effettiva assunzione in servizio.

Il contratto terminerà con la fine del mandato amministrativo del Presidente della provincia e prevederà un periodo di prova di mesi 4, al termine del quale, in caso di esito negativo, il contratto sarà automaticamente risolto.

La Provincia potrà risolvere di diritto il rapporto di lavoro nel caso in cui dichiarare il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

4. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il conferimento del presente incarico comporta l'applicazione della vigente normativa (giuridica, economica e previdenziale) legislativa, contrattuale e regolamentare, cui sono assoggettati i dipendenti di ruolo inquadrati nella categoria D, posizione economica D1, oltre l'attribuzione di una indennità *ad personam* integrativa del trattamento economico fondamentale, pari ad €. 8.000,00, a cui aggiungere la retribuzione di posizione connessa all'incarico di Comandante del corpo di polizia locale e un ulteriore importo a titolo di retribuzione di risultato da erogarsi sulla base del grado di raggiungimento di specifici obiettivi assegnati dal Presidente e del sistema di misurazione e valutazione della performance in essere.

5. REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per la partecipazione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI SPECIFICI

a) Possesso del diploma di Laurea (DL) previgente ordinamento o del diploma di Laurea Specialistica (LS) della classe ex D.M. 509/99 o del diploma di Laurea Magistrale (LM) della classe ex D.M. 270/04. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno italiano, citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'Autorità competente;

b) essere in possesso della qualifica di ufficiale di polizia locale (cat. D, CCNL Funzioni Locali);

c) essere in possesso di specializzazione/alta formazione in materia di politiche di sicurezza nell'ambito locale;

d) avere una esperienza almeno decennale nel ruolo di ufficiale ovvero almeno almeno quinquennale nel ruolo di Comandante e/o vice Comandante.

REQUISITI GENERALI

a) cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea (Consiglio di Stato – Adunanza plenaria – Sentenza 25/06/2018, n. 9). Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla vigente normativa;

c) età non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

d) non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità di cui al D.Lgs. 39/2013 e di non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che precludano l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Provincia di Cremona per lo specifico profilo professionale oggetto del presente avviso, con particolare, ma non esclusivo, riferimento a quanto previsto dall'art.3, comma 1, lett. c), del citato D.Lgs. 39/2013;

e) godimento dei diritti politici;

f) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55-quater del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, e di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

g) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

h) essere in possesso della patente di guida di categoria B;

i) essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 della Legge n. 65/1986 per il conferimento da parte del Prefetto della qualifica di Agente di P.S..

Tutti i requisiti prescritti, specifici e generali, devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione.

6. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione, gli interessati devono presentare la domanda di ammissione completa delle dichiarazioni e allegati richiesti, secondo il fac-simile di cui all'allegato A) del presente avviso,

entro e non oltre le ore 12 del giorno 12.03.2021

con una delle seguenti modalità, pena l'esclusione dalla procedura:

• **recapito a mano** all'Ufficio URP della Provincia di Cremona, C.so Vittorio Emanuele II, n. 17, negli orari di apertura dell'Ufficio al pubblico (il lunedì o il mercoledì dalle ore 10.00 alle ore 12.00)

• **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** all'indirizzo anzidetto. In questo caso, sulla busta contenente la domanda dovrà essere indicata la dicitura "*Domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento di un incarico di alta specializzazione nell'area della Polizia locale*". Non vale la consegna tempestiva all'ufficio postale ai fini del rispetto della data sopra indicata; la domanda deve pervenire alla Provincia entro il termine indicato;

• **a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)** esclusivamente all'indirizzo: protocollo@provincia.cr.it entro le ore 12.00 del termine indicato.

In questo caso i candidati potranno scegliere una delle seguenti modalità:

- invio del file contenente la domanda sottoscritta con firma digitale;
- invio della scansione della domanda originale sottoscritta con firma autografa;
- invio del file contenente la domanda, anche non sottoscritta, qualora venga utilizzata una casella di posta elettronica certificata personale del candidato.

Il rispetto del termine di presentazione viene accertato:

- nel primo caso dal timbro dell'Ufficio URP Ufficio Relazioni con il Pubblico
- nel secondo caso dal timbro di arrivo dell'Ufficio archivio e protocollo;
- nel terzo caso tramite la verifica della data e dell'ora dell'invio e della ricezione della PEC.

La domanda inviata tramite PEC all'indirizzo sopra indicato dovrà riportare nell'oggetto: "*Domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento di un incarico di alta specializzazione nell'area della Polizia locale*".

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati, **a pena di esclusione:**

1. curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto;
2. fotocopia non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità.

Nella domanda di partecipazione, **a pena di esclusione**, dovrà essere attestato il possesso dei requisiti, specifici e generali, di cui all'art. 5 del presente avviso.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che ha facoltà di non dare seguito alla procedura selettiva in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative, qualora nessun candidato presenti un adeguato grado di rispondenza rispetto alla posizione da ricoprire e, comunque, nel caso in cui nuove circostanze o valutazioni lo consigliassero.

7. SELEZIONE DEI CANDIDATI

Ai fini del conferimento dell'incarico, il Presidente della Provincia si avvarrà di un'apposita Commissione, nominata dal dirigente responsabile delle risorse umane alla scadenza del termine di presentazione delle candidature.

La Commissione esamina i curricula pervenuti e verifica il possesso dei requisiti generali e specifici indicati all'art. 5 del presente avviso.

Coloro che non risulteranno in possesso dei requisiti di cui sopra saranno esclusi dalla selezione.

La Commissione, successivamente, con riferimento ai candidati ammessi, opererà una valutazione comparativa dei curricula, dai quali dovranno risultare conoscenze, attitudini, formazione, esperienze di lavoro svolte in relazione alle competenze richieste dall'art. 2 del presente avviso e convocherà i candidati ad un colloquio di approfondimento.

La Commissione potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda ove questa sia ritenuta qualificata ai fini dell'eventuale nomina.

La Commissione procederà, a proprio insindacabile giudizio, prima dell'inizio della valutazione dei curricula, a stabilire i criteri di dettaglio per la valutazione degli elementi di competenza e professionalità richiesti dal presente avviso. La Commissione si riserva la facoltà di non procedere alla valutazione delle voci per le quali nel curriculum non siano state rese dal candidato, in modo chiaro, completo ed esaustivo, tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione.

La valutazione comparativa sarà volta ad individuare il livello di aderenza e idoneità del profilo del candidato al ruolo da ricoprire.

La Commissione trasmette al Presidente gli esiti delle operazioni di valutazione, consistenti in una scheda descrittiva degli elementi di corrispondenza alla posizione da ricoprire per ciascun candidato esaminato.

Il Presidente individua il candidato prescelto, tra quelli indicati dalla Commissione, a cui conferire con proprio provvedimento l'incarico oggetto del presente avviso. Il dirigente responsabile delle risorse umane procederà all'assunzione e alla stipula del relativo contratto individuale.

La scelta del Presidente è di natura discrezionale e la valutazione della Commissione è tesa a supportare la scelta attraverso la indicazione del grado di coerenza tra il curriculum e il profilo ricercato, senza che la valutazione medesima dia luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

8. CONVOCAZIONE AL COLLOQUIO E ALTRE INFORMAZIONI

Ai candidati ammessi verrà data singolarmente comunicazione della data e ora del colloquio all'indirizzo mail indicato nella domanda di ammissione, così come ogni altra informazione necessaria.

L'elenco dei candidati ammessi, il calendario dettagliato, la sede del colloquio verranno, altresì, resi noti mediante pubblicazione sul sito web dell'Amministrazione: **www.provincia.cremona.it - sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione BANDI DI CONCORSO.**

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento. Coloro che per qualsiasi ragione non si presenteranno nel luogo, data e ora indicati, saranno considerati rinunciari a tutti gli effetti, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da casi di forza maggiore.

Ai candidati non ammessi verrà data apposita informazione.

9. AVVERTENZE GENERALI/DISPOSIZIONI FINALI/INFORMATIVA PRIVACY

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L. n. 125/1991 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001.

Il responsabile del procedimento relativo al presente avviso è la Dirigente del settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei della Provincia di Cremona, avv. Rinalda Bellotti.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Si riserva, altresì, di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dagli specifici regolamenti provinciali.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs n. 196/03, così come in ultimo modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e del Regolamento Europeo 2016/679 e ss.mm.ii, si precisa che il trattamento, anche con strumenti informatici, dei dati personali è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva e degli eventuali atti conseguenti nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni vigenti in materia.

Gli interessati possono inviare eventuali richieste di chiarimenti o informazioni alla seguente casella di posta elettronica: personale@provincia.cremona.it o rivolgersi al settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei della Provincia di Cremona – C.so Vittorio Emanuele II, n. 17 - dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30 – tel. 0372.406216.

Copia integrale del presente avviso verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Cremona. Il testo del bando è consultabile sul sito internet della Provincia all'indirizzo: www.provincia.cremona.it

LA DIRIGENTE
F.to avv. Rinalda Bellotti

All. A) fac-simile domanda di partecipazione alla selezione

Schema di domanda da redigere in carta semplice

Alla PROVINCIA DI CREMONA
Settore Risorse umane, servizi
trasversali e progetti europei
C.so Vittorio Emanuele II, n. 17
26100 - Cremona

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELL'AREA DELLA POLIZIA LOCALE E CORRELATO INCARICO DI COMANDANTE, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. 267/2000.

Il/La sottoscritto/a codice fiscale
..... nato/a il a
.....(prov.....) e residente a
..... (prov) in via
..... cap telefonocellulare..... e-
mail.....

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva pubblica, avente natura comparativa, finalizzata al conferimento di un incarico di alta specializzazione e correlato incarico di comandante del servizio di polizia locale, categoria D, CCNL Funzioni Locali, al di fuori della dotazione organica, mediante contratto a tempo pieno (36 ore) e determinato, fino al termine del mandato del Presidente della Provincia, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000.

A tale fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti (art. 76 D.P.R. 445/00), il/la

sottoscritto/a

D I C H I A R A

1. di avere la cittadinanza italiana (*tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea (Consiglio di Stato – Adunanza plenaria – Sentenza 25/06/2018, n. 9). Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica*);
2. di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni connesse al posto;
3. di avere un'età non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
4. di non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/2013 e di non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che precludano l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Provincia di Cremona per lo specifico profilo professionale oggetto del presente avviso, con particolare, ma non esclusivo, riferimento a quanto previsto dall'art. 3, comma 1, lett. c), del citato D.Lgs. 39/2013;
5. di godere dei diritti politici;
6. di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55-quater del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, e di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
7. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
8. di essere in possesso della patente di guida di categoria B;
9. di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 della Legge n. 65/1986 per il conferimento da parte del Prefetto della qualifica di Agente di P.S..
10. di essere in possesso del seguente diploma di Laurea (DL) previgente ordinamento o del diploma di Laurea Specialistica (LS) della classe ex D.M. 509/99 o del diploma di Laurea Magistrale (LM) della classe ex D.M. 270/04

(I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno italiano, citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'Autorità competente);

11. di essere in possesso della qualifica di ufficiale di polizia locale (cat. D, CCNL Funzioni Locali);
12. di essere in possesso della seguente specializzazione/alta formazione in materia di politiche di sicurezza nell'ambito locale:

-
13. di possedere (*indicare almeno una delle due opzioni*)

una esperienza almeno decennale nel ruolo di ufficiale

una esperienza almeno almeno quinquennale nel ruolo di Comandante e/o vice Comandante

Allega:

1. curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto;
2. fotocopia non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità.

Data

Firma per esteso e leggibile
