



Cremona, li 24/03/2023

DECRETO N. 22 / SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16 NOVEMBRE 2022.

LA DIRIGENTE

Vista la deliberazione del Presidente n. 211 del 14.12.2022, con la quale è stato confermato in capo alla sottoscritta Dirigente, fino al 31.12.2023, l'incarico di direzione ad interim del settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei;

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 36 dello Statuto della Provincia di Cremona;

Rilevato che in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, secondo le previsioni dettate dal CCNL 16 novembre 2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione";

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";

Osservato che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Categoria D-D2 Categoria D-D1	
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Dato atto della necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'Ente;

Dato altresì atto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

Rilevato che le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali verranno assunte in una fase successiva, con la finalità di pervenire ad una semplificazione degli stessi;

Osservato che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16 novembre 2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

DECRETA

1. di dare atto che, a far data dal 1° aprile 2023, il personale dipendente in servizio presso la Provincia di Cremona è inquadrato nelle aree per come previsto dalla succitata tabella B, allegata al CCNL 16 novembre 2022;
2. di dare altresì atto che, a far data dal 1° aprile 2023, lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022;
3. di riservarsi di proporre la definizione, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, dei nuovi profili professionali, valorizzando prioritariamente la semplificazione degli stessi.

DICHIARA

ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n.62/2013, approvato con atto del Presidente n. 206 del 29/11/2021, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs 445/2000, nella sua qualità di Dirigente responsabile dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

LA DIRIGENTE
dott.ssa Barbara Faroni

Invio del presente atto a tutti i dipendenti dell'Ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione dello stesso sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.