Provincia di Cremona

Cremona, lì 06/12/2019

DECRETO N. 98 / **SETTORE RISORSE UMANE, APPALTI E PROVVEDITORATO**
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto:COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (2019/2023). NOMINA COMPONENTI.

IL DIRIGENTE

Viste le deliberazioni presidenziali n. 145/2016, con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di dirigente del Settore Risorse umane, appalti e provveditorato, prorogato, da ultimo, con atto n. 176/2018;

Ricordato

- che le pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 7 co.1, del D.Lgs. 165/2001, devono garantire le pari opportunità tra uomini e donne, nonché l'assenza di ogni forma di discriminazione;
- che, ai sensi dell'art. 57 del citato decreto, come novellato dall'art.21, co.1, lett.c) della L. 183/2010, sussiste per le pubbliche amministrazioni l'obbligo di costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" con compiti propositivi consultivi e di verifica che resta in carica per quattro anni fino alla costituzione del nuovo;
- che l'attuale Comitato Unico di Garanzia, nominato con decreto n.124/32 del 25/09/2015 è scaduto il 24/09/2019 e, pertanto, opera in regime di prorogatio ai sensi dell'art. 3, comma 8, del Regolamento per il funzionamento del Comitato;

Richiamati

- la deliberazione n. 58 del 09.02.2011 con la quale la Giunta Provinciale, in coerenza con le linee guida ministeriali, ha individuato i criteri per la scelta dei componenti di parte datoriale tra soggetti che abbiano competenze ed esperienza, nonché titoli di studio o professionali attinenti alle materie oggetto delle funzioni del Comitato;
- l'art. 3 del Regolamento per il funzionamento del Comitato che stabilisce quanto segue:
  - a) il Comitato è costituito da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione;
  - b) i componenti di parte datoriale sono scelti, sulla base delle candidature presentate, secondo i criteri stabiliti con deliberazione della Giunta provinciale;

- c) il presidente del Comitato è nominato con decreto del Presidente della Provincia tra i componenti di parte datoriale, mentre il vice presidente è nominato tra i componenti del Comitato stesso;

Preso atto

- delle candidature dei dipendenti pervenute entro i termini stabiliti nell'avviso prot.63456 del 10.09.2019 rivolto a tutti i dipendenti;
- delle designazioni effettuate dalle Organizzazioni Sindacali a seguito della richiesta prot.63476 del 10.09.2019;

Valutati i curricula dei dipendenti in relazione ai criteri stabiliti tenuto conto della opportunità di assicurare la più ampia rappresentanza possibile dei settori dell'ente;

DECRETA

- di nominare quali componenti effettivi del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni i signori:

per la parte datoriale: Nassi Valeria (settore Ambiente e Territorio)
Bova Giuseppina (settore Sistemi informativi e politiche europee)
Orlandi Stefano (settore risorse umane, appalti e provveditorato)
Molesini Cinzia (settore Ambiente Territorio)

per la parte sindacale: Sudati Serena (CGIL FP)
Mazzullo Fausto Massimiliano (CISL FP)
Toderini Claudio (UIL FPL)
Signore Daniele (USB Pubblico Impiego)

- di nominare quali componenti supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

per la parte datoriale: Bentivoglio Elisa (Settore Risorse Umane, Salute e Sicurezza)

per la parte sindacale: Negri Sabrina (CGIL FP) supplente di Sudati Serena;
Dusi Roberto (CISL FP) supplente di Mazzullo Fausto
Corbari Fulvio (UIL FPL) supplente di Toderini Claudio
Raimondi Michela (USB PI) supplente di Signore Daniele

- di dare atto che il Comitato resta in carica per quattro anni ed esercita le sue funzioni in regime di prorogatio sino alla costituzione del nuovo organismo e che ai componenti non sarà erogato alcun compenso e le ore prestate per il Comitato costituiscono a tutti gli effetti orario di servizio.

IL DIRIGENTE
(Avv. Rinalda Bellotti)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente Decreto viene trasmesso ai dipendenti, ai Dirigenti interessati, alle Organizzazioni Sindacali, al Presidente della Provincia, alla Consigliera di Parità e conservato nella raccolta dei decreti del Settore Risorse Umane, Salute e Sicurezza.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.