

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		M000	A015	A031	A032	A035	A045	A070	
SEGREARIO A	0D0102	12,00	41.779	0		6.131	0	0	47.910
SEGREARIO B	0D0103								
SEGREARIO C	0D0485								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	12,00	23.009	0		3.466	454	0	26.929
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098								
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	32,00	111.411	655		17.222	0	0	129.288
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	15,57	54.233	0		8.920	1.033	0	64.186
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195								
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN	0D0196								
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000								
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	18,00	46.213	43		4.837	1.963	0	53.056
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	146,33	351.426	1.789		36.297	15.578	0	405.090
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	138,30	317.934	872		28.648	13.436	0	360.890
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	252,20	556.049	3.233		51.234	23.336	0	633.852
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	372,41	749.037	149		65.547	34.334	201	848.866
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	424,96	810.531	0		69.944	11.012	77	891.410
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	32,50	67.981	562		5.745	3.031	538	76.781
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	96,00	183.665	512		15.426	7.840	80	207.363
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	348,65	645.405	13.367		55.299	27.137	663	740.545
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	457,60	828.785	379		69.413	35.630	50	934.157
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	385,28	682.135	0		57.020	16.060	0	755.215
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	12,00	22.322	207		1.891	1.197	0	25.617
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	24,00	43.218	23		3.631	1.842	0	48.714
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	24,00	41.620	0		3.486	1.780	0	46.886
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	51,00	86.977	0		7.219	4.368	0	98.564
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	12,00	20.446	0		1.712	875	0	23.033
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	58,20	97.522	3.620		8.483	4.173	0	113.798
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	36,00	60.323	116		5.062	2.582	0	68.083
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	34,24	56.438	0		4.737	2.500	0	63.675
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	106,20	175.373	0		14.688	7.490	0	197.551
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	205,80	326.827	242		27.395	13.957	264	368.157
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	36,00	56.237	0		4.710	2.404	0	63.351
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000								
CONTRATTISTI	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096								
TOTALE		3.343,24	6.456.896	25.769		578.163	234.012	1.873	7.292.967

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

<i>qualifica/posiz.economica/profilo</i>	Cod.	VOCI DI SPESA							TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILTA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		M000	A015	A031	A032	A035	A045	A070	

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2021) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%