



## **PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI N. 22 DEL 14 NOVEMBRE 2023 SU COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE INTEGRATIVE DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2023**

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

costituito dal Rag. Franco Albertoni, Presidente, dal Rag. Maurizio Magotti e dal Dott. Fabio Donato Romano, componenti, nominato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 17 del 16 giugno 2021, con decorrenza dell'incarico a far data dal 30-6-2021 e fino al 29 giugno 2024, riunitosi in data odierna in videoconferenza utilizzando l'applicazione Google Meet, per prendere in esame la pre-intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo per l'area della dirigenza relativamente all'anno 2023, che è stata definita e sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 23 ottobre 2023, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001;

### **RICHIAMATI**

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001, rubricato "Controlli in materia di contrattazione integrativa" e l'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/12/2020 del comparto Funzioni Locali che dispongono in ordine ai controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- l'art. 40, comma 3 - quinquies, 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali per la Dirigenza relativa al triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020;
- il CCDI per la Dirigenza relativa alla parte normativa triennio 2021-2023;
- l'art. 23, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che "*... a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

### **PREMESSO CHE**

lo scrivente Collegio ha rilasciato il parere n. 7 del 12/11/2021 sull'ipotesi di Contratto decentrato integrativo per l'Area Dirigenziale della Provincia di Cremona (triennio normativo 2021-2023) sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 3/11/2021;

### **ESAMINATI**

i seguenti documenti relativi alla contrattazione decentrata integrativa anno 2023 trasmessi dal Servizio Ragioneria dell'Ente mediante posta elettronica in data 31 ottobre 2023:

- la deliberazione del Presidente n. 114 del 13/09/2023 avente ad oggetto “Direttive in merito alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza per l’anno 2023 ed alla successiva fase di contrattazione”;
- la determinazione n. 549 del 21/09/2023 del Dirigente del Settore Risorse Umane con la quale è stato costituito il Fondo anno 2023 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale di cui all’art. 57 del CCNL 17/12/2020;
- la pre-intesa negoziale per la stipulazione del Contratto Decentrato Integrativo del personale dirigente della Provincia di Cremona, definita in data 23/10/2023 e contestualmente sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e dalla organizzazione territoriale CGIL, successivamente sottoscritta digitalmente dalla organizzazione sindacale FEDIRETS-DIREL in data 24/10/2023;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sulla predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, redatte secondo gli schemi indicati dalla circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;

### **VERIFICATO CHE**

- le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state predisposte nel rispetto delle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- in conformità a quanto previsto dall’art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, l’importo del Fondo per la contrattazione 2023 ammonta ad Euro 352.532,88 e rispetta il tetto massimo di legge relativo al corrispondente importo dell’anno 2016 pari ad Euro 337.982,42 in quanto in base alla normativa vigente, al parere Mef n. 257831 del 18/12/2018 ed ai correlati riferimenti interpretativi formulati dallo stesso Dicastero e dalla magistratura contabile, sono da considerare escluse dal limite previsto dall’art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 le Risorse per euro 20.000,00 derivanti da economie del Fondo dell’anno 2022 (*come da disposizioni contenute nella relazione illustrativa e tecnica al D.lgs. n. 75/2017 e le Risorse per euro 12.470,00 relative ai rinnovi CCNL e destinate ai Fondi per il trattamento economico accessorio del personale (in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previsti nei quadri di finanza pubblica ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett.a) del Decreto Legge n. 135/2018 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 12/2019).*
- i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili, contenute nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo 2023 non sono in contrasto con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, ed in particolare con il CCNL del 17/12/2020;
- è stato correttamente costituito l’unico importo annuale, ai sensi dell’art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 17.12.2020 Area Dirigenza Funzioni Locali, mentre non risultano inserite nel fondo risorse autonomamente stanziare dall’ente, ai sensi dell’art. 57, comma 2, lett. e);
- i criteri previsti per l’utilizzazione del fondo delle risorse decentrate dell’area della dirigenza per l’anno 2023 risultano essere rispettosi delle disposizioni di legge e dei principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;
- è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo (aventi carattere di certezza e stabilità);
- le risorse economico – finanziarie, occorrenti all’utilizzo del fondo per l’anno 2023, risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;

## **ACCERTATO ALTRESI' CHE**

- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
- la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono appropriate e rientranti nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2022 e rispetta nell'esercizio 2023 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2023/2025 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;
- nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente risultano pubblicati i dati di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs. n. 33/2013 per quanto di competenza dell'Amministrazione Provinciale;

tutto ciò premesso, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

## **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

- sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente sia ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale;
- sulla compatibilità legislativa e contrattuale rispetto all'ipotesi di contratto;

certificando, contestualmente, la costituzione del fondo di cui all'art. 57 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2023, effettuata con determinazione del dirigente del personale n. 549 del 21/09/2023 nel rispetto delle disposizioni normative e dei contratti collettivi e, in particolare, del tetto massimo di spesa di cui all'art.23 D. lgs.75/2017.

Il Collegio dei Revisori dei Conti raccomanda:

- che l'erogazione delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di risultato avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e venga trasmessa al Collegio dei Revisori la relazione sulla performance e la certificazione del Nucleo di Valutazione;
- che dopo la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sull'erogazione delle risorse decentrate, si proceda alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto collettivo decentrato integrativo nonchè delle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria.

Cremona, 14 novembre 2023

### **Il Collegio dei Revisori**

Rag. Franco Albertoni - Presidente

Rag. Maurizio Magotti

Dott. Fabio Donato Romano

*Documento informatico f.to digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate, che  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

