



## **PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI N. 1 DEL 6 MARZO 2023 SUL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025**

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

costituito dal Rag. Franco Albertoni, Presidente, dal Rag. Maurizio Magotti e dal Dott. Fabio Donato Romano componenti, nominato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 17 del 16 giugno 2021, con decorrenza dell'incarico a far data dal 30-6-2021 e fino al 29 giugno 2024, si è riunito in videoconferenza mediante la piattaforma Google-Meet per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lett. b) n. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

### **VISTO**

la proposta di Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 da inserire nel D.U.P. 2023-2025;

### **ESAMINATA**

la documentazione trasmessa per posta elettronica il 23 febbraio 2023 dal Settore Risorse economiche e finanziarie dell'Ente, che consiste in:

- Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023 – 2025
- Certificazione riguardante i valori soglia relativi ai limiti assunzionali di cui al D.M. 11 gennaio 2022 recante "*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle Province e delle Città metropolitane*"- attestazione della media di spese del personale sostenute nel triennio 2011/2013

### **RICHIAMATA**

- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 3 del 16/05/2022 "Rendiconto gestione esercizio 2021" in merito alla quale il Collegio dei Revisori ha rilasciato il parere n 7 in data 04/05/2022;

### **VISTI**

- l'art. 239, comma 1, lett. b), n. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 24 dello Statuto provinciale
- l'art. 11 Regolamento Uffici e Servizi

### **PREMESSO**

che la programmazione del fabbisogno di personale deve essere approvata con specifico atto secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173;

### **PRESO ATTO CHE**

con il provvedimento oggetto del presente parere, si prevede di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, alla luce dei contenuti del decreto 11 gennaio 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, concernente l'individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane.

Le assunzioni di personale sono state programmate in previsione di cessazioni dal servizio o per il rafforzamento di uffici, a garanzia del mantenimento di una efficace resa dei servizi.

La previsione di progressioni verticali è stata formulata nel rispetto del 50% del totale delle assunzioni, con esclusione delle procedure di mobilità, che non sono considerate assunzioni esterne al circuito della pubblica amministrazione.

Le assunzioni concernenti le funzioni delegate confermate da Regione Lombardia ed il mercato del lavoro, troveranno copertura in appositi capitoli del bilancio, collegati ad appositi finanziamenti regionali;

### **CONSIDERATO**

che l'Ente:

- prevede l'assunzione di personale dipendente e progressioni verticali, la cui spesa risulta avere le necessarie coperture a Bilancio;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci;

### **TENUTO CONTO**

delle prescrizioni del Decreto Interministeriale dell'11 gennaio 2022, pubblicato nella G.U. del 28 febbraio 2022, n. 49 che disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle Province e nelle città metropolitane e detta una nuova disciplina che si fonda sul principio di sostenibilità finanziaria che supera il concetto della "capacità assunzionale" basato sul principio del turn over.

Sulla base di tali disposizioni le Province possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato con riferimento al rapporto della spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, con la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, sulla base di valori soglia individuati per fasce demografiche.

Per la Provincia di Cremona con fascia demografica da 350.000 a 449.999 abitanti il valore soglia individuato dall'art. 4 del citato DM 11 gennaio 2022 è del 19,1% e l'indice di incidenza della spesa di personale della Provincia di Cremona, rilevata nel Bilancio Consuntivo 2021, sulla media delle entrate correnti 2019/2021 è pari al 22,50% e si colloca al di sopra del 19,1% indicato come valore soglia dall'art. 4 del citato DM.

Che alla luce di tali dati l'Amministrazione si trova nell'ambito di applicazione dell'art 6 del citato DM, il quale prevede che le province in cui il rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti, risulti superiore al valore soglia della fascia demografica di appartenenza, debbano adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto sino al conseguimento, nell'anno 2025, del predetto valore soglia anche applicando un turn-over inferiore al 100%.

### **EFFETTUATE**

le verifiche ed i controlli previsti dal D. Lgs. n. 267/2000 e riscontrata la correttezza degli atti e documenti presentati per quanto di competenza e riscontrato in particolare che, al fine di definire un percorso di graduale riduzione annuale del rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti, l'Ente a fronte di una riduzione di spesa di personale per cessazioni sulle funzioni fondamentali, nelle annualità 2022-2025, pari ad € 873.242,74 ha previsto una spesa per assunzioni e progressioni verticali pari a € 230.388,54 (2022) + € 248.878,25 (2023), € 0 (2024) e €0 (2025), per un totale di € 479.266,79

## **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla proposta di deliberazione da sottoporre al Consiglio Provinciale avente ad oggetto: “*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025*”.

Cremona, 6 marzo 2023

### **Il Collegio dei Revisori**

Rag. Franco Albertoni - Presidente

Rag. Maurizio Magotti

Dott. Fabio Romano

*Documento informatico f.to digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*