Provincia di Cremona

Cremona, lì 16/01/2026

DECRETO N. 7 / **SETTORE LAVORO E FORMAZIONE**
Serv.Attività Produttive e Lavoro

Oggetto:PERCETTORI NUOVA ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO (NASpI) – APPLICAZIONE CONDIZIONALITA' EX ART. 21, COMMA 7) D.LGS. 14 SETTEMBRE 2015 N. 150 – PROVVEDIMENTO SANZIONATORIO

LA DIRIGENTE DEL SETTORE LAVORO E FORMAZIONE

VISTI:

- la Delibera del Presidente della Provincia di Cremona n. 9 del 20.01.2025, con la quale è stato confermato alla dr.ssa Barbara Faroni l'incarico di direzione del Settore Lavoro e Formazione, conferito con deliberazione presidenziale n. 22 del 28/01/2022, fino al termine del mandato presidenziale;

- il Decreto dirigenziale n. 244/Settore Lavoro e Formazione del 13.05.2025, avente ad oggetto: "Assenza della dirigente del Settore Lavoro e Formazione dr.ssa Barbara Faroni – sostituzione dal 01.05.2025 al 30.04.2026";

- il Decreto dirigenziale n. 219/Settore Lavoro e Formazione del 29.04.2025, con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione alla dr.ssa Francesca Majori relativo al Servizio "tecnico-amministrativo, politiche per il lavoro e supervisione dei Centri per l'Impiego di Cremona e Casalmaggiore" dal 01.05.2025 e fino al 30.04.2026;

- il Decreto dirigenziale n. 221/Settore Lavoro e Formazione del 29.04.2025, con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione alla dr.ssa Simonetta Donsante relativo al Servizio "politiche per il lavoro dei disabili e supervisione dei Centri per l'Impiego di Crema e Soresina" dal 01.05.2025 e fino al 30.04.2026;

- il Decreto dirigenziale n. 226/Settore Lavoro e Formazione del 07.05.2025, con il quale è stata disposta la sostituzione tra incaricati di Elevata Qualificazione nei casi di assenza temporanea dal servizio per il periodo dal 01.05.2025 al 30.04.2026;

- il Decreto dirigenziale n. 590/Settore Lavoro e Formazione del 16.12.2024, con il quale è stato confermato e prorogato l'incarico di responsabile del Centro per l'Impiego di Crema alla dr.ssa Paola Grossi per l'intero anno 2025;

- il Decreto dirigenziale n. 591/Settore Lavoro e Formazione del 16.12.2024 con il quale è stato confermato e prorogato l'incarico di responsabile del Centro per l'Impiego di Cremona alla dr.ssa Rosalba Leoni per l'intero anno 2025;

- il Decreto dirigenziale n. 592/Settore Lavoro e Formazione del 16.12.2024 con il quale è stato confermato e prorogato l'incarico di responsabile del Centro per l'Impiego di Casalmaggiore alla dr.ssa Federica Madonia per l'intero anno 2025;

- il Decreto dirigenziale n. 593/Settore Lavoro e Formazione del 16.12.2024 con il quale è stato confermato e prorogato l'incarico di responsabile del Centro per l'Impiego di Soresina alla sig.ra Rossella Barbaglio per l'intero anno 2025;

VISTI altresì:

- il D.Lgs. 4 marzo 2015, n. 22 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183" ed in particolare l'articolo 7, il quale condiziona l'erogazione della Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) o Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata (DIS-COLL) alla regolare partecipazione alle iniziative di attivazione lavorativa ed ai percorsi di riqualificazione professionale;

- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" ed in particolare:

- l'articolo 2 "Indirizzi generali in materia di politiche attive del lavoro" con cui si prevede un decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome, che determini i tempi entro i quali debbono essere convocate le diverse categorie di utenti;

- l'articolo 21 "Rafforzamento dei meccanismi di condizionalità e livelli essenziali delle prestazioni relative ai beneficiari di strumenti di sostegno al reddito" che descrive i meccanismi di condizionalità, gli obblighi e le sanzioni per i percettori di Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) o Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata (DIS-COLL);

- il Decreto-legge del 7 maggio 2024, n. 60 recante “Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione” convertito con modificazioni dalla legge 4 luglio 2024, n. 95;

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 21 novembre 2024, n. 174 recante le modalità attuative degli artt. 25 e 26 del Decreto-legge del 7 maggio 2024, n. 60;

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 11 gennaio 2018 n. 4, attuativo dell’art. 2, D.Lgs. 150/2015, recante le “Linee di indirizzo triennali dell’azione in materia di politiche attive” ed in particolare l’articolo 4 “Tempi di convocazione delle diverse categorie di utenti”;

- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”;

- la Legge Regionale 4 luglio 2018 n. 9 recante Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”;

- la Delibera di Giunta Regionale n. XI/854 del 26/11/2018 avente ad oggetto “Attuazione della L.R. 9/2018: indirizzi per la gestione dei Centri per l'impiego in Lombardia”;

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 10 aprile 2018, n. 42 ed in particolare l’art. 8 comma 2 “Condizionalità e giustificato motivo di rifiuto dell’offerta di lavoro congrua”;

- il Decreto direttoriale n. 409 del 14 novembre 2024, con il quale è stato ricostituito il Comitato per i ricorsi di condizionalità di cui all’art. 21, comma 12 del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, in seno al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro – Direzione generale delle politiche attive del lavoro;

- la Delibera n. 1 del 22 maggio 2025 del Comitato per i ricorsi di condizionalità, con la quale sono stati approvati: il “Regolamento di organizzazione e funzionamento del Comitato per i ricorsi di condizionalità di cui all’art. 21, comma 12 del D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150”; le “Indicazioni sulle modalità di presentazione dei ricorsi al Comitato per i ricorsi di condizionalità di cui all’articolo 21, comma 12, del d.lgs. n. 150/2015”; il “Modulo di presentazione dei ricorsi al Comitato per i ricorsi di condizionalità di cui all’articolo 21, comma 12, del d.lgs. n. 150/2015” e i “Criteri adottati nella valutazione dei ricorsi dal Comitato per i ricorsi di condizionalità di cui all’articolo 21, comma 12, del d.lgs. n. 150/2015”;

- il Decreto 5 novembre 2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”;

- il D.D.U.O. n. 7480 del 27 maggio 2022 “Approvazione avviso per la prima fase di attuazione in Regione Lombardia del Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL” - attuazione D.G.R. n. 6427 del 23 maggio 2022 e ss.mm.ii;

- la circolare ANPAL n. 1 del 5 agosto 2022, avente ad oggetto “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma”;

- la circolare di Regione Lombardia – Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro – n. 2 del 23 aprile 2025, avente ad oggetto “Indirizzi regionali di regolamentazione del procedimento amministrativo connesso all’esercizio della condizionalità ex allegato A della L.R. 9/2018, nei casi di mancata presentazione/partecipazione ai servizi finalizzati all’inserimento/reinserimento lavorativo dei percettori di ammortizzatori sociali e di strumenti di sostegno al reddito;

- la comunicazione del Dirigente UO Sistemi e Servizi Territoriali per il Lavoro (prot. 91394 del 03/11/2025), con la quale sono state fornite indicazioni in merito alla piena applicazione della circolare di Regione Lombardia – Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro – n. 2 del 23 aprile 2025;

VISTI:

- la circolare dell’INPS n. 224 del 15 dicembre 2016 avente per oggetto “misure di condizionalità e regime sanzionatorio per i percettori delle prestazioni di disoccupazione ASpI, miniASpI, NASpI, DIS-COLL, Mobilità e ASDI di cui all’art. 21 del Decreto Legislativo n. 150 del 2015 come integrato dal D.Lgs. n. 185 del 2016”;

- la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 marzo 2016 n. 3374 ad oggetto ”richiesta di chiarimenti e indicazioni sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – D.Lgs. 150/2015” e in particolare il punto Q.7.”giustificato motivo”;

DATO ATTO che per l’attuazione delle azioni a favore dei percettori di NASpI e DIS-COLL e per la gestione della condizionalità:

- i Centri per l’Impiego verificano la condizione di percettore di NASpI o DIS-COLL tramite cooperazione applicativa per le informazioni sulla presentazione della domanda e l’interrogazione della Banca Dati Percettori dell’INPS per l’effettiva percezione;

- i Centri per l’Impiego verificano lo stato occupazionale tramite le comunicazioni obbligatorie disponibili sul Sistema Informativo Unitario Lavoro della Regione Lombardia (SIUL) e sul Sistema Provinciale SINTESI;

- i Centri per l'Impiego verificano le assenze ingiustificate del percettore di NASpI o DIS-COLL agli appuntamenti e alle attività previste tramite:

  - verifica della presenza fisica della persona se l'appuntamento si svolge presso il Centro per l'Impiego;
  - ricezione di comunicazioni da parte dei soggetti privati accreditati per gli appuntamenti e le attività di politica attiva del lavoro che si svolgono presso gli stessi soggetti privati accreditati;

- I Centri per l'Impiego acquisiscono e valutano la documentazione presentata dai percettori di NASpI o DIS-COLL, nei tempi di cui alla nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/03/2016 prot. 39/0003374, a dimostrazione dei giustificati motivi in caso di assenza agli appuntamenti e alle attività previste;

DATO ATTO, inoltre, che:

- l'art. 21, comma 10, del D.Lgs. 150/2015 stabilisce che "in caso di violazione degli obblighi di cui ai commi 7 e 8 il Centro per l'Impiego adotta le relative sanzioni, inviando pronta comunicazione, per il tramite del sistema informativo di cui all'art.13, all'ANPAL e all'INPS, che emette i provvedimenti conseguenti e provvede a recuperare le somme indebitamente eventualmente erogate";

- come previsto dall'art. 21 comma 13 D.Lgs. 150/2015 l'INPS provvede annualmente a versare le risorse non erogate in relazione a prestazioni oggetto di provvedimenti di decurtazione o decadenza per il 50 per cento al Fondo per le politiche attive di cui all'art. 1 comma 215, della legge n. 147 del 2013, e per il restante 50 per cento alle regioni e province autonome cui fanno capo i centri per l'Impiego che hanno adottato i relativi provvedimenti, per l'impiego in strumenti di incentivazione del personale connessi al raggiungimento di particolari obiettivi;

PRESO ATTO che, come puntualmente descritto nelle tabelle "Allegato Casalmaggiore", "Allegato Cremona", "Allegato Crema" e "Allegato Soresina", allegate al presente decreto, quali sue parti integranti e sostanziali,

- sono stati accertati dalle Responsabili dei Centri per l'Impiego della Provincia di Cremona gli eventi di condizionalità relativi ai percettori di strumenti di sostegno al reddito NASpI e DIS-COLL, così come identificati nelle suddette tabelle;

CONSIDERATO che sussistono i presupposti per procedere all'applicazione della condizionalità nei confronti dei percettori di cui sopra;

RITENUTO quindi necessario procedere a comunicare ai percettori interessati dal presente provvedimento l'evento di condizionalità che li ha riguardati, nonché le modalità di ricorso avverso il provvedimento stesso;

DATO ATTO che la documentazione relativa ai singoli eventi di condizionalità è conservata agli atti dell'istruttoria;

VISTI:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 "General Data Protection Regulation";

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione di dati personali" e ss.mm.ii.;

- la L. 6 novembre 2012, n. 190 recante "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

ATTESO che, ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di comportamento della Provincia di Cremona, approvato con Delibera del Presidente n. 7 del 15/01/2025 e consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella sua qualità di Responsabile dell'adozione del presente provvedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;

DATO atto, altresì, che i soggetti coinvolti nel procedimento:

- Francesca Majori in qualità di Responsabile del procedimento;
- Simonetta Donsante in qualità di Responsabile del procedimento;
- Paola Grossi in qualità di Responsabile dell'istruttoria e di singole fasi del procedimento;
- Rosalba Leoni in qualità di Responsabile dell'istruttoria e di singole fasi del procedimento;
- Federica Madonia in qualità di Responsabile dell'istruttoria e di singole fasi del procedimento;
- Rossella Barbaglio in qualità di Responsabile dell'istruttoria e di singole fasi del procedimento;
- Antonella D'Annucci in qualità di Responsabile dell'istruttoria e di singole fasi del procedimento;

non si trovano in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziali, come da dichiarazioni di cui ai protocolli n. 2604-2607-2610-2611 del 15/01/2026)

Per tutto quanto sopra visto e considerato

DECRETA

1. di dare atto che, per le motivazioni di cui in premessa, si rende necessario procedere all'applicazione della condizionalità nei confronti dei percettori NASpI, così come identificati nelle n. 4 Tabelle allegate al presente decreto, quali sue parti integranti e sostanziali;

2. di dare atto che si procederà a comunicare ai percettori interessati dal presente provvedimento l'evento di condizionalità che li ha riguardati, nonché le modalità di ricorso avverso il provvedimento stesso;

3. di dare atto che avverso il provvedimento è possibile presentare ricorso – oltre all'Autorità giudiziaria competente nei termini previsti dalla legge – al Comitato per i ricorsi di condizionalità c/o il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, entro il termine di 30 giorni dalla notificazione del presente provvedimento, secondo le modalità indicate nella seguente pagina https://www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/pagine/ricorsi-e-sanzioni-di-condizionalita ;

Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio informatico della Provincia di Cremona.

LA DIRIGENTE

(dr.ssa Barbara Faroni)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Allegato Casalmaggiore – percettori di NASpI o Dis-Coll con eventi di condizionalità di cui al D.Lgs. 150/2015

Centro per l'Impiego di Casalmaggiore

N. prog.	Protocollo della domanda di sostegno al reddito	Data dell'evento Mancata presentazione alle convocazioni per Patto di Servizio, ovvero a tutte quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera a) del d.lgs. 150/2015	Data dell'evento Mancata presentazione alle iniziative di orientamento, ovvero a quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera b) del d.lgs. n. 150/2015	Data dell'evento Mancata partecipazione alle iniziative di politica attiva previste nel Patto di Servizio, ovvero a quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera c) del d.lgs. n. 150/2015	Numero evento di condizionalità	Tipo evento di condizionalità	Data e modalità della convocazione (sms, e-mail, rar o ram)	Non presentato in assenza di giustificato motivo entro i termini prescritti	Presentazione di un motivo non rientrante tra quelli previsti dalla legge
1	INPS.2691.10/09/2025.0009891	13/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 07/10/2025	X	/
2	INPS.2691.11/08/2025.0009037	16/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 29/09/2025	x	/
3	INPS.2691.11/09/2025.0009915	30/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 24/09/2025	X	/
4	INPS.2691.25/10/2024.0008390	22/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 20/10/2025	X	/
5	INPS.2691.14/05/2025.0006031	17/10/2025	/	/	Seconda assenza	Decurtazione di una mensilità	RAR del 02/09/2025	X	/
6	INPS.2691.10/09/2025.0009886	06/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 10/09/2025	X	/
7	INPS.2691.03/09/2025.0009646	12/11/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 08/10/2025	X	/
8	INPS.2691.15/05/2025.0006103	14/11/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 25/08/2025	X	/
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

N. prog.	Protocollo della domanda di sostegno al reddito	Data dell'evento Mancata presentazione alle convocazioni per Patto di Servizio, ovvero a tutte quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera a) del d.lgs. 150/2015	Data dell'evento Mancata presentazione alle iniziative di orientamento, ovvero a quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera b) del d.lgs. n. 150/2015	Data dell'evento Mancata partecipazione alle iniziative di politica attiva previste nel Patto di Servizio, ovvero a quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera c) del d.lgs. n. 150/2015	Numero evento di condizionalità	Tipo evento di condizionalità	Data e modalità della convocazione (sms, e-mail, rar o ram)	Non presentato in assenza di giustificato motivo entro i termini prescritti	Presentazione di un motivo non rientrante tra quelli previsti dalla legge
16									
17									
22									
23									
24									
25									
26									
27									
28									
29									
30									

Allegato Soresina – percettori di NASpI o Dis-Coll con eventi di condizionalità di cui al D.Lgs. 150/2015

Centro per l'Impiego di Soresina

N. prog.	Protocollo della domanda di sostegno al reddito	Data dell'evento Mancata presentazione alle convocazioni per Patto di Servizio, ovvero a tutte quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera a) del d.lgs. 150/2015	Data dell'evento Mancata presentazione alle iniziative di orientamento, ovvero a quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera b) del d.lgs. n. 150/2015	Data dell'evento Mancata partecipazione alle iniziative di politica attiva previste nel Patto di Servizio, ovvero a quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera c) del d.lgs. n. 150/2015	Numero evento di condizionalità	Tipo evento di condizionalità	Data e modalità della convocazione (sms, e-mail, rar o ram)	Non presentato in assenza di giustificato motivo entro i termini prescritti	Presentazione di un motivo non rientrante tra quelli previsti dalla legge
1	INPS.2690.18/04/2025.0019473	04/11/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	Raccomandata postale del 11/09/2025	X	/
2	INPS.2600.14/07/2025.0160569	05/11/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	Raccomandata postale del 23/09/2025	X	/

Allegato Cremona – percettori di NASpI o Dis-Coll con eventi di condizionalità di cui al D.Lgs. 150/2015

Centro per l'Impiego di Cremona

N. prog.	Protocollo della domanda di sostegno al reddito	Data dell'evento Mancata presentazione alle convocazioni per Patto di Servizio, ovvero a tutte quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera a) del d.lgs. 150/2015	Data dell'evento Mancata presentazione alle iniziative di orientamento, ovvero a quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera b) del d.lgs. n. 150/2015	Data dell'evento Mancata partecipazione alle iniziative di politica attiva previste nel Patto di Servizio, ovvero a quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera c) del d.lgs. n. 150/2015	Numero evento di condizionalità	Tipo evento di condizionalità	Data e modalità della convocazione (sms, e-mail, rar o ram)	Non presentato in assenza di giustificato motivo entro i termini prescritti	Presentazione di un motivo non rientrante tra quelli previsti dalla legge
1	INPS.2600.01/07/2025.0151834	24/09/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 13/08/2025	X	/
2	INPS.2600.04/08/2025.0175434	27/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM DEL 29/09/2025	X	/
3	INPS.2600.06/08/2025.0177253	01/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 19/08/2025	X	/
4	INPS.2600.13/10/2025.0222440	23/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM DEL 17/10/2025	X	/
5	INPS.2600.23/04/2025.0103512	11/11/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM DEL 28/10/2025	x	/
6	INPS.2600.18/06/2025.0143583	05/11/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAR DEL 22/09/2025	X	/
7	INPS.2600.07/10/2025.0217259	11/11/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM DEL 10/11/2025	x	/
8	INPS.2600.04/08/2025.0175186	06/11/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAR del 23/09/2025	X	/
9	INPS.2600.01/07/2025.0152012	22/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM DEL 04/07/2025	X	/
10	INPS.2600.19/06/2025.0144193	25/09/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAR del 11/08/2025	X	/
11	INPS.2600.03/09/2025.0191109	01/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 03/09/2025	X	/
12	INPS.2600.29/07/2025.0171520	01/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 06/08/2025	X	/
13	INPS.2600.15/10/2025.0224106	11/11/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM DEL 20/10/2025	X	/
14	INPS.2600.10/03/2025.0050801	15/10/2025	/	/	Seconda assenza	Decurtazione di una mensilità	RAM del 01/09/2025	X	/
15	INPS.2600.17/10/2024.0199635	15/10/2025	/	/	Seconda assenza	Decurtazione di una mensilità	RAR DEL 01/09/2025	X	/

N. prog.	Protocollo della domanda di sostegno al reddito	Data dell'evento Mancata presentazione alle convocazioni per Patto di Servizio, ovvero a tutte quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera a) del d.lgs. 150/2015	Data dell'evento Mancata presentazione alle iniziative di orientamento, ovvero a quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera b) del d.lgs. n. 150/2015	Data dell'evento Mancata partecipazione alle iniziative di politica attiva previste nel Patto di Servizio, ovvero a quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera c) del d.lgs. n. 150/2015	Numero evento di condizionalità	Tipo evento di condizionalità	Data e modalità della convocazione (sms, e-mail, rar o ram)	Non presentato in assenza di giustificato motivo entro i termini prescritti	Presentazione di un motivo non rientrante tra quelli previsti dalla legge
16	INPS.2600.04/06/2025.0129643	15/10/2025	/	/	Seconda assenza	Decurtazione di una mensilità	RAR del 01/09/2025	X	/
17	INPS.2600.10/06/2025.0136417	01/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 30/07/2025	X	/
18	INPS.2600.08/10/2025.0218451	04/11/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM DEL 21/10/2025	X	/
19	INPS.2600.07/04/2025.0075517	17/11/2025	/	/	Seconda assenza	Decurtazione di una mensilità	SMS DEL 06/11/2025	X	/
20	INPS.2600.04/09/2025.0191921	10/10/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 17/09/2025	X	/
21	INPS.2600.27/12/2024.0259554	25/11/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	SMS DEL 17/11/2025	X	/
22	INPS.2600.10/10/2024.0194498	05/11/2025	/	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAR DEL 22/09/2025	X	/
23	INPS.2600.01/10/2024.0187863	/	30/10/2025	/	Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM del 16/09/2025	X	/

Allegato Crema – percettori di NASpI o Dis-Coll con eventi di condizionalità di cui al D.Lgs. 150/2015

Centro per l'Impiego di Crema

N. prog.	Protocollo della domanda di sostegno al reddito	Data dell'evento Mancata presentazione alle convocazioni per Patto di Servizio, ovvero a tutte quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera a) del d.lgs. 150/2015	Data dell'evento Mancata presentazione alle iniziative di orientamento, ovvero a quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera b) del d.lgs. n. 150/2015	Data dell'evento Mancata partecipazione alle iniziative di politica attiva previste nel Patto di Servizio, ovvero a quelle previste dall'art. 21, comma 7, lettera c) del d.lgs. n. 150/2015	Numero evento di condizionalità	Tipo evento di condizionalità	Data e modalità della convocazione (sms, e-mail, rar o ram)	Non presentato in assenza di giustificato motivo entro i termini prescritti	Presentazione di un motivo non rientrante tra quelli previsti dalla legge
1	INPS.2690.16/08/2025.0038303	11/09/2025			Seconda assenza	Decurtazione di una mensilità	RAR 18/07/2025	X	
2	INPS.2690.14/07/2025.0033418		05/11/2025		Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM 17/10/2025	X	
3	INPS.2690.03/10/2025.0047943		06/11/2025		Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM 15/10/2025	X	
4	INPS.5691.03/10/2025.0031182	12/11/2025			Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	SMS 30/10/2025	X	
5	INPS.2690.01/10/2025.0047346		13/11/2025		Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM 15/10/2025	X	
6	INPS.2690.20/05/2025.0024274	18/11/2025			Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	SMS 30/10/2025	X	
7	INPS.2690.03/10/2025.0047969		10/11/2025		Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAM 06/11/2025	X	
8	INPS.2690.14/03/2025.0010031	01/12/2025			Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	SMS 12/11/2025	X	
9	INPS.2690.13/01/2025.0001452	02/12/2025			Seconda assenza	Decurtazione di una mensilità	SMS 17/11/2025	X	
10	INPS.2690.31/07/2025.0036408	02/122025			Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità	RAR 13/10/2025	X	
11									
12									
13									
14									
15									

Numero evento di condizionalità	Tipo evento di condizionalità
Prima assenza	Decurtazione di un quarto di una mensilità
Seconda assenza	Decurtazione di una mensilità
Terza assenza	Decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione