



Provincia di Cremona

Settore Lavoro e Formazione

Dirigente: dr. Dario Rech

Servizio Politiche del Lavoro e Gestione Qualità

Piazza Stradivari, 5 - 26100 Cremona (CR)

tel. 0372.406.538-535-549-686 – fax 0372.406635

email: ufficiopolitichelavoro@provincia.cremona.it



I servizi per il lavoro erogati presso i Centri per l'Impiego provinciali e presso il Servizio Inserimento Lavorativo Disabili

Con riferimento ai dati di monitoraggio relativi alle DID, ai PSP e ai servizi per il lavoro erogati, si evidenzia che, a partire dal 10/04/2018, data di avvio del nuovo sistema informativo regionale SIUL, la rilevazione dei dati si basa su due banche dati differenti:

tab. 1

Banca dati	Estrazione dati effettuata da	DID	PSP	Servizi per il lavoro
Sintesi	Provincia di Cremona	X (fino al 09/04/2018)	X	X
SIUL	Regione Lombardia	X (dal 10/04/2018)	X	

L'estrazione dei dati attraverso due banche dati differenti potrebbe avere determinato un disallineamento degli stessi con particolare riferimento al n. delle did rilasciate.

Rispetto, dunque, ai dati monitorati gli scorsi anni, è utile far presente che:

- non è più possibile avere il dato riferito all'operatore scelto per la stipula del Patto di Servizio Personalizzato (PSP) sia perché non è più prevista l'esplicita scelta in fase di rilascio della DID sia perché l'estrazione dei dati fornita dalla Regione Lombardia non rende esplicito il nome dell'operatore con cui è stato sottoscritto il PSP;
- in molti casi (DID rilasciate sul sito ANPAL) non è possibile rilevare il Cpl cui è stata attribuita la DID.

Di seguito si riporta il dato riferito alle DID rilasciate nel 2018 - che potrebbe non essere esaustivo - e che è dato dalla somma delle DID registrate in Sintesi e in SIUL:

tab. 2

Domicilio del lavoratore	Tipologia DID		Totale complessivo
	DID	DID NASPI	
Cpl di Cremona	1.721	1.920	3.641
Cpl di Crema	1.401	1.938	3.339
Cpl di Soresina	550	789	1.339
Cpl di Casalmaggiore	505	602	1.107
Cpl provinciale non individuato (DID registrata su ANPAL)	1.190		1.190
Altro Cpl (fuori provincia)	207	65	272
Totale complessivo	5.574	5.314	10.888

Nel corso del 2018 i Cpl e il Servizio Inserimento Lavorativo Disabili hanno sottoscritto complessivamente 7.640 Patti di Servizio ed erogati i seguenti servizi:

tab. 3

	Centri per l'Impiego	Servizio Inserimento Disabili	Totale
PSP sottoscritti	7.522	118	7.640

tab. 4

Servizi erogati nell'ambito dei PSP	Centri per l'Impiego	Servizio Inserimento Disabili	Totale
Colloquio di informazione orientativa	3.015	272	3.287
Colloquio specialistici	158	6	164
Bilancio attitudinale / delle competenze	13		13
Servizio di presa in carico integrata (per utenti disabili)		2	2
Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro	2.892	128	3.020
Colloquio breve di aggiornamento	1.655	238	1.893
Tutoraggio di tirocini	471		471
Servizi SIA / REI*	228		228
Totale	8.432	646	9.078

Con riferimento all'analisi degli esiti occupazionali degli utenti che hanno ricevuto almeno un servizio entro 12 mesi dalla data di erogazione del servizio stesso, si evidenzia che l'estrazione dei dati effettuata in data 29/03/2019 ha rilevato che su n. 9.996 utenti, n. 5.231 hanno avuto almeno un'esperienza lavorativa. Di seguito la tabella riepilogativa:

tab. 5

	n.	%
Lavoro a tempo indeterminato	621	11,28%
Lavoro a tempo determinato	4.088	74,26%
Tirocini / borse lavoro	777	14,11%
Altro (parasubordinato, lavoro autonomo, contratto di agenzia, ...)	19	0,35%
Totale complessivo	5.505	

Analizzando i dati si evidenzia che, rispetto al 2018, c'è stato un incremento percentuale delle assunzioni (sia a tempo indeterminato determinato) e un decremento degli inserimenti attraverso il tirocinio e altre forme contrattuali.

E', inoltre, proseguita l'attività riferita al servizio IDO.

La prima tabella (tab. 6) si riferisce all'attività svolta dagli operatori dei Cpl in riferimento ad una specifica richiesta di personale da parte di un datore di lavoro.

La seconda tabella (tab. 7), invece, si riferisce all'attività di promozione candidati ritenuti in linea con le caratteristiche di un determinato datore di lavoro anche in assenza di una sua richiesta formale di personale.

tab. 6

Dati vacancy	Casalmaggiore	Crema	Cremona	Soresina	Totale
n. richieste di personale	46	288	273	78	685
n. aziende richiedenti	42	224	209	51	526
- di cui aziende nuove	20	89	105	22	236
- di cui aziende fidelizzate	22	135	104	29	290
n. figure professionali richieste	46	319	284	78	727
n. colloqui di selezione	65	607	251	87	1.010
n. candidati proposti alle aziende	88	1.310	1.461	394	3.253
n. inserimenti	29 (63%*)	193 (61%*)	146 (51%*)	34 (44%*)	402 (55%*)

* La percentuale è così calcolata: n. inserimenti / n. figure professionali richieste.

tab. 7

Dati promozioni CV	Casalmaggiore	Crema	Cremona	Soresina	Totale
n. promozioni CV	---	189	149	---	338
n. aziende coinvolte	---	53	74	---	127
n. inserimenti	---	23	8	---	31

Di seguito si riportano i dati riferiti alle tipologie di inserimento con riferimento sia alle Vacancy sia alla promozione CV:

tab. 8

	n.	%
Lavoro a tempo indeterminato	50	11%
Lavoro a tempo determinato	268	62%
Tirocini	86	20%
Altro (parasubordinato, lavoro autonomo, contratto di agenzia, ...)	29	7%
Totale complessivo	433	

La tabella seguente, infine, evidenzia il confronto con i dati dell'anno precedente:

tab. 19

	2017	2018	Variazione %
n. richieste di personale	655	685	+ 5%
n. promozioni CV	484	338	- 30%
n. aziende richiedenti	492	526	+ 7%
n. inserimenti (vacancy+promozioni CV)	448	433	- 3%

La flessione della percentuale riferita al servizio "promozione CV" è stata determinata dal fatto che:

- è stata data priorità alla gestione delle vacancy che hanno avuto un incremento del +5% che ha permesso di aumentare il numero di candidati inviati in preselezione presso i datori di lavoro richiedenti;
- nel 2018 non sono stati attivati progetti che, per la loro finalità, prevedessero come priorità la promozione di candidati ai datori di lavoro del territorio

La lieve flessione degli inserimenti si riferisce in particolare all'attivazione di un numero minore di tirocini a seguito dell'applicazione delle nuove disposizioni introdotte dal regolamento regionale in tema di tirocini (D.G.R. 7763/2018) che ha disposto un forte limite numerico sulla presa in carico di tirocinanti da parte dei tutor del soggetto promotore (max 20 contemporaneamente).