



Provincia di Cremona

Settore Lavoro e Formazione

Dirigente: dr. Dario Rech

Servizio Politiche del Lavoro per i disabili

e Supervisione dei Centri per l'impiego di Crema e Soresina

Piazza Stradivari, 5 - 26100 Cremona (CR)

*Il protocollo del presente documento
è contenuto nel file di segnature*

Cremona, 16/11/2020

RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE - EX ART. 16 L. 56/1987 e s.m.i. - PER LA COPERTURA DI N. 3 (TRE) POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE TECNICO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE" PRESSO L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE (ASST) DI CREMA,

SELEZIONE A CARATTERE PROVINCIALE

RIVOLTA SIA A CANDIDATI ISCRITTI PRESSO UN CENTRO PER L'IMPIEGO "IN STATO DI DISOCCUPAZIONE" AI SENSI DEL D.LGS N. 150/2015 E DELLA CIRCOLARE ANPAL N. 1/2019 SIA A CANDIDATI OCCUPATI IN CERCA DI ALTRA OCCUPAZIONE.

**Centri per l'Impiego (Cpl) presso i quali il candidato può presentare la candidatura:
Cpl di CREMA, Cpl di CREMONA, Cpl di CASALMAGGIORE, Cpl di SORESINA**

AVVISO

POSTI DISPONIBILI: 3 (tre)

PROFILO PROFESSIONALE: Operatore tecnico addetto alla manutenzione – Cat. B – CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità

TIPO DI CONTRATTO: tempo indeterminato a tempo pieno:

L'Amministrazione richiedente precisa che i candidati devono dare la disponibilità ad effettuare turni di reperibilità festiva e notturna.

SEDE DI LAVORO: Presidi Ospedalieri "Ospedale Maggiore" di Crema e "Santa Marta" di Rivolta d'Adda (CR)

MANSIONI E ATTIVITÀ: l'operatore tecnico addetto alla manutenzione esegue interventi di piccola:

- a) manutenzione (es. sostituzione serrature, saldature con diversi materiali, ecc.)
- b) manutenzione idraulica (es. sostituzione rubinetteria, sanitari, ecc)
- c) manutenzione edile (es. tinteggiatura, rappezzi, ecc.)
- d) manutenzione elettrica (es. sostituzione lampadine, prese, ecc.)

RISERVA DI POSTI :

L'Amministrazione richiedente ai sensi dell'art. 24, co. 4 e 5 del D.P.R. n. 487/94 e degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, riserva la quota del 30% dei posti a bando (n. 1 posto) a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle FF.AA., congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Sono ammesse a partecipare alla presente procedura selettiva tutte le persone che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, prevista per il giorno **MERCOLEDÌ' 02/12/2020** dalle ore alle ore 9.00 alle ore 17.00, nonché alla data di assunzione in servizio, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai

sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui al citato art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

- b) Età non inferiore ai 18 anni;
- c) Possesso del Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore)¹;
- d) Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
- e) Godimento dei diritti civili e politici;
- f) Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- g) Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionale di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- h) Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- i) Per i cittadini di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- j) Per coloro che non sono cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti e), f), h) e i) si applicano solo in quanto compatibili.
- k) Per coloro che non sono cittadini italiani è richiesta altresì una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità.

ULTERIORI REQUISITI

Possesso dell'abilitazione all'utilizzo di carrello elevatore

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature dovranno essere presentate a partire **dalle ore 9.00 del giorno 02/12/2020 ed entro e non oltre le ore 17.00** del medesimo giorno.

Le candidature devono essere presentate **solo ed esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato** all'indirizzo PEC istituzionale della Provincia di Cremona **protocollo@provincia.cr.it**, indicando nell'oggetto della PEC "Avviamento a selezione art. 16 Legge 56/87 – Ente ASST Crema –Op. Tec. addetto alla manutenzione".

Non sono ammesse le candidature inviate alla PEC istituzionale da una casella di posta elettronica ordinaria.

Ai fini dell'ammissione, la domanda deve essere trasmessa:

- nell'arco temporale di validità previsto dall'Avviso (fanno fede la data e l'ora di trasmissione della PEC);
- dalla casella di posta elettronica certificata personale del candidato interessato;
- utilizzando apposito modulo di candidatura che deve essere compilato in modo completo, chiaro e leggibile, sottoscritto con firma digitale o autografa e inviato in formato pdf.

DOCUMENTI DA PRESENTARE:

In relazione agli allegati alla domanda di candidatura sotto elencati si precisa quanto segue:

la mancata trasmissione degli allegati di cui alle lettere a, b, c, f, g determina la non ammissibilità della domanda, mentre la mancata trasmissione degli allegati di cui alle lettere d, e, h, i, j determina la non applicazione del punteggio o della riserva corrispondente.

Gli allegati devono essere inviati in formato pdf in forma chiara e leggibile.

Il candidato deve trasmettere:

- a. Documento di identità in corso di validità
- b. Codice fiscale
- c. Titolo di soggiorno idoneo per cittadini extra UE
- d. Codice fiscale dei familiari a carico

1 Se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE è necessario presentare la dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio; se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE è necessario presentare la dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione.

- e. Documentazione attestante invalidità/disabilità di parenti a carico corredati di documento di identità della persona (*solo se dichiara di avere parenti disabili/invalidi fiscalmente a carico*)
- f. Dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio (*se dichiara di aver conseguito il titolo di studio in altro Paese UE*)
- g. Dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione (*se dichiara di aver conseguito il titolo di studio in Paese extra UE*)
- h. Stato occupazionale aggiornato rilasciato dal Centro per l'Impiego di provenienza. Il rilascio deve essere avvenuto **non più di 5 giorni lavorativi prima** della data dalla quale sarà possibile presentare la domanda (*solo in caso di candidati provenienti da Centri per l'Impiego diversi da quello di residenza/domicilio o da altre regioni*)
- i. Busta paga riferita ad una mensilità intera (*per i lavoratori occupati il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art.13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi di cui al D.P.R. 917/1986. Nel caso di lavoro dipendente, tale reddito è quantificabile, alla luce della normativa vigente, in euro 8.145 annui; per il lavoro autonomo, in euro 4.800 annui*)
- j. Dichiarazione rilasciata dalle competenti autorità militari (*solo se dichiara di essere volontario in ferma breve/ferma prefissata delle Forze armate, congedato senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché volontario in servizio permanente nonché ufficiale di complemento in ferma biennale ovvero ufficiale in ferma prefissata che ha completato senza demerito la ferma contratta*)

ELEMENTI CHE CONCORRONO ALLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria integrata provinciale è redatta sulla base dei seguenti parametri di valutazione:

1. **anzianità di disoccupazione** (calcolata in mesi commerciali alla data del 02/12/2020): 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 24 punti come previsto dalla Delibera di Giunta Regionale n. 4890/2007 e n. 3414/2020.
2. **carico familiare²** :
 - per ogni familiare fiscalmente a carico: 5 punti
 - per ogni familiare con disabilità certificata oltre il 45% fiscalmente a carico: 10 punti
 - per ogni figlio minore d'età fiscalmente a carico: 10 punti
 - per ogni figlio minore d'età con disabilità certificata oltre il 45% fiscalmente a carico: 15 punti
 - In caso di condizione di monoparentalità³, si applicano i seguenti punteggi:**
 - per ogni familiare fiscalmente a carico: 10 punti
 - per ogni familiare con disabilità certificata oltre il 45% fiscalmente a carico: 20 punti
 - per ogni figlio minore d'età fiscalmente a carico: 20 punti
 - per ogni figlio minore d'età con disabilità certificata oltre il 45% fiscalmente a carico: 25 punti
3. **età anagrafica**: 1 punto per ogni anno d'età.

In caso di **parità di punteggio** prevale:

- ✓ la maggiore età
- ✓ il maggior punteggio per carico familiare
- ✓ la maggiore anzianità di disoccupazione

Il calcolo per l'attribuzione dei punteggi secondo i tre criteri sopra riportati farà riferimento al giorno di presentazione della domanda (02/12/2020).

La graduatoria approvata sarà pubblicata all'Albo pretorio informatico della Provincia di Cremona, sul sito istituzionale www.provincia.cremona.it nell'apposita sezione dedicata alle procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della L. 56/87, di norma entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

² Rispetto al carico familiare i Centri per l'Impiego effettueranno controlli a campione per una percentuale non inferiore al 10%.

³ Ai sensi del DPCM n. 159/2013 si riportano di seguito le condizioni applicate alla definizione di nucleo familiare ai fini del rilascio della dichiarazione ISEE:

a) In presenza di un coniuge con diversa residenza anagrafica, i coniugi costituiscono nuclei familiari distinti esclusivamente nei seguenti casi:
 Quando è stata pronunciata separazione giudiziale o è intervenuta l'omologazione della separazione consensuale ai sensi dell'articolo 711 del Codice di procedura civile, ovvero quando è stata ordinata la separazione ai sensi dell'articolo 126 del Codice civile; non basta, cioè che vi sia una separazione di fatto ma è sempre necessaria l'esistenza di un provvedimento del giudice;
 Quando la diversa residenza è consentita a seguito dei provvedimenti temporanei ed urgenti di cui all'articolo 708 del Codice di procedura civile;
 Quando uno dei coniugi è stato escluso dalla potestà sui figli o è stato adottato, ai sensi dell'articolo 333 del Codice civile, il provvedimento di allontanamento dalla residenza familiare per condotta pregiudizievole al figlio;
 Quando si è verificato uno dei casi di cui all'art. 3 della legge 1° dicembre 1970, n. 898, e successive modificazioni, ed è stata proposta domanda di scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio (divorzio);
 Quando sussiste abbandono del coniuge, accertato in sede giurisdizionale o dalla pubblica autorità competente in materia di servizi sociali; occorre, cioè, che sia già in corso un procedimento giurisdizionale o amministrativo dal quale risulti lo stato di abbandono.

b) In caso di genitori non conviventi e non coniugati, il nucleo familiare è monoparentale se il genitore non convivente si trova in una delle situazioni di seguito indicate:

Risultati coniugato con persona diversa dall'altro genitore

Risultati avere figli con persona diversa dall'altro genitore

Quando con provvedimento dell'autorità giudiziaria sia stato stabilito il versamento di assegni periodici destinato al mantenimento dei figli;

Quando sussiste esclusione dalla potestà sui figli o è stato adottato, ai sensi dell'art. 333 del Codice civile, il provvedimento di allontanamento dalla residenza familiare;

Quando risulti in sede giurisdizionale o dalla pubblica autorità competente in materia di servizi sociali la estraneità in termini di rapporti affettivi ed economici.

La graduatoria integrata provinciale sarà pubblicata con l'indicazione del nome, del cognome, della data di nascita e del punteggio attribuito ai singoli candidati.

I candidati interessati possono presentare, entro 5 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione della graduatoria, su carta libera, eventuali istanze di revisione motivate e fondate su criteri oggettivi nonché debitamente documentate, mediante PEC personale all'indirizzo PEC istituzionale della Provincia.

Entro 10 giorni dalla data di presentazione delle istanze di revisione (entro massimo 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria), si provvederà a verificare le richieste presentate e a comunicare l'accoglimento o il non accoglimento agli interessati con PEC, adottando un ulteriore atto di approvazione della graduatoria definitiva nel solo caso in cui si sia reso necessario apportare modifiche alla graduatoria originaria.

Decorsi 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, qualora non siano state accolte istanze di revisione, la graduatoria stessa sarà da considerarsi definitiva.

L'eventuale titolo di riservatario sarà annotato a fianco del nome del relativo candidato per conseguenti valutazioni da parte dell'Amministrazione richiedente.

L'Amministrazione richiedente convocherà i candidati, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, in ordine di graduatoria (e tenendo conto della quota di riserva eventualmente applicabile) al fine di sottoporli alla prova di idoneità.

PROVE DI IDONEITÀ:

La selezione sarà finalizzata ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale richiesto e non comporta valutazione comparativa.

La prova selettiva consisterà in una prova tecnico-pratica da svolgersi presso il Presidio Ospedaliero "Ospedale Maggiore", Largo U.Dossena 2, Crema (CR) in data che sarà successivamente definita dall'Amministrazione richiedente ed consisterà nell'esecuzione di:

- lavori rientranti nelle previste mansioni
- saldature con diversi materiali
- utilizzo del carrello elevatore

L'accertamento dei requisiti compete all'Amministrazione richiedente.

RICORSI

Avverso la graduatoria definitiva sarà possibile presentare ricorso in sede giurisdizionale al TAR - Sezione di Brescia - entro 60 giorni dalla pubblicazione della graduatoria stessa ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 dalla medesima data.

PUBBLICAZIONE

il Presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio informatico della Provincia di Cremona e sul sito istituzionale www.provincia.cremona.it nell'apposita sezione dedicata alle procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della L. 56/87 dal 16/11/2020 al 02/12/2020.

4

IL DIRIGENTE SI SETTORE
dr. Dario Rech

(documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21
d.lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Responsabile del procedimento:

Dario Rech

tel. 0372 406514

email: lavoro@provincia.cremona.it

Referente del procedimento:

Mirco Moreschi

tel. 0372 406534

email: lavoro@provincia.cremona.it

Allegato n. 1 Richiesta dell'Ente

Allegato n. 2 Modello di adesione