

PROVINCIA DI CREMONA
SETTORE LAVORO E FORMAZIONE
Osservatorio Provinciale del Mercato del Lavoro



**L'ANDAMENTO DELLE COMUNICAZIONI
OBBLIGATORIE
IN PROVINCIA DI CREMONA
I QUADRIMESTRE ANNO 2022**

Rapporto a cura dell'Osservatorio Provinciale del Mercato del Lavoro
della Provincia di Cremona
Settembre 2022

Provincia di Cremona
Settore Lavoro e Formazione
Servizio Tecnico amministrativo e controllo
Osservatorio Provinciale del Mercato del Lavoro
Piazza Stradivari n. 5, 26100 Cremona

1.	Introduzione	3
2.	Eventi positivi ed eventi negativi.....	4
3.	Eventi positivi, genere e cittadinanza	8
4.	Eventi positivi e popolazione giovanile	10
5.	Eventi positivi e settori economici.....	11
6.	Eventi positivi e tipologie contrattuali.....	13
7.	Eventi positivi e skills	15
8.	Considerazioni finali.....	16
9.	Note metodologiche	17

1. Introduzione

Il presente rapporto utilizza a fini statistici i dati contenuti nelle **Comunicazioni Obbligatorie (COB) registrate nel I Quadrimestre 2022**, vale a dire le comunicazioni che tutti i datori di lavoro hanno trasmesso per i contratti stipulati, trasformati, prorogati o cessati nel periodo.

Come noto, si tratta di una banca dati amministrativa che offre preziose informazioni sui contratti di lavoro di un determinato periodo di tempo rispetto alle tipologie di contratto utilizzate, alle parti contraenti, alla durata dei rapporti di lavoro, ai settori economici di impiego, al livello di skills richiesto etc. (i dati comprendono anche i tirocini che, tuttavia, non sono da considerare contratti di lavoro).

Le informazioni ricavate da tale banca dati vengono generalmente completate da quelle contenute nel Rapporto ISTAT sulle forze di lavoro a livello provinciale che, tuttavia, viene reso disponibile solo una volta all'anno, con riferimento all'annualità precedente.

Ad oggi, dunque, le COB rappresentano la principale fonte di informazioni sull'andamento del mercato del lavoro provinciale nel 2022.

Si ricorda che le COB possono riferirsi ad eventi positivi o negativi: per “**eventi positivi**” si intendono le comunicazioni relative ad avviamenti al lavoro, proroghe di contratti già in essere e trasformazioni contrattuali positive (eventi da cui, almeno potenzialmente, deriva un miglioramento nell'ammontare del reddito connesso); per “**eventi negativi**”, invece, si intendono le cessazioni di contratti e le trasformazioni contrattuali in senso negativo (eventi a cui è connessa una riduzione del reddito conseguente).

Nel presente rapporto, le COB del I Quadrimestre 2022 vengono confrontate con le COB registrate nello stesso periodo dei tre anni precedenti (2021, 2020 e 2019).

2. Eventi positivi ed eventi negativi

Alla luce di quanto premesso, rileviamo che nel I Quadrimestre 2022 le COB effettuate da datori di lavoro con unità produttive in provincia di Cremona sono state complessivamente **40.147**, di cui il **63,8% relativo ad eventi positivi** e il rimanente **36,2% relativo ad eventi negativi (Fig. 1)**.

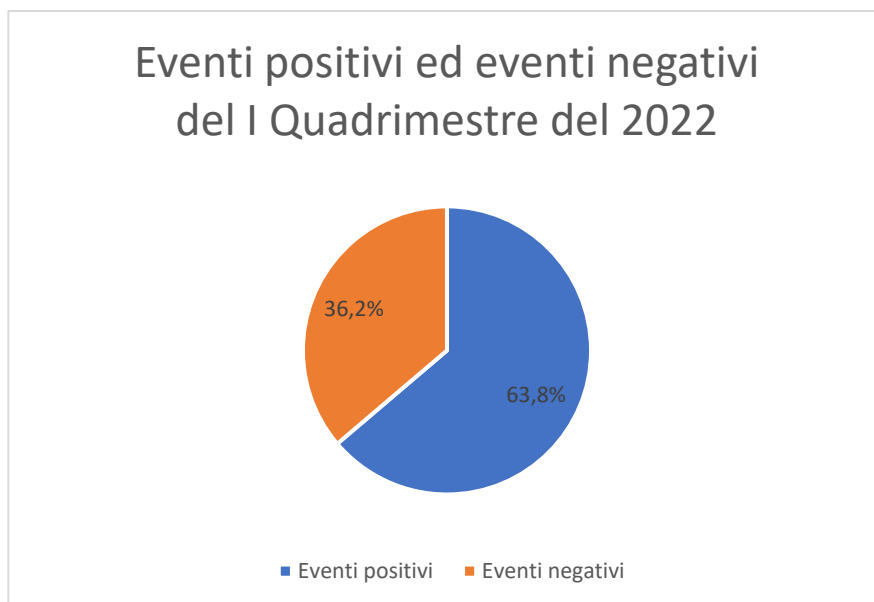


Figura 1 Eventi positivi e negativi totali del I Quadrimestre 2022

Il rapporto fra eventi positivi ed eventi negativi risulta a favore dei primi e la misura di tale vantaggio è maggiore rispetto a quanto rilevato nel triennio precedente. Maggiori rispetto agli anni precedenti sono anche le quantità in valore assoluto (**Fig. 2**).

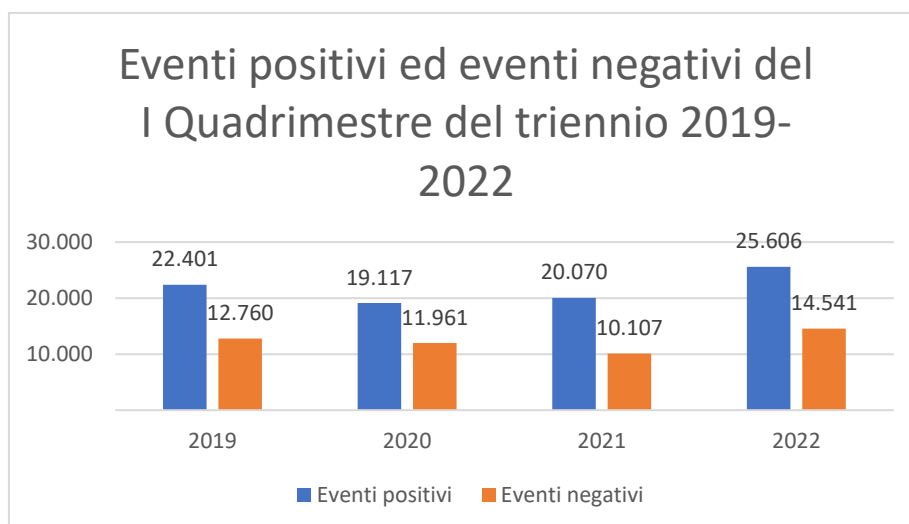


Figura 2 Eventi positivi e negativi totali del I Quadrimestre, nel quadriennio 2019-2022

In particolare, considerando le singole tipologie di eventi, dall'analisi dettagliata dei flussi si evince che, quanto agli eventi positivi, nel **I quadrimestre 2022**:

- gli **avviamenti** rappresentano il **46,4%** del totale degli eventi complessivi (**Fig. 3**), in netto aumento rispetto al 2021 (+27,3%) e al 2020 (+35,1%), ma anche rispetto al 2019 (+9,9%) (**Tab. 1**);
- le **proroghe** rappresentano il **13,4%** del totale degli eventi complessivi (**Fig. 3**), in aumento rispetto al 2021 (+14,4%), al 2020 (+24,2%) e al 2019 (29,5%) (**Tab. 1**);

- le **trasformazioni positive** rappresentano il **4,0%** del totale degli eventi complessivi (**Fig. 3**), in aumento rispetto al 2021 (+114,8%), al 2020 (+60,3%) e al 2019 (23,4%) (**Tab. 1**).



Figura 3 Dettaglio degli eventi nel I Quadrimestre 2022

Passando agli eventi negativi:

- le **cessazioni** rappresentano il **35,6%** del totale degli eventi complessivi (**Fig. 3**) e risultano, in valori assoluti, più numerose rispetto al 2021 (+43,1%) e al 2020 (+20,9%) e, in misura minore, anche rispetto al 2019 (+13,4%) (**Tab. 1**);
- le **trasformazioni negative** rappresentano lo **0,6%** del totale degli eventi complessivi (**Fig. 3**) e risultano, in valori assoluti, più numerose rispetto al 2021 (+109,9%), al 2020 (+86,4%) e al 2019 (+65,2%) (**Tab. 1**).

	I QUADR. 2019	I QUADR. 2020	I QUADR. 2021	I QUADR. 2022	Diff. 2022 2021	Diff. 2022 2020	Diff. 2022 2019
Avviamento	16.937	13.776	14.615	18.611	27,3%	35,1%	9,9%
Proroga	4.158	4.336	4.705	5.384	14,4%	24,2%	29,5%
Trasformazioni positive	1.306	1.005	750	1.611	114,8%	60,3%	23,4%
Cessazione	12.619	11.836	9.996	14.308	43,1%	20,9%	13,4%
Trasformazione negative	141	125	111	233	109,9%	86,4%	65,2%

Tabella 1 Eventi, nel dettaglio, durante il I Quadrimestre, nel quadriennio 2019-2022

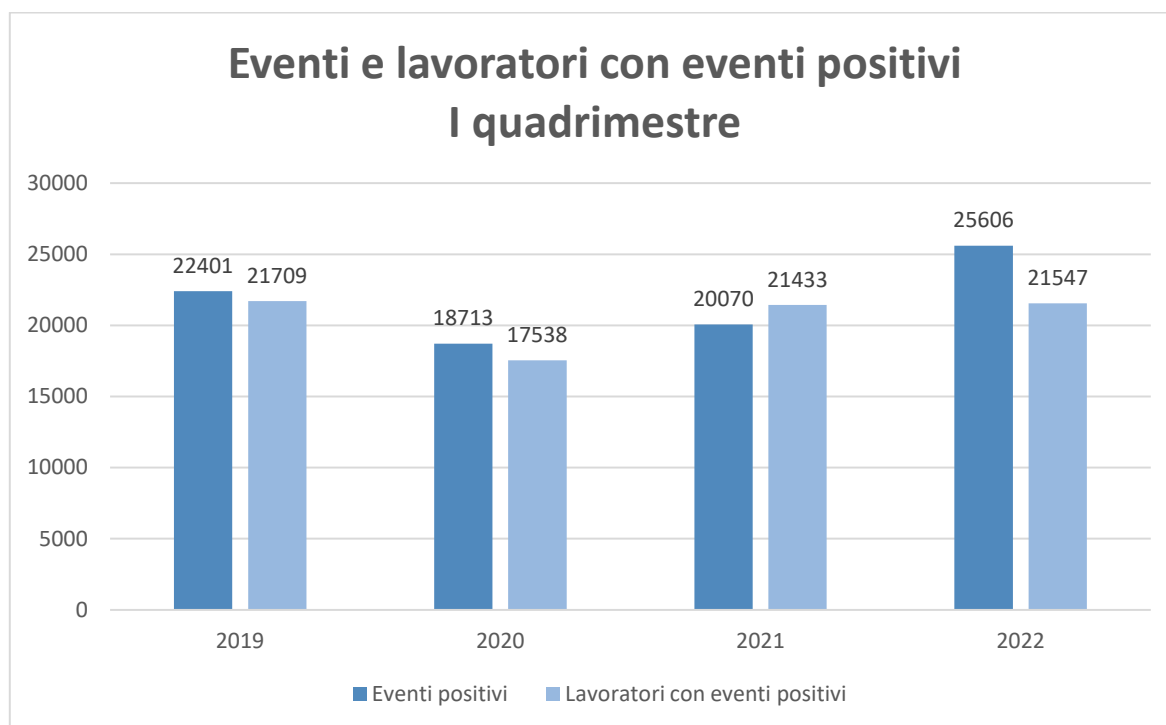


Figura 4 Eventi e lavoratori con eventi positivi nel I Quadrimestre, nel quadriennio 2019-2022

Se passiamo a considerare soltanto l'insieme degli **eventi positivi**, l'analisi dei dati evidenzia che il I Quadrimestre 2022 conferma il progressivo miglioramento registrato rispetto al 2021 **(+27,6%)**, al 2020 **(+36,8%)** e anche al 2019 **(+14,3%)**.

	I QUADR 2019	I QUADR 2020	I QUADR 2021	I QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
Eventi positivi	22.401	18.713	20.070	25.606	27,6%	36,8%	14,3%
Eventi negativi	12.760	11.961	10.107	14.541	43,9%	21,6%	14,0%

Tabella 2 Confronto tra eventi positivi e negativi, durante il primo quadrimestre dell'ultimo quadriennio

Sono in aumento anche le persone coinvolte da tali eventi.

È necessario, infatti, ricordare che non vi è **corrispondenza tra eventi e persone**, dato che ogni persona può, nel periodo considerato, essere titolare di uno o più eventi.

Nel I Quadrimestre 2022, appunto, i 25.606 eventi positivi hanno riguardato **24.105** persone con una media di 1,06 comunicazioni a testa, in linea con il triennio precedente (1,06 nel 2021, 1,06 nel 2020 e 1,05 nel 2019).

	I QUADR 2019	I QUADR 2020	I QUADR 2021	I QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
Eventi positivi	22.401	19.117	20.070	25.606	+27,6%	+33,9%	+14,3%
Lavoratori con eventi positivi	21.302	18.085	18.974	24.105	+27,0%	+33,3%	+13,2%
Rapporto tra eventi e lavoratori	1,05	1,06	1,06	1,06			

Tabella 3 Eventi positivi e lavoratori coinvolti nel I Quadrimestre, nel quadriennio 2019-2022

In valori assoluti, il numero di persone coinvolte in eventi positivi nel primo periodo del 2022 è aumentato del 27,0% circa rispetto allo stesso periodo del 2021: un aumento che si conferma anche nel confronto tra i dati dell'ultimo anno rispetto ai primi 4 mesi del 2020 (+33,3%). Tab 3

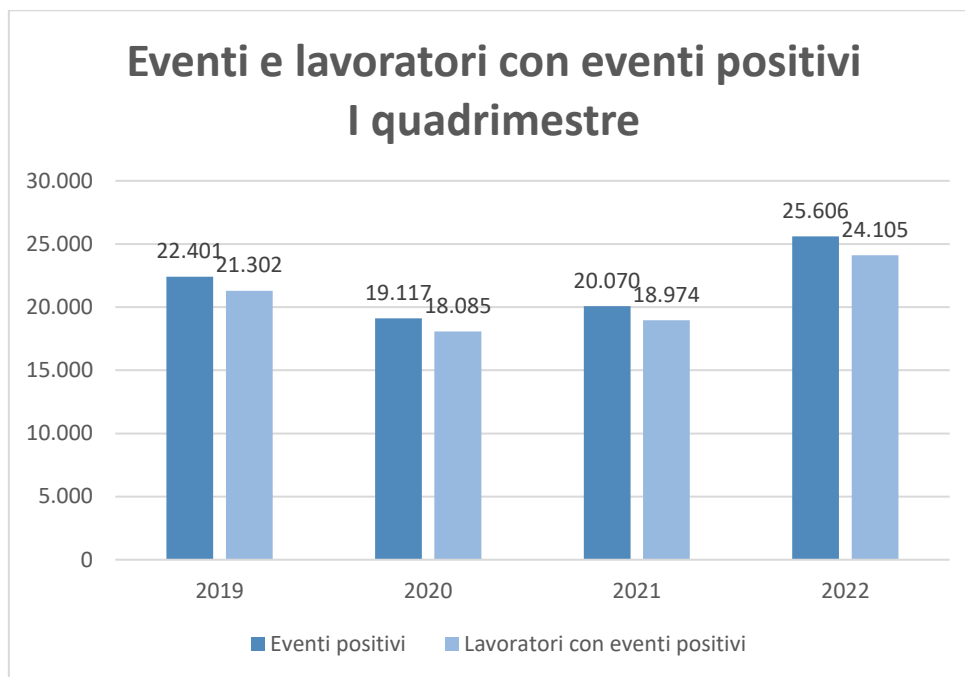


Figura 5 Eventi positivi e lavoratori coinvolti nel I Quadrimestre, nel quadriennio 2019-2022

3. Eventi positivi, genere e cittadinanza

Considerando gli eventi positivi sotto il profilo del genere, si rileva che nel I Quadrimestre 2022 il **55% degli eventi ha riguardato uomini e il 45% donne (Fig. 6)**: un rapporto che rispetto allo stesso periodo del 2021 risulta leggermente migliore per gli uomini (54%) e leggermente peggiore per le donne (46%), anche se il dato relativo alle donne presenta comunque un leggero miglioramento in proporzione rispetto al 2020 (43%). Nel 2019 il rapporto era 56% per gli uomini e 44% per le donne

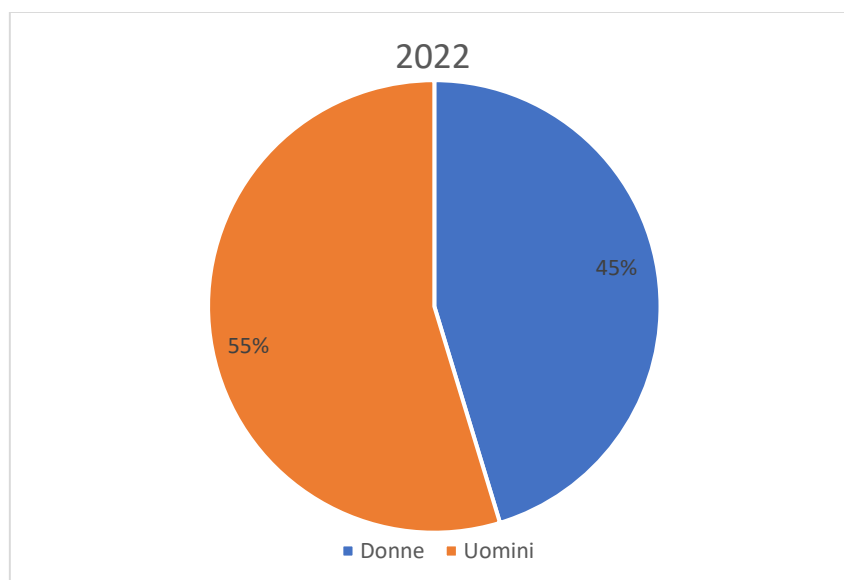


Figura 6 Eventi positivi del I Quadrimestre del 2022, suddivisi per genere

In valori assoluti, rispetto al I Quadrimestre del triennio precedente gli eventi positivi risultano **in aumento sia per le donne** (+34,60% rispetto al 2021, +32,1% rispetto al 2020 e +17,4% rispetto al 2019) **che per gli uomini** (+22,6% rispetto al 2021 e +35,5% rispetto al 2020 e +11,8% rispetto al 2019) (Tab. 4).

Genere	I QUADR 2019	I QUADR 2020	I QUADR 2021	I QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
Donne	9869	8770	8610	11586	34,6%	32,1%	17,4%
Uomini	12511	10318	11407	13986	22,6%	35,5%	11,8%

Tabella 4 Eventi positivi suddivisi per genere (confronto nel I Quadrimestre del periodo 2019-2022)

Considerando, poi, gli eventi positivi sotto il profilo della cittadinanza, si rileva che nel I Quadrimestre 2022 **gli eventi positivi risultano per il 72,0% relativi ad italiani e per il rimanente 28,0% a stranieri (Fig. 7)**, in controtendenza rispetto al triennio precedente che mostrava un leggero calo della presenza di stranieri negli eventi positivi: 72,8% di italiani e 27,2% di stranieri nel I Quadrimestre del 2021, 72,2% di italiani e 27,8% di stranieri nel I periodo del 2020 e 71,7% di italiani e 28,3% di stranieri nel I periodo del 2019.

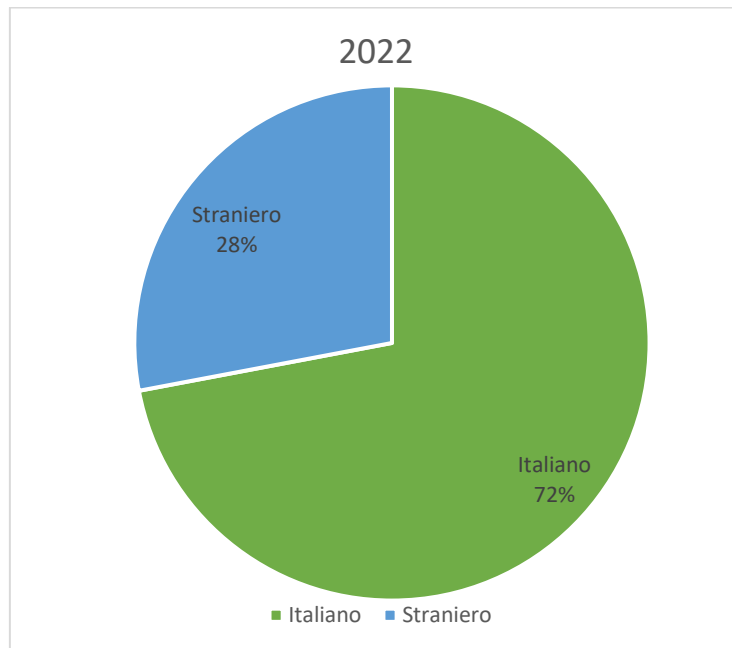


Figura 7 Eventi positivi del I Quadrimestre 2022, suddivisi per cittadinanza

In valori assoluti, rispetto al I Quadrimestre del triennio precedente gli eventi positivi risultano in **aumento sia per gli italiani** (+26,4% rispetto al 2021, +33,6% rispetto al 2020 e +14,8% rispetto al 2019) **che per gli stranieri**: un aumento rispetto al 2021 (+31,3%) ed un aumento del 35% rispetto al 2020. Stessa cosa rispetto al 2019 (+13,1%). **(Tab. 5)**

Cittadinanza	I QUADR 2019	I QUADR 2020	I QUADR 2021	I QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
Italiano	16.016	13.758	14.542	18.384	26,4%	33,6%	14,8%
Straniero	6.308	5.286	5.434	7.134	31,3%	35,0%	13,1%

Tabella 5 Eventi positivi suddivisi per cittadinanza (confronto nel I Quadrimestre del periodo 2019-2022)

4. Eventi positivi e popolazione giovanile

Per i giovani in **età compresa tra i 18 e i 29 anni** (compresi) nel I Quadrimestre 2022, rispetto allo stesso periodo dei tre anni precedenti, vi è stato un **aumento significativo degli eventi positivi**.

In particolare l'aumento è stato pari al 28,8% rispetto al 2021 e pari al +39,5% rispetto al 2020. Rispetto al 2019 l'aumento è stato più contenuto (+12,8%) (**Fig. 8 e Tab. 6**).

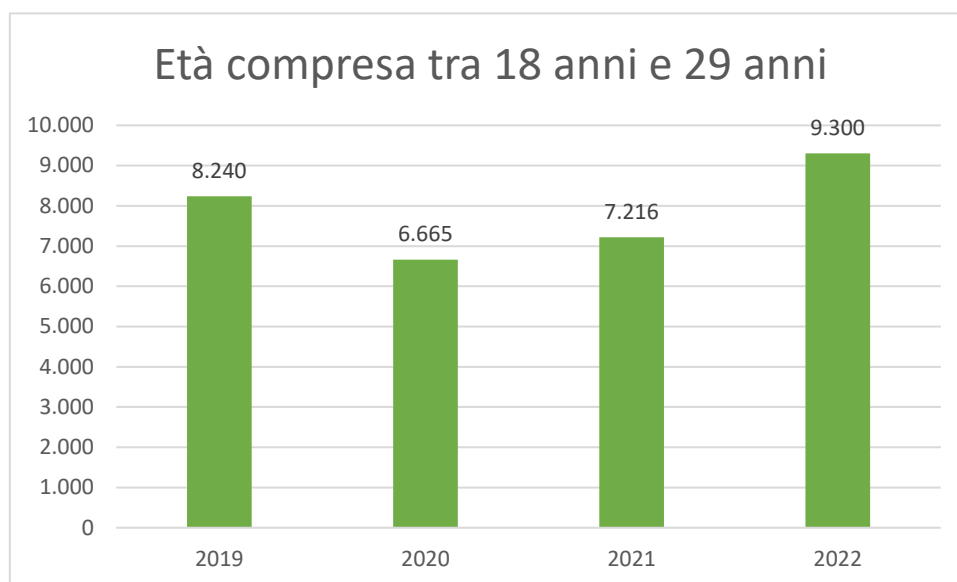


Figura 8 Eventi positivi nella popolazione giovanile (18-29) nel I Quadrimestre del triennio 2019-2022

	I QUADR 2019	I QUADR 2020	I QUADR 2021	I QUADR 2022	Diff. % 2022- 2021	Diff. % 2022-2020	Diff. % 2022- 2019
18-29 anni	8.240	6.665	7.216	9.300	28,8%	39,5%	12,8%

Tabella 6 Eventi positivi nella popolazione giovanile (confronto nel I Quadrimestre del triennio 2019-2022)

5. Eventi positivi e settori economici

Mettendo in relazione gli eventi positivi e i settori economici nel I Quadrimestre 2022 si rileva che:

- i **Servizi** registrano il numero maggiore di eventi, pari a circa il 58% (in aumento del 38,3% rispetto al 2021, in aumento del 31,1% rispetto al 2020, in aumento del 12,3% rispetto al 2019);
- l'**Industria** registra eventi pari al 23% (in aumento del 22,3% rispetto al 2021, del 30,5% rispetto al 2020, in aumento del 14,6% rispetto al 2019),
- l'**Agricoltura** registra eventi pari al 12% (in diminuzione del -2,3% rispetto al 2021, un aumento del 32,1% rispetto al 2020, in aumento del 6,6% rispetto al 2019);
- le **Costruzioni** registrano eventi pari al 7% (in aumento del 29,4% rispetto al 2021, addirittura del 88,8% rispetto al 2020, in aumento del 54,6% rispetto al 2019) (**Tab.7 e Fig. 9**).

	I QUADR 2019	I QUADR 2020	I QUADR 2021	I QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
Agricoltura	2863	2309	3122	3051	-2,3%	32,1%	6,6%
Costruzioni	1120	917	1338	1731	29,4%	88,8%	54,6%
Industria	5237	4600	4909	6002	22,3%	30,5%	14,6%
Commercio e servizi	13.181	11.289	10.700	14.797	38,3%	31,1%	12,3%

Tabella 7 Eventi positivi del I Quadrimestre nei settori economici (confronto nel quadriennio 2019-2022)

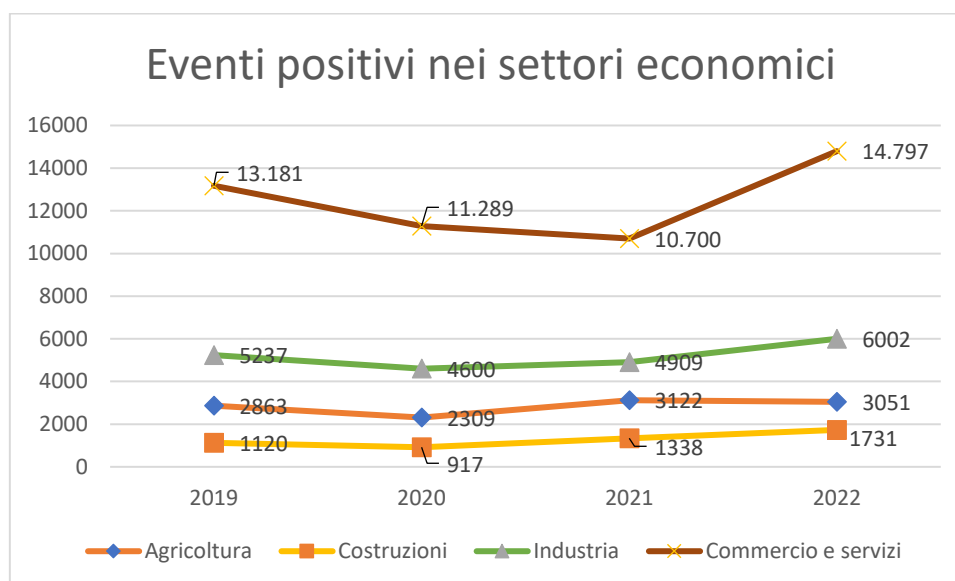
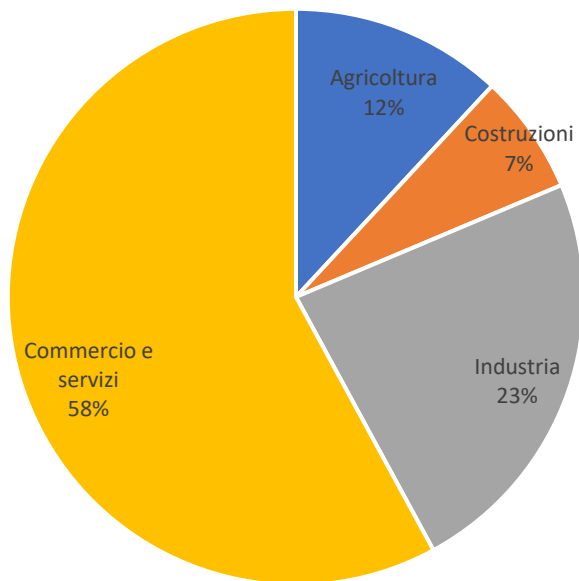


Figura 9 Eventi positivi e Settori Economici nel I Quadrimestre del quadriennio 2019-2022

Settori Economici



■ Agricoltura ■ Costruzioni ■ Industria ■ Commercio e servizi

Figura 10 Eventi positivi e Settori Economici nel I Quadrimestre del 2022

6. Eventi positivi e tipologie contrattuali

Un altro aspetto importante che emerge dall'analisi delle COB è quello relativo alle tipologie contrattuali utilizzate.

Gli eventi positivi nel I Quadrimestre 2022 si sono suddivisi tra le seguenti tipologie contrattuali:

- **contratti a tempo determinato** per il 61% circa,
- **contratti di somministrazione** per il 13,0% circa,
- **contratti a tempo indeterminato** per il 21% circa,
- il rimanente 5% circa (in legenda: Altro) suddiviso tra **apprendistato** (2% circa), **lavori a progetto** (1%), **tirocinio** (2%).

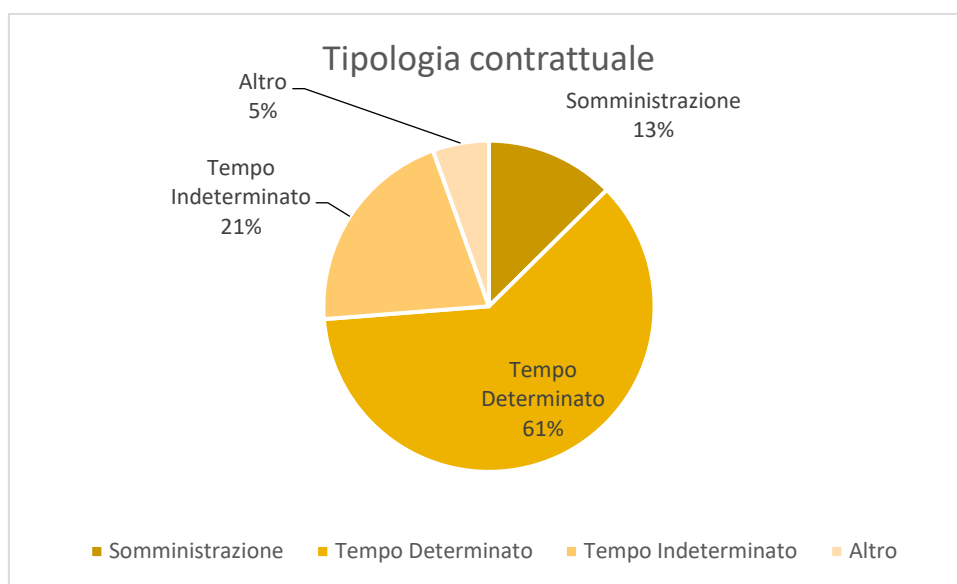


Figura 7 Tipologie contrattuali di eventi positivi nel I Quadrimestre 2022

Con riferimento alle tre tipologie contrattuali più diffuse (contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e contratto di somministrazione), nel confronto con i dati dello stesso periodo del triennio precedente, nel I Quadrimestre 2022 si rileva:

- un **aumento della numerosità** degli eventi positivi;
- un aumento degli eventi positivi anche in percentuale:
 - il **contratto a tempo determinato** cresce del 23,5% rispetto al 2021, del 41,1% rispetto al 2020 e del 20,2% rispetto al 2019;
 - il **contratto di somministrazione** cresce del 35,1% rispetto al 2021, del 34,6% rispetto al 2020 e del 18,2 rispetto al 2019;
 - il **contratto a tempo indeterminato** cresce del 45,5% rispetto al 2021, del 20,6% rispetto al 2020 e del 1,2% rispetto al 2019.

Con riferimento, invece, alle altre tipologie contrattuali, si sottolinea una sensibile **diminuzione dell'utilizzo del tirocinio** (-11,8% rispetto al 2021, +2,4% rispetto al 2020 e -16,2% rispetto al 2019) e un **notevole aumento dei contratti di apprendistato** (+30,9% rispetto al 2021, +48,9% rispetto al 2020 e +15,9% rispetto al 2019).

	I QUADR 2019	I QUADR 2020	I QUADR 2021	I QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
Somministrazione	2.717	2.385	2.377	3.211	35,1%	34,6%	18,2%
Tempo Determinato	12.968	11.042	12.616	15.582	23,5%	41,1%	20,2%
Tempo Indeterminato	5.222	4.384	3.633	5.285	45,5%	20,6%	1,2%
Altro, di cui:	1.374	1.150	1.293	1.401	8,4%	21,8%	2,0%
<i>Lavori socialmente utili</i>	15	9	14	8	-42,9%	-11,1%	-46,7%
<i>Tirocinio</i>	623	510	592	522	-11,8%	2,4%	-16,2%
<i>Apprendistato</i>	515	401	456	597	30,9%	48,9%	15,9%
<i>Lavoro a progetto</i>	221	230	231	274	18,6%	19,1%	24,0%

Tabella 8 Confronto tra tipologie contrattuali ed eventi positivi nel I Quadrimestre del quadriennio 2019-2021

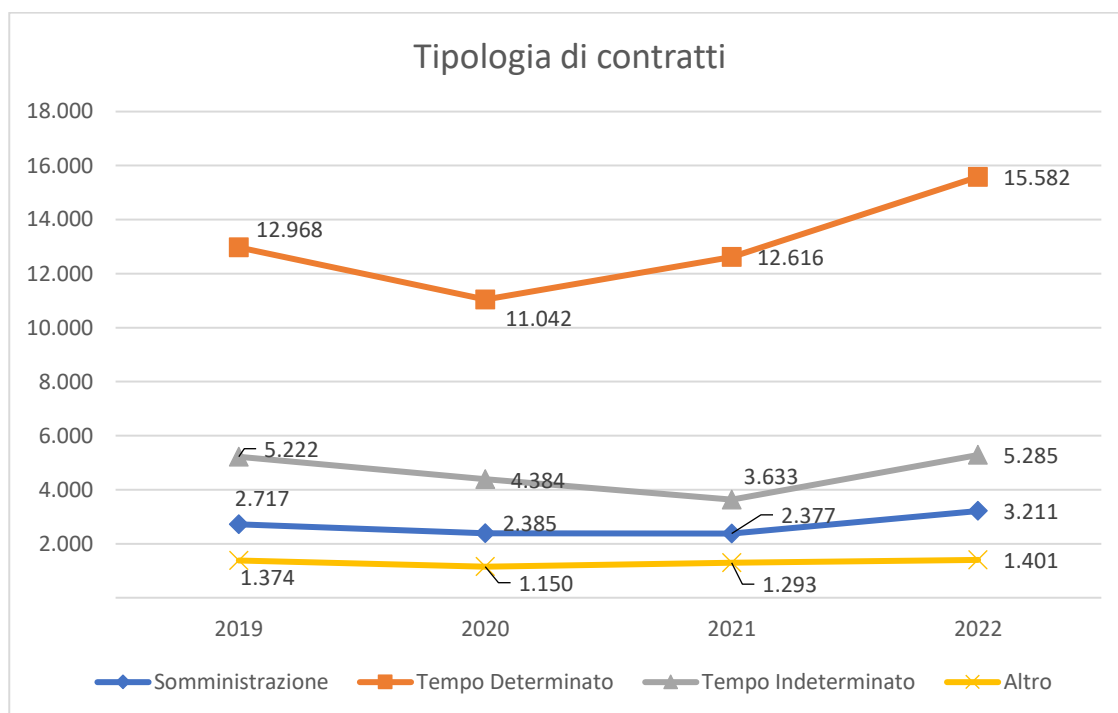


Figura 8 Confronto nel I Quadrimestre del triennio 2020-20201 tra tipologie contrattuali di eventi positivi

7. Eventi positivi e skills

Le comunicazioni obbligatorie contengono informazioni importanti anche sul livello di abilità (skills) richieste nei diversi rapporti di lavoro instaurati nel periodo di tempo considerato.

Le COB relative agli eventi positivi evidenziano che un andamento nel I Quadrimestre 2022 sostanzialmente in linea con lo stesso periodo del 2021:

- il 39,8% degli eventi positivi è stato per **low skills** (a fronte del 40,5% nel I Quadrimestre 2021),
- il 45,4% degli eventi positivi è stato per **medium skills** (a fronte del 44,9% nel I Quadrimestre 2021),
- solo il 14,7% per **high skills** (a fronte del 14,7% nel I Quadrimestre 2021).

Complessivamente, circa l'85,4% degli eventi positivi è stato riferito a medium e low skills.

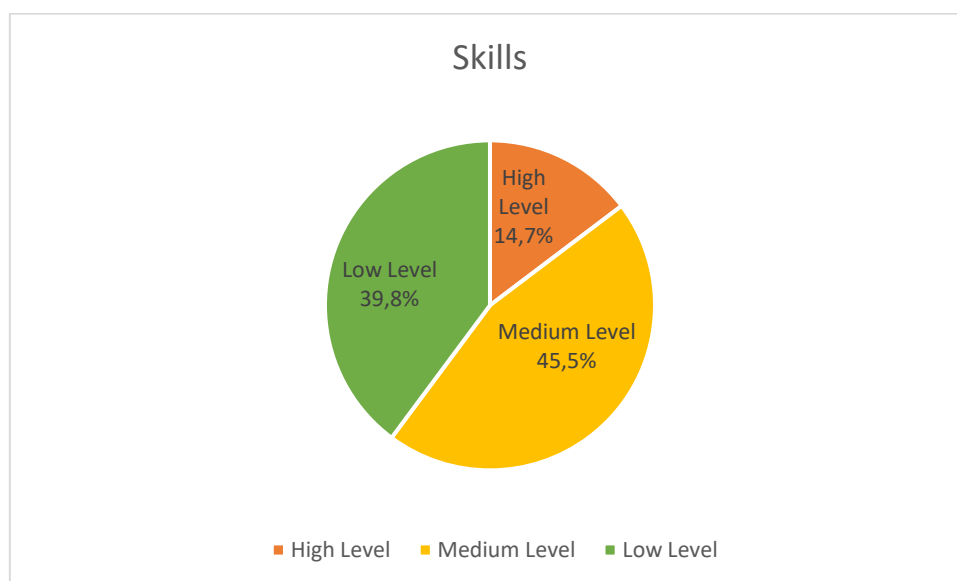


Figura 9 Eventi positivi distribuiti per skills.

Le quantità tuttavia sono cresciute, in linea con il complessivo aumento del volume degli eventi positivi. In particolare:

- la richiesta di **high skills** è aumentata del 28,2% rispetto al totale degli eventi positivi per **high skills** del 2021, così come le richieste per **low skills** sono aumentate del 25,5% e le richieste per **medium skills** sono aumentate del 29,2%;
- la richiesta di **high skills** è aumentata del 53,0% rispetto al totale degli eventi positivi per **high skills** del 2020, così come le richieste per **low skills** sono aumentate del 28,3% e le richieste per **medium skills** sono aumentate del 33,7%.
- la richiesta di **high skills** è aumentata del 31,1% rispetto al totale degli eventi positivi per **high skills** del 2019, così come le richieste per **low skills** sono aumentate del 15,6% e le richieste per **medium skills** sono aumentate del 8,7%. **(Tab 9)**

	I QUADR 2019	I QUADR 2020	I QUADR 2021	I QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
High Level	2.871	2.460	2.937	3.764	28,2%	53,0%	31,1%
Medium Level	10.708	8.707	9.011	11.642	29,2%	33,7%	8,7%
Low Level	8.819	7.950	8.122	10.196	25,5%	28,3%	15,6%

Tabella 9 Eventi positivi distribuiti per skills.

8. Considerazioni finali

I dati presentati ci consentono di rilevare che, almeno per quanto concerne i primi quattro mesi dell'anno, l'andamento del mercato del lavoro nel territorio provinciale nel 2022 si presenta positivo con riferimento al lavoro dipendente.

Il confronto con lo stesso periodo dei tre anni precedenti offre lo spunto per alcune prime considerazioni, che potranno trovare conferma solo alla luce della completa rilevazione degli eventi positivi e negativi relativi all'anno 2022, che sarà possibile nella primavera del 2023.

Emerge, in particolare, una situazione più positiva per il genere maschile e per i giovani. La fascia d'età fra i 18 e i 29 anni registra un aumento degli eventi positivi in percentuale maggiore rispetto all'aumento rilevato per l'intera popolazione in età attiva.

Una maggiore dinamicità si registra anche per la componente dei cittadini stranieri, che nel triennio precedente aveva visto progressivamente ridursi gli eventi positivi.

Anche sotto il profilo dei settori produttivi si riscontra una maggiore dinamicità generalizzata, anche se con intensità diversa fra i settori: crescono i Servizi e l'Industria, ma anche le Costruzioni, mentre l'Agricoltura registra una leggera flessione.

Aumentano sotto il profilo della quantità tutte le tipologie contrattuali, sia le principali (contratto a tempo determinato e indeterminato e contratto di somministrazione) sia quelle meno diffuse (apprendistato e lavoro a progetto), mentre si riduce il ricorso al tirocinio (che, sebbene non si tratti di contratto di lavoro, è tuttavia soggetto all'obbligo della comunicazione ed è, quindi, presente nella banca dati COB).

Sotto il profilo delle competenze (*skills*) richieste, rimane molto alta la percentuale degli eventi positivi riferiti a livelli di competenze medio-bassi (oltre l'85%).

Il positivo andamento complessivo si pone, comunque, in linea con quello rilevato attraverso le COB registrate a livello nazionale con riferimento al primo trimestre 2022¹: gli eventi positivi sono in aumento del 31,3% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente; viene rilevata una crescita nei Servizi, nell'Industria e nelle Costruzioni ed una flessione nell'Agricoltura; si riscontra un maggiore coinvolgimento dei giovani e, a differenza dal contesto provinciale cremonese, anche delle donne.

Il quadro, sia pur provvisorio, viene completato dal Rapporto annuale ISTAT 2022² che, a livello nazionale, vede nel primo trimestre 2022 la prosecuzione della tendenza nettamente positiva del mercato del lavoro avviata nel 2021 con la forte ripresa dell'attività economica, nonostante il rallentamento dell'attività a inizio 2022.

In particolare, il Rapporto rileva un ritorno della quota degli attivi ai livelli pre-pandemia (65,5% nel mese di marzo), un miglioramento dell'occupazione soprattutto per il genere maschile e per la fascia d'età tra i 15 e i 34 anni e una crescita della domanda di lavoro generalizzata in tutti i settori, fra i quali Industria e Servizi risultano aver recuperato pienamente, in termini di monte ore lavorate, i livelli precedenti alla crisi ingenerata dalla pandemia.

1 Fonte dati: Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie, Nota n. 41 – giugno 2022, Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, reperibile sul sito: <https://www.lavoro.gov.it>.

2 Rapporto annuale 2022 – La situazione del Paese, reperibile sul sito: <https://www.istat.it>.

9. Note metodologiche

La elaborazione statistica della banca dati delle COB consente di ricavare informazioni non direttamente disponibili, ma frutto di specifiche aggregazioni, che offrono ulteriori strumenti di analisi e calcolo dei fenomeni in atto nel mercato del lavoro locale.

I dati provengono da SIUL, il Sistema Informativo Unitario Lavoro, piattaforma regionale unica costruita per integrare, a livello regionale, tutte le procedure di gestione dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro.

Per l'estrazione dei dati è stato utilizzato SISTAL (Sistema Informativo STATistico Lavoro), strumento statistico per il monitoraggio dell'andamento del Mercato del Lavoro.

I dati di natura amministrativa forniti da Regione Lombardia sono stati sottoposti ad un'attività di filtraggio e pulizia per l'eliminazione di eventuali errori o incongruenze e rielaborati per renderli idonei all'utilizzo a fini statistici. Si è scelto di escludere, in particolare, gli eventi giornalieri (avviamenti e cessazioni giornaliere), le comunicazioni di rapporto di lavoro non andato a buon fine, le comunicazioni relative al distacco del lavoratore e i trasferimenti del lavoratore. Nel conteggio dei dati, in valore assoluto, quando il campo analizzato si presenta vuoto, si è scelto di escludere la comunicazione dal conteggio statistico relativo alle informazioni contenute in quel campo.