

PROVINCIA DI CREMONA
SETTORE LAVORO E FORMAZIONE
Osservatorio Provinciale del Mercato del Lavoro



L'ANDAMENTO DELLE COMUNICAZIONI
OBBLIGATORIE
IN PROVINCIA DI CREMONA
II QUADRIMESTRE ANNO 2022

Rapporto a cura dell'Osservatorio Provinciale del Mercato del Lavoro
della Provincia di Cremona
Dicembre 2022

Provincia di Cremona
Settore Lavoro e Formazione
Servizio Tecnico amministrativo e controllo
Osservatorio Provinciale del Mercato del Lavoro
Piazza Stradivari n. 5, 26100 Cremona

1.	Introduzione	3
2.	Eventi positivi ed eventi negativi.....	4
3.	Eventi positivi, genere e cittadinanza	8
4.	Eventi positivi e popolazione giovanile	10
5.	Eventi positivi e settori economici.....	11
6.	Eventi positivi e tipologie contrattuali.....	13
7.	Eventi positivi e skills	15
8.	Considerazioni finali.....	16
9.	Note metodologiche	19

1. Introduzione

Il presente rapporto utilizza a fini statistici i dati contenuti nelle **Comunicazioni Obbligatorie (COB) registrate nel II Quadrimestre 2022**, vale a dire le comunicazioni che tutti i datori di lavoro hanno trasmesso per i contratti stipulati, trasformati, prorogati o cessati nel periodo.

Come noto, si tratta di una banca dati amministrativa che offre preziose informazioni sui contratti di lavoro di un determinato periodo di tempo rispetto alle tipologie di contratto utilizzate, alle parti contraenti, alla durata dei rapporti di lavoro, ai settori economici di impiego, al livello di skills richiesto etc. (i dati comprendono anche i tirocini che, tuttavia, non sono da considerare contratti di lavoro).

Le informazioni ricavate da tale banca dati vengono generalmente completate da quelle contenute nel Rapporto ISTAT sulle forze di lavoro a livello provinciale che, tuttavia, viene reso disponibile solo una volta all'anno, con riferimento all'annualità precedente.

Ad oggi, dunque, le COB rappresentano la principale fonte di informazioni sull'andamento del mercato del lavoro provinciale nel 2022.

Si ricorda che le COB possono riferirsi ad eventi positivi o negativi: per “**eventi positivi**” si intendono le comunicazioni relative ad avviamenti al lavoro, proroghe di contratti già in essere e trasformazioni contrattuali positive (eventi da cui, almeno potenzialmente, deriva un miglioramento nell'ammontare del reddito connesso); per “**eventi negativi**”, invece, si intendono le cessazioni di contratti e le trasformazioni contrattuali in senso negativo (eventi a cui è connessa una riduzione del reddito conseguente).

Nel presente rapporto, le COB del II Quadrimestre 2022 vengono confrontate con le COB registrate nello stesso periodo dei tre anni precedenti (2021, 2020 e 2019).

2. Eventi positivi ed eventi negativi

Alla luce di quanto premesso, rileviamo che nel II Quadrimestre 2022 le COB effettuate da datori di lavoro con unità produttive in provincia di Cremona sono state complessivamente **38.512**, di cui il **53,9% relative ad eventi positivi** e il rimanente **46,1% relativo ad eventi negativi (Fig. 1)**.

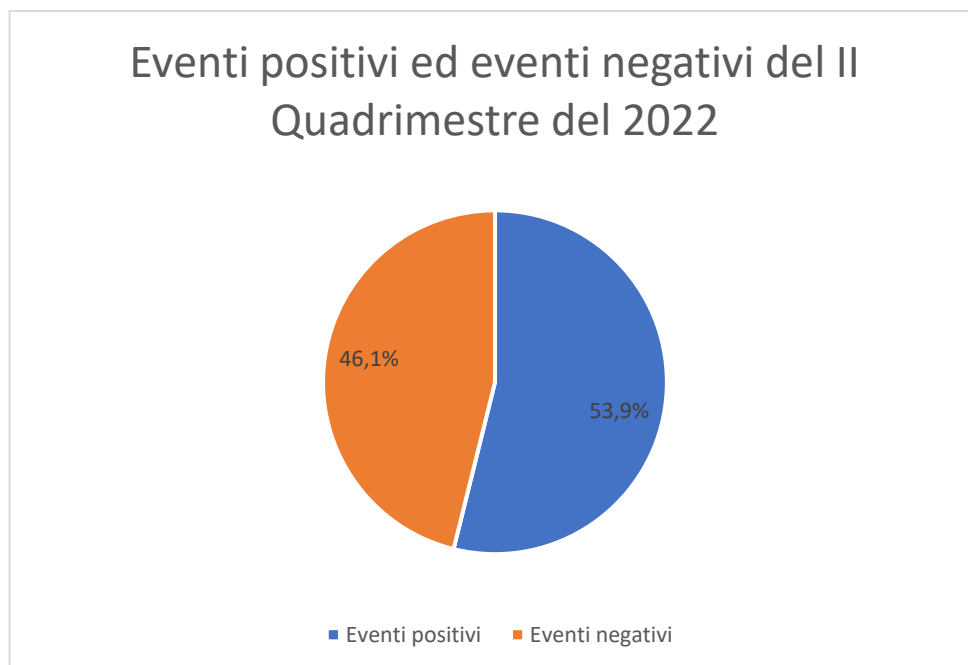


Figura 1 Eventi positivi e negativi totali del II Quadrimestre 2022

Il rapporto fra eventi positivi ed eventi negativi risulta a favore dei primi anche se la misura di tale vantaggio è minore rispetto a quanto rilevato nel triennio precedente.

Maggiori rispetto agli anni precedenti sono le quantità in valore assoluto (Fig. 2).

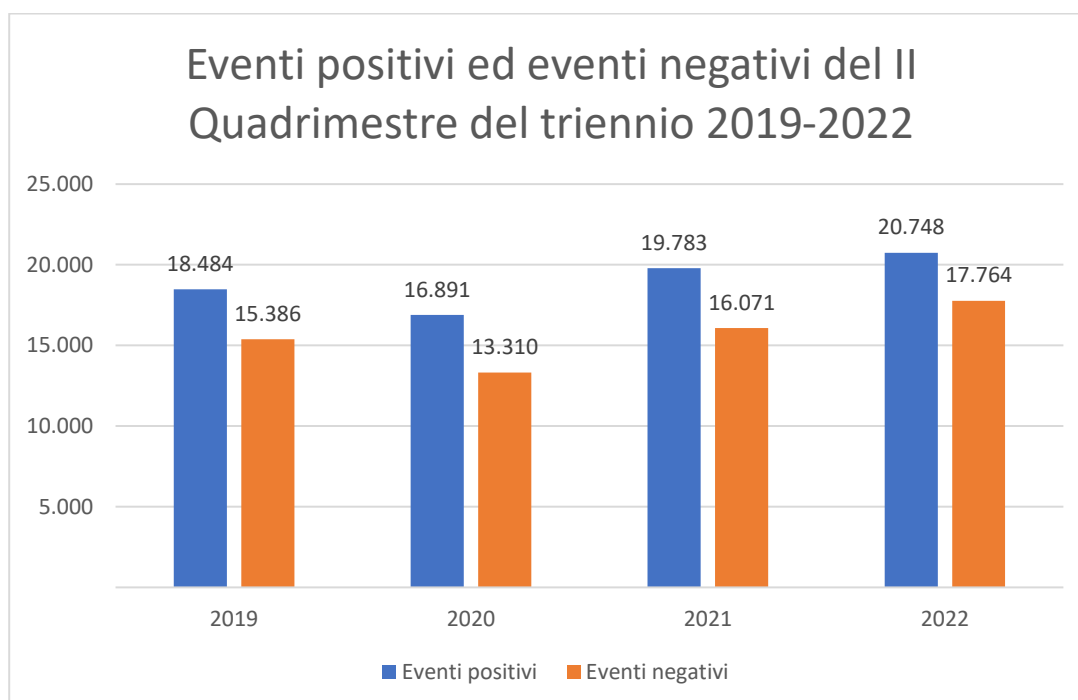


Figura 2 Eventi positivi e negativi totali del II Quadrimestre, nel quadriennio 2019-2022

In particolare, considerando le singole tipologie di eventi, dall'analisi dettagliata dei flussi si evince che, quanto agli eventi positivi, nel **II quadrimestre 2022**:

- gli **avviamenti** rappresentano il **37,9%** del totale degli eventi complessivi (**Fig. 3**), in linea rispetto al 2021 (+0,4%) ma in netto aumento rispetto al 2020 (+26,3%) e anche rispetto al 2019 (+9,2%) (**Tab. 1**);
- le **proroghe** rappresentano l'**11,9%** del totale degli eventi complessivi (**Fig. 3**), in lieve aumento rispetto al 2021 (+1,8%), in linea rispetto al 2020 (-0,2%) e in aumento rispetto al 2019 (8,6%) (**Tab. 1**);
- le **trasformazioni positive** rappresentano il **4,1%** del totale degli eventi complessivi (**Fig. 3**), in aumento rispetto al 2021 (+108,8%), al 2020 (+109,4%) e al 2019 (74,5%) (**Tab. 1**).



Figura 3 Dettaglio degli eventi nel II Quadrimestre 2022

Passando agli eventi negativi:

- le **cessazioni** rappresentano il **45,8%** del totale degli eventi complessivi (**Fig. 3**) e risultano, in valori assoluti, più numerose rispetto al 2021 (+10,5%) e al 2020 (+33,5%) e, in misura minore, anche rispetto al 2019 (+15,2%) (**Tab. 1**);
- le **trasformazioni negative** rappresentano lo **0,3%** del totale degli eventi complessivi (**Fig. 3**) e risultano, in valori assoluti, più numerose rispetto al 2021 (+22,1%), al 2020 (+25,7%) e al 2019 (+56,8%) (**Tab. 1**).

	II QUADR. 2019	II QUADR. 2020	II QUADR. 2021	II QUADR. 2022	Diff. 2022 2021	Diff. 2022 2020	Diff. 2022 2019
Avviamento	13.375	11560	14542	14.601	0,4%	26,3%	9,2%
Proroga	4.202	4575	4483	4.564	1,8%	-0,2%	8,6%
Trasformazioni positive	907	756	758	1.583	108,8%	109,4%	74,5%
Cessazione	15.305	13209	15967	17.637	10,5%	33,5%	15,2%
Trasformazione negative	81	101	104	127	22,1%	25,7%	56,8%

Tabella 1 Eventi, nel dettaglio, durante il II Quadrimestre, nel quadriennio 2019-2022

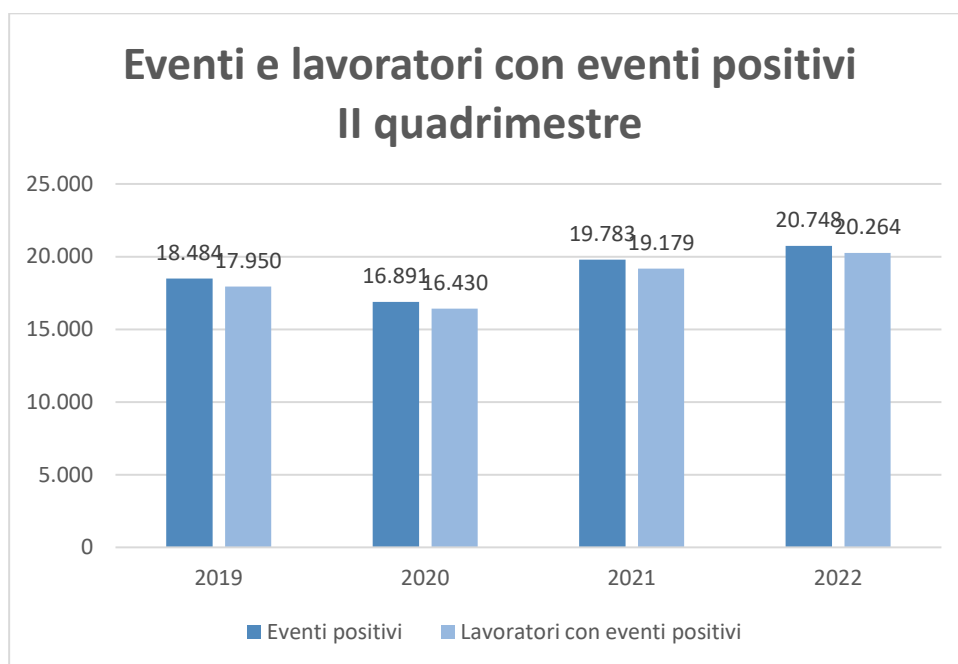


Figura 4 Eventi e lavoratori con eventi positivi nel II Quadrimestre, nel quadriennio 2019-2022

Se passiamo a considerare soltanto l'insieme degli **eventi positivi**, l'analisi dei dati evidenzia che il II Quadrimestre 2022 conferma il progressivo miglioramento registrato rispetto al 2021 **(+4,9%)**, al 2020 **(+24,2%)** e anche al 2019 **(+12,2%)**.

	II QUADR 2019	II QUADR 2020	II QUADR 2021	II QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
Eventi positivi	18.484	16.699	19.783	20.748	+4,9%	+24,2%	+12,2%
Eventi negativi	15.386	13.310	16.071	17.764	+10,5%	+33,5%	+15,5%

Tabella 2 Confronto tra eventi positivi e negativi, durante il secondo quadrimestre dell'ultimo quadriennio

Sono in aumento anche le persone coinvolte da tali eventi.

È necessario, infatti, ricordare che non vi è **corrispondenza tra eventi e persone**, dato che ogni persona può, nel periodo considerato, essere titolare di uno o più eventi.

Nel II Quadrimestre 2022, appunto, i 20748 eventi positivi hanno riguardato **20.264** persone con una media di 1,02 comunicazioni a testa, in linea con il triennio precedente (1,03 nel 2021, 1,03 nel 2020 e 1,03 nel 2019).

	II QUADR 2019	II QUADR 2020	II QUADR 2021	II QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
Eventi positivi	18.484	16.891	19.783	20.748	+4,9%	+22,8%	+12,2%
Lavoratori con eventi positivi	17.950	16.430	19.179	20.264	+5,7%	+23,3%	+12,9%
Rapporto tra eventi e lavoratori	1,03	1,03	1,03	1,02			

Tabella 3 Eventi positivi e lavoratori coinvolti nel II Quadrimestre, nel quadriennio 2019-2022

In valori assoluti, il numero di persone coinvolte in eventi positivi nel II Quadrimestre 2022 è aumentato del 5,7% circa rispetto allo stesso periodo del 2021: un aumento che si conferma anche nel confronto con i dati del II Quadrimestre 2020 (+23,3%) e 2019 (+12,9%). **(Tab 3)**

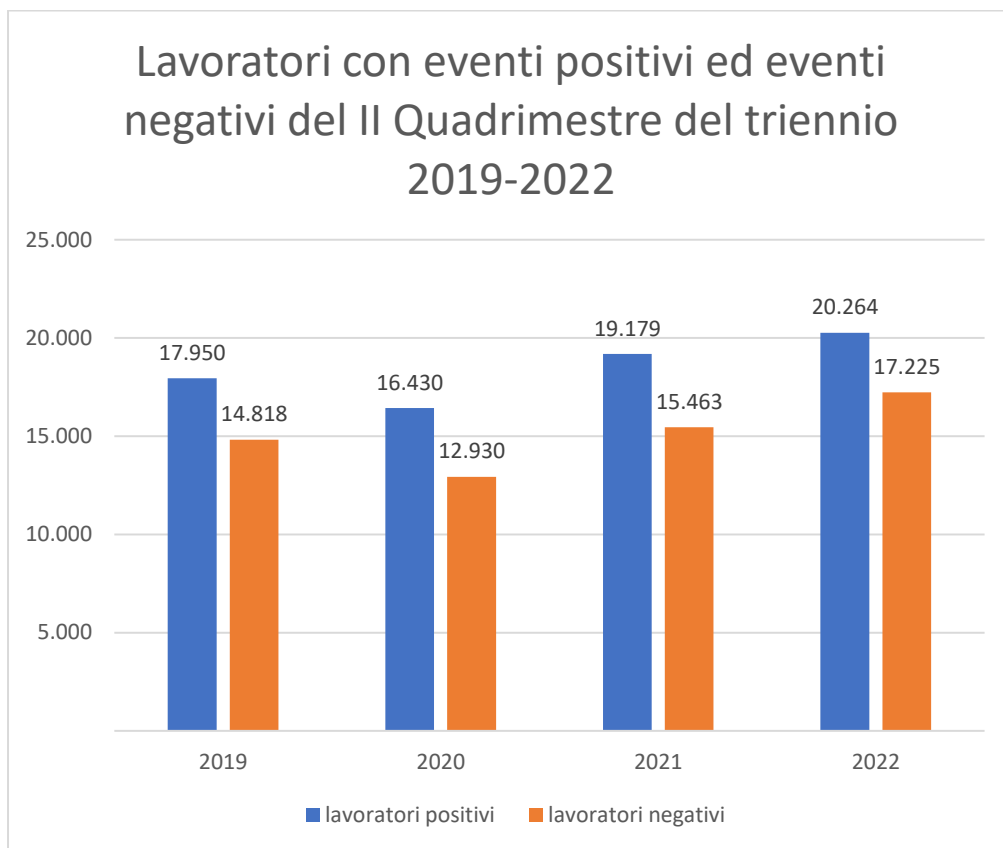


Figura 5 Lavoratori con eventi positivi e negativi coinvolti nel II Quadrimestre, nel quadriennio 2019-2022

3. Eventi positivi, genere e cittadinanza

Considerando gli eventi positivi sotto il profilo del genere, si rileva che nel II Quadrimestre 2022 il **54,1% degli eventi ha riguardato uomini e il 45,9% donne (Fig. 6)**: un rapporto che rispetto allo stesso periodo del 2021 risulta leggermente migliore per gli uomini (53,4%) e leggermente peggiore per le donne (46,6%), anche se il dato relativo alle donne presenta comunque un leggero miglioramento in proporzione rispetto al 2020 (44%). Nel 2019 il rapporto era 54,9% per gli uomini e 45,1% per le donne



Figura 6 Eventi positivi del II Quadrimestre del 2022, suddivisi per genere

In valori assoluti, rispetto al II Quadrimestre del triennio precedente gli eventi positivi risultano **in aumento sia per le donne** (+3,4% rispetto al 2021, +28,3% rispetto al 2020 e +14,4% rispetto al 2019) **che per gli uomini** (+6,4% rispetto al 2021 e +18,6% rispetto al 2020 e +10,5% rispetto al 2019) (Tab. 4).

Genere	II QUADR 2019	II QUADR 2020	II QUADR 2021	II QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
Donne	8.329	7.430	9.214	9.531	3,4%	28,3%	14,4%
Uomini	10.147	9.453	10.539	11.214	6,4%	18,6%	10,5%

Tabella 4 Eventi positivi suddivisi per genere (confronto nel II Quadrimestre del quadriennio 2019-2022)

Considerando, poi, gli eventi positivi sotto il profilo della cittadinanza, si rileva che nel II Quadrimestre 2022 **gli eventi positivi risultano per il 71,2% relativi ad italiani e per il rimanente 28,8% a stranieri (Fig. 7)**, in controtendenza rispetto all'anno precedente che mostrava un leggero calo della presenza di stranieri negli eventi positivi: 72,2% di italiani e 27,8% di stranieri nel II Quadrimestre 2021. Invece i valori percentuali erano pari a 70,3% di italiani e 29,7% di stranieri nel II Quadrimestre 2020 e 71,2% di italiani e 28,8% di stranieri nel II Quadrimestre 2019.

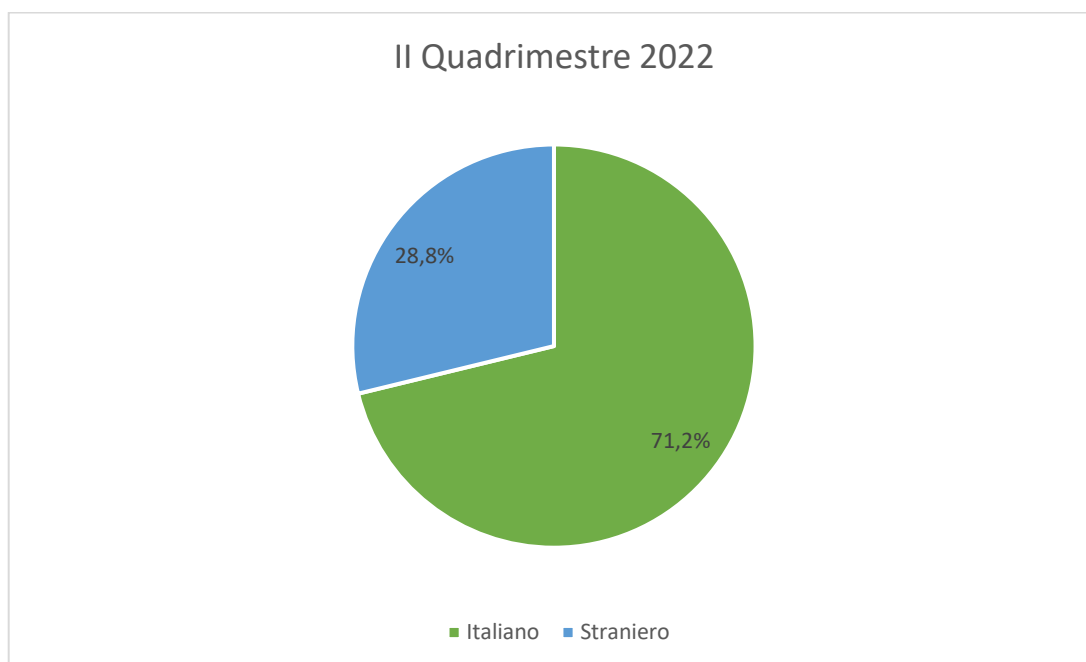


Figura 7 Eventi positivi del II Quadrimestre 2022, suddivisi per cittadinanza

In valori assoluti, rispetto al II Quadrimestre del triennio precedente gli eventi positivi risultano in **aumento sia per gli italiani** (+2,1% rispetto al 2021, +22,6% rispetto al 2020 e +10,7% rispetto al 2019) **che per gli stranieri**: un aumento rispetto al 2021 (+12,6%) ed un aumento del 23,5% rispetto al 2020. Stessa cosa rispetto al 2019 (+16,3%). **(Tab. 5)**

Cittadinanza	II QUADR 2019	II QUADR 2020	II QUADR 2021	II QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
Italiano	13.141	11.866	14.250	14.553	2,1%	22,6%	10,7%
Straniero	5.314	5.006	5.489	6.182	12,6%	23,5%	16,3%

Tabella 5 Eventi positivi suddivisi per cittadinanza (confronto nel II Quadrimestre del quadriennio 2019-2022)

4. Eventi positivi e popolazione giovanile

Per i giovani in **età compresa tra i 18 e i 29 anni** (compresi) nel II Quadrimestre 2022, rispetto allo stesso periodo dei tre anni precedenti, vi è stato un **aumento significativo degli eventi positivi**.

In particolare l'aumento è stato pari al 2,4% rispetto al 2021 e pari al +22,9% rispetto al 2020. Rispetto al 2019 l'aumento è stato del +10,2% (**Fig. 8 e Tab. 6**).

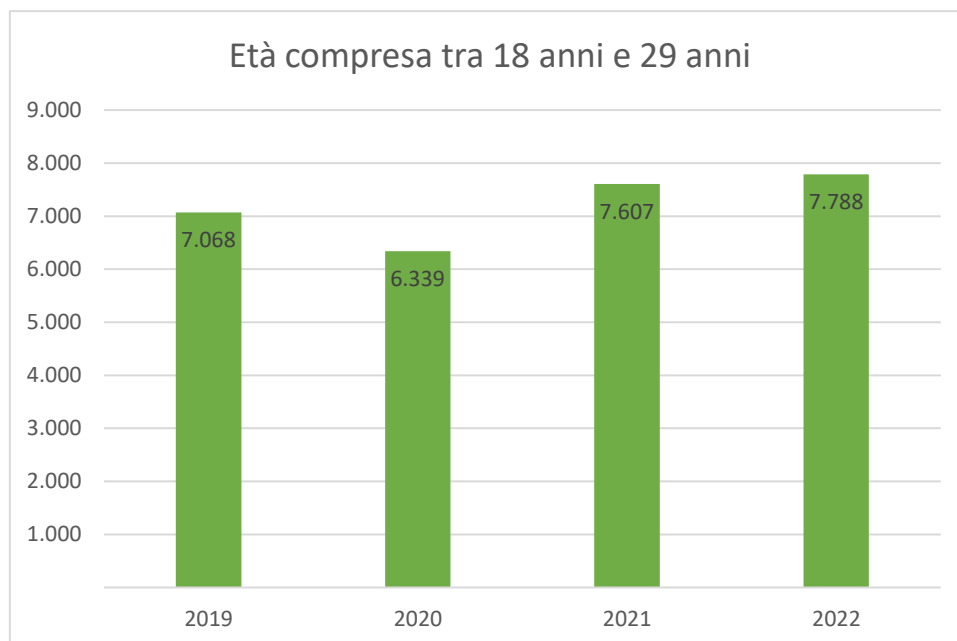


Figura 8 Eventi positivi nella popolazione giovanile (18-29) nel II Quadrimestre del quadriennio 2019-2022

	II QUADR 2019	II QUADR 2020	II QUADR 2021	II QUADR 2022	Diff. % 2022- 2021	Diff. % 2022-2020	Diff. % 2022- 2019
18-29 anni	7.068	6.339	7.607	7.788	2,4%	22,9%	10,2%

Tabella 6 Eventi positivi nella popolazione giovanile (confronto nel II Quadrimestre del quadriennio 2019-2022)

5. Eventi positivi e settori economici

Mettendo in relazione gli eventi positivi e i settori economici nel II Quadrimestre 2022 si rileva che:

- i **Servizi** registrano il numero maggiore di eventi, pari a circa il 61% (in aumento del 3,2% rispetto al 2021, in aumento del 23,1% rispetto al 2020, in aumento del 11,1% rispetto al 2019);
- l'**Industria** registra eventi pari al 24% (in aumento del 11,2% rispetto al 2021, del 36,9% rispetto al 2020, in aumento del 16,4% rispetto al 2019),
- l'**Agricoltura** registra eventi pari al 9% (in diminuzione dello 0,7% rispetto al 2021, un aumento del 7,3% rispetto al 2020, in aumento del 13,8% rispetto al 2019);
- le **Costruzioni** registrano eventi pari al 6% (in aumento del 7% rispetto al 2021, dello 0,8% rispetto al 2020, in aumento del 6,1% rispetto al 2019) (**Tab.7 e Fig. 9**).

	II QUADR 2019	II QUADR 2020	II QUADR 2021	II QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
Agricoltura	1555	1.648	1781	1769	-0,7%	7,3%	13,8%
Costruzioni	1255	1.321	1244	1331	7,0%	0,8%	6,1%
Industria	4311	3.666	4513	5019	11,2%	36,9%	16,4%
Commercio e servizi	11.363	10.254	12.238	12.626	3,2%	23,1%	11,1%

Tabella 7 Eventi positivi del II Quadrimestre nei settori economici (confronto nel quadriennio 2019-2022)

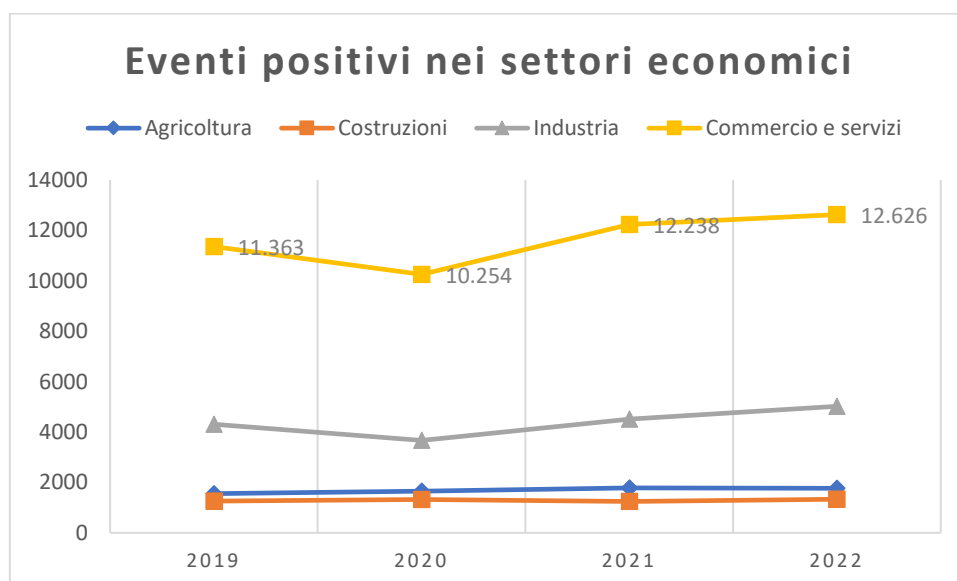


Figura 9 Eventi positivi e Settori Economici nel II Quadrimestre del quadriennio 2019-2022

Settori Economici

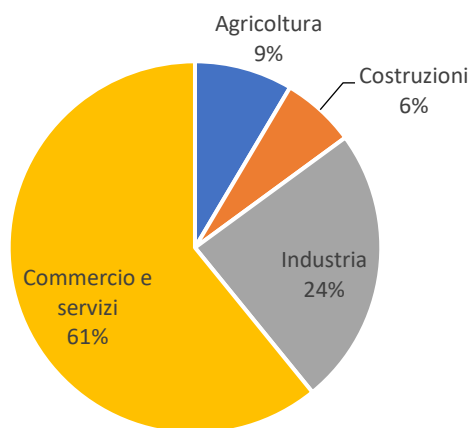


Figura 10 Eventi positivi e Settori Economici nel II Quadrimestre 2022

6. Eventi positivi e tipologie contrattuali

Un altro aspetto importante che emerge dall'analisi delle COB è quello relativo alle tipologie contrattuali utilizzate.

Gli eventi positivi nel II Quadrimestre 2022 si sono suddivisi tra le seguenti tipologie contrattuali:

- **contratti a tempo determinato** per il 58% circa,
- **contratti di somministrazione** per il 15,0% circa,
- **contratti a tempo indeterminato** per il 21% circa,
- il rimanente 6% circa (in legenda: Altro) suddiviso tra **apprendistato** (2,3% circa), **lavori a progetto** (1%), **tirocinio** (2,4%).

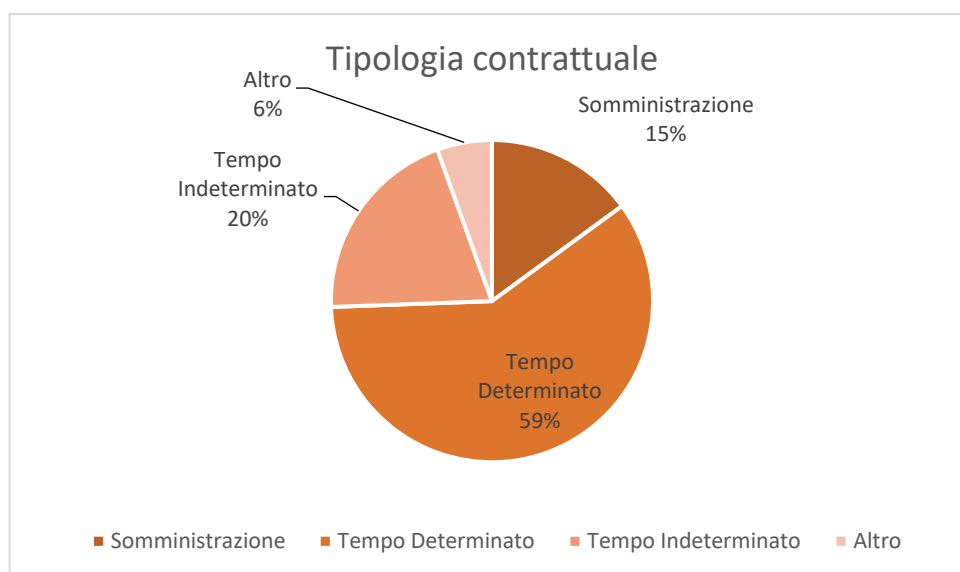


Figura 11 Tipologie contrattuali di eventi positivi nel II Quadrimestre 2022

Con riferimento alle tre tipologie contrattuali più diffuse (contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e contratto di somministrazione), nel confronto con i dati dello stesso periodo del triennio precedente, nel II Quadrimestre 2022 si rileva:

- un **aumento della numerosità** degli eventi positivi;
- un aumento degli eventi positivi anche in percentuale:
 - il **contratto a tempo determinato** diminuisce appena dello 0,5% rispetto al 2021, mentre aumenta de 16,1% rispetto al 2020 e del 9,6% rispetto al 2019;
 - il **contratto di somministrazione** cresce del 13,4% rispetto al 2021, del 52,3% rispetto al 2020 e del 20,6 rispetto al 2019;
 - il **contratto a tempo indeterminato** cresce del 24,3% rispetto al 2021, del 34,6% rispetto al 2020 e del 20,6% rispetto al 2019.

Con riferimento, invece, alle altre tipologie contrattuali, si sottolinea una sensibile **diminuzione dell'utilizzo del tirocinio** (-25,4% rispetto al 2021, -16,3% rispetto al 2020 e -23,5% rispetto al 2019).

	II QUADR 2019	II QUADR 2020	II QUADR 2021	II QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
Somministrazione	2.558	2.026	2.720	3.085	13,4%	52,3%	20,6%
Tempo Determinato	11.201	10.566	12.336	12.271	-0,5%	16,1%	9,6%
Tempo Indeterminato	3.433	3.075	3.330	4.139	24,3%	34,6%	20,6%
Altro, di cui:	1.163	1.081	1.286	1.138	-11,5%	5,3%	-2,1%
<i>Lavori socialmente utili</i>	11	8	11	15	36,4%	87,5%	36,4%
<i>Tirocinio</i>	622	569	638	476	-25,4%	-16,3%	-23,5%
<i>Apprendistato</i>	421	324	469	465	-0,9%	43,5%	10,5%
<i>Lavoro a progetto</i>	109	180	168	182	8,3%	1,1%	67,0%

Tabella 8 Confronto tra tipologie contrattuali ed eventi positivi nel II Quadrimestre del quadriennio 2019-2022

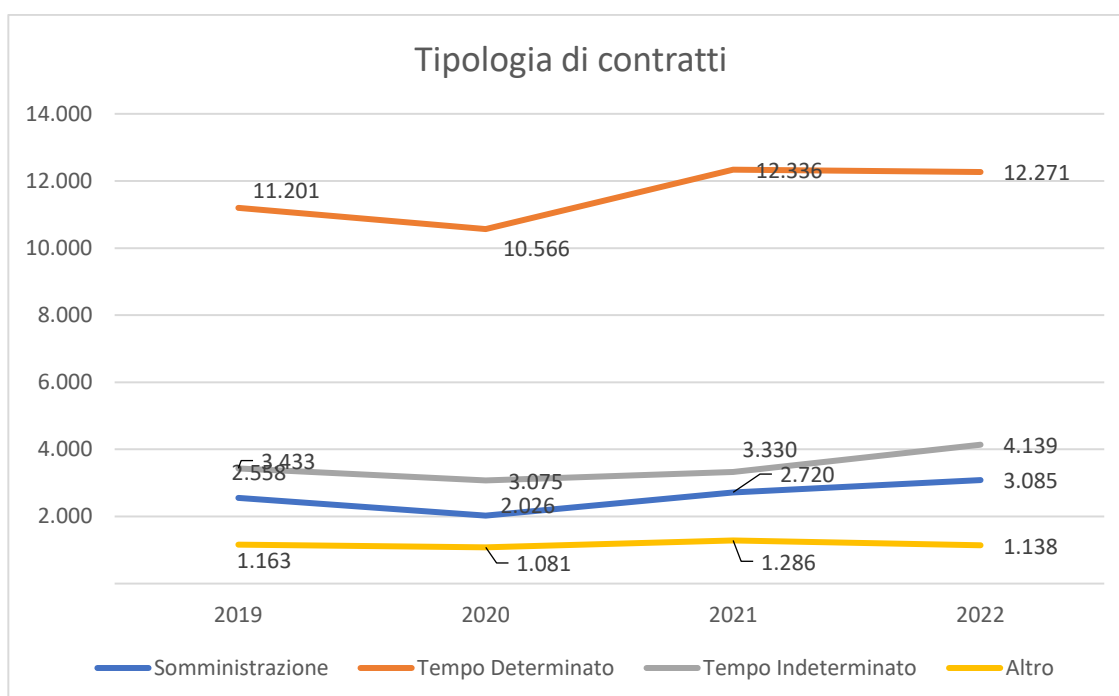


Figura 12 Confronto nel II Quadrimestre del quadriennio 2019-2022 tra tipologie contrattuali di eventi positivi

7. Eventi positivi e skills

Le comunicazioni obbligatorie contengono informazioni importanti anche sul livello di abilità (skills) richieste nei diversi rapporti di lavoro instaurati nel periodo di tempo considerato.

Le COB relative agli eventi positivi evidenziano che un andamento nel II Quadrimestre 2022 sostanzialmente in linea con lo stesso periodo del 2021:

- il 39,4% degli eventi positivi è stato per **low skills** (a fronte del 38,7% nel II Quadrimestre 2021),
- il 48,1% degli eventi positivi è stato per **medium skills** (a fronte del 49,5% nel II Quadrimestre 2021),
- solo il 12,5% per **high skills** (a fronte del 11,8% nel II Quadrimestre 2021).

Complessivamente, circa l'87,5% degli eventi positivi è stato riferito a medium e low skills.

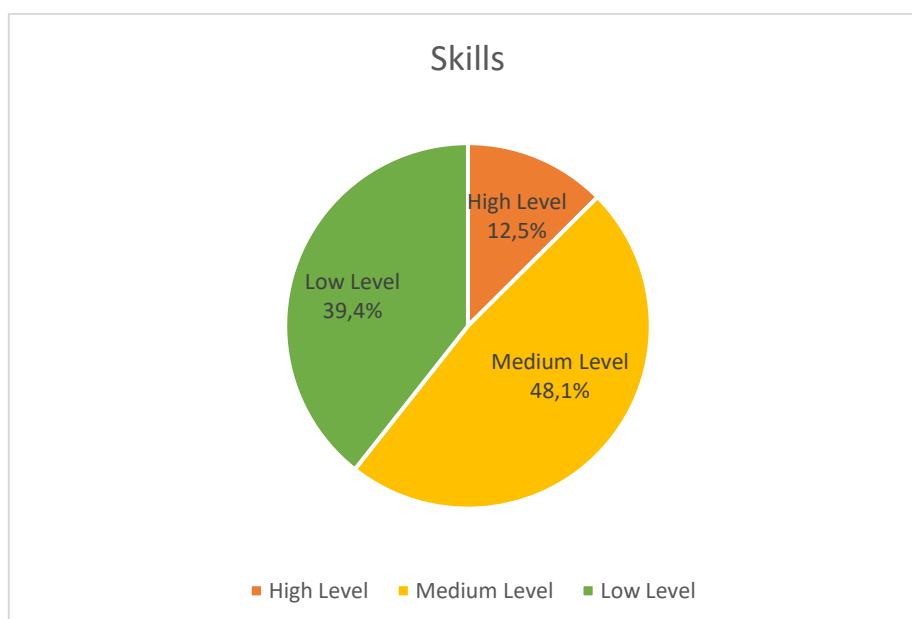


Figura 13 Eventi positivi distribuiti per skills.

Le quantità tuttavia sono cresciute, in linea con il complessivo aumento del volume degli eventi positivi. In particolare:

- la richiesta di **high skills** è aumentata del 11,2% rispetto al totale degli eventi positivi per **high skills** del 2021, così come le richieste per **low skills** sono aumentate del 6,6% e le richieste per **medium skills** sono aumentate del 1,9%;
- la richiesta di **high skills** è aumentata del 38,3% rispetto al totale degli eventi positivi per **high skills** del 2020, così come le richieste per **low skills** sono aumentate del 25,0% e le richieste per **medium skills** sono aumentate del 17,7%.
- la richiesta di **high skills** è aumentata del 26,1% rispetto al totale degli eventi positivi per **high skills** del 2019, così come le richieste per **low skills** sono aumentate del 10,9% e le richieste per **medium skills** sono aumentate del 10,2%. **(Tab 9)**

	II QUADR 2019	II QUADR 2020	II QUADR 2021	II QUADR 2022	Diff. 2022 - 2021	Diff. 2022 - 2020	Diff. 2022 - 2019
High Level	2.063	1.882	2.340	2.602	11,2%	38,3%	26,1%
Medium Level	9.054	8.474	9.784	9.973	1,9%	17,7%	10,2%
Low Level	7.366	6.534	7.659	8.166	6,6%	25,0%	10,9%

Tabella 9 Eventi positivi distribuiti per skills, confronto del II Quadrimestre del quadriennio 2019-2022.

8. Considerazioni finali

I dati presentati ci consentono di confermare anche per il II Quadrimestre 2022 l'andamento positivo del mercato del lavoro nel territorio provinciale riscontrato nel I Quadrimestre dell'anno con riferimento al lavoro dipendente.

Gli **eventi positivi** risultano in quantità minore rispetto al I Quadrimestre 2022 (20.748 a fronte di 25.606), ma il confronto con lo stesso periodo dei tre anni precedenti mostra come si tratti di una tendenza fisiologica nel mercato del lavoro provinciale e, nello stesso tempo, evidenzia comunque un miglioramento rispetto al triennio precedente: non solo rispetto al 2021 (+4,9%), ma anche al 2020 (22,8%) e al 2019 (+12,2%).

Analizzando le tipologie di eventi positivi, si può notare che il minor numero di eventi rilevati nel II Quadrimestre 2022 rispetto al I Quadrimestre 2022 si riferisce prevalentemente agli avviamenti (14.601 a fronte di 18.611) e in misura minore alle proroghe (4.564 a fronte di 5.384), mentre le trasformazioni positive si mantengono sostanzialmente in linea (1.583 a fronte di 1.611).

Tuttavia, nel confronto con lo stesso periodo del triennio precedente, nel II Quadrimestre 2022 si registra – in proporzione rispetto al totale degli eventi – una tenuta degli avviamenti rispetto al 2021 (+0,4) e un aumento rispetto al 2020 (+26,3%) e al 2019 (+9,2%).

Anche rispetto alle **persone coinvolte** si registra un analogo andamento: le persone coinvolte negli eventi positivi del II Quadrimestre 2022 sono in quantità minore rispetto al I Quadrimestre 2022 (20.264 a fronte di 24.105), ma nel confronto con il II Quadrimestre dei tre anni precedenti sono in aumento (+ 5,7% rispetto al 2021, +23,3% rispetto al 2020 e +12,9% rispetto al 2019).

Quanto alla media, ossia al rapporto fra eventi positivi e persone coinvolte, nel II Quadrimestre 2022 risulta pari al 1,02%, sostanzialmente in linea sia con il I Quadrimestre 2022 (1,06%) che con il II Quadrimestre dei tre anni precedenti (1,03%).

Complessivamente i dati delle COB del II Quadrimestre 2022 portano a ribadire alcune prime considerazioni espresse con riferimento al I Quadrimestre 2022, anche se le conclusioni potranno trovare conferma solo alla luce della completa rilevazione degli eventi positivi e negativi relativi all'anno 2022, che sarà possibile nella primavera del 2023.

In particolare, anche il II Quadrimestre 2022 vede emergere una situazione più positiva per il **genere** maschile, nel confronto con lo stesso periodo dei tre anni precedenti, anche se rispetto al I Quadrimestre 2022 migliora leggermente in proporzione la situazione relativa alle donne (45,9% a fronte del 45%).

Analogamente, anche il II Quadrimestre 2022 vede una situazione più positiva per i **giovani** rispetto alle altre fasce d'età nel confronto con lo stesso periodo del triennio precedente: la fascia d'età fra i 18 e i 29 anni registra ancora un aumento degli eventi positivi in percentuale maggiore rispetto all'aumento rilevato per l'intera popolazione in età attiva (+2,4% rispetto al 2021, + 22,9% rispetto al 2020 e + 10,2% rispetto al 2019).

Una maggiore dinamicità continua a registrarsi nel II Quadrimestre 2022 anche per la componente dei **cittadini stranieri**, che nel triennio precedente aveva visto progressivamente ridursi gli eventi positivi e che nel II Quadrimestre 2022 ritorna ai livelli dello stesso periodo del 2019 (28,8%).

Anche sotto il profilo dei **settori produttivi** si continua a riscontrare nel II Quadrimestre 2022 una dinamicità generalizzata, sebbene inferiore rispetto a quella registrata nel I Quadrimestre 2022, in coerenza con il minor volume di eventi positivi complessivamente rilevati nel II Quadrimestre 2022: nel confronto fra i due periodi, crescono i Servizi, l'Industria e le Costruzioni, mentre continua a registrare una flessione l'Agricoltura. Anche nel confronto con lo stesso periodo dei tre anni precedenti si riscontra un'intensità diversa fra i settori: rispetto al 2021 crescono in proporzione e progressivamente le Costruzioni (+7% rispetto al 2021, +0,8% rispetto al 2020 e +6,1% rispetto al 2019) e l'Industria (+11,2% rispetto al 2021, +36,9% rispetto al 2020 e + 16,4% rispetto al 2019) più

dei Servizi (+3,2% rispetto al 2021, +23,1% rispetto al 2020 e +11,1% rispetto al 2019)., mentre l'Agricoltura registra una flessione (-0,7% rispetto al 2021, +7,3% rispetto al 2020 e +13,8% rispetto al 2019).

Quanto alle **tipologie contrattuali**, rispetto al I Quadrimestre 2022, considerando il complesso degli eventi positivi registrati nel II Quadrimestre 2022, diminuiscono in proporzione i contratti a Tempo Determinato (58% circa a fronte del 61% circa), mentre aumentano i contratti di somministrazione (15% circa a fronte del 13% circa) e restano costanti i contratti a Tempo Indeterminato (21% circa). Rispetto alle tipologie contrattuali non prevalenti, invece, aumentano leggermente in proporzione l'Apprendistato (2,3% a fronte del 2,00% circa) e il Tirocinio (2,4% a fronte del 2,00% circa).

Nel confronto, poi, con lo stesso periodo del triennio precedente, si rileva che nel II Quadrimestre 2022 il contratto a Tempo Determinato diminuisce solo rispetto al 2021 (-0,5%), mentre aumenta rispetto al 2020 (+16,1%) e al 2019 (+9,6%); il contratto di Somministrazione aumenta sia rispetto al 2021 (+13,4%), che rispetto al 2020 (+52,3%) e al 2019 (+20,6); il contratto a Tempo Indeterminato aumenta sia rispetto al 2021 (+24,3%), che rispetto al 2020 (+34,6%) e al 2019 (+20,6%).

Rispetto alle tipologie contrattuali non prevalenti, nel confronto con il II Quadrimestre del triennio precedente, si riduce ancora il ricorso al Tirocinio extracurricolare che, sebbene non sia un contratto di lavoro, è tuttavia soggetto all'obbligo della comunicazione ed è, quindi, presente nella banca dati COB (-25,4% rispetto al 2021, -16,3% rispetto al 2020 e -23,5% rispetto al 2019).

Si riduce anche il ricorso all'Apprendistato rispetto allo stesso periodo del 2021 (-0,9%), mentre è in aumento rispetto al 2020 (+43,5) e al 2019 (+10,5%).

Sotto il profilo delle **competenze (skills)** richieste, rimane molto alta la percentuale degli eventi positivi riferiti a livelli di competenze medio-bassi, che nel II Quadrimestre 2022 crescono in proporzione (87,5%) rispetto al I Quadrimestre 2022 (oltre l'85%).

L'andamento rilevato nel II Quadrimestre 2022 si pone in linea con quanto rilevato a **livello nazionale**, con riferimento al II Trimestre 20221 e al III Trimestre 2022.

Non essendovi un preciso allineamento dal punto di vista cronologico, si riportano solo alcune considerazioni di carattere generale che possono risultare utili per rilevare l'andamento in via di massima.

In particolare, anche a livello nazionale nel II e nel III Trimestre viene registrato un numero minore di eventi positivi rispetto al I Trimestre 20222 e, invece, un positivo andamento nel confronto con il II Trimestre dell'anno precedente e un leggero calo nel confronto con il III Trimestre3.

Gli avviamenti del II Trimestre 2022 risultano in aumento del 17,2% rispetto al II Trimestre 2021 e le persone coinvolte risultano in aumento del 12,7%, con una crescita maggiore per le donne (+14,6) che rispetto agli uomini (+11,1%); mentre gli avviamenti del III Trimestre 2022 risultano in lieve calo (-0,1%) rispetto al III Trimestre 2021 e così anche le persone coinvolte dagli eventi (-0,9%).

Considerando, in particolare, la somma degli avviamenti e delle trasformazioni a tempo indeterminato, nel II Trimestre 2022 si registra un aumento del 19,1% rispetto al II Trimestre 2021, mentre nel III Trimestre 2022 si registra un aumento solo del 1,3% rispetto al III Trimestre 2021.

1 Fonte dati: Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie, Nota n. 42 – Settembre 2022, Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, reperibile sul sito: <https://www.lavoro.gov.it>.

2 Fonte dati: Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie, Nota n. 41 – giugno 2022, Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, reperibile sul sito: <https://www.lavoro.gov.it>.

3 Fonte dati: Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie, Nota n. 43 – Dicembre 2022, Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, reperibile sul sito: <https://www.lavoro.gov.it>.

Il positivo andamento delle trasformazioni a tempo indeterminato incide, nel II Trimestre 2022, in misura pari al 50,9% sul volume di tutti i contratti a tempo indeterminato avviati nel periodo e, nel III Trimestre 2022, in misura pari addirittura al 73,7%.

Dunque, complessivamente, siamo in presenza di un aumento in proporzione maggiore rispetto a quanto rilevato a livello provinciale.

Anche la media di eventi positivi pro capite a livello nazionale risulta leggermente superiore al dato provinciale: nel II Trimestre 2022 la media rilevata è pari all'1,36% a fronte dell'1,31% nello stesso periodo del 2021.

Infine, diversamente da quanto riscontrato a livello provinciale, nel II Trimestre 2022 crescono anche gli avviamenti relativi ai contratti a Tempo Determinato, in misura pari al 15,7% rispetto al I Trimestre 2021, e crescono anche gli avviamenti relativi ai contratti di Apprendistato (+13,5%) rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente; nel III Trimestre 2022, invece, anche a livello nazionale diminuiscono i contratti a Tempo Determinato (-1,3%) e i contratti di Apprendistato (-2,4%), oltre ai Tirocini (-9%).

9. Note metodologiche

La elaborazione statistica della banca dati delle COB consente di ricavare informazioni non direttamente disponibili, ma frutto di specifiche aggregazioni, che offrono ulteriori strumenti di analisi e calcolo dei fenomeni in atto nel mercato del lavoro locale.

I dati provengono da SIUL, il Sistema Informativo Unitario Lavoro, piattaforma regionale unica costruita per integrare, a livello regionale, tutte le procedure di gestione dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro.

Per l'estrazione dei dati è stato utilizzato SISTAL (Sistema Informativo STATistico Lavoro), strumento statistico per il monitoraggio dell'andamento del Mercato del Lavoro.

I dati di natura amministrativa forniti da Regione Lombardia sono stati sottoposti ad un'attività di filtraggio e pulizia per l'eliminazione di eventuali errori o incongruenze e rielaborati per renderli idonei all'utilizzo a fini statistici. Si è scelto di escludere, in particolare, gli eventi giornalieri (avviamenti e cessazioni giornaliere), le comunicazioni di rapporto di lavoro non andato a buon fine, le comunicazioni relative al distacco del lavoratore e i trasferimenti del lavoratore. Nel conteggio dei dati, in valore assoluto, quando il campo analizzato si presenta vuoto, si è scelto di escludere la comunicazione dal conteggio statistico relativo alle informazioni contenute in quel campo.