

I tirocini extracurricolari gestiti dai Centri per l'Impiego della Provincia di Cremona nel 2022

Una panoramica sull'istituto del tirocinio extracurricolare e sui dati relativi alle attivazioni promosse dai Centri per l'Impiego provinciali (a cura del Settore Lavoro e Formazione della Provincia di Cremona).

I Centri per l'Impiego provinciali promuovono l'attivazione di tirocini extracurricolari finalizzati ad agevolare le scelte professionali dei giovani attraverso una conoscenza diretta del mondo del mondo lavoro ovvero a favorire l'acquisizione di nuove competenze professionali da parte di inoccupati e/o disoccupati per un loro inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro.

In regione Lombardia l'attivazione dei tirocini è regolamentata dalla D.G.R. n. 7736 del 17 gennaio 2018 che ha approvato i nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini, che recepiscono quanto stabilito dalle linee-guida definite il 25/05/2017 in sede di Conferenza Stato-Regioni e dagli indirizzi europei in materia di qualità dei tirocini.

La normativa, infatti, ha introdotto alcune limitazioni all'attivazione di tirocini al fine di prevenire un utilizzo distorto dello strumento. In particolare:

- non sono attivabili tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione;
- il medesimo soggetto non può fungere, in relazione ad uno stesso tirocinio, da soggetto promotore e da soggetto ospitante;
- il tirocinio non può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia avuto un rapporto di lavoro o altre forme di collaborazione con il medesimo soggetto ospitante nei due anni precedenti l'attivazione del tirocinio.

È stata, inoltre, posta una grande attenzione alle attività di monitoraggio in capo al soggetto promotore del tirocinio.

Ogni tirocinante, infatti, è seguito da un tutor del Centro per l'Impiego che ha il compito di verificare il corretto svolgimento delle attività, rilevare eventuali problematiche e attivarsi per dare risposte efficaci.

Il tutor segue contemporaneamente un massimo di 20 tirocinanti, con i quali deve essere garantito almeno un monitoraggio quindicinale.

I Centri per l'Impiego possono promuovere le seguenti tipologie di tirocini:

- tirocini extracurricolari (formativi, di orientamento, di inserimento/reinserimento lavorativo) rivolti a:
 - soggetti in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 150/2015 e s.m.i.
 - lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro
 - lavoratori a rischio di disoccupazione
 - soggetti già occupati che siano in cerca di altra occupazione

- soggetti disabili e svantaggiati
- tirocini extracurricolari rivolti a studenti durante il periodo estivo.

Tutti i tirocini sono regolati da una convenzione stipulata tra il soggetto promotore e il soggetto ospitante e sono svolti sulla base di un progetto formativo individuale firmato dal promotore, dall'ospitante e dal tirocinante.

1. Tirocini attivi nel 2022

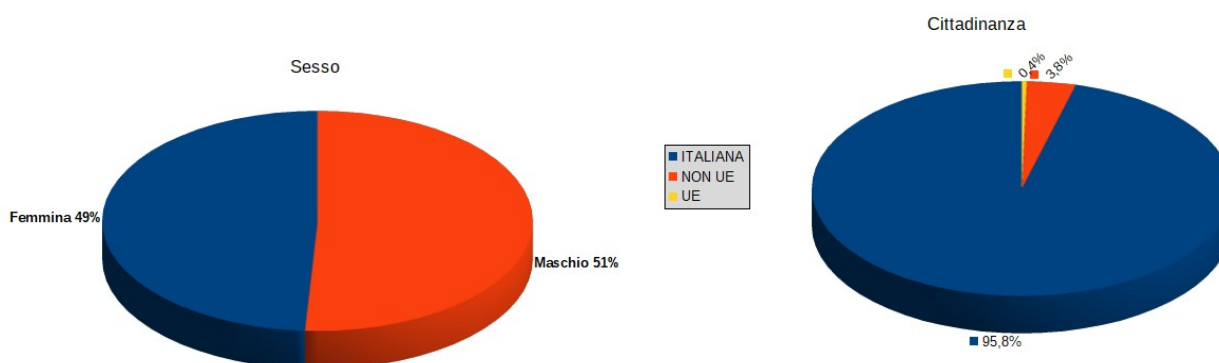
Nel corso del 2022 sono stati gestiti 265 tirocini così suddivisi:

Cpl	Attivati negli anni precedenti e ancora in corso nel 2022	Nuovi tirocini	Totale
Casalmaggiore	8	15	23
Crema	42	88	130
Cremona	22	44	66
Soresina	22	24	46
Totale	94	171	265

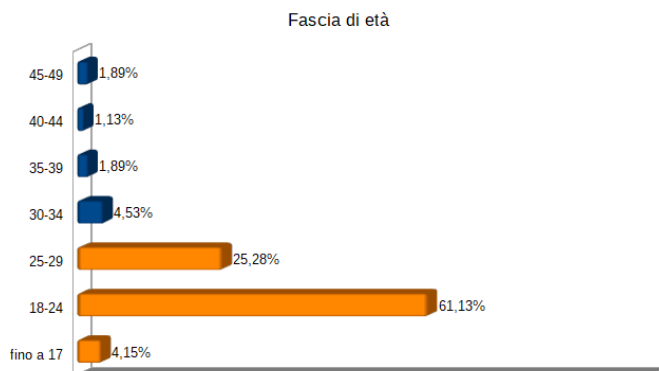
Nel corso dell'anno, inoltre, i Centri per l'Impiego hanno prorogato n. 9 tirocini:

	Casalmaggiore	Crema	Cremona	Soresina
n. tirocini prorogati	---	7	2	---

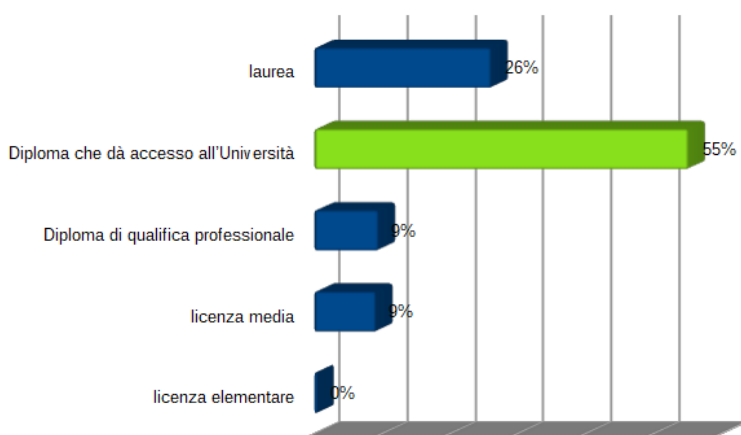
Analizzando le caratteristiche dei tirocinanti, si evidenzia che, con riferimento al genere, i maschi corrispondono al 51%, le femmine, invece, al 49%. Con riferimento, invece, alla cittadinanza, prevalgono i tirocini attivati nei confronti di cittadini italiani (95,8%).



La stragrande maggioranza dei tirocini, inoltre, è stato attivato nella fascia dei giovani fino a 29 anni (90,57%). Il tirocinio, infatti, rappresenta tradizionalmente il primo ingresso nel mercato del lavoro per i giovani.

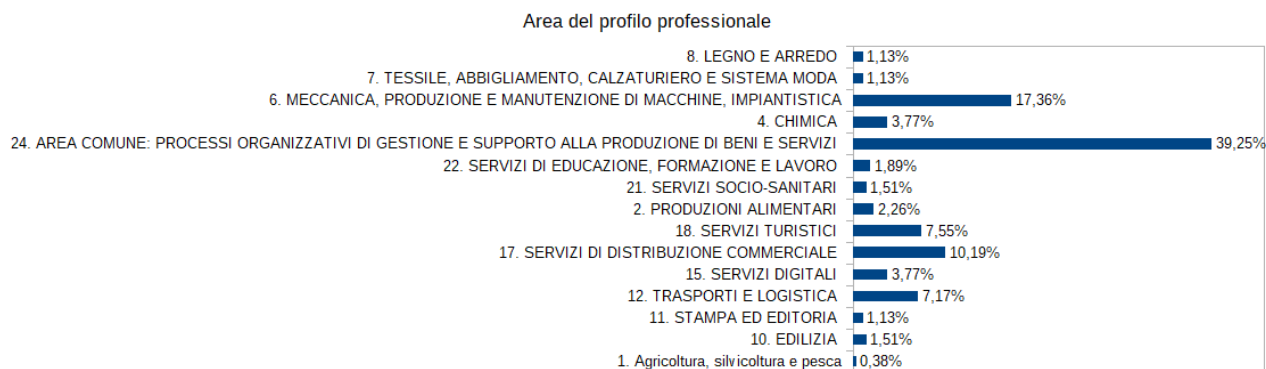


Relativamente al titolo di studio, prevalgono i diplomati 55% (diploma che dà accesso all'università).



Con riferimento all'Area cui appartiene la figura professionale indicata nel Progetto Formativo Individuale, emerge che:

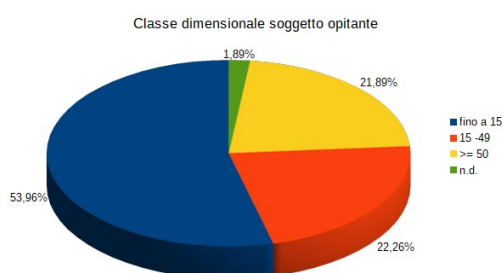
- il 39,25% dei tirocini sono stati attivati per l'area "24. Area comune: processi organizzativi di gestione e supporto alla produzione di beni e servizi"
- il 17,36% all'area "6. Meccanica, produzione e manutenzione di macchine, impiantistica"
- il 10,19% all'area "17. Servizi di distribuzione commerciale"
- il 7,55 all'area "18. Servizi turistici"
- il 3,77% all'area "4. Chimica"



Considerando, invece, la specifica figura professionale, quelle maggiormente utilizzate sono state:

- Operatore d'ufficio e Addetto customer care (area 24)
- Disegnatore meccanico CAD-CAM (area 6)
- Cassiere (commercio) (area 17)
- Addetto di cucina (area 18)
- Operatore di magazzino della logistica e della spedizione (area 12) e Operatore di vendita specializzato (area 17)

Le aziende ospitanti appartengono in maggiore misura alla classe dimensionale delle "piccole imprese" (53,9%).



2. Tirocini conclusi

Il dato sui tirocini conclusi tiene conto non solo dell'esito diretto (assunzione presso la stessa azienda di svolgimento del tirocinio), ma anche dell'esito indiretto (assunzione presso un'altra azienda entro 6 mesi dalla conclusione del tirocinio stesso) (indicatore introdotto da Regione Lombardia a partire dal 2022).

I tirocini conclusi sono complessivamente 217 (su 265 attivi nel corso del 2022) di cui **168 pari al 77,42%, si sono trasformati in un rapporto di lavoro:**

Cpl di riferimento	Tirocini conclusi*	di cui conclusi con inserimento lavorativo		
		presso la stessa azienda di attivazione del tirocinio	presso un'azienda diversa	Totale
Casalmaggiore	17	7	3	10 (58,82%)
Crema	111	54	34	88 (79,27%)
Cremona	46	19	13	32 (69,56%)
Soresina	43	28	10	38 (88,37%)
Totale	217	108 (49,77%)	60 (27,65%)	168 (77,42)

* Ultimo monitoraggio: 30/08/2023

Le assunzioni hanno riguardato in misura maggiore:

- maschi (55,35%)
- giovani fino a 29 anni (86,31%);
- diplomati (54,76%) e laureati (24,40%);
- cittadini italiani (95,83%)

Le aziende che hanno assunto appartengono in maggiore misura alla classe dimensionale delle **“piccole imprese”** (51,19%).

Di seguito si riportano le **tipologie contrattuali** di assunzione al termine del tirocinio:

- contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato: 97 (57,74%)
- contratto di lavoro subordinato a tempo determinato \geq 12 mesi: 13 (7,74%)
- contratto di lavoro subordinato a tempo determinato $<$ 12 mesi: 56 (33,32%)
- altro: 2 (1,20%)