



**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA CAT. C MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 E S.M.I.**

**LA DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE, SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI**

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Cremona;
- la deliberazione del Consiglio della Provincia di Cremona n. 43 del 15/12/2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale di fabbisogno di personale 2022-2024, aggiornato con deliberazione del Consiglio n. 5 del 16/05/2022;

In esecuzione del decreto n. 75 del 28/10/2022 di approvazione del presente avviso;

**RENDE NOTO**

**ART. 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA**

È indetta procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 1 posto di Agente di Polizia Locale della Provincia cat. C mediante passaggio diretto tra amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il candidato selezionato dovrà essere in grado di svolgere le seguenti attività:

- esercitare una vigilanza attenta e continua affinché siano rigorosamente osservate, nelle materie di competenza (assegnate dal Comandante della Polizia Locale della Provincia o dall'Ufficiale dell'area operativa di appartenenza) le disposizioni di legge, i regolamenti, le ordinanze provinciali e le disposizioni emanate dalle Autorità competenti;
- avvalersi della collaborazione delle Guardie Volontarie ittico-venatorie e collaborare con gli organi di polizia nell'ambito del territorio di appartenenza e nei limiti delle proprie attribuzioni;
- accertare e contestare le infrazioni, anche mediante strumentazioni elettroniche di rilevamento, nelle materie di competenza secondo le modalità prescritte dalle leggi e dai regolamenti, facendo specifico riferimento alle norme violate e fornendo ai trasgressori i chiarimenti dovuti e/o richiesti;
- redigere specifico rapporto di ogni reato o di illecito, senza ritardo, all'Autorità giudiziaria informando l'Ufficiale dell'area operativa di appartenenza;
- partecipare alle conferenze di organizzazione ed alle riunioni di servizio e di aggiornamento

professionale;

- tenere relazioni con gli utenti di natura diretta e fornire le informazioni richieste dai cittadini nei limiti delle proprie competenze;
- utilizzare strumentazione informatica;
- collaborare, se richiesto, alla gestione delle pratiche amministrative inerenti le specifiche competenze proprie della qualifica assunta.

Il candidato dovrà, altresì, essere in possesso dei requisiti/competenze:

- Autonomia: Grado di iniziativa secondo indicazioni di massima, norme e procedure valevoli nell'ambito della sfera di attività dell'addetto;
- Responsabilità: Riferita alla corretta esecuzione del proprio lavoro e all'organizzazione ed al coordinamento, anche mediante emanazione di prescrizioni dettagliate del lavoro, di appartenenti a categorie o parametri inferiori;
- Capacità di problem solving;
- identificazione del proprio ruolo e della figura con qualifica superiore;
- Buona capacità organizzativa;
- Capacità di relazione e attitudine al lavoro di squadra.

## ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi alla procedura di mobilità i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001;
2. essere inquadrato nella categoria giuridica e profilo professionale corrispondente o assimilabile a quello del posto da ricoprire come previsto dal presente Avviso, ovvero in una categoria di inquadramento corrispondente, secondo le tabelle di equiparazione allegate al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015;
3. inquadrato nella categoria giuridica C. Saranno ammessi alla presente procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino di riesperire a tempo pieno, al momento del trasferimento nei ruoli della Provincia di Cremona, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale;
4. essere in possesso del diploma di scuola media superiore e della patente di categoria B o superiore;
5. avere superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di provenienza per i neoassunti;
6. non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso;
7. essere in possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 della Legge 65/1986 e precisamente:
  - a) godimento dei diritti civili e politici;
  - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

## ART. 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura, sottoscritta dal candidato/a e corredata di fotocopia di valido documento d'identità, nonché di curriculum formativo-professionale datato e sottoscritto dal candidato, deve essere redatta utilizzando l'apposito modello allegato al presente avviso riportando tutti gli elementi che gli aspiranti sono tenuti a fornire e deve pervenire **entro il giorno 28 novembre 2022**, esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- direttamente presso l'Ufficio Relazioni con il pubblico della Provincia, sito in Cremona – C.so Vittorio Emanuele II, 17, 26100 CR, nel rispetto degli orari di apertura dell'Ufficio stesso;

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo anzidetto, purché spedita entro il termine sopraindicato. In questo caso, sulla busta contenente la domanda dovrà essere indicata la dicitura "CONTIENE DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA CAT. C MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 E S.M.I."

La domanda si considera presentata in tempo utile se la raccomandata A.R., spedita entro il termine precedentemente detto, pervenga entro e non oltre sette giorni dalla data di scadenza del presente avviso;

- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) esclusivamente all'indirizzo: protocollo@provincia.cr.it entro il giorno di scadenza dell'avviso, inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda. Non sono valide le e-mail provenienti da caselle di posta non certificata. E' necessario trasmettere la scansione della domanda firmata e degli allegati, oltre alla copia del documento d'identità, in unico file in formato pdf. Nell'oggetto del messaggio pec il candidato dovrà specificare la seguente dicitura: "CONTIENE DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA CAT. C MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 E S.M.I." seguita dal cognome e nome del candidato.

Dal curriculum devono risultare in maniera dettagliata:

- i titoli di studio posseduti;
- le singole esperienze lavorative (in Pubbliche Amministrazioni o in strutture private), specificando per ciascuna la tipologia del rapporto, la data di inizio e di termine, il profilo/ruolo/posizione ricoperti, le principali attività svolte e il datore di lavoro.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, oltre alle generalità personali, devono:

1. indicare l'Amministrazione di provenienza, la denominazione del profilo di inquadramento, la categoria del profilo di inquadramento e la posizione economica in godimento;
2. dichiarare di essere in possesso del diploma di scuola media superiore e della patente di categoria B o superiore;
3. dichiarare di avere superato il periodo di prova nell'Amministrazione di provenienza;
4. rendere la dichiarazione relativa alle sanzioni disciplinari e ai procedimenti penali nonché al

possesto dei requisiti di cui sopra;

5. indicare un recapito telefonico mobile e/o fisso ed un indirizzo di posta elettronica e/o pec, per ricevere eventuali comunicazioni individuali, con l'impegno a fornire tempestiva comunicazione di eventuali variazioni;

6. essere disponibili all'uso dell'arma, alla conduzione dei veicoli in dotazione al Comando di PL e di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 5 dell'art. 2 del presente avviso;

7. esprimere l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dall'avviso e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e del Nuovo regolamento Privacy 2018, per gli adempimenti della procedura di cui trattasi.

Al fine della presente procedura non saranno prese in esame eventuali domande di trasferimento già pervenute alla Provincia di Cremona prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti lo stesso profilo; pertanto coloro che hanno già presentato domanda di mobilità o comando verso la Provincia di Cremona, se ancora interessati, dovranno ripresentare domanda con le modalità sopra indicate.

#### ART. 4 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

1. Costituiscono motivo di esclusione:

- a) la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso;
- b) la presentazione della domanda fuori dal termine prescritto;
- c) la mancanza della firma in calce alla domanda;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

#### ART. 5 – COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

I candidati ammessi alla procedura dovranno presentarsi a sostenere il colloquio nella data e sede che verranno pubblicati sul sito internet dell'Ente.

Al fine di individuare il profilo ritenuto più idoneo, la Commissione giudicatrice procederà a valutare i candidati mediante un colloquio volto all'approfondimento della verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per i posti da ricoprire.

La Commissione si riserva la facoltà di dichiarare, fin dalla valutazione del curriculum professionale, che nessun candidato risulta idoneo per la copertura dei posti, senza procedere al colloquio previsto.

Non si procede alla nomina della Commissione nel caso in cui sia pervenuta un'unica domanda di ammissione alla procedura o sia stato ammesso un unico candidato.

In questo caso la valutazione del curriculum e l'eventuale successivo colloquio sono effettuati dal Comandante del Corpo di Polizia Locale della Provincia.

La mancata presentazione da parte del candidato il giorno del colloquio equivale a rinuncia dell'istanza di mobilità.

#### ART. 6 – INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI IDONEI E CESSIONE DEL CONTRATTO

Sulla base dell'esito delle procedure di cui sopra, la Commissione individuerà i candidati ritenuti

maggiormente idonei allo svolgimento delle mansioni richieste.

La data di effettivo trasferimento del candidato individuato ad esito della procedura in argomento è concordata con il medesimo ed è subordinata alla cessione contrattuale da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Nel caso in cui l'ente di provenienza non rilasci il nulla-osta definitivo (laddove previsto) al trasferimento nei termini fissati nella richiesta formulata dalla Provincia di Cremona, quest'ultima è legittimata a procedere allo scorrimento dell'elenco.

Il candidato che non abbia ottenuto il nulla-osta dell'Amministrazione di appartenenza nei termini predetti non perde la collocazione nell'elenco di idonei nel caso di ulteriore successivo utilizzo della stessa.

#### ART. 7 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non fa sorgere in capo ai candidati alcun diritto all'assunzione.

La Provincia di Cremona si riserva in ogni caso la facoltà di non dar corso ad alcun trasferimento per mobilità in base all'esito delle procedure di cui sopra nonché a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o per mutate esigenze organizzative.

L'assunzione per mobilità derivante dal presente avviso è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

I dati personali indicati dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale assunzione nel rispetto del Codice approvato con il D.Lgs 30.6.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e del GDPR, Nuovo regolamento sulla privacy 2018.

Eventuali informazioni potranno essere richieste alla seguente casella di posta elettronica: [personale@provincia.cremona.it](mailto:personale@provincia.cremona.it) ovvero al Settore Risorse umane, Servizi Trasversali e Progetti Europei della Provincia di Cremona, Tel. 0372/406379.

Cremona, 28/10/2022

La dirigente del Settore Risorse umane,  
Servizi Trasversali e Progetti Europei,  
Dr.ssa Barbara Faroni

Alla PROVINCIA DI CREMONA  
Settore Risorse Umane, Servizio  
Trasversali e Progetti Europei  
Corso Vittorio Emanuele II, n. 17  
26100 CREMONA

Il/la  
sottoscritto/a \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_

**chiede di essere ammesso/a a partecipare all'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA CAT. C MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 E S.M.I..**

Dichiara al riguardo, sotto la sua personale responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazione mendace previste dall'art. 76 del Testo Unico di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 (l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000 è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47), quanto segue:

- di essere nato/a il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_);

- di essere residente in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ - Prov. (\_\_\_\_);

- di essere dipendente della seguente Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001: \_\_\_\_\_;

- di essere disponibile all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno presso la Provincia di Cremona;

- di essere inquadrato/a attualmente:

nella categoria \_\_\_\_\_ CCNL del comparto \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, nel profilo professionale di \_\_\_\_\_ con decorrenza dal \_\_\_\_\_;

- di essere assegnato al settore/servizio \_\_\_\_\_ e di svolgere le seguenti mansioni \_\_\_\_\_

- di avere superato il periodo di prova;
- di non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura) né avere in corso procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quelli del rimprovero scritto (censura);
- non essere sospeso/a cautelativamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- non essere stato condannato/a, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, per uno dei delitti contro la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del c.p.;
- non essere stato rinviato/a a giudizio, o condannato/a con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. n. 165 del 2001), al Codice di comportamento DPR n. 62 del 2013, o al codice disciplinare di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, artt. 59 e seguenti;

-di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_ conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

- di essere in possesso della patente di guida di tipo B;
- di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 5 dell'art. 2 dell'avviso;
- di avere l'idoneità alla mansione di agente di polizia locale della provincia senza alcuna limitazione e/o prescrizione;

- di voler ricevere eventuali comunicazioni individuali in via alternativa ad uno dei seguenti recapiti:

Via ..... n..... Località ..... cap .....

Prov. .... telefono ..... cellulare .....

email ..... p.e.c. (eventuale).....;

- di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso, dalle norme e dalle condizioni determinate dalla legge e dai regolamenti della Provincia di Cremona compresa la clausola che, al momento dell'assunzione in servizio, non dovrà sussistere alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013.

Ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo del 30.06.03 n. 196 e s.m.i e del Nuovo Regolamento Privacy 2018, con la sottoscrizione della presente domanda il sottoscritto/a autorizza la Provincia di

Cremona al trattamento dei propri dati personali esclusivamente per le finalità e gli adempimenti connessi all'effettuazione della procedura ed alle conseguenze che dallo stesso potrebbero derivare.

Allega a corredo della domanda:

- a. curriculum formativo-professionale datato e sottoscritto;
- b. fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Data .....

Firma per esteso e leggibile

---