ALL "A" batteria quesiti preselezione

[ ] **Consiglio. .**

[ ] Presidente.

[ ] Segretario Generale.

10 - **A norma del disposto di cui all'art. 3 del Tuel, le amministrazioni comunali e provinciali hanno autonomia: (indicare tutte le forme di autonomia di cui godono).**

[ ] **Statutaria, normativa, organizzativa ed amministrativa, nonché autonomia impositiva e finanziaria nell'ambito dei propri statuti e regolamenti e delle leggi di coordinamento della finanza pubblica.**

[ ] Legislativa, statutaria, normativa, organizzativa ed amministrativa, nonché autonomia impositiva e finanziaria nell'ambito dei propri statuti e regolamenti e delle leggi di coordinamento della finanza pubblica.

[ ] Normativa, organizzativa ed amministrativa, nonché autonomia impositiva e finanziaria nell'ambito dei propri statuti e regolamenti e delle leggi di coordinamento della finanza pubblica.

11 - **In base a quale principio contabile di cui all'all. 1 del D.Lgs. 118/2011, è necessario ricomprendere nel sistema del bilancio tutte le finalità e gli obiettivi di gestione, nonché i relativi valori finanziari, economici e patrimoniali riconducibili alla singola PA, al fine di fornire una rappresentazione veritiera e corretta della complessa attività amministrativa svolta nell'esercizio di riferimento?**

[ ] **Principio della universalità.**

[ ] Principio dell'unità.

[ ] Principio della costanza.

12 - **"Accesso a documenti amministrativi e accesso civico" e "Cittadinanza, immigrazione, asilo, condizione dello straniero e del profugo, stato di rifugiato". A norma di quanto dispone l'art. 2-sexies del D.Lgs. n. 196/2003, sul trattamento di categorie particolari di dati personali necessario per motivi di interesse pubblico rilevante, quale/quali tra le citate materie è considerata di rilevante interesse pubblico?**

[ ] **Entrambe.**

[ ] Cittadinanza, immigrazione, asilo, condizione dello straniero e del profugo, stato di rifugiato.

[ ] Nessuna.

13 - **A norma di quanto dispone l'art. 144 del D.Lgs. n.196/2003, chi può rivolgere una segnalazione che il Garante può valutare anche ai fini dell'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 58 del Reg. (CE) n. 2016/679/UE.**

[ ] **Chiunque.**

[ ] Solo l'interessato.

[ ] Solo le pubbliche amministrazioni.

© 2020 selezionidigitali.it

14 - **A norma del disposto di cui al co. 1, art. 9 del D.Lgs. n. 150/2015, a quale organismo è conferita la funzione di sviluppo e gestione integrata del sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, ivi compresa la predisposizione di strumenti tecnologici per il supporto all'attività di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e l'interconnessione con gli altri soggetti pubblici e privati?**

[ ] **All'ANPAL.**

[ ] Al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali.

[ ] Ad Italia Lavoro.

15 - **L'avviamento ad attività di formazione è una delle attività che il Centro per l'impiego svolge in forma integrata, nei confronti dei disoccupati, lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione. Con l'obiettivo (art. 18, del D.Lgs. n. 150/2015):**

[ ] **Della qualificazione e riqualificazione professionale, dell'autoimpiego e dell'immediato inserimento lavorativo.**

[ ] Della qualificazione, ma non della riqualificazione professionale, dell'autoimpiego e dell'inserimento lavorativo.

[ ] Della riqualificazione, ma non della qualificazione professionale, dell'autoimpiego e del possibile inserimento lavorativo.

16 - **A norma del disposto di cui al co. 4, art. 19 del D.Lgs. n. 150/2015, allo scopo di accelerare la presa in carico, i lavoratori dipendenti possono effettuare la registrazione al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro dal momento della ricezione della comunicazione di licenziamento, anche in pendenza del periodo di preavviso. In tale caso i lavoratori:**

[ ] **Sono considerati "a rischio di disoccupazione".**

[ ] Sono considerati "in stato di disoccupazione".

[ ] Sono considerati "disagiati".

17 - **A norma del disposto di cui al co. 3, art. 19 del D.Lgs. n. 150/2015, lo stato di disoccupazione è sospeso in caso di rapporto di lavoro subordinato di durata fino a:**

[ ] **Sei mesi.**

[ ] Due mesi.

[ ] Tre mesi.

18 - **A norma del disposto di cui al co. 7, art. 21 del D.Lgs. n. 150/2015, con particolare riferimento alla NASpi e alla DIS-COLL, in caso di mancata presentazione, in assenza di giustificato motivo, alle convocazioni ovvero agli appuntamenti, si applica in caso di prima mancata presentazione, la sanzione:**

[ ] **Della decurtazione di un quarto di una mensilità.**

© 2020 selezionidigitali.it

[ ] Violazione dei diritti.

5 - **A chi affida, l'art. 6 della legge n. 241/1990, il compito di valutare, ai fini istruttori, i presupposti che siano rilevanti per l'emanazione del provvedimento?**

[ ] **Al responsabile del procedimento individuato dal dirigente dell'unità organizzativa cui il procedimento fa capo.**

[ ] In ogni caso al dirigente dell'unità organizzativa cui il procedimento fa capo.

[ ] All'organo di vertice o all'organo politico dell'amministrazione in base all'organizzazione della stessa.

6 - **Qual è la finalità dell'accesso documentale di cui alla legge n. 241/1990?**

[ ] **Porre i soggetti interessati in grado di esercitare al meglio le facoltà - partecipative e/o oppositive e difensive - che l'ordinamento attribuisce loro a tutela delle posizioni giuridiche qualificate di cui sono titolari.**

[ ] Favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali.

[ ] Promuovere la partecipazione al dibattito pubblico.

7 - **A norma di quanto dispone l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, le pp.aa. possono avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione o d'impiego di personale quale la formazione e lavoro?**

[ ] **Si, le pp.aa. possono avvalersi di forme contrattuali flessibili, ma solo per rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali.**

[ ] Si, le pp.aa. possono avvalersi di forme contrattuali flessibili anche per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario.

[ ] No, devono assumere obbligatoriamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

8 - **Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati:**

[ ] **Dalla disciplina codicistica sul lavoro nell'impresa, salvo quanto diversamente previsto nel D.Lgs. n. 165/2001.**

[ ] Esclusivamente dalle disposizioni previste nel D.Lgs. n. 165/2001.

[ ] Da quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001 salvo quanto diversamente previsto dal codice civile.

9 - **A norma del disposto di cui al co. 55, art. 1 della legge n. 56/2014, qual è l'organo di indirizzo e controllo che propone lo Statuto all'Assemblea dei Sindaci e le sue modifiche, approva i regolamenti, piani e programmi?**

© 2020 selezionidigitali.it

ALL "A"

MERITO S.r.l.
Selezioni e Concorsi pubblici

Operatori del Mercato del Lavoro

1 - **Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n. 66/2003, per orario di lavoro si intende:**

[ ] **Qualsiasi periodo in cui il lavoratore sia al lavoro, a disposizione del datore di lavoro e nell'esercizio della sua attività o delle sue funzioni.**

[ ] Soltanto il periodo in cui il lavoratore si trovi presso la sede del datore di lavoro e stia svolgendo la propria attività.

[ ] Qualsiasi periodo in cui il lavoratore sia nella sua sede di lavoro.

2 - **Il rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno, disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015 è denominato:**

[ ] **Lavoro part-time.**

[ ] Lavoro intermittente.

[ ] Apprendistato.

3 - **Come può essere definito il contratto di somministrazione, di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 81/2015?**

[ ] **Come il contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti.**

[ ] Come la fornitura professionale di manodopera, esclusivamente a tempo determinato.

[ ] Come la ripartizione di uno stesso contratto tra due o più persone.

4 - **Ai sensi di quanto dispone l'art. 25 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, qualsiasi disposizione, criterio, prassi, atto, patto o comportamento, nonché l'ordine di porre in essere un atto o un comportamento, che produca un effetto pregiudizievole discriminando le candidate e i candidati, in fase di selezione del personale, le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga, costituisce:**

[ ] **Discriminazione diretta.**

[ ] Discriminazione indiretta.

© 2020 selezionidigitali.it

[ ] Della decurtazione di una mensilità.

[ ] Della decurtazione di due mensilità.

19 - **Ai sensi del co. 2, art. 11 del D.Lgs. n. 150/2015, a quale organismo sono assegnate le competenze in materia di accreditamento degli enti di formazione?**

[ ] **Regione.**

[ ] Comune.

[ ] Sindacato più rappresentativo.

20 - **A norma del disposto di cui all'art. 4 della legge regionale Lombardia n. 22/2006, l'esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi di cui all'allegato A, connessi alla gestione dei centri per l'impiego, compreso il collocamento mirato dei disabili è attribuito:**

[ ] **Alle Province e alla Città metropolitana di Milano.**

[ ] Ai Comuni.

[ ] Alla Regione Lombardia.

21 - **"Verifica e certificazione degli stati occupazionali" – "Provvedimenti connessi all'esercizio della condizionalità". A norma di quanto prevede la legge regionale Lombardia n. 22/2006, quale/quali dei citati sono provvedimenti amministrativi connessi alla gestione dei centri per l'impiego?**

[ ] **Entrambi.**

[ ] Nessuno.

[ ] Verifica e certificazione degli stati occupazionali.

22 - **Quale organismo istituzionale, previsto dalla legge regionale Lombardia n. 22/2006, è sede concertativa con funzioni di proposta, progettazione, valutazione e verifica rispetto alle linee programmatiche e alle politiche attive del lavoro, dell'istruzione e della formazione?**

[ ] **Commissione regionale per le politiche del lavoro e della formazione.**

[ ] Comitato istituzionale di coordinamento.

[ ] Osservatorio regionale del mercato del lavoro.

23 - **A norma del disposto di cui all'art. 12 della legge regionale Lombardia n. 22/2006, la rete dei servizi per il lavoro è composta:**

[ ] **Tra l'altro dalle categorie di operatori pubblici e privati indicati nelle altre alternative di risposta.**

© 2020 selezionidigitali.it

[ ] Operatori autorizzati a livello regionale.

[ ] Centri per l'impiego.

24 - **Ai sensi del co. 1, lett. b), punto 1), art. 2 del D.L. n. 4/2019, il reddito di cittadinanza è riconosciuto ai nuclei familiari in possesso cumulativamente, al momento della presentazione della domanda e per tutta la durata dell'erogazione del beneficio, di una serie di requisiti, tra cui:**

[ ] **Un valore dell'Indicatore della situazione economica equivalente (Isee) inferiore a 9.360 euro.**

[ ] Un valore dell'Indicatore della situazione economica equivalente (Isee) inferiore a 15.420 euro.

[ ] Un valore dell'Indicatore della situazione economica equivalente (Isee) inferiore a 18.590 euro.

25 - **Ai sensi del co. 13, art. 4 del D.L. n. 4/2019, il Patto per l'inclusione sociale, ove non diversamente specificato, assume le caratteristiche:**

[ ] **Del progetto personalizzato.**

[ ] Del piano formativo regionale.

[ ] Del collocamento privato.

26 - **Ai sensi del co. 5, art. 7 del D.L. n. 4/2019, è disposta la decadenza dal reddito di cittadinanza quando uno dei componenti il nucleo familiare:**

[ ] **Viene trovato, nel corso delle attività ispettive svolte dalle competenti autorità, intento a svolgere, in assenza delle comunicazioni obbligatorie, attività di lavoro dipendente o di collaborazione coordinata e continuativa, ovvero altre attività di lavoro autonomo o di impresa.**

[ ] Viene trovato, nel corso delle attività ispettive svolte dalle competenti autorità, intento a svolgere, in assenza delle comunicazioni obbligatorie, attività di lavoro dipendente o di collaborazione coordinata e continuativa, ad esclusione di altre attività di lavoro autonomo o di impresa.

[ ] Viene trovato, nel corso delle attività ispettive svolte dalle competenti autorità, intento a svolgere, in assenza delle comunicazioni obbligatorie, attività di lavoro dipendente, ad esclusione della collaborazione coordinata e continuativa.

27 - **La legge regionale Lombardia n. 13/2003 si applica alle persone di cui all'art. 1, co. 1, della legge n. 68/1999. Essa si applica, tra l'altro:**

[ ] **Alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'INAIL.**

[ ] Ai centralinisti telefonici non vedenti.

[ ] Ai massaggiatori non vedenti.

28 - **A norma del disposto di cui all'art. 1 della legge regionale Lombardia n. 13/2003, chi promuove la**

© 2020 selezionidigitali.it

cultura dell'integrazione e dell'inclusione sociale tramite un sistema coordinato di azioni volte a favorire l'inserimento lavorativo e la stabilizzazione nel posto di lavoro delle persone disabili, avvalendosi a tal fine anche della collaborazione e del coinvolgimento delle famiglie?

[ ] **Regione.**

[ ] Comuni.

[ ] Province.

29 - **Il collocamento mirato è diretto all'obiettivo dell'inserimento al lavoro dei disabili e si realizza attraverso alcuni strumenti. Quali strumenti sono previsti all'art. 5 della legge regionale Lombardia n. 13/2003?**

[ ] **Tra gli altri, quelli indicati nelle altre alternative di risposta.**

[ ] Analisi delle capacità e potenzialità professionali, delle attitudini dei disabili, dei caratteri dell'organizzazione del lavoro nel contesto di riferimento e delle possibilità più congrue offerte dal mercato del lavoro.

[ ] Interventi di istruzione e formazione professionale, orientamento e tirocini.

30 - **Dispone il co. 5, art. 1 della legge n. 68/1999, che in considerazione dei criteri adottati, ai sensi del T.U. delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, per la valutazione e la verifica della residua capacità lavorativa derivante da infortunio sul lavoro e malattia professionale, ai fini dell'accertamento delle condizioni di disabilità è ritenuta sufficiente la presentazione di certificazione rilasciata:**

[ ] **Dall'INAIL.**

[ ] Dall'INPS.

[ ] Dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali.

31 - **A norma del disposto di cui all'art. 3 della legge n. 68/1999, i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 1:**

[ ] **Un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti.**

[ ] Tre lavoratori, se occupano da 15 a 35 dipendenti.

[ ] Cinque lavoratori, se occupano da 15 a 35 dipendenti.

32 - **A norma di quanto dispone l'art. 4 della legge n. 68/1999 agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere, sono computabili tra i dipendenti i lavoratori occupati ai sensi della suddetta legge (disabili)?**

[ ] **No, non sono computabili.**

[ ] Si, anche i disabili sono computabili.

© 2020 selezionidigitali.it

[ ] Si, non sono computabili solo i lavoratori con contratto a tempo determinato di durata non superiore a nove mesi.

33 - **Dispone l'art. 7 della legge n. 68/1999, in riferimento al lavoro pubblico, che i lavoratori disabili iscritti nell'elenco di cui all'art. 8, co. 2, hanno diritto alla riserva dei posti nei limiti della complessiva quota d'obbligo e fino al:**

[ ] **Cinquanta per cento dei posti messi a concorso.**

[ ] Quaranta per cento dei posti messi a concorso.

[ ] Novanta per cento dei posti messi a concorso.

34 - **Nel caso di aggravamento delle condizioni di salute o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro, il datore di lavoro può chiedere che vengano accertate le condizioni di salute del disabile per verificare se, a causa delle sue minorazioni, possa continuare ad essere utilizzato presso l'azienda (co. 3, art. 10, legge n. 68/1999?**

[ ] **Sì.**

[ ] No.

[ ] Può farlo solo in caso di ricovero ospedaliero.

35 - **Per espressa previsione di cui al D.M. n. 4/2018, il patto di servizio personalizzato deve contenere almeno:**

[ ] **a) l'individuazione di un responsabile delle attività; b) la definizione del profilo personale di occupabilità; c) la definizione degli atti di ricerca attiva che devono essere compiuti e la tempistica degli stessi; d) la frequenza ordinaria di contatti con il responsabile delle attività; e) le modalità con cui la ricerca attiva di lavoro è dimostrata al responsabile delle attività.**

[ ] a) l'individuazione di un responsabile delle attività; b) la definizione del profilo personale di occupabilità; c) la disponibilità del richiedente alla partecipazione a iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o altra iniziativa di politica attiva o di attivazione.

[ ] a) la definizione del profilo personale di occupabilità; b) la disponibilità del richiedente alla partecipazione a iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o altra iniziativa di politica attiva o di attivazione.

36 - **Il D.M. n. 4/2018 individua i Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP):**

[ ] **Sia a favore dei lavoratori che a favore delle imprese.**

[ ] Solo a favore dei lavoratori.

[ ] Solo a favore delle imprese.

37 - **Il LEP F – Supporto all'inserimento o reinserimento lavorativo, è costituito dai LEP (D.M. n. 4/2018):**

© 2020 selezionidigitali.it

[ ] **Accompagnamento al lavoro; Attivazione del tirocinio; Incontro Domanda Offerta.**

[ ] Accompagnamento al lavoro; Avviamento a formazione; Attivazione del tirocinio.

[ ] Supporto all'autoimpiego; Incontro Domanda Offerta.

38 - **Il D.M. n. 4/2018 individua i Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP) e la declaratoria delle attività. L'Orientamento di base, il Patto di servizio personalizzato, l'Orientamento specialistico e l'Accompagnamento al lavoro sono attività:**

[ ] **Del LEP Collocamento mirato.**

[ ] Del LEP Supporto all'autoimpiego.

[ ] Del LEP Avviamento a formazione.

39 - **Il D.M. n. 4/2018 individua sia le prestazioni rivolte alle persone in cerca di lavoro sia le prestazioni rivolte alle imprese. Quali dei citati LEP sono specifici per le persone in cerca di lavoro?**

[ ] **Did, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale – Orientamento di Base.**

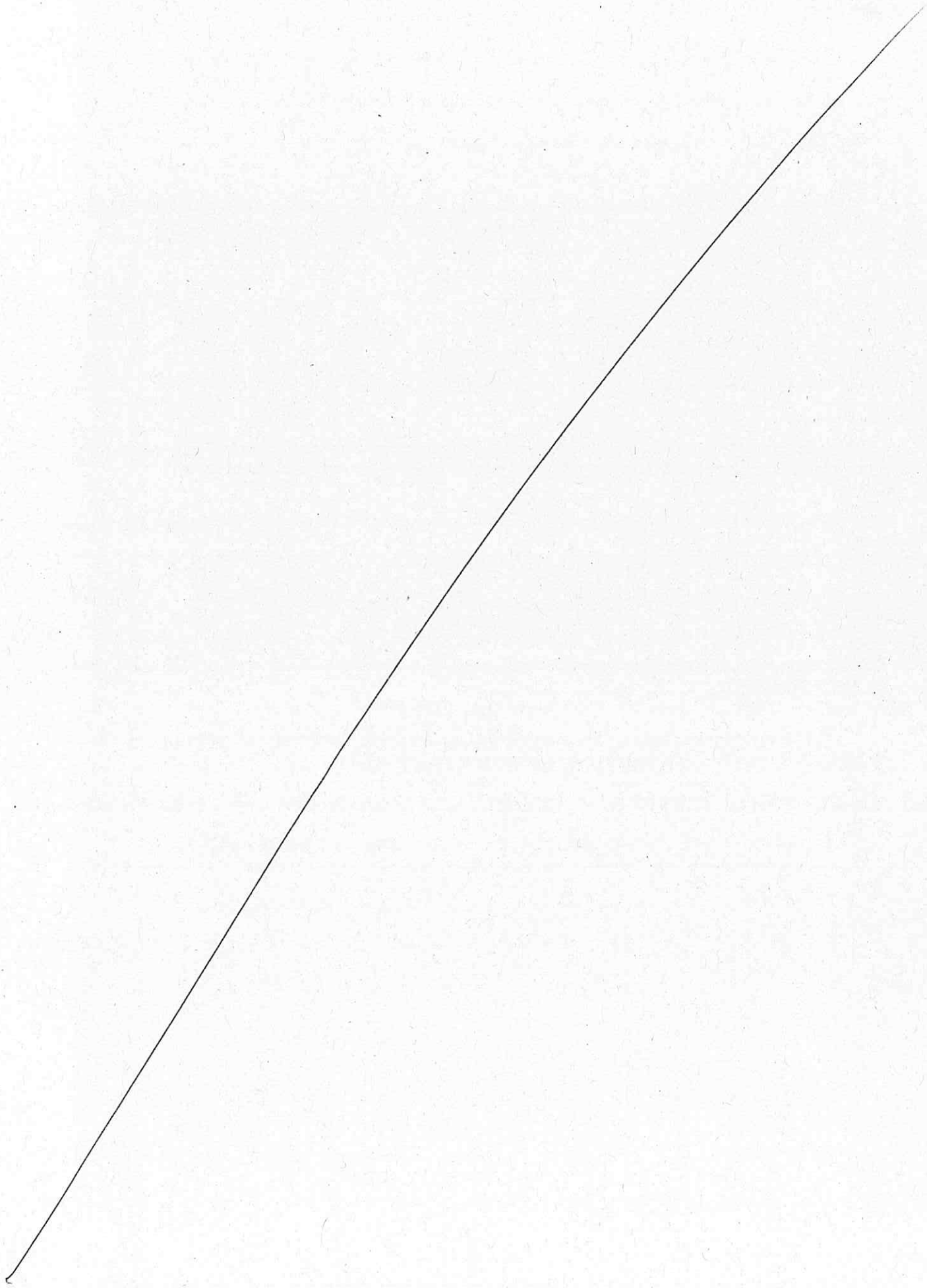
[ ] Accoglienza e informazione – Incontro Domanda Offerta.

[ ] Collocamento mirato – Accoglienza e informazione.

40 - **L'output del LEP Did, Profilazione e aggiornamento della scheda anagrafica professionale è (Allegato B, D.M. n. 4/2018):**

[ ] **Prima analisi della storia professionale della persona; assolvimento delle pratiche amministrative, aggiornamento della scheda anagrafico-professionale, profilazione.**

[ ] Analisi delle competenze in relazione alla situazione del mercato del lavoro locale e profilazione qualitativa.

[ ] Sottoscrizione Patto di Servizio personalizzato e conferma dello stato di disoccupazione.

© 2020 selezionidigitali.it