



Cremona, li 27/06/2023

**DECRETO N. 37 / SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E
PROGETTI EUROPEI
Gestione Giuridica del Personale**

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'INTESA SOTTOSCRITTA CON REGIONE LOMBARDIA PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE AGGIUNTIVO PER I CENTRI PER L'IMPIEGO, TENUTO CONTO DEL PIANO REGIONALE DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO AGGIORNATO CON D.G.R. XI/3837 DEL 17.11.2020, D.G.R. XI/5101 DEL 26.7.2021 E D.G.R. XI/6765 DEL 25.07.2022, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 SPECIALISTI INFORMATICI STATISTICI – AREA DEI FUNZIONARI – AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI.

LA DIRIGENTE

Vista la deliberazione del Presidente n. 211 del 14.12.2022, con la quale è stato prorogato in capo alla sottoscritta, dott.ssa Barbara Faroni “Dirigente”, fino al 31.12.2023, l'incarico di direzione ad interim del settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei;

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 36 dello Statuto;

Visto l'Allegato “5” del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Premesso che:

- con determinazione n. 250 del 22/05/2023, in esecuzione dell'intesa tra Regione Lombardia, Città Metropolitana e le Province lombarde per il reclutamento di personale aggiuntivo per i centri per l'impiego, finalizzata ad attuare il piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego, approvato dalla Conferenza Stato Regioni, ed il piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego, approvato con Decreto Ministeriale 74/2019 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è disposto l'avvio della selezione pubblica, per esami, per l'assunzione di 2 unità lavorative a tempo pieno e indeterminato – Area dei funzionari, profilo professionale “specialista informatico statistico”;
- il bando di procedura selettiva è stato pubblicato sul Portale del Reclutamento “InPA”, all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 23.06.2023;

Accertato che entro tale termine sono pervenute 2 (due) domande;

Ritenuto, pertanto, ai sensi dell'art. 3, punto 5, del bando relativo alla procedura concorsuale in oggetto, di ammettere con riserva alla procedura i candidati che hanno presentato domanda nei termini, rinviando, in tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse a un momento successivo;

Ritenuto altresì di rinviare, per motivi organizzativi, la data delle prove scritte, già determinata nel

bando per il giorno 30.06.2023, alla data del 7.09.2023;

DECRETA

- 1) di approvare, per i motivi di cui in premessa, l'ammissione con riserva al concorso pubblico per esami, in esecuzione dell'intesa sottoscritta con Regione Lombardia, per il reclutamento di personale aggiuntivo per i centri per l'impiego, tenuto conto del piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego aggiornato con D.G.R. XI/3837 del 17.11.2020, D.G.R. XI/5101 del 26.7.2021 e D.G.R. XI/6765 del 25.07.2022, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 specialisti informatici statistici - Area dei funzionari - dei candidati che hanno presentato domanda nei termini, rinviando, in tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse a un momento successivo;
- 2) di rinviare, per quanto espresso in premessa, la data delle prove scritte, già determinata nel bando per il giorno 30.06.2023, al giorno 7 settembre 2023;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi con riserva;
- 4) di dare atto infine che contro il presente atto è possibile ricorrere al TAR Lombardia, Sezione di Brescia, nel termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione oppure proporre ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

DICHIARA

ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n.62/2013, approvato con atto del Presidente n. 206 del 29/11/2021, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs 445/2000, nella sua qualità di Dirigente responsabile dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

ATTESTA

che il dipendente Andrea Carli, coinvolto nel procedimento in qualità di responsabile dell'istruttoria, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come da dichiarazione agli atti.

LA DIRIGENTE
(dr.ssa Barbara Faroni)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.