



Cremona, li 22/10/2020

DECRETO N. 81 / SETTORE RISORSE UMANE E PROVVEDITORATO
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ESPERTO SISTEMI INFORMATIVI (CAT. D) CON RISERVA DEL CINQUANTA PER CENTO DEI POSTI AGLI INTERNI. AMMISSIONE/NON AMMISSIONE DEI CANDIDATI.

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione presidenziale n. 61/2020, con cui è stato affidato l'incarico di dirigente del Settore Risorse umane e provveditorato;

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 36 dello Statuto;

Dato atto che:

- con propria determinazione n. 307 del 12.08.2020, in attuazione del Piano triennale del fabbisogno 2020-2022, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 2 del 20 aprile 2020, ha disposto l'avvio della procedura concorsuale per l'assunzione di due unità lavorative a tempo pieno e indeterminato di categoria D, profilo professionale "esperto sistemi informativi", con riserva del cinquanta per cento dei posti al personale interno e riserva di un posto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, approvando contestualmente il relativo bando pubblico;

- Il bando di concorso è stato pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 73 del 18-09-2020 - 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami, e, per intero, all'albo pretorio informatico e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso, per un periodo pari a trenta giorni;

- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 19 ottobre 2020;

Accertato che entro tale termine sono pervenute 12 domande;

Considerato che, ai sensi dell'art. 6 del bando,

- l'ufficio competente provvede all'esame delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità al concorso;
- le domande dei candidati, rispetto alle quali si siano rilevate omissioni e/o incompletezze, che non costituiscano già causa di esclusione diretta ai sensi dell'art. 7, devono essere regolarizzate;

- l'ufficio competente, prima dell'espletamento delle prove d'esame, provvede a richiedere la regolarizzazione ai candidati interessati; in mancanza di regolarizzazione entro i termini assegnati, il candidato è escluso dal concorso;
- tali candidati sono in ogni caso ammessi con riserva, subordinatamente alla successiva regolarizzazione;

Preso atto che, relativamente ad una domanda, non risulta essere stato effettuato il versamento del contributo di partecipazione al concorso;

Rilevato inoltre che:

- ai sensi dell'art. 5 del bando di concorso, i requisiti per l'ammissione nonchè i requisiti per l'applicazione di eventuali riserve o preferenze devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione oltre che al momento della costituzione del rapporto di lavoro;
- l'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere n 11 concorrenti, elencati nell'allegato A);
- ammettere con riserva 1 concorrente, la cui partecipazione al concorso è subordinata alla produzione della opportuna regolarizzazione;

Dato atto che:

- a) la responsabilità dell'istruttoria è attribuita al dr. Fabio Scio
- b) la responsabilità del procedimento è in capo alla sottoscritta Dirigente;

Richiamato, infine, l'art. 57 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

DECRETA

1) di ammettere n. 11 candidati, elencati nell'allegato A), dando contestualmente atto che l'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti sarà in ogni caso accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore dei concorrenti derivante dall'esito della procedura concorsuale;

2) di ammettere con riserva n. 1 candidato indicato nell'allegato B), subordinatamente alla successiva regolarizzazione, che dovrà avvenire entro e non oltre il 31 ottobre 2020;

3) di dare atto che, in relazione a quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso e al numero di domande pervenute, non verrà effettuata la prova preselettiva;

4) di dare atto che il presente provvedimento con gli allegati elenchi verrà pubblicato sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi e non ammessi;

5) di provvedere in ordine alla richiesta di regolarizzazione della domanda con riferimento ai candidati di cui all'allegato B);

6) di dare atto che il responsabile dell'istruttoria del procedimento in oggetto ha prodotto la dichiarazione allegata di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

DICHIARA

ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n.62/2013, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs 445/2000, nella sua qualità di Dirigente, di responsabile del procedimento e dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

ATTESTA

che il dott. Fabio Scio, responsabile dell'istruttoria di cui al presente provvedimento, ha prodotto la dichiarazione agli atti in ordine alla insussistenza di situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/1990 e dell'art. 6 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

ALLEGATO A)

Candidati ammessi alla procedura concorsuale

	Cognome	Nome
1	BIANCHINI	MATTEO
2	BERSINI	MASSIMILIANO
3	CALCAGNILE	BARBARA
4	CAMISASCHI	MICHELE
5	MANTOVANI	CESARE BENVENUTO
6	NESTICO'	GIAN BRUNO
7	PERTOSA	MICHELA PAOLA
8	PINI	GIANLUCA
9	POLLINI	GUIDO
10	RIZZI	ELENA
11	TANZI TOLENTI	CRISTINA

L'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti sarà in ogni caso accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore dei concorrenti derivante dall'esito della procedura concorsuale.

ALLEGATO B)

candidati ammessi alla procedura concorsuale con riserva, subordinatamente alla regolarizzazione della domanda

	Cognome	Nome
1	PERLINI	MASSIMILIANO

La Dirigente
(avv.Rinalda Bellotti)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.