



Cremona, li 06/05/2021

**DECRETO N. 49 / SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E
PROGETTI EUROPEI
Gestione Giuridica del Personale**

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ESPERTO TECNICO (CAT.D) CON RISERVA DEL CINQUANTA PER CENTO DEI POSTI AGLI INTERNI. AMMISSIONE/NON AMMISSIONE DEI CANDIDATI.

LA DIRIGENTE

Visto l'atto presidenziale n. 196 del 22.12.2020 che conferisce alla sottoscritta, fino al 31/12/2021, l'incarico dirigenziale del settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei sulla base della nuova macro-organizzazione e delle nuove competenze definite con atto n. 185 del 10.12.2020;

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

- l'art. 36 dello Statuto;

Dato atto che:

- con propria determinazione n. 21 del 26.01.2021, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 2 del 20 aprile 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio n. 19 del 30 settembre 2020, ha disposto l'avvio della procedura concorsuale per l'assunzione di due unità lavorative a tempo pieno e indeterminato di categoria D, profilo professionale "esperto tecnico", con riserva del cinquanta per cento dei posti al personale interno e riserva di un posto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, approvando contestualmente il relativo bando pubblico;

- il bando di concorso, prot. 12365/2021, è stato pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 16 del 26.02.2021 - 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami, e, per intero, all'albo pretorio informatico e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso;

- con proprio decreto n.38 del 25.03.2021 ha prorogato il termine di presentazione delle domande al 12.04.2021;

Accertato che entro tale termine sono pervenute 25 domande;

Considerato che, ai sensi dell'art. 6 del bando, l'ufficio competente ha provveduto all'esame delle domande pervenute al fine di verificarne l'ammissibilità ed ha contestualmente richiesto a n. 20

candidati, con note depositate agli atti, di regolarizzare le domande per le quali sono state rilevate omissioni o incompletezze, mentre le altre 5 sono risultate complete e corrette;

Accertato che n. 5 candidati non hanno ottemperato alle suddette richieste e, pertanto, devono essere dichiarati esclusi dal concorso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del bando, mentre 15 candidati hanno opportunamente prodotto le relative integrazioni, agli atti, nei termini assegnati e, conseguentemente, vengono ammessi;

Ritenuto, pertanto, di:

- ammettere n. 20 concorrenti, elencati nell'allegato A);
- non ammettere n. 5 concorrenti, elencati nell'allegato B);

Dato atto che:

- a) la responsabilità dell'istruttoria è attribuita al dr. Fabio Scio
- b) la responsabilità del procedimento è in capo alla sottoscritta Dirigente;

Richiamato, infine, l'art. 57 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

DECRETA

- 1) di ammettere n. 20 candidati, elencati nell'allegato A), dando contestualmente atto che l'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti sarà in ogni caso accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore dei concorrenti derivante dall'esito della procedura concorsuale;
- 2) di non ammettere n. 5 candidati indicati nell'allegato B), per mancata regolarizzazione della domanda entro i termini prestabiliti;
- 3) di dare atto che, in relazione a quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso e al numero di domande pervenute, non verrà effettuata la prova preselettiva;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento con gli allegati elenchi verrà pubblicato sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi e non ammessi;
- 5) di dare atto che il responsabile dell'istruttoria del procedimento in oggetto ha prodotto la dichiarazione allegata di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

DICHIARA

ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n.62/2013, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs 445/2000, nella sua qualità di Dirigente, di responsabile del procedimento e dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

ALLEGATO A) - Candidati ammessi alla procedura concorsuale

n°	Cognome Nome
1	BIGNAMINI FEDERICA PAOLA
2	BULGARI ROCCO
3	CAPONE CAROLINA
4	COSTA DAILAILA
5	CRISTAUDO GIUSEPPE FAUSTO
6	DANSI ANDREA
7	DI MEO RAFFAELE

8	DI ROSA ALBERTO
9	FERLA LORENZO
10	FERRARI GLORIA
11	FREDA GIOVANNI
12	MAGRI FEDERICO
13	MARIOTTI DEBORA
14	MERIGO RAFFAELLA
15	MILESI CLARA RITA
16	MORANDI ILARIA ANTEA
17	PISANI ILARIA
18	PUERARI EMMA
19	SARACINO MARCO VITANTONIO
20	SCHISANO GENNARO

L'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti sarà in ogni caso accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore dei concorrenti derivante dall'esito della procedura concorsuale.

ALLEGATO B) - Candidati non ammessi alla procedura concorsuale

n°	Cognome Nome
1	CORBANI MATTEO
2	DALL'ARA ALESSANDRA
3	LOTITO FEDERICA
4	MIRAGOLI DANIELE
5	SANTAMARIA MAURIZIO

La Dirigente
(avv. Rinalda Bellotti)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.