



## *Provincia di Cremona*

### **Settore Risorse Umane, Appalti e Provveditorato**

Corso Vittorio Emanuele II n. 17 – 26100 Cremona

tel. 0372 - 4061

Prot. 33455

Cremona, lì 09.05.2019

**AVVISO DI MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE.**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE, APPALTI E PROVVEDITORATO**

In esecuzione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, parte integrante del DUP 2019-2021 approvato dal Consiglio provinciale con atto n. 6 del 15.04.2019, e della propria determinazione n. 164 del 07/05/2019;

### **RENDE NOTO**

che è indetta una procedura di mobilità presso la Provincia di Cremona, ai sensi dell'art. 30, co. 2-bis, del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di Agente di Polizia Locale - Cat. C- CCNL Funzioni Locali.

Competenze del profilo professionale. L'agente partecipa allo svolgimento delle funzioni del Servizio di Polizia Locale previste dalle Leggi, Regolamenti, Ordinanze ed altri Provvedimenti amministrativi. In particolare, l'agente è chiamato a svolgere attività di vigilanza con particolare riferimento alle funzioni di vigilanza stradale, ittico venatoria, di tutela della fauna selvatica, di tutela dall'inquinamento ambientale e del patrimonio naturale e paesistico, provvedendo a prevenire e reprimere le infrazioni. L'agente svolgerà, altresì, funzioni di polizia giudiziaria e funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono presentare la propria candidatura coloro che

- siano in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso Enti del Comparto Funzioni Locali, in regime di limitazione delle assunzioni; sono ammessi alla presente procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino di trasformare il loro rapporto di lavoro da part time a tempo pieno, al momento del trasferimento nei ruoli della Provincia di Cremona;
- siano inquadrato nel profilo di "Agente" di Polizia Locale o in altro profilo di analogo contenuto professionale di Area di Vigilanza, Categoria Giuridica C;
- abbiano superato il periodo di prova;
- non abbiano riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non abbiano in corso procedimenti disciplinari o riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso;
- siano in possesso della idoneità alle mansioni proprie del posto previste dal D.Lgs. 81/2008, senza prescrizioni/limitazioni;
- abbiano conseguito abilitazione al maneggio ed uso delle armi da fuoco di servizio e quindi non aver impedimenti all'uso delle armi;

- siano in possesso della patente di Cat. "B";
- abbiano conseguito la qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/86;
- non siano stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- siano in possesso del nulla osta incondizionato dell'Amministrazione di appartenenza all'eventuale trasferimento presso la Provincia di Cremona in caso di esito positivo della procedura di mobilità, con l'indicazione che la data di decorrenza sarà concordata tra le parti.

I requisiti indicati devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

## CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

### A) Curriculum del candidato

Saranno valutati consistenza e attinenza di titolo di studio, altri titoli o abilitazioni, formazione del candidato, esperienza professionale rispetto alle caratteristiche della figura professionale oggetto del presente avviso.

### B) Colloquio individuale

Mediante il colloquio individuale saranno valutate:

1. la conoscenza della normativa e della sua applicazione in materia di codice della strada, ambiente e caccia e pesca nonché di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire anche mediante lo svolgimento di casi simulati;
2. l'attitudine alla posizione da ricoprire e il profilo motivazionale (flessibilità, iniziativa, orientamento al lavoro di gruppo, orientamento all'utente interno/esterno, orientamento all'efficienza).

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo Ente, per cui gli eventuali aspiranti, per manifestare il loro interesse, dovranno presentare nuovamente domanda con le modalità di cui al presente avviso.

La domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, in carta semplice, deve essere indirizzata al Settore Risorse Umane, appalti e provveditorato e presentata entro il **giorno 12.06.2019 (termine da ritenersi perentorio anche per le domande inviate tramite posta)** con le seguenti modalità, pena l'esclusione dalla procedura:

- direttamente all'Ufficio Relazioni con il Pubblico della Provincia sito in Cremona - C.so Vittorio Emanuele II, 17;
- raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Provincia di Cremona - C.so Vittorio Emanuele II, 17 - 26100 Cremona;
- invio telematico al seguente indirizzo di PEC della Provincia di Cremona: [protocollo@provincia.cr.it](mailto:protocollo@provincia.cr.it).

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute all'indirizzo di PEC sopra indicato spedite da casella di posta non certificata. Le domande, firmate digitalmente, potranno essere inviate tramite PEC unicamente da indirizzo PEC. La domanda inviata tramite PEC all'indirizzo sopra indicato dovrà riportare nell'oggetto: "Domanda bando mobilità esterna posto di Agente di polizia locale cat. C".

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione:

- copia fotostatica di un documento valido di identità;
- curriculum vitae, datato e debitamente firmato, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione e le posizioni di lavoro ricoperte, nonché tutte le informazioni che l'interessato/a intenda specificare nel proprio interesse;
- nulla osta incondizionato al trasferimento presso la Provincia di Cremona, rilasciato dalla Pubblica Amministrazione di appartenenza con l'indicazione che la data di decorrenza sarà concordata tra le parti.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi del D.P.R. 445/2000. Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000. L'amministrazione provinciale procederà a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del DPR 445/2000.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso la Provincia di

Cremona, che si riserva di non dare seguito alla procedura a suo insindacabile giudizio.

### **SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE COMPARATIVA E GRADUATORIA FINALE**

Le domande pervenute nei termini previsti, corredate della documentazione richiesta, saranno preliminarmente esaminate dal Settore Risorse Umane, appalti e provveditorato ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Ogni comunicazione (attinente l'ammissione/esclusione dei candidati e la data e la sede dei colloqui) verrà effettuata esclusivamente attraverso apposita pubblicazione sul sito web istituzionale della Provincia di Cremona [www.provincia.cremona.it](http://www.provincia.cremona.it), nella sezione "bandi di concorso", a decorrere **dal 13.06.2019**.

A cura di una commissione appositamente costituita, si procederà all'esame dei *curricula* nonché all'espletamento di colloqui individuali.

La commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 40 punti, di cui 10 per la valutazione dei titoli (titoli culturali, titoli di servizio e titoli vari/curriculum) e 30 per la valutazione del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia.

La commissione stilerà la graduatoria finale formata secondo l'ordine decrescente di punteggio riportato dai candidati. A parità di punteggio, verrà data la priorità al candidato più giovane di età. La graduatoria finale sarà consultabile sul sito web istituzionale della Provincia, nella sezione "bandi di concorso" e verrà utilizzata esclusivamente nel limite del posto messo a selezione.

Resta ferma la facoltà della Provincia di Cremona di non selezionare alcuno dei candidati qualora nessuno fosse in possesso di caratteristiche rispondenti alle funzioni/mansioni riferite al posto a selezione o di non procedere al trasferimento per mobilità.

Il presente avviso non vincola in alcun modo la Provincia di Cremona che si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento l'avviso medesimo.

L'assunzione si intende inderogabilmente a tempo pieno.

### **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, i dati personali dei soggetti partecipanti a tale procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati degli uffici competenti della Provincia di Cremona, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

I candidati/e hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la limitazione oltre che la cancellazione o il blocco di quelli non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme (artt. 15 e ss. del RGPD) e, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante.

Il candidato/a può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il Titolare del Trattamento è la Provincia di Cremona, con sede in Cremona Corso Vittorio Emanuele II, n. 17.

La Provincia di Cremona ha nominato l'ing. Monica Perego Responsabile della Protezione dei Dati Personali, ai sensi dell'articolo 39 del Regolamento Europeo 2016/679 (email: [dpo@provincia.cremona.it](mailto:dpo@provincia.cremona.it)).

### **DISPOSIZIONI FINALI**

La partecipazione alla selezione comporta, per i candidati, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

Gli effetti della procedura di cui al presente avviso sono in ogni caso subordinati alla conclusione infruttuosa delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001. La Provincia di Cremona darà tempestiva comunicazione ai candidati circa la eventuale assegnazione di personale in disponibilità da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica o di Regione Lombardia.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Gestione del Personale e Sviluppo Organizzativo della Provincia di Cremona – C.so Vittorio Emanuele II, n. 17 - Tel 0372 – 406 1.

Il testo dell'avviso ed il *fac-simile* di domanda sono pubblicati sul sito web della provincia di Cremona [www.provincia.cremona.it](http://www.provincia.cremona.it) nella sezione "bandi di concorso".

F.to IL DIRIGENTE  
avv. Rinalda Bellotti

fac-simile domanda (*da redigere in carta semplice*) per procedura di mobilità volontaria tra Enti Pubblici, per il reclutamento di un agente di polizia locale cat. C

\*\*\*\*\*

Spett.le  
Provincia di Cremona  
Settore Risorse umane, appalti e  
provveditorato  
C.so Vittorio Emanuele II, n. 17  
26100 Cremona

Il/La sottoscritto \_\_\_\_\_ (cognome e nome),  
nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_,  
via o piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, ivi domiciliato/a (*indicare sempre il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica*)

**chiede**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per mobilità volontaria tra Enti Pubblici, per il reclutamento per il reclutamento di un agente di polizia locale cat. C.

**A tale scopo dichiara sotto la propria responsabilità ed a titolo di autocertificazione, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, quanto segue**

- a) di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione \_\_\_\_\_ (indicare ente di appartenenza), inquadrato in categoria \_\_\_\_ (precisare la categoria di appartenenza e la posizione economica), con il profilo professionale di \_\_\_\_\_, presso il Settore/Servizio \_\_\_\_\_;
- b) di aver preso visione dell'avviso di mobilità e di essere in possesso di tutti i requisiti ivi previsti.

Allega alla presente il curriculum professionale ed il nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza.

Il/la sottoscritto/a - ai sensi del Regolamento UE 2016/679 - autorizza il trattamento dei dati personali ivi contenuti, per finalità connesse e strumentali alla selezione.

\_\_\_\_\_ li, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma del concorrente)