



Cremona, li 08/11/2019

**DECRETO N. 92 / SETTORE RISORSE UMANE, APPALTI E
PROVVEDITORATO
Gestione Giuridica del Personale**

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ESPERTO AMMINISTRATIVO (CAT. D) CON RISERVA DEL CINQUANTA PER CENTO DEI POSTI AGLI INTERNI E RISERVA DI UN POSTO IN FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI. AMMISSIONE/NON AMMISSIONE DEI CANDIDATI.

IL DIRIGENTE

Viste le deliberazioni presidenziali n. 145 del 5.8.2016 e n. 176/2018 con cui, da ultimo, è stato prorogato fino al 31.12.2019 l'incarico di dirigente del Settore Risorse umane, appalti e provveditorato;

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 36 dello Statuto;

Dato atto che:

- con propria determinazione n. 386 in data 03.09.2019, in attuazione del Piano triennale del fabbisogno, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 6 del 15 aprile 2019 e successivamente rimodulato con deliberazione del Presidente n. 93 del 18 luglio 2019, ha disposto l'avvio della procedura concorsuale per l'assunzione di due unità lavorative a tempo pieno e indeterminato di categoria D, profilo professionale "esperto amministrativo", con riserva del cinquanta per cento dei posti al personale interno, approvando contestualmente il relativo bando pubblico;

- con successiva determinazione n. 447 del 10.10.2019, il bando di concorso in oggetto è stato integrato ai sensi e per gli effetti di cui all'art.1014, comma 1, e all'art.678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare);

- Il bando di concorso è stato pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 79 del 4-10-2019 - 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami, e, per intero, all'albo pretorio informatico e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso, per un periodo pari a trenta giorni;

- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 4 novembre 2019;

Accertato che entro tale termine sono pervenute n° 31 domande;

Considerato che ai sensi dell'art. 6 del bando

- l'ufficio competente provvede all'esame delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità al concorso;
- le domande dei candidati, rispetto alle quali si siano rilevate omissioni e/o incompletezze, che non costituiscano già causa di esclusione diretta ai sensi dell'art. 7, devono essere regolarizzate;

- l'ufficio competente, prima dell'espletamento delle prove d'esame, provvede a richiedere la regolarizzazione ai candidati interessati; in mancanza di regolarizzazione entro i termini assegnati, il candidato è escluso dal concorso;
- tali candidati sono in ogni caso ammessi con riserva, subordinatamente alla successiva regolarizzazione;

Preso atto che, relativamente alle domande pervenute, si è rilevato quanto segue:

- in una domanda non risulta specificata la tipologia di laurea posseduta;
- in una domanda non è stata indicata la norma che stabilisce l'equivalenza del titolo di studio posseduto a quelli previsti nel bando;
- in una domanda è stato dichiarato il possesso di un titolo di studio non corrispondente e neppure equivalente/equipollente a quelli previsti nel bando;

Rilevato inoltre che:

- ai sensi dell'art. 5 del bando di concorso, i requisiti per l'ammissione nonché i requisiti per l'applicazione di eventuali riserve o preferenze devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione oltre che al momento della costituzione del rapporto di lavoro;
- l'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere n° 28 concorrenti, elencati nell'allegato A);
- ammettere con riserva n. 2 concorrenti, la cui partecipazione al concorso è subordinata alla produzione delle opportune regolarizzazioni;
- non ammettere n. 1 concorrente per assenza dei requisiti richiesti;

Dato atto che:

- a) la responsabilità dell'istruttoria è individuata in capo al dr. Fabio Scio
- b) la responsabilità del procedimento è in capo alla sottoscritta Dirigente del Settore Risorse Umane, Appalti e Provveditorato;

Richiamato, infine, l'art. 57 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

DECRETA

con riferimento al concorso pubblico di cui alle proprie determinazioni n. 386/2019 e n. 447/2019, per le ragioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate:

1) di ammettere n. 28 candidati indicati nell'allegato A), dando contestualmente atto che l'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti sarà in ogni caso accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore dei concorrenti derivante dall'esito della procedura concorsuale;

2) di ammettere con riserva n. 2 candidati indicati nell'allegato B), subordinatamente alla successiva regolarizzazione, che dovrà avvenire entro e non oltre il 20 novembre 2019;

3) di non ammettere n. 1 candidato indicato nell'allegato C) in ragione dell'assenza di idoneo titolo di studio richiesto dal bando;

4) di dare atto che, in relazione a quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso e al numero di domande pervenute, non verrà effettuata la prova preselettiva;

5) di dare atto che il presente provvedimento con gli allegati elenchi verrà pubblicato sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi e non ammessi;

6) di provvedere in ordine alla richiesta di regolarizzazione della domanda con riferimento ai candidati di cui all'all. B);

7) di dare atto che il responsabile dell'istruttoria del procedimento in oggetto ha prodotto la dichiarazione, di cui in allegato, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

DICHIARA

ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n.62/2013, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs 445/2000, nella sua qualità di Dirigente, di responsabile del procedimento e dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

ALL. A)

Candidati ammessi alla procedura concorsuale

n.	Cognome	Nome
1	ANSELMI	CHIARA
2	ASPERTI	FRANCESCA
3	BARABASCHI	GIOVANNA
4	BIAZZI	ANNA
5	BONFATTI SABBIONI	MICHELA
6	BOZUFFI	SIMONA
7	BRAGA	LAURA
8	BRAMBATI	ELENA
9	BRUGNOLI	MICHELE GIOVANNI
10	BUVOLI	ELISA
11	CALCAGNO	DAVIDE
12	CHIRIBELLA	NICOLA
13	CLEMENTE	MIRELLA
14	DEL GOBBO	MASSIMILIANO
15	DIAMANTI	MARCO
16	FIORINI	FABIANA
17	GRANATA	MAURO
18	GUERRESCHI	MARTA
19	MACORI	ELENA
20	MERIGGI	ALESSANDRA
21	MOSCHETTI	MARIA
22	ORLANDI	STEFANO
23	PAGANI	PAMELA
24	POERIO	LAURA
25	SALA	ANTONELLA
26	SEGHIZZI	ANTONELLA

27	TOZZI	PABLO
28	VIOLA	VALENTINA

L'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti sarà in ogni caso accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore dei concorrenti derivante dall'esito della procedura concorsuale.

ALL. B)

Candidati ammessi alla procedura concorsuale con riserva, subordinatamente alla regolarizzazione della domanda

n.	Cognome	Nome	Motivo di regolarizzazione
1	BERETTA	KRISTIAN	Mancata indicazione norma che stabilisce equivalenza ai titoli di studio richiesti nel bando
2	COATI	SILVIA	Mancata indicazione tipologia di laurea

ALL. C)

Candidati non ammessi alla procedura concorsuale

n.	Cognome	Nome	Motivo di esclusione
1	ANFOSSI	IOLANDA MARIA	Titolo di studio non idoneo

IL DIRIGENTE
avv. Rinalda Bellotti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.