Cremona, lì 23/10/2023

DECRETO N. 75 **/ SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI**
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto:CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, CON RISERVA PER OPERATORI VOLONTARI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE (SCU), IN ESECUZIONE INTESA SOTTOSCRITTA CON REGIONE LOMBARDIA PER RECLUTAMENTO PERSONALE AGGIUNTIVO CENTRI PER L'IMPIEGO (D.G.R. XI/2389 DEL 11.11.2019, D.G.R. XI/3837 DEL 17.11.2020, D.G.R. XI/5101 DEL 26.7.2021 E D.G.R. XI/6765 DEL 25.07.2022), PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO N. 2 SPECIALISTI INFORMATICI STATISTICI (AREA FUNZIONARI) – AMMISSIONE CANDIDATI.

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti:

- Verbale prot. n. 82574/2019 del 23.11.2019 di proclamazione del Presidente Paolo Mirko Signoroni;
- Deliberazione del Consiglio provinciale n. 1 del 20.04.2020 "Linee programmatiche di mandato del Presidente Paolo Mirko Signoroni";
- Delibera del Presidente n. 125 del 27.07.2022 "Revisione della struttura organizzativa: approvazione della macro organizzazione";
- Deliberazione del Presidente n. 127 del 28.07.2022 "Conferimento degli incarichi dirigenziali";
- Deliberazione del Presidente n. 211 del 14.12.2022, con la quale è stato prorogato in capo alla dott.ssa Barbara Faroni "Dirigente", fino al 31.12.2023, l'incarico di direzione ad interim del settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei;
- Deliberazione del Consiglio provinciale n. 7 del 26.04.2023, avente ad oggetto: "Approvazione DUP 2023/2025 e bilancio autorizzatorio 2023/2025" con allegato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 - (Missione 01 – Programma 10 – Obiettivo operativo n. 1 - Titolo: Reclutare, gestire e formare il personale);
- Deliberazione del Presidente n. 58 del 24.05.2023 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025";
- Deliberazione del Presidente n. 66 del 07.06.2023 "Approvazione del piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025";
- Determinazione dirigenziale n. 276 del 05.06.2023 "Bilancio di previsione 2023-2025 – annualità 2023, competenza e cassa - storno e impinguamento fra capitoli di spesa aventi medesimo codice macroaggregato – settore risorse umane - spese di personale";
- Delibera presidenziale n. 71 del 14.06.2023 "Bilancio di previsione 2023-2025: variazioni ai sensi dell'art. 175 del tuel e avvio dell'aggiornamento della programmazione di ll.pp. e acquisti";
- Delibera del Consiglio provinciale n. 16 del 27.09.2023 "Bilancio 2023-2025: operazioni di variazione ai sensi dell' art. 175 del tuel e del principio della contabilita' finanziaria (allegato 4/2 d.lgs 118/2011 e smi)";
- Deliberazione del Presidente della Provincia n. 37 del 16.02.2022 "Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza della Provincia di Cremona 2022-2024 – Approvazione";

Richiamata altresì la seguente normativa:
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 35 e ss. del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 36 dello Statuto della Provincia di Cremona;
- l'allegato 5 al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Cremona;

Premesso che:
- con determinazione n. 523 del 15.09.2023, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 7 del 26.04.2023, è stato disposto l'avvio del concorso pubblico per esami, con riserva per operatori volontari del Servizio Civile Universale (SCU), in esecuzione dell'intesa sottoscritta con Regione Lombardia per il reclutamento di personale aggiuntivo per i Centri per l'Impiego (D.G.R. XI/2389 del 11.11.2019, D.G.R. XI/3837 del 17.11.2020, D.G.R. XI/5101 del 26.7.2021 e D.G.R. XI/6765 del 25.07.2022), per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Specialisti informatici statistici (Area Funzionari);
- il bando di concorso è stato integralmente pubblicato in inPA, all'Albo Pretorio informatico e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 20.10.2023;

Accertato che entro tale termine sono pervenute 8 (otto) domande;

Dato atto che, a cura dell'ufficio preposto, è stata espletata l'istruttoria delle domande pervenute;

Ritenuto, pertanto, di:
- ammettere n. 7 (sette) candidati, elencati nell'allegato A);
- escludere n. 1 (uno) candidato, indicato nell'allegato B) per la seguente motivazione: non corrispondenza del titolo di studio posseduto con i titoli di studio previsti nel bando;

DECRETA

1) di approvare, per i motivi di cui in premessa, l'ammissione al concorso pubblico per esami, con riserva per operatori volontari del Servizio Civile Universale (SCU), in esecuzione dell'intesa sottoscritta con Regione Lombardia per il reclutamento di personale aggiuntivo per i Centri per l'Impiego (D.G.R. XI/2389 del 11.11.2019, D.G.R. XI/3837 del 17.11.2020, D.G.R. XI/5101 del 26.7.2021 e D.G.R. XI/6765 del 25.07.2022), per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Specialisti informatici statistici (Area Funzionari) - di n. 7 (sette) candidati che hanno presentato regolarmente la domanda di partecipazione, elencati nell'allegato A);
2) di escludere dalla procedura di mobilità di cui trattasi n. 1 (uno) candidato, indicato nell'allegato B, per il seguente motivo: non corrispondenza del titolo di studio posseduto con i titoli di studio previsti nel bando;
2) di dare atto che il presente provvedimento con l'allegato elenco verrà pubblicato all'Albo pretorio, sul portale inPA e sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi;
3) di dare atto infine che contro il presente atto è possibile ricorrere al TAR Lombardia, Sezione di Brescia, nel termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione oppure proporre ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra;

DICHIARA

ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n.62/2013, modificato con DPR 81/2023, approvato con atto del Presidente n. 206 del 29/11/2021, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs 445/2000, nella sua qualità di Dirigente responsabile dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;

ATTESTA

che il dipendente Andrea Carli, coinvolto nel procedimento in qualità di responsabile dell'istruttoria, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come da dichiarazione agli atti.

ALLEGATO A) - Candidati ammessi alla procedura selettiva

n°	Candidato (cognome e nome)	Codice identificativo domanda*
1	**********	PSB5KRYXFB
2	**********	2VPHA7T8VZ
3	**********	TTDFSUMSAR
4	**********	4XWRXW7SBA
5	**********	YAR5G6TC29
6	**********	5BAN6VPCEB
7	**********	UVRNEYKUZF

ALLEGATO B) – Candidati esclusi dalla procedura selettiva

n°	Candidato (cognome e nome)	Codice identificativo domanda*
1	**********	QEKRY9Y2T7

* Si precisa che il **nominativo di ciascun candidato** è sostituito da un codice identificativo costituito dal **numero di codice** della domanda di partecipazione alla selezione.

LA DIRIGENTE
(dott.ssa Barbara Faroni)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.