Cremona, lì 25/03/2024

**DECRETO N. 23** **/ SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI**
**Gestione Giuridica del Personale**

**Oggetto**:AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE "ESPERTO TECNICO" - AREA FUNZIONARI, DA ASSEGNARE, AL SETTORE INFRASTRUTTURE STRADALI, PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLASTICA DELLA PROVINCIA DI CREMONA - AMMISSIONE DEI CANDIDATI.

Richiamati i seguenti atti:

- Verbale di proclamazione a Presidente della Provincia del 23.11.2019 prot. 82574;
- Deliberazione del Consiglio provinciale n. 1 del 20.04.2020 avente ad oggetto "Linee programmatiche di mandato del Presidente Paolo Mirko Signoroni";
- Deliberazione del Presidente n. 125 del 27.07.2022, avente ad oggetto "Revisione della struttura organizzativa: approvazione della macro organizzazione";
- Deliberazione del Presidente n. 169 del 11.12.2023 di proroga, in capo alla dott.ssa Barbara Faroni, dell'incarico di direzione ad interim del Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei, a far data dal 1° gennaio 2024 e fino alla scadenza del mandato presidenziale;
- Deliberazione del Presidente n. 58 del 24.05.2023 avente ad oggetto: "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2023-2025";
- Deliberazione del Presidente n. 66 del 07.06.2023 "Approvazione del piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025";
- Delibera del Presidente n. 167 del 6.12.2023, avente ad oggetto: "Monitoraggio intermedio del ciclo della performance: aggiornamento obiettivi anno 2023 - sezione di programmazione "valore pubblico, performance e anticorruzione" del Piano integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025";
- Deliberazione del Consiglio provinciale n. 5 del 19.02.2024, avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 e bilancio autorizzatorio 2024/2026" (Missione 01 – Programma 10 – Obiettivo operativo n. 1 - Titolo: Reclutare, gestire e formare il personale);

Richiamata altresì la seguente normativa:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 52, comma 1bis, D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 36 dello Statuto;
- il Regolamento delle progressioni verticali della Provincia di Cremona (allegato 6 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi della Provincia di Cremona);
- il CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;

Rilevato che:

- con decreto dirigenziale n. 12 del 14.02.2024 è stato approvato un avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto tecnico” - area Funzionari, da assegnare al settore Infrastrutture stradali, Patrimonio ed Edilizia scolastica della Provincia di Cremona;
- l’avviso della procedura comparativa è stato pubblicato all’albo pretorio informatico e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 14.03.2024;

Accertato che entro tale termine sono pervenute 2 (due) domande;

Dato atto che a cura dell’ufficio preposto è stata espletata l’istruttoria delle domande pervenute, ai sensi dell’art. 3 dell’avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto tecnico” - area Funzionari, da assegnare al settore Infrastrutture stradali, Patrimonio ed Edilizia scolastica della Provincia di Cremona;

Ritenuto, pertanto, di ammettere n. 2 (due) candidati, come elencati nell’Allegato A);

**DECRETA**

1) di approvare, per i motivi di cui in premessa, l’ammissione alla procedura comparativa, per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto tecnico” - area Funzionari, da assegnare al settore Infrastrutture stradali, Patrimonio ed Edilizia scolastica della Provincia di Cremona, di n.2 (due) candidati che hanno presentato regolarmente la domanda di partecipazione, come elencati nell’allegato A);

2) di dare atto che il presente provvedimento con l’allegato elenco verrà pubblicato sul sito web dell’Ente, sezione Amministrazione trasparente, ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi;

3) di dare atto infine che contro il presente atto è possibile ricorrere al TAR Lombardia, Sezione di Brescia, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione ovvero da quello in cui l’interessato ne abbia ricevuta la notifica oppure proporre ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra;

**DICHIARA**

ai fini dell’osservanza delle disposizioni di cui all’art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell’art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n.62/2013, approvato con atto del Presidente n. 206 del 29/11/2021, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs 445/2000, nella sua qualità di Dirigente responsabile dell’adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

**ATTESTA**

che il dipendente Andrea Carli, coinvolto nel procedimento in qualità di responsabile dell’istruttoria, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come da dichiarazione agli atti.

LA DIRIGENTE
dott.ssa Barbara Faroni

**ALLEGATO A)**
**Candidati ammessi alla procedura comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale)**

| N° | Candidato (cognome e nome) | Codice identificativo candidato* |
|---|---|---|
| 1 | ********** | 15542 |
| 2 | ********** | 17189 |

* Si precisa che il **nominativo di ciascun candidato** è sostituito da un codice identificativo costituito dal **numero di protocollo** della domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.