Cremona, lì 27/09/2024

DECRETO N. 81 **/ SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI**
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto:AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE "ESPERTO TECNICO" – AREA DEI FUNZIONARI, DA ASSEGNARE AL SETTORE AMBIENTE E TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI CREMONA – SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE – AMMISSIONE CANDIDATI.

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti:

- Verbale di proclamazione a Presidente della Provincia del 23.11.2019 prot. 82574;
- Deliberazione del Consiglio provinciale n. 1 del 20.04.2020 avente ad oggetto "Linee programmatiche di mandato del Presidente Paolo Mirko Signoroni";
- Deliberazione del Presidente n. 125 del 27.07.2022, avente ad oggetto "Revisione della struttura organizzativa: approvazione della macro organizzazione";
- Deliberazione del Presidente n. 169 del 11.12.2023 di proroga, in capo alla dott.ssa Barbara Faroni, dell'incarico di direzione ad interim del Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei, a far data dal 1° gennaio 2024 e fino alla scadenza del mandato presidenziale;
- Deliberazione del Consiglio provinciale n. 5 del 19.02.2024, avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 e bilancio autorizzatorio 2024/2026" (Missione 01 – Programma 10 – Obiettivo operativo n. 1 - Titolo: Reclutare, gestire e formare il personale);
- Deliberazione del Presidente n. 50 del 08.04.2024 avente ad oggetto: "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2024-2026";
- Deliberazione del Presidente n. 56 del 17.04.2024, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026".

Richiamata altresì la seguente normativa:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 52, comma 1bis, D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 36 dello Statuto della Provincia di Cremona;
- il Regolamento delle progressioni verticali della Provincia di Cremona in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021 (allegato 6 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi della Provincia di Cremona);
- il CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;

Rilevato che:

- con decreto dirigenziale n. 76 del 27.08.2024 è stato approvato l'avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto tecnico" - area dei Funzionari, da assegnare al settore Ambiente e Territorio della Provincia di Cremona – servizio Pianificazione e programmazione territoriale;
- l'avviso della procedura comparativa è stato pubblicato all'albo pretorio informatico e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 27.09.2024;

Accertato che entro tale termine è pervenuta 1 (una) domanda;

Considerato che, ai sensi dell'art. 3 del suddetto avviso, la valutazione sarà effettuata anche in presenza di una sola domanda di progressione;

Dato atto che a cura dell'ufficio preposto è stata espletata l'istruttoria della domanda pervenuta, ai sensi dell'art. 3 dell'avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto tecnico" - area dei Funzionari, da assegnare al settore Ambiente e Territorio della Provincia di Cremona – servizio Pianificazione e programmazione territoriale;

Ritenuto, pertanto, di ammettere n. 1 (uno) candidato, come elencato nell'Allegato A);

DECRETA

1) di approvare, per i motivi di cui in premessa, l'ammissione alla procedura comparativa, per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto tecnico" – area dei Funzionari, da assegnare al settore Ambiente e Territorio della Provincia di Cremona – servizio Pianificazione e programmazione territoriale, di n. 1 (uno) candidato che ha presentato regolarmente la domanda di partecipazione, come elencato nell'allegato A);

2) di dare atto che il presente provvedimento con l'allegato elenco verrà pubblicato sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti del candidato ammesso;

3) di dare atto infine che contro il presente atto è possibile ricorrere al TAR Lombardia, Sezione di Brescia, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica oppure proporre ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra;

DICHIARA

ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n.62/2013, approvato con atto del Presidente n. 206 del 29/11/2021, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs 445/2000, nella sua qualità di Dirigente responsabile dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

ATTESTA

che il dipendente Andrea Carli, coinvolto nel procedimento in qualità di responsabile dell'istruttoria, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come da dichiarazione agli atti.

LA DIRIGENTE
dott.ssa Barbara Faroni

ALLEGATO A)
Candidato ammesso alla procedura comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale)

N°	*Candidato (cognome e nome)*	*Codice identificativo candidato**
1	**********	71620

** Si precisa che il **nominativo del candidato** è sostituito da un codice identificativo costituito dal **numero di protocollo** della domanda di partecipazione alla procedura selettiva.*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.