Cremona, lì 29/04/2025

DECRETO N. 33 **/ SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI**
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto:PROCEDURA COMPARATIVA PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE "UFFICIALE DI POLIZIA PROVINCIALE" – AREA DEI FUNZIONARI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI CREMONA - NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti:

- Decreto del Presidente dell'Ufficio elettorale n. 17 del 30 settembre 2024: "Elezioni di secondo livello del Presidente e del Consiglio della Provincia di Cremona: presa d'atto del risultato elettorale e proclamazione alla carica di Presidente della Provincia di Cremona e del Consiglio provinciale";
- Deliberazione del Presidente n. 8 del 15.01.2025 avente ad oggetto: "Revisione della struttura organizzativa: approvazione della macro organizzazione";
- Deliberazione del Presidente n. 9 del 20.01.2025 "Conferimento e conferma degli incarichi di direzione presso l'Amministrazione provinciale di Cremona", con la quale è stata prevista, tra l'altro, la conferma fino alla data del 20.01.2027, dell'incarico di direzione ad interim del Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei attribuito alla dott.ssa Barbara Faroni;
- Deliberazione del Consiglio provinciale n. 4 del 03.02.2025, avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al DUP 2025/2027 e bilancio autorizzatorio 2025/2027" (Missione 01 – Programma 10 – Obiettivo operativo n. 1 - Titolo: Reclutare, gestire e formare il personale);
- Deliberazione del Presidente n. 21 del 26.02.2025 avente ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione finanziario 2025-2027 – Approvazione";
- Deliberazione del Presidente n. 44 del 31.03.2025, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027";

Richiamata altresì la seguente normativa:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 52, comma 1bis, D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 36 dello Statuto;
- il Regolamento delle progressioni verticali della Provincia di Cremona in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021 (allegato 6 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi della Provincia di Cremona);
- il CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;

Rilevato che con decreto dirigenziale n. 27 del 16.04.2025 è stato approvato un avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Ufficiale di Polizia provinciale” – area dei Funzionari, da assegnare al servizio Polizia locale della Provincia di Cremona;

Valutato pertanto di procedere, con il presente atto, alla nomina dei componenti della Commissione, ai sensi dell’art. 5 del Regolamento delle progressioni verticali della Provincia di Cremona in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021 (allegato 6 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e Servizi della Provincia di Cremona);

DECRETA

- di nominare, in ottemperanza al dispositivo dell’articolo citato in premessa, quali componenti della commissione esaminatrice della procedura di progressione verticale indicata in oggetto:
  - la dott.ssa Chiara Fusari, Comandante del servizio di Polizia locale dell’Ente in qualità di Presidente;
  - la dott.ssa Giovanna Abbondio, Esperto amministrativo assegnato presso il servizio di Polizia locale dell’Ente, in qualità di componente;
  - il dott. Leonardo Zurpa, Esperto economico-finanziario in servizio presso il settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei, in qualità di componente;
- di individuare la dott.ssa Giulia Lodigiani, Istruttore amministrativo in servizio presso il settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei della Provincia di Cremona, quale segretaria verbalizzante della commissione;
- di disporre l’invio del presente atto, entro tre giorni, alla Consigliera di Parità Regionale ed alla Consigliera di Parità Provinciale;

Dà inoltre atto che almeno un terzo di posti dei componenti della commissione è riservato a ciascuno dei due sessi;

Rileva contestualmente che i dipendenti che prestano servizio presso la Provincia di Cremona, nominati nella Commissione di cui al presente atto, espletano tale attività nell'ambito dei doveri d'ufficio, senza il riconoscimento, pertanto, di alcun compenso aggiuntivo.

DICHIARA

ai fini dell’osservanza delle disposizioni di cui all’art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell’art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013, modificato con DPR 81/2023, e del vigente Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Cremona, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs. 445/2000, nella sua qualità di Dirigente e di responsabile del procedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;

ATTESTA

che il dipendente Andrea Carli, coinvolto nel procedimento in qualità di responsabile dell’istruttoria, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come da dichiarazione agli atti (prot. n. 31584 del 29.04.2025).

LA DIRIGENTE
dott.ssa Barbara Faroni

Pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente ed all'Albo telematico dell'Ente;
Invio del presente atto ai componenti della commissione;
Invio del presente atto, entro tre giorni, alla Consigliera di Parità Regionale all'indirizzo di posta elettronica: consigliera_di_parita@regione.lombardia.it ed alla Consigliera di Parità Provinciale all'indirizzo di posta elettronica: consiglieraparita@provincia.cremona.it

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.