Cremona, lì 12/05/2025

DECRETO N. 36 **/ SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI**
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto:PROCEDURA COMPARATIVA PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE "UFFICIALE DI POLIZIA PROVINCIALE" – AREA DEI FUNZIONARI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI CREMONA – AMMISSIONE CANDIDATI

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti:

- il Decreto del Presidente dell'Ufficio elettorale n. 17 del 30 settembre 2024: "Elezioni di secondo livello del Presidente e del Consiglio della Provincia di Cremona: presa d'atto del risultato elettorale e proclamazione alla carica di Presidente della Provincia di Cremona e del Consiglio provinciale";
- la Deliberazione del Presidente n. 8 del 15.01.2025 avente ad oggetto: "Revisione della struttura organizzativa: approvazione della macro organizzazione";
- la Deliberazione del Presidente n. 9 del 20.01.2025 "Conferimento e conferma degli incarichi di direzione presso l'Amministrazione provinciale di Cremona", con la quale è stata prevista, tra l'altro, la conferma fino alla data del 20.01.2027, dell'incarico di direzione ad interim del Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei attribuito alla dott.ssa Barbara Faroni;
- la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 4 del 03.02.2025, avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al DUP 2025/2027 e bilancio autorizzatorio 2025/2027" (Missione 01 – Programma 10 – Obiettivo operativo n. 1 - Titolo: Reclutare, gestire e formare il personale);
- la Deliberazione del Presidente n. 21 del 26.02.2025 avente ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione finanziario 2025-2027 – Approvazione";
- la Deliberazione del Presidente n. 44 del 31.03.2025, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027";

Richiamata altresì la seguente normativa:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

- l'art. 52, comma 1bis, D.Lgs. 165/2001;

- l'art. 36 dello Statuto;

- il Regolamento delle progressioni verticali della Provincia di Cremona in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021 (allegato 6 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi della Provincia di Cremona);

- il CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;

Rilevato che:

- con decreto dirigenziale n. 27 del 16.04.2025 è stato approvato l'avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Ufficiale di Polizia provinciale" - area dei Funzionari, da assegnare al servizio Polizia locale della Provincia di Cremona;
- l'avviso della procedura comparativa è stato pubblicato all'albo pretorio informatico e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 05.05.2025;

Accertato che entro tale termine è pervenuta 1 (una) domanda;

Considerato che, ai sensi dell'art. 3 del suddetto avviso, è prevista l'effettuazione della valutazione anche in presenza di una sola domanda di progressione;

Dato atto che a cura dell'ufficio preposto è stata espletata l'istruttoria della domanda pervenuta, ai sensi dell'art. 3 dell'avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Ufficiale di Polizia provinciale" - area dei Funzionari, da assegnare al servizio Polizia locale della Provincia di Cremona

Ritenuto, pertanto, di ammettere n. 1 (un) candidato, come elencato nell'Allegato A);

DECRETA

1) di approvare, per i motivi di cui in premessa, l'ammissione alla procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Ufficiale di Polizia provinciale" - area dei Funzionari, da assegnare al servizio Polizia locale della Provincia di Cremona, di n. 1 (un) candidato che ha presentato regolarmente la domanda di partecipazione, come elencato nell'allegato A);

2) di dare atto che il presente provvedimento con l'allegato elenco verrà pubblicato sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti del candidato ammesso;

3) di dare atto infine che contro il presente atto è possibile ricorrere al TAR Lombardia, Sezione di Brescia, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica oppure proporre ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra;

DICHIARA

ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013, e del vigente Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Cremona, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs 445/2000, nella sua qualità di Dirigente responsabile dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

ATTESTA

che il dipendente Andrea Carli, coinvolto nel procedimento in qualità di responsabile dell'istruttoria, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come da dichiarazione agli atti (prot. n. 41885 del 12.05.2025).

LA DIRIGENTE
dott.ssa Barbara Faroni

ALLEGATO A)
Candidati ammessi alla procedura comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale)

N°	*Candidato (cognome e nome)*	*Codice identificativo candidato**
1	**********	38975

** Si precisa che il **nominativo del candidato** è sostituito da un codice identificativo costituito dal **numero di protocollo** della domanda di partecipazione alla procedura selettiva.*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.