Cremona, lì 29/07/2025

DECRETO N. 51 **/ SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI**
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto:APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE "ESPERTO AMMINISTRATIVO" – AREA DEI FUNZIONARI, DA ASSEGNARE AL SETTORE PATRIMONIO, EDILIZIA, EDIFICI SCOLASTICI E RUNTS DELLA PROVINCIA DI CREMONA – UFFICIO PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA.

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti:

- il Decreto del Presidente dell'Ufficio elettorale n. 17 del 30 settembre 2024: "Elezioni di secondo livello del Presidente e del Consiglio della Provincia di Cremona: presa d'atto del risultato elettorale e proclamazione alla carica di Presidente della Provincia di Cremona e del Consiglio provinciale";
- la Deliberazione del Presidente n. 8 del 15.01.2025 avente ad oggetto: "Revisione della struttura organizzativa: approvazione della macro organizzazione";
- la Deliberazione del Presidente n. 9 del 20.01.2025 "Conferimento e conferma degli incarichi di direzione presso l'Amministrazione provinciale di Cremona", con la quale è stata prevista, tra l'altro, la conferma fino alla data del 20.01.2027, dell'incarico di direzione ad interim del Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei attribuito alla dott.ssa Barbara Faroni;
- la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 4 del 03.02.2025, avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al DUP 2025/2027 e bilancio autorizzatorio 2025/2027" (Missione 01 – Programma 10 – Obiettivo operativo n. 1 - Titolo: Reclutare, gestire e formare il personale);
- la Deliberazione del Presidente n. 21 del 26.02.2025 avente ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione finanziario 2025-2027 – Approvazione";
- la Deliberazione del Presidente n. 44 del 31.03.2025, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027";

Visti, inoltre:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 52, comma 1bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 36 dello Statuto;
- il Regolamento delle progressioni verticali in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021 (allegato 6 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi della Provincia di Cremona);
- il CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;

Considerato che:

con Deliberazione del Presidente n. 44 del 31.03.2025 di approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 è stato approvato – quale allegato dell'atto – il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, nel cui ambito è prevista, tra l'altro, la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto amministrativo" – area dei Funzionari, da assegnare al

settore Patrimonio, Edilizia, Edifici scolastici e RUNTS della Provincia di Cremona – ufficio Programmazione Rete scolastica, tramite procedura valutativa per passaggio di carriera (progressione verticale);

Ritenuto di provvedere all'avvio della suddetta procedura comparativa;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico che forma parte integrante e sostanziale al presente atto;

Dato atto che PoliS Lombardia ha precisato, con proprie note procedurali, che l'applicazione dell'istituto delle progressioni verticali non necessita di preventiva comunicazione da rendere ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001;

Evidenziato che l'avviso di procedura comparativa non vincola in alcun modo l'Amministrazione e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto alla suddetta progressione verticale, riservandosi l'Ente, a suo insindacabile giudizio, di non dar corso alla stessa;

Dato atto che, prima di procedere alla prevista progressione verticale verrà verificato il rispetto dei vincoli, limiti e parametri previsti dalle normative vigenti di cui alle premesse e della perdurante copertura finanziaria;

DECRETA

1) di attivare, per le motivazioni esposte in premessa e in esecuzione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, la procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto amministrativo" – area dei Funzionari, da assegnare al settore Patrimonio, Edilizia, Edifici scolastici e RUNTS della Provincia di Cremona – ufficio Programmazione Rete scolastica, come meglio specificato nell'allegato avviso;
2) di approvare, a tal fine, il relativo avviso di procedura valutativa, "Allegato A", quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3) di disporre la pubblicazione, per un periodo di 15 giorni consecutivi, del predetto avviso pubblico di procedura comparativa sul sito istituzionale della Provincia, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso e sulla rete Intranet dell'Ente, nonché di darne comunicazione alla RSU ed al Dirigente di riferimento;
4) di dare atto che l'avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) di cui sopra non vincola in alcun modo l'Amministrazione e non fa sorgere, a favore dei partecipanti, alcun diritto alla progressione verticale, riservandosi l'Ente, a suo insindacabile giudizio, di non dar corso alla stessa;
5) di demandare a successivo provvedimento la nomina di apposita commissione di valutazione delle candidature;
6) di dare atto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni, o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni; entrambi i termini decorrono dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo pretorio.

DICHIARA

ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013, e del vigente Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Cremona, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs. n. 445/2000, nella sua qualità di Dirigente responsabile dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

LA DIRIGENTE
dott.ssa Barbara Faroni

Il presente decreto verrà pubblicato all’Albo pretorio informatico, sul sito istituzionale della Provincia di Cremona, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso e sulla rete Intranet dell’Ente, nonché trasmesso alla RSU e al Dirigente di riferimento.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.