Cremona, lì 19/02/2026

DECRETO N. 11 **/ SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI**
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto:PROCEDURE VALUTATIVE PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI N. 13 UNITA' DI PERSONALE IN VARI PROFILI PROFESSIONALI – AREA DEI FUNZIONARI, DA ASSEGNARE A DIVERSI SETTORI DELL'ENTE – AMMISSIONE CANDIDATI.

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti:

- il Decreto del Presidente dell'Ufficio elettorale n. 17 del 30 settembre 2024: "Elezioni di secondo livello del Presidente e del Consiglio della Provincia di Cremona: presa d'atto del risultato elettorale e proclamazione alla carica di Presidente della Provincia di Cremona e del Consiglio provinciale";
- la Deliberazione del Presidente n. 8 del 15.01.2025, avente ad oggetto: "Revisione della struttura organizzativa: approvazione della macro organizzazione";
- la Deliberazione del Presidente n. 9 del 20.01.2025 "Conferimento e conferma degli incarichi di direzione presso l'Amministrazione provinciale di Cremona", con la quale è stata prevista, tra l'altro, la conferma fino alla data del 20.01.2027, dell'incarico di direzione ad interim del Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei attribuito alla dott.ssa Barbara Faroni;
- la Deliberazione del Presidente n. 1 del 12.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) finanziario 2026;
- la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 42 del 23.12.2025, avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione 2026/2028";
- la Deliberazione del Presidente n. 43 del 23.12.2025, avente ad oggetto: "Bilancio autorizzatorio 2026/2028 – approvazione";
- la Deliberazione del Presidente n. 44 del 31.03.2025, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027";
- 2° aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2025-2027 e modifica del piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027, approvato con deliberazione del Presidente n. 198 del 22.12.2025.

Richiamata altresì la seguente normativa:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

- l'art. 52, comma 1bis, D.Lgs. 165/2001;

- l'art. 36 dello Statuto;

- il Regolamento delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 (allegato 7 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi della Provincia di Cremona);

- il CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;

Rilevato che:

- con decreto dirigenziale n. 87 del 23.12.2025 sono stati approvati gli avvisi di procedure valutative per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 13 unità di personale in vari profili professionali – area dei Funzionari, nello specifico:
  - n. 2 unità di personale nel profilo professionale “Esperto economico-finanziario” presso il settore Lavoro e Formazione;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto economico-finanziario” presso il settore Risorse economiche e finanziarie;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto tecnico” presso il settore Patrimonio, Edilizia, Edifici Scolastici e RUNTS;
  - n. 3 unità di personale nel profilo professionale “Esperto economico-finanziario” presso il settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto sistemi informativi” presso il settore Servizi Interni, Turismo e Cultura, Progetti speciali per la promozione del territorio;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto amministrativo” presso il settore Servizi Interni, Turismo e Cultura, Progetti speciali per la promozione del territorio;
  - n. 2 unità di personale nel profilo professionale “Esperto tecnico” presso il settore Ambiente e Territorio;
  - n. 2 unità di personale nel profilo professionale “Esperto tecnico” presso il settore Infrastrutture Stradali, Appalti, Porto, Trasporti e Protezione civile;
- gli avvisi delle procedure valutative sono stati pubblicati all’albo pretorio informatico e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 30.01.2026;

Accertato che entro tale termine sono pervenute:

- per la procedura relativa al settore Lavoro e Formazione, n. 1 (una) domanda per il posto disponibile presso il servizio tecnico-amministrativo e n. 1 (una) domanda per il posto disponibile presso il servizio Formazione e Orientamento;
- per la procedura relativa al settore Risorse economiche e finanziarie, n. 2 (due) domande;
- per la procedura relativa al settore Patrimonio, Edilizia, Edifici Scolastici e RUNTS, n. 3 (tre) domande;
- per la procedura relativa al settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei, n. 2 (due) domande per i posti disponibili presso il servizio Gestione del personale e sviluppo organizzativo e n. 1 (una) domanda per il posto disponibile presso il servizio Provveditorato e Assicurazioni;
- per la procedura relativa al settore Servizi Interni, Turismo e Cultura, Progetti speciali per la promozione del territorio, servizio Sistemi informativi, n. 1 (una) domanda;
- per la procedura relativa al settore Servizi Interni, Turismo e Cultura, Progetti speciali per la promozione del territorio, ufficio Archivio e Protocollo, n. 2 (due) domande;
- per la procedura relativa al settore Ambiente e Territorio, n. 4 (quattro) domande;
- per la procedura relativa al settore Infrastrutture Stradali, Appalti, Porto, Trasporti e Protezione civile, n. 2 (due) domande per il “profilo A” e n. 5 (cinque) domande per il “profilo B”;

per un totale di 24 domande.

Dato atto che a cura dell’ufficio preposto è stata espletata l’istruttoria delle domande pervenute, ai sensi dell’art. 3 dei diversi avvisi di procedura valutativa per passaggio di carriera (progressione verticale) succitati;

Verificata, pertanto, l'ammissibilità delle domande di tutti e 24 (ventiquattro) i candidati che hanno presentato domanda, come elencati nell'Allegato A);

DECRETA

1) di approvare, per i motivi di cui in premessa, l'ammissione alle procedure valutative per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 13 unità di personale in vari profili professionali – area dei Funzionari, nello specifico:

- n. 2 unità di personale nel profilo professionale "Esperto economico-finanziario" presso il settore Lavoro e Formazione;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto economico-finanziario" presso il settore Risorse economiche e finanziarie;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto tecnico" presso il settore Patrimonio, Edilizia, Edifici Scolastici e RUNTS;
- n. 3 unità di personale nel profilo professionale "Esperto economico-finanziario" presso il settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto sistemi informativi" presso il settore Servizi Interni, Turismo e Cultura, Progetti speciali per la promozione del territorio;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto amministrativo" presso il settore Servizi Interni, Turismo e Cultura, Progetti speciali per la promozione del territorio;
- n. 2 unità di personale nel profilo professionale "Esperto tecnico" presso il settore Ambiente e Territorio;
- n. 2 unità di personale nel profilo professionale "Esperto tecnico" presso il settore Infrastrutture Stradali, Appalti, Porto, Trasporti e Protezione civile;

di tutti e 24 (ventiquattro) candidati che hanno presentato regolarmente la domanda di partecipazione, come elencati nell'allegato A):

- n. 2 (due) candidati per la procedura relativa al settore Lavoro e Formazione;
- n. 2 (due) candidati per la procedura relativa al settore Risorse economiche e finanziarie;
- n. 3 (tre) candidati per la procedura relativa al settore Patrimonio, Edilizia, Edifici Scolastici e RUNTS;
- n. 3 (tre) candidati per la procedura relativa al settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei;
- n. 1 (uno) candidato per la procedura relativa al settore Servizi Interni, Turismo e Cultura, Progetti speciali per la promozione del territorio, servizio Sistemi informativi;
- n. 2 (due) candidati per la procedura relativa al settore Servizi Interni, Turismo e Cultura, Progetti speciali per la promozione del territorio, ufficio Archivio e Protocollo;
- n. 4 (quattro) candidati per la procedura relativa al settore Ambiente e Territorio;
- n. 7 (sette) candidati per la procedura relativa al settore Infrastrutture Stradali, Appalti, Porto, Trasporti e Protezione civile;

2) di dare atto che il presente provvedimento con l'allegato elenco verrà pubblicato sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi;

3) di dare atto infine che contro il presente atto è possibile ricorrere al TAR Lombardia, Sezione di Brescia, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica oppure proporre ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra;

DICHIARA

ai fini dell’osservanza delle disposizioni di cui all’art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell’art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013, nonché dell’art. 7 del vigente Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Cremona, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del DPR n. 445/2000, nella sua qualità di Dirigente, responsabile del procedimento e dell’adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

ATTESTA

che la dipendente Giulia Lodigiani, coinvolta nel procedimento in qualità di responsabile dell’istruttoria, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come da dichiarazione agli atti (acquisita al prot. n. 12212 del 19.02.2026).

LA DIRIGENTE
dott.ssa Barbara Faroni

ALLEGATO A)
Candidati ammessi alle procedure valutative per il passaggio di carriera (Progressione Verticale)

Procedura	***Candidati****
procedura relativa al settore Lavoro e Formazione – servizio tecnico-amministrativo	48064
procedura relativa al settore Lavoro e Formazione – servizio Formazione e Orientamento	48785
procedura relativa al settore Risorse economiche e finanziarie	46989 51695
procedura relativa al settore Patrimonio, Edilizia, Edifici Scolastici e RUNTS	48569 52543 52552
procedura relativa al settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei – servizio Gestione del personale e sviluppo organizzativo	46143 46789
procedura relativa al settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei – servizio Provveditorato e Assicurazioni	49187
procedura relativa al settore Servizi Interni, Turismo e Cultura, Progetti speciali per la promozione del territorio – servizio Sistemi informativi	50136
procedura relativa al settore Servizi Interni, Turismo e Cultura, Progetti speciali per la promozione del territorio – ufficio Archivio e Protocollo	50443 51914
procedura relativa al settore Ambiente e Territorio	48561 49185 50847 52305
procedura relativa al settore Infrastrutture Stradali, Appalti, Porto, Trasporti e Protezione civile – “profilo A”	48565 48851
procedura relativa al settore Infrastrutture Stradali, Appalti, Porto, Trasporti e Protezione civile – “profilo B”	48566 49184 51896 52000 52579

** Si precisa che i **nominativi dei candidati** sono sostituiti da un codice identificativo, comunicato ad ogni singolo partecipante alla procedura selettiva.*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.