Cremona, lì 06/03/2026

DECRETO N. 15 **/ SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI**
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto:APPROVAZIONE DEGLI AVVISI DI PROCEDURE COMPARATIVE PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI N. 6 UNITA' DI PERSONALE IN VARI PROFILI PROFESSIONALI – AREA DEGLI ISTRUTTORI E AREA DEI FUNZIONARI, DA ASSEGNARE A DIVERSI SETTORI DELL'ENTE.

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti:

- il Decreto del Presidente dell'Ufficio elettorale n. 17 del 30 settembre 2024: "Elezioni di secondo livello del Presidente e del Consiglio della Provincia di Cremona: presa d'atto del risultato elettorale e proclamazione alla carica di Presidente della Provincia di Cremona e del Consiglio provinciale";
- la Deliberazione del Presidente n. 8 del 15.01.2025 avente ad oggetto: "Revisione della struttura organizzativa: approvazione della macro organizzazione";
- la Deliberazione del Presidente n. 9 del 20.01.2025 "Conferimento e conferma degli incarichi di direzione presso l'Amministrazione provinciale di Cremona", con la quale è stata prevista, tra l'altro, la conferma fino alla data del 20.01.2027, dell'incarico di direzione ad interim del Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei attribuito alla dott.ssa Barbara Faroni;
- la Deliberazione del Presidente n. 44 del 31.03.2025, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027";
- la Deliberazione del Presidente n. 198 del 22.12.2025, avente ad oggetto: "2° aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2025-2027 e modifica del piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027";
- la Deliberazione n. 42 del 23.12.2025, avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione 2026/2028";
- la Deliberazione n. 43 del 23.12.2025, avente ad oggetto: "Bilancio autorizzatorio 2026/2028 – Approvazione";
- la Deliberazione del Presidente n. 1 del 12.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) finanziario 2026.

Visti, inoltre:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 52, comma 1bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 36 dello Statuto;
- il Regolamento delle progressioni verticali della Provincia di Cremona in attuazione dell'art. 52, comma

1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021 (allegato 6 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi della Provincia di Cremona);

- i CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 e del 23.02.2026;

Considerato che con Deliberazione del Presidente n. 198 del 22.12.2025 è stato approvato il 2° Aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2025-2027, nel cui ambito è prevista la copertura di n. 19 unità di personale mediante il ricorso a procedure di progressione verticale, di cui n. 6 "comparative", in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, e n. 13 "valutative", ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022;

Ritenuto di provvedere, con il presente atto, all'avvio delle suddette n. 6 procedure comparative, relative ai seguenti profili:

- n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto economico-finanziario" presso il settore Lavoro e Formazione;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto amministrativo" presso il settore Segreteria generale;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Istruttore amministrativo" presso il settore Segreteria generale;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto economico-finanziario" presso il settore Risorse economiche e finanziarie;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto tecnico" presso il settore Patrimonio, Edilizia, Edifici Scolastici e RUNTS;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto amministrativo" presso il settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei;

Visti gli allegati schemi di avviso pubblico che formano parte integrante e sostanziale al presente atto;

Dato atto che PoliS Lombardia ha precisato, con proprie note procedurali, che l'applicazione dell'istituto delle progressioni verticali non necessita di preventiva comunicazione da rendere ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001;

Evidenziato che gli avvisi di procedura comparativa non vincolano in alcun modo l'Amministrazione e non fanno sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto alle suddette progressioni verticali, riservandosi l'Ente, a suo insindacabile giudizio, di non dar corso alle stesse;

Dato atto che, prima di procedere alle previste progressioni verticali verrà verificato il rispetto dei vincoli, limiti e parametri previsti dalle normative vigenti di cui alle premesse e della perdurante copertura finanziaria;

DECRETA

1) di attivare, per le motivazioni esposte in premessa e in esecuzione del 2° aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, le procedure comparative per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 6 unità di personale, come di seguito indicate e come meglio specificate negli allegati avvisi:

- n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto economico-finanziario" presso il settore Lavoro e Formazione;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto amministrativo" presso il settore Segreteria generale;

- n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Istruttore amministrativo” presso il settore Segreteria generale;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto economico-finanziario” presso il settore Risorse economiche e finanziarie;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto tecnico” presso il settore Patrimonio, Edilizia, Edifici Scolastici e RUNTS;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto amministrativo” presso il settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei;

2) di approvare, a tal fine, i relativi avvisi di procedura valutativa, Allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6 quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

3) di disporre la pubblicazione, per 31 giorni, dei predetti avvisi pubblici di procedura comparativa sul sito istituzionale della Provincia, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso e sulla rete Intranet dell’Ente, nonché di darne comunicazione ai Dirigenti di riferimento e alla RSU;

4) di dare atto che gli avvisi di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) di cui sopra non vincolano in alcun modo l’Amministrazione e non fanno sorgere, a favore dei partecipanti, alcun diritto alle progressioni verticali, riservandosi l’Ente, a suo insindacabile giudizio, di non dar corso alle stesse;

5) di demandare a successivi provvedimenti le nomine di apposite commissioni di valutazione delle candidature;

6) di dare atto, ai sensi dell’art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni, o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni; entrambi i termini decorrono dall’ultimo giorno di pubblicazione all’Albo pretorio.

DICHIARA

ai fini dell’osservanza delle disposizioni di cui all’art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell’art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013, nonché dell’art. 7 del vigente Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Cremona, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del DPR n. 445/2000, nella sua qualità di Dirigente, responsabile del procedimento e dell’adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

ATTESTA

che la dipendente Giulia Lodigiani, coinvolta nel procedimento in qualità di responsabile dell’istruttoria, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come da dichiarazione agli atti (prot. 16249 del 06.03.2026).

LA DIRIGENTE
dott.ssa Barbara Faroni

Il presente decreto verrà pubblicato all’Albo pretorio informatico, sul sito istituzionale della Provincia di Cremona, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso e sulla rete Intranet dell’Ente, nonché trasmesso ai Dirigenti di riferimento e alla RSU.

ALLEGATI

Allegato 1 – Avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto economico-finanziario” – area dei Funzionari, da assegnare al settore Lavoro e Formazione, servizio tecnico-amministrativo, Politiche per il lavoro e supervisione dei Centri per l’Impiego di Cremona e Casalmaggiore.

Allegato 2 – Avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto amministrativo” – area dei Funzionari, da assegnare al settore Segreteria generale.

Allegato 3 – Avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Istruttore amministrativo” – area degli Istruttori, da assegnare al settore Segreteria generale.

Allegato 4 – Avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto economico-finanziario” – area dei Funzionari, da assegnare al settore Risorse economiche e finanziarie.

Allegato 5 – Avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto tecnico” – area dei Funzionari, da assegnare al settore Patrimonio, Edilizia, Edifici scolastici e RUNTS, servizio Programmazione e Manutenzione.

Allegato 6 – Avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto amministrativo” – area dei Funzionari, da assegnare al settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei, servizio Provveditorato e Assicurazioni.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.