Cremona, lì 16/06/2026

DECRETO N. 48 **/ SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI**
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto:PROCEDURE VALUTATIVE PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI N. 6 UNITA' DI PERSONALE IN VARI PROFILI PROFESSIONALI – AREA DEGLI ISTRUTTORI E AREA DEI FUNZIONARI, DA ASSEGNARE A DIVERSI SETTORI DELL'ENTE – AMMISSIONE CANDIDATI.

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti:

- Decreto del Presidente dell'Ufficio elettorale n. 17 del 30 settembre 2024: "Elezioni di secondo livello del Presidente e del Consiglio della Provincia di Cremona: presa d'atto del risultato elettorale e proclamazione alla carica di Presidente della Provincia di Cremona e del Consiglio provinciale";
- Deliberazione del Presidente n. 8 del 15.01.2025, avente ad oggetto: "Revisione della struttura organizzativa: approvazione della macro organizzazione";
- Deliberazione del Presidente n. 9 del 20.01.2025 "Conferimento e conferma degli incarichi di direzione presso l'Amministrazione provinciale di Cremona", con la quale è stata prevista, tra l'altro, la conferma fino alla data del 20.01.2027, dell'incarico di direzione ad interim del Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei attribuito alla dott.ssa Barbara Faroni;
- Deliberazione del Presidente n. 42 del 23.12.2025, avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione 2026/2028" (Missione 01 – Programma 10 – Obiettivo operativo n. 1 - Titolo: Reclutare, gestire e formare il personale);
- Deliberazione del Presidente n. 43 del 23.12.2025, avente ad oggetto: "Bilancio autorizzatorio 2026/2028 – approvazione";
- Deliberazione del Presidente n. 1 del 12.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) finanziario 2026;
- Deliberazione del Presidente n. 198 del 22.12.2025, avente ad oggetto il secondo aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2025-2027 e modifica del piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027;
- Deliberazione del Presidente n. 43 del 23.03.2026, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028".

Richiamata altresì la seguente normativa:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 52, comma 1bis, D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 36 dello Statuto;

- il Regolamento delle progressioni verticali della Provincia di Cremona in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021 (allegato 6 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi della Provincia di Cremona);
- i CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 e del 23.02.2026;

Rilevato che:

- con decreto dirigenziale n. 15 del 06.03.2026 sono stati approvati gli avvisi di procedure valutative per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 6 unità di personale in vari profili professionali – area degli Istruttori e area dei Funzionari, nello specifico:
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto economico-finanziario" presso il settore Lavoro e Formazione;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto amministrativo" presso il settore Segreteria generale;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Istruttore amministrativo" presso il settore Segreteria generale;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto economico-finanziario" presso il settore Risorse economiche e finanziarie;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto tecnico" presso il settore Patrimonio, Edilizia, Edifici Scolastici e RUNTS;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto amministrativo" presso il settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei;
- gli avvisi delle procedure valutative sono stati pubblicati all'albo pretorio informatico e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 08.04.2026;

Accertato che entro tale termine sono pervenute:

- per la procedura relativa al settore Lavoro e Formazione, n. 1 (una) domanda;
- per le procedure relative al settore Segreteria generale, n. 1 (una) domanda per il profilo appartenente all'area degli Istruttori e n. 1 (una) domanda per il profilo appartenente all'area dei Funzionari;
- per la procedura relativa al settore Risorse economiche e finanziarie, n. 1 (una) domanda;
- per la procedura relativa al settore Patrimonio, Edilizia, Edifici Scolastici e RUNTS, n. 1 (una) domanda;
- per la procedura relativa al settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei, n. 1 (una) domanda;

per un totale di 6 domande.

Dato atto che a cura dell'ufficio preposto è stata espletata l'istruttoria delle domande pervenute, ai sensi dell'art. 3 dei diversi avvisi di procedura valutativa per passaggio di carriera (progressione verticale) succitati;

Ritenuto, pertanto, di:

- ammettere n. 5 (cinque) candidati, elencati nell'allegato A);
- escludere n. 1 (uno) candidato, indicato nell'allegato B) per la seguente motivazione: mancanza di un requisito di cui all'art. 1 dell'avviso della procedura in oggetto;

DECRETA

1) di approvare, per i motivi di cui in premessa, l'ammissione alle procedure valutative per passaggio di

carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 6 unità di personale in vari profili professionali – area degli Istruttori e area dei Funzionari, nello specifico:

- n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto economico-finanziario” presso il settore Lavoro e Formazione;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto amministrativo” presso il settore Segreteria generale;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Istruttore amministrativo” presso il settore Segreteria generale;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto economico-finanziario” presso il settore Risorse economiche e finanziarie;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto tecnico” presso il settore Patrimonio, Edilizia, Edifici Scolastici e RUNTS;
- n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto amministrativo” presso il settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei;

di 5 candidati che hanno presentato regolarmente la domanda di partecipazione, come elencati nell’allegato A);

2) di escludere n. 1 (uno) candidato, indicato nell’allegato B) per la seguente motivazione: mancanza di un requisito di cui all’art. 1 dell’avviso della procedura in oggetto;

3) di dare atto che il presente provvedimento con gli allegati elenchi verrà pubblicato sul sito web dell’Ente, sezione Amministrazione trasparente, ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi ed esclusi;

4) di dare atto infine che contro il presente atto è possibile ricorrere al TAR Lombardia, Sezione di Brescia, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione ovvero da quello in cui l’interessato ne abbia ricevuta la notifica oppure proporre ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra;

DICHIARA

ai fini dell’osservanza delle disposizioni di cui all’art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell’art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013, e del vigente Codice di comportamento della Provincia di Cremona, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs. n. 445/2000, nella sua qualità di Dirigente, responsabile di procedimento e dell’adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

ATTESTA

che la dipendente Giulia Lodigiani, coinvolta nel procedimento in qualità di responsabile dell’istruttoria, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come da dichiarazione agli atti (acquisita al prot. n. 43317 del 15.06.2026).

LA DIRIGENTE
dott.ssa Barbara Faroni

ALLEGATO A)
Candidati ammessi alle procedure valutative per il passaggio di carriera (Progressione Verticale)

Codici identificativi*:

21279
22220
22246
22326
22585

** Si precisa che i **nominativi dei candidati** sono sostituiti da un codice identificativo, comunicato ad ogni singolo partecipante alla procedura selettiva.*

ALLEGATO B)
Candidati esclusi dalle procedure valutative per il passaggio di carriera (Progressione Verticale)

Codici identificativi*:

24185

** Si precisa che i **nominativi dei candidati** sono sostituiti da un codice identificativo, comunicato ad ogni singolo partecipante alla procedura selettiva.*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.