Cremona, lì 19/06/2026

DECRETO N. 49 **/ SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI**
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto:PROCEDURE VALUTATIVE PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE NELL'AREA DEI FUNZIONARI: N. 1 ESPERTO ECONOMICO-FINANZIARIO PRESSO IL SETTORE LAVORO E FORMAZIONE; N. 1 ESPERTO ECONOMICO-FINANZIARIO PRESSO IL SETTORE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE; N. 1 ESPERTO AMMINISTRATIVO PRESSO IL SETTORE RISORSE UMANE, SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI – NOMINA DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI.

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti:

- Decreto del Presidente dell'Ufficio elettorale n. 17 del 30 settembre 2024: "Elezioni di secondo livello del Presidente e del Consiglio della Provincia di Cremona: presa d'atto del risultato elettorale e proclamazione alla carica di Presidente della Provincia di Cremona e del Consiglio provinciale";
- Deliberazione del Presidente n. 8 del 15.01.2025, avente ad oggetto: "Revisione della struttura organizzativa: approvazione della macro organizzazione";
- Deliberazione del Presidente n. 9 del 20.01.2025 "Conferimento e conferma degli incarichi di direzione presso l'Amministrazione provinciale di Cremona", con la quale è stata prevista, tra l'altro, la conferma fino alla data del 20.01.2027, dell'incarico di direzione ad interim del Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei attribuito alla dott.ssa Barbara Faroni;
- Deliberazione del Presidente n. 42 del 23.12.2025, avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione 2026/2028" (Missione 01 – Programma 10 – Obiettivo operativo n. 1 - Titolo: Reclutare, gestire e formare il personale);
- Deliberazione del Presidente n. 43 del 23.12.2025, avente ad oggetto: "Bilancio autorizzatorio 2026/2028 – approvazione";
- Deliberazione del Presidente n. 1 del 12.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) finanziario 2026;
- Deliberazione del Presidente n. 198 del 22.12.2025, avente ad oggetto il secondo aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2025-2027 e modifica del piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027;
- Deliberazione del Presidente n. 43 del 23.03.2026, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028".

Richiamata altresì la seguente normativa:

- l’art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- l’art. 52, comma 1bis, D.Lgs. 165/2001;
- l’art. 36 dello Statuto;
- il Regolamento delle progressioni verticali della Provincia di Cremona in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021 (allegato 6 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e Servizi della Provincia di Cremona);
- i CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 e del 23.02.2026;

Rilevato che:

- con decreto dirigenziale n. 15 del 06.03.2026 sono stati approvati gli avvisi di procedure valutative per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 6 unità di personale in vari profili professionali – area degli Istruttori e area dei Funzionari, nello specifico:
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto economico-finanziario” presso il settore Lavoro e Formazione;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto amministrativo” presso il settore Segreteria generale;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Istruttore amministrativo” presso il settore Segreteria generale;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto economico-finanziario” presso il settore Risorse economiche e finanziarie;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto tecnico” presso il settore Patrimonio, Edilizia, Edifici Scolastici e RUNTS;
  - n. 1 unità di personale nel profilo professionale “Esperto amministrativo” presso il settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei;
- gli avvisi delle procedure valutative sono stati pubblicati all’albo pretorio informatico e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso;
- con decreto dirigenziale n. 48 del 16.06.2026 sono stati ammessi alle procedure in oggetto n. 5 candidati che hanno presentato regolarmente la domanda di partecipazione ed è stato escluso n. 1 candidato, per mancanza di un requisito;
- con comunicazione via posta elettronica in data 18.06.2026, la Dirigente del settore Risorse economiche e finanziarie ha individuato i componenti della commissione della procedura afferente al proprio settore, ai sensi dell’art. 17bis, comma 6, del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Valutato pertanto di procedere, con il presente atto, alla nomina dei componenti delle Commissioni relative alle procedure afferenti ai settori Lavoro e formazione, Risorse economiche e finanziarie e Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei, ai sensi dell’art. 5 del Regolamento delle progressioni verticali di cui all’art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 (allegato 7 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e Servizi della Provincia di Cremona), rimandando a successivo analogo atto la nomina delle commissioni relative alle restanti posizioni per cui ci sono candidati ammessi;

DECRETA

- di nominare, in ottemperanza al dispositivo dell’articolo citato in premessa, quali componenti delle commissioni esaminatrici delle procedure di progressione verticale i seguenti componenti:

Procedura relativa alla progressione verticale di n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto economico-finanziario" presso il settore Lavoro e Formazione.

- la dott.ssa Barbara Faroni, Dirigente del settore Lavoro e Formazione, in qualità di Presidente;
- la dott.ssa Francesca Majori, Incaricata di elevata qualificazione in servizio presso il settore Lavoro e Formazione, in qualità di componente;
- il dott. Andrea Carli, Incaricato di elevata qualificazione in servizio presso il settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei, in qualità di componente;

Procedura relativa alla progressione verticale di n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto economico-finanziario" presso il settore Risorse economiche e finanziarie.

- la dott.ssa Sabrina Satta, Dirigente del settore Risorse economiche e finanziarie, in qualità di Presidente;
- la dott.ssa Jessica Greppi, Incaricata di elevata qualificazione in servizio presso il settore Risorse economiche e finanziarie, in qualità di componente;
- il dott. Giorgio Rodighiero, Incaricato di elevata qualificazione in servizio presso il settore Infrastrutture Stradali, Appalti, Porto, Trasporti e Protezione civile, in qualità di componente;

Procedura relativa alla progressione verticale di n. 1 unità di personale nel profilo professionale "Esperto amministrativo" presso il settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei.

- la dott.ssa Barbara Faroni, Dirigente del settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei, in qualità di Presidente;
- la dott.ssa Greta Savi, Incaricata di elevata qualificazione in servizio presso il settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei, in qualità di componente;
- il dott. Andrea Carli, Incaricato di elevata qualificazione in servizio presso il settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei, in qualità di componente;

- di individuare la dott.ssa Giulia Lodigiani, Istruttore amministrativo in servizio presso il settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei della Provincia di Cremona, quale segretaria verbalizzante per tutte le suddette commissioni;
- di disporre l'invio del presente atto, entro tre giorni, alla Consigliera di Parità Regionale ed alla Consigliera di Parità Provinciale;

Dà inoltre atto che almeno un terzo di posti dei componenti di ciascuna commissione è riservato a ciascuno dei due sessi;

Rileva contestualmente che i dipendenti che prestano servizio presso la Provincia di Cremona, nominati nelle Commissioni di cui al presente atto, espletano tale attività nell'ambito dei doveri d'ufficio, senza il riconoscimento, pertanto, di alcun compenso aggiuntivo.

DICHIARA

ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013, e del vigente Codice di comportamento della Provincia di Cremona, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs. n. 445/2000, nella sua qualità di Dirigente, responsabile di procedimento e dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

ATTESTA

che la dipendente Giulia Lodigiani, coinvolta nel procedimento in qualità di responsabile dell'istruttoria, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come da dichiarazione agli atti (acquisita al prot. n. 44995 del 19.06.2026).

LA DIRIGENTE
dott.ssa Barbara Faroni

Pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente ed all’Albo telematico dell’Ente;

Invio del presente atto ai componenti delle commissioni;

Invio del presente atto, entro tre giorni, alla Consigliera di Parità Regionale all’indirizzo di posta elettronica: consigliera_di_parita@regione.lombardia.it ed alla Consigliera di Parità Provinciale all’indirizzo di posta elettronica: consiglieraparita@provincia.cremona.it.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.