

# Provincia di Cremona

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CCI COMPARTO - Anno 2024

### Modulo I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, disciplinato dall'art.79 del CCNL 16/11/2022, è stato costituito con determinazione del dirigente del Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei n. 164 del 2/4/2024.

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
<b>Risorse storiche consolidate ex art.79 comma 1 lett.A) CCNL 16/11/2022:</b>	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21/05/2018 (Importo unico consolidato 2017 - I.U.C.)	€ 833.617,66
Incremento ex art.67 c.2 lett.A) CCNL 21/05/2018 (€83,20 per ciascuno dei dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 32.780,80
Incremento ex art.67 c.2 lett.B) CCNL 21/05/2018 (differenziali Progressione economica derivanti da applicazione ccnl 21/5/2018)	€ 11.719,50
<b>Incremento ex art.67 c.2 lett.C) CCNL 21/05/2018 (RIA+assegni ad personam su base annua relativi al personale cessato dal 2017 in poi):</b>	
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2017	€ 7.330,83
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2018	€ 1.214,06
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2019	€ 11.526,18
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2020	€ 14.876,19
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2021	€ 15.695,21
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2022	€ 513,56
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2023	€ 5.950,53
Incremento ex art.67 c.2 lett.D) CCNL 21/05/2018 - Somme riassorbite ai sensi art.2, c.3, D.Lgs.165/2001 relativamente agli incrementi retributivi più favorevoli rispetto alla contrattazione collettiva nazionale	importo NON valorizzato
Incremento ex art.67 c.2 lett.E) CCNL 21/05/2018 - Importi stabili necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	importo NON valorizzato
Incremento ex art.67 c.2 lett.G) CCNL 21/05/2018 - Importi corrispondente a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi del lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	importo NON valorizzato
<b>Totale Risorse storiche consolidate ex art.79 c.1 lett.A) CCNL 16/11/2022</b>	<b>€ 935.224,52</b>

### Incrementi stabili ex art.79 comma 1 lett.B-D e art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022

Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1 lett.B) CCNL 16/11/2022 (€84,50 per per ciascuno dei dipendenti in servizio al 31.12.2018)	€ 24.589,50
<b>Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1 lett.C) CCNL 16/11/2022 (risorse stanziare a fronte incremento stabile della consistenza del personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale in riferimento al Piano di Potenziamento straordinario dei Centri per l'Impiego - ETERO FINANZIATE):</b>	
Personale assunto per <a href="#">CPI-POTENZIAMENTO (finanziamento Ministeriale)</a>	€ 160.391,00
Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1 lett.D) CCNL 16/11/2022 (differenziali Progressione economica derivanti da applicazione ccnl 16/11/2022)	€ 14.666,73
Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1-bis CCNL 16/11/2022 (differenziale stipendiale riconosciuto ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3 a decorrere dall'1/4/2023, data di riclassificazione del personale per Aree) - <b>IMPORTO ANNUO A REGIME 2024</b>	€ 59.431,30
<b>Totale incrementi stabili ex art.79 cc.1 e 1-bis CCNL 16/11/2022</b>	<b>€ 259.078,53</b>
<b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 1.194.303,05</b>

<b>SEZIONE II Risorse variabili</b>	
<b>Risorse variabili ex art.79 comma 2) lett.A) CCNL 16/11/2022:</b>	
Risorse ex art.67, c.3, lett.C) per specifiche disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche art.113 c.2 D.Lgs.50/2016)	€ 136.000,00
Incremento ex art.67 c.3 lett.D) CCNL 21/05/2018 (importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA/ass.ad personam relativi al personale <b>cessato nell'anno precedente, calcolato pro-quota</b> in riferimento alle mensilità successive alla cessazione)	€ 3.642,31
<b>Incremento variabile ex art.79 comma 2 lett.B) CCNL 16/11/2022 (quota parte dell'incremento massimo dell'1,2% del monte salari 1997)</b>	<b>€ 20.000,00</b>
<b>Risorse variabili ex art.79 comma 2 lett.C) CCNL 16/11/2022 (risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva):</b>	
Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - <b>attività svolta nel primo trimestre 2024</b>	€ 27.650,00
Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - <b>attività svolta nell'ultimo bimestre 2024</b>	€ 21.800,00
<b>Risorse variabili ex art.79 comma 2 lett.D) CCNL 16/11/2022 (Risparmi fondo lavoro straordinario anno precedente)</b>	<b>€ 680,54</b>
<b>Risorse variabili ex art.79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (risorse 0,22% del monte salari 2018)</b>	<b>€ 12.942,85</b>
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>€ 222.715,70</b>

<b>SEZIONE III (eventuali) Decurtazioni del Fondo</b>
---

<b>Decurtazioni risorse stabili per cessazioni di personale ex art.1 c.421 L.190/2014 dal 2017 al 2020 (collegate al completamento del processo di riduzione e riordino del personale delle Province)</b>	
cessazioni dip.in sovrannumero anno 2017 (su base annua)	-€ 12.832,76
cessazioni dip.in sovrannumero anno 2018 (su base annua)	-€ 3.001,74
cessazioni dip.in sovrannumero anno 2019 (su base annua)	-€ 9.567,78
cessazioni dip.in sovrannumero anno 2020 (su base annua)	-€ 16.710,75
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-€ 42.113,03</b>
<b>di cui Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>-€ 42.113,03</b>
<b>di cui Risorse variabili</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>SEZIONE IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione da parte del Collegio dei Revisori</b>	
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.194.303,05
Risorse variabili	€ 222.715,70
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 1.417.018,75</b>
<b>B) (eventuali) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 42.113,03
Decurtazioni risorse variabili	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</b>	<b>-€ 42.113,03</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.152.190,02
Risorse variabili	€ 222.715,70
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.374.905,72</b>

<b>SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>
<b>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>

**Modulo II – Definizione della Programmazione delle voci di Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>SEZIONE I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCI sottoposto a certificazione del Collegio dei Revisori</b>	
Progressioni economiche storiche - art.80 c.1 CCNL 16/11/2022, in godimento al personale all'1/4/2023 (data di entrata in vigore del nuovo sistema classificazione per Aree ex art.13 CCNL 16/11/2022)	€ 310.000,00
Differenziali stipendiali ex art.14 CCNL 16/11/2022 per ulteriori progressioni economiche all'interno delle Aree attribuite nell'anno precedente e consolidati nel corrente anno- art.80 c.2 lett.J) CCNL 16/11/2022	€ 40.000,00
Indennità di comparto - art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022	€ 110.000,00
Indennità di direzione e staff art.37 CCNL 01/04/1999 dipendenti ex q.f. VIII - art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022	€ 400,00

Differenziali stipendiali spettanti da 1/4/2023 ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3 (a seguito applicazione nuovo ordinamento professionale per Aree) - art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022	€ 50.000,00
Incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs.50/2016 – art. 80 c.2 lett.G) CCNL 16/11/2022	€ 136.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 646.400,00</b>

<b>SEZIONE III Destinazioni specificamente regolate dal CCI</b>	
Differenziali stipendiali nuovi scatti ex art.14 CCNL 16/11/2022 con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno corrente - art.80 c.2 lett.J) CCNL 16/11/2022	€ 30.750,00
Indennità condizioni di lavoro riconosciute al personale <u>CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)</u> - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022	€ 14.500,00
Indennità condizioni di lavoro riconosciuto <u>AL RESTANTE PERSONALE (inclusi CPI storici)</u> - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022	€ 35.000,00
Indennità di turno - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 30.000,00
Maggiorazione lavoro festivo - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 1.200,00
Indennità di reperibilità - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 90.000,00
Indennità di responsabilità riconosciute al personale <u>CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)</u> - art. 80 c.2 lett.E) CCNL 16/11/2022	€ 12.000,00
Indennità di responsabilità riconosciute <u>AL RESTANTE PERSONALE (inclusi CPI storici)</u> - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022	€ 46.500,00
Indennità di funzione polizia - art. 80 c.2 lett.F) CCNL 16/11/2022	€ 4.200,00
Indennità servizio esterno polizia - art.80 c.2 lett.F) CCNL 16/11/2022	€ 13.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa - iano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - <u>attività svolta nel primo trimestre 2024</u> - art.80 c.2 lett.A) CCNL 16/11/2022	€ 27.650,00
Premi correlati alla performance organizzativa - iano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - <u>attività svolta nell'ultimo bimestre 2024</u> - art.80 c.2 lett.A) CCNL 16/11/2022	€ 21.800,00
Produttività individuale destinata al personale <u>CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)</u> - art.80 c.2 lett.B) CCNL 16/11/2022	€ 133.891,00
Produttività individuale destinata <u>AL RESTANTE PERSONALE (inclusi CPI storici)</u> - art.80 c.2 lett.B) CCNL 16/11/2022	€ 268.014,72
<b>Totale</b>	<b>€ 728.505,72</b>

<b>SEZIONE III Destinazioni ancora da regolare</b>	
<b>0 (zero)</b>	

**SEZIONE IV Sintesi dei valori di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione da parte del Collegio dei Revisori**

Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal CCDI	€ 646.400,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal CCDI	€ 728.505,72
Totale destinazioni ancora da regolare	0 (zero)
<b>Totale voci di Destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.374.905,72</b>

**SEZIONE V Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo**

**parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**

**SEZIONE VI Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale**

**1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a **euro 1.152.190,02** e finanziano integralmente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche, indennità di direzione e staff art.37 CCNL 01/04/1999 dipendenti ex q.f. VIII e differenziali stipendiali spettanti da 1/4/2023 ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3 ex art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022) pari a complessivi **euro 541.150,00**.

**2) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che:

- gli incentivi economici sono erogati, nel rispetto dei principi di legge di meritocrazia e premialità, secondo il sistema di valutazione dell'ente, che si basa sulla misurazione della performance organizzativa di ente, di settore ed individuale.
- la produttività individuale dei dipendenti, in particolare, è attribuita secondo il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale provinciale, approvato con **delibera del Presidente n. 219 del 13/12/2021** reperibile sul sito dell'ente (al percorso: amministrazione trasparente/performance/sistema di misurazione e valutazione della performance). Si dà atto, altresì, che il cd super premio, di cui all'art.81 del CCNL 16/11/2022, viene riconosciuto secondo le modalità di cui al **CCI parte normativa, per il triennio 2023/2025**, ed al CCI parte economica relativo all'annualità di riferimento.

**3) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle Aree Professionali)**

Per l'anno **2024** è prevista l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle Aree professionali per un importo pari a complessivi **euro 30.750,00**.

Si attesta che la procedura prevista per l'assegnazione delle progressioni economiche è finalizzata a garantire i principi di selettività e di meritocrazia.

Con riferimento alla rispetto del principio di selettività, le progressioni economiche per l'anno **2024** potranno andare a beneficio di una quota limitata di dipendenti in misura non superiore **al 10,92%** del personale in servizio all'**01.01.2024**, corrispondente a **32 dipendenti** appartenenti alle varie Aree professionali (rispetto al un totale di 293 dipendenti in servizio all'**01.01.2024**).

Con riguardo al rispetto del principio di meritocrazia, le progressioni saranno esclusivamente collegate alle risultanze della valutazione della performance individuale conseguite dai dipendenti nel triennio precedente (media aritmetica dei punteggi complessivi riportati nelle schede di valutazione

del **triennio 2021-2023**). In caso di parità di punteggio medio fra due o più dipendenti il CCI disciplina i criteri da utilizzare per definire l'assegnazione della progressione.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024**

**e confronto con il corrispondente Fondo Anno 2023 certificato**

**Tabella 1 - Costituzione del fondo**

	<b>Fondo 2024 (DE 2024/164 di costituzione)</b>	<b>Fondo 2023</b>	<b>Differenza</b>
<b>Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche consolidate ex art.79 comma 1 lett.A) CCNL 16/11/2022:</b>			
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21/05/2018 (Importo unico consolidato 2017 - I.U.C.)	€ 833.617,66	€ 833.617,66	€ 0,00
Incremento ex art.67 c.2 lett.A) CCNL 21/05/2018 (€ 83,20 per ciascuno dei dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 32.780,80	€ 32.780,80	€ 0,00
Incremento ex art.67 c.2 lett.B) CCNL 21/05/2018 (differenziali Progressione economica derivanti da applicazione ccnl 21/5/2018)	€ 11.719,50	€ 11.719,50	€ 0,00
<b>Incremento ex art.67 c.2 lett.C) CCNL 21/05/2018 (RIA+assegni ad personam su base annua relativi al personale cessato dal 2017 in poi):</b>			
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2017	€ 7.330,83	€ 7.330,83	€ 0,00
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2018	€ 1.214,06	€ 1.214,06	€ 0,00
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2019	€ 11.526,18	€ 11.526,18	€ 0,00
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2020	€ 14.876,19	€ 14.876,19	€ 0,00
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2021	€ 15.695,21	€ 15.695,21	€ 0,00
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2022	€ 513,56	€ 513,56	€ 0,00
Importo relativo al personale cessato nell'anno 2023	€ 5.950,53	€ 0,00	€ 5.950,53
<b>Incremento ex art.67 c.2 lett.D) CCNL 21/05/2018 - Somme riassorbite ai sensi art.2, c.3, D.Lgs.165/2001 relativamente agli incrementi retributivi più favorevoli rispetto alla contrattazione collettiva nazionale</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Incremento ex art.67 c.2 lett.E) CCNL 21/05/2018 - Importi stabili necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Incremento ex art.67 c.2 lett.G) CCNL 21/05/2018 - Importi corrispondente a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi del lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale Risorse storiche consolidate ex art.79 c.1 lett.A) CCNL 16/11/2022</b>	<b>€ 935.224,52</b>	<b>€ 929.273,99</b>	<b>€ 5.950,53</b>

<b>Incrementi stabili ex art.79 comma 1 lett.B-D e art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022</b>			
Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1 lett.B) CCNL 16/11/2022 (€ 84,50 per per ciascuno dei dipendenti in servizio al 31.12.2018)	€ 24.589,50	€ 24.589,50	€ 0,00
Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1 lett.C) CCNL 16/11/2022 (risorse stanziare a fronte incremento stabile della consistenza del personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli onrti dei maggiori trattamenti economici del personale in riferimento al Piano di Potenziamento straordinario dei Centri per l'Impiego - ETERO FINANZIATE):			
Personale assunto per CPI-POTENZIAMENTO (finanziamento Ministeriale)	€ 160.391,00	€ 73.263,50	€ 87.127,50
Personale assunto per CPI-POTENZIAMENTO (finanziamento POC)	€ 0,00	€ 12.364,00	-€ 12.364,00
Personale assunto per CPI-POTENZIAMENTO (finanziamento PON)	€ 0,00	€ 6.177,00	-€ 6.177,00
Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1 lett.D) CCNL 16/11/2022 (differenziali Progressione economica derivanti da applicazione ccnl 16/11/2022)	€ 14.666,73	€ 14.666,73	€ 0,00
Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1-bis CCNL 16/11/2022 (differenziale stipendiale riconosciuto ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3 a decorrere dall'1/4/2023, data di riclassificazione del personale per Aree)	€ 59.431,30	€ 46.260,89	€ 13.170,41
<b>Totale incrementi stabili ex art.79 cc.1 e 1-bis CCNL 16/11/2022</b>	<b>€ 259.078,53</b>	<b>€ 177.321,62</b>	<b>€ 81.756,91</b>
<b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 1.194.303,05</b>	<b>€ 1.106.595,61</b>	<b>€ 87.707,44</b>

<b>Risorse variabili</b>			
	<b>Fondo 2024 (DE 2024/164 di costituzione)</b>	<b>Fondo 2023</b>	<b>Differenza</b>
<b>Risorse variabili ex art.79 comma 2) lett.A) CCNL 16/11/2022:</b>			
Risorse ex art.67, c.3, lett.C) per specifiche disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche art.113 c.2 D.Lgs.50/2016)	€ 136.000,00	€ 109.893,98	€ 26.106,02

Incremento ex art.67 c.3 lett.D) CCNL 21/05/2018 (importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA/ass.ad personam relativi al personale <b>cessato nell'anno precedente, calcolato pro-quota</b> in riferimento alle mensilità successive alla cessazione)	€ 3.642,31	€ 241,80	<b>€ 3.400,51</b>
<b>Incremento variabile ex art.79 comma 2 lett.B) CCNL 16/11/2022 (quota parte dell'incremento massimo dell'1,2% del monte salari 1997)</b>	€ 20.000,00	€ 20.000,00	<b>€ 0,00</b>
<b>Risorse variabili ex art.79 comma 2 lett.C) CCNL 16/11/2022 (risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva):</b>			
Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - <b>attività svolta nel primo trimestre dell'anno di riferimento</b>	€ 27.650,00	€ 27.650,00	<b>€ 0,00</b>
Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - <b>attività svolta nell'ultimo bimestre dell'anno di riferimento</b>	€ 21.800,00	€ 21.800,00	<b>€ 0,00</b>
<b>Risorse variabili ex art.79 comma 2 lett.D) CCNL 16/11/2022 (Risparmi fondo lavoro straordinario anno precedente)</b>	€ 680,54	€ 5.357,79	<b>-€ 4.677,25</b>
<b>Risorse variabili ex art.79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (risorse 0,22% del monte salari 2018)</b>	€ 12.942,85	€ 12.942,85	<b>€ 0,00</b>
<b>Risorse variabili ex art.79 comma 5 CCNL 16/11/2022 (Economie anni precedenti: quote una tantum euro 84,50 pro-capite ex art.79 c.1 lett.B) CCNL 16/11/2022 - relative al biennio 2021-2022):</b>			
Importo economie relative all'anno 2021	€ 0,00	€ 24.589,50	<b>-€ 24.589,50</b>
Importo economie relative all'anno 2022	€ 0,00	€ 24.589,50	<b>-€ 24.589,50</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 222.715,70</b>	<b>€ 247.065,42</b>	<b>-€ 24.349,72</b>

<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>Decurtazioni risorse stabili per cessazioni di personale ex art.1 c.421 L.190/2014 applicate per gli anni dal 2017 al 2020 (collegate al completamento del processo di riduzione e riordino del personale delle Province)</b>			
cessazioni dip.in sovrannumero anno 2017 (su base annua)	<b>-€ 12.832,76</b>	<b>-€ 12.832,76</b>	<b>€ 0,00</b>
cessazioni dip.in sovrannumero anno 2018 (su base annua)	<b>-€ 3.001,74</b>	<b>-€ 3.001,74</b>	<b>€ 0,00</b>
cessazioni dip.in sovrannumero anno 2019 (su base annua)	<b>-€ 9.567,78</b>	<b>-€ 9.567,78</b>	<b>€ 0,00</b>
cessazioni dip.in sovrannumero anno 2020 (su base annua)	<b>-€ 16.710,75</b>	<b>-€ 16.710,75</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-€ 42.113,03</b>	<b>-€ 42.113,03</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.194.303,05	€ 1.106.595,61	<b>€ 87.707,44</b>
Risorse variabili	€ 222.715,70	€ 247.065,42	<b>-€ 24.349,72</b>
Decurtazioni	<b>-€ 42.113,03</b>	<b>-€ 42.113,03</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.374.905,72</b>	<b>€ 1.311.548,00</b>	<b>€ 63.357,72</b>



**Schema generale riassuntivo di Programmazione di Destinazione del Fondo Anno 2024**

**e confronto con il corrispondente Fondo Anno 2023, come certificato**

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di Programmazione di Destinazione del Fondo**

	<b>Fondo 2024 (DE 2024/164 di costituzione)</b>	<b>Fondo 2023</b>	<b>Differenza</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Progressioni economiche storiche - art.80 c.1 CCNL 16/11/2022, in godimento al personale all'1/4/2023 (data di entrata in vigore del nuovo sistema classificazione per Aree ex art.13 CCNL 16/11/2022)	€ 310.000,00	€ 323.000,00	<b>-€ 13.000,00</b>
Differenziali stipendiali ex art.14 CCNL 16/11/2022 per ulteriori progressioni economiche all'interno delle Aree attribuite nell'anno precedente e consolidati nel corrente anno- art.80 c.2 lett.J) CCNL 16/11/2022	€ 40.000,00	€ 0,00	<b>€ 40.000,00</b>
Indennità di comparto - art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022	€ 110.000,00	€ 105.000,00	<b>€ 5.000,00</b>
Indennità di direzione e staff art.37 CCNL 01/04/1999 dipendenti ex q.f. VIII - art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022	€ 400,00	€ 800,00	<b>-€ 400,00</b>
Differenziali stipendiali spettanti da 1/4/2023 ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3 (a seguito applicazione nuovo ordinamento professionale per Aree) - art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022	€ 50.000,00	€ 46.260,89	<b>€ 3.739,11</b>
Incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs.50/2016 – art. 80 c.2 lett.G) CCNL 16/11/2022	€ 136.000,00	€ 109.893,98	<b>€ 26.106,02</b>
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 646.400,00</b>	<b>€ 584.954,87</b>	<b>€ 61.445,13</b>

<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Differenziali stipendiali nuovi scatti ex art.14 CCNL 16/11/2022 con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno corrente - art.80 c.2 lett.J) CCNL 16/11/2022	€ 30.750,00	€ 36.000,00	<b>-€ 5.250,00</b>
Indennità condizioni di lavoro riconosciute al personale <b>CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)</b> - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022		€ 10.944,00	
Indennità condizioni di lavoro riconosciute al personale <b>CPI POC (etero-finanziato)</b> - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022	€ 14.500,00	€ 1.368,00	<b>€ 1.276,00</b>
Indennità condizioni di lavoro riconosciute al personale <b>CPI PON(etero-finanziato)</b> - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022		€ 912,00	
Indennità condizioni di lavoro riconosciuto <b>AL RESTANTE PERSONALE (inclusi CPI storici)</b> - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022	€ 35.000,00	€ 30.000,00	<b>€ 5.000,00</b>
Indennità di turno - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 30.000,00	€ 30.000,00	<b>€ 0,00</b>
Maggiorazione lavoro festivo - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 1.200,00	€ 1.200,00	<b>€ 0,00</b>

Indennità di reperibilità - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 90.000,00	€ 95.000,00	<b>-€ 5.000,00</b>
Indennità di responsabilità riconosciute al personale <b>CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)</b> - art. 80 c.2 lett.E) CCNL 16/11/2022	€ 12.000,00	€ 1.500,00	<b>€ 10.500,00</b>
Indennità di responsabilità riconosciute <b>AL RESTANTE PERSONALE (inclusi CPI storici)</b> - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022	€ 46.500,00	€ 45.000,00	<b>€ 1.500,00</b>
Indennità di funzione polizia - art. 80 c.2 lett.F) CCNL 16/11/2022	€ 4.200,00	€ 4.200,00	<b>€ 0,00</b>
Indennità servizio esterno polizia - art.80 c.2 lett.F) CCNL 16/11/2022	€ 13.000,00	€ 17.000,00	<b>-€ 4.000,00</b>
Premi correlati alla performance organizzativa - Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - <b>attività svolta nel primo trimestre dell'anno di riferimento</b> - art.80 c.2 lett.A) CCNL 16/11/2022	€ 27.650,00	€ 27.650,00	<b>€ 0,00</b>
Premi correlati alla performance organizzativa - Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - <b>attività svolta nell'ultimo bimestre dell'anno di riferimento</b> - art.80 c.2 lett.A) CCNL 16/11/2022	€ 21.800,00	€ 21.800,00	<b>€ 0,00</b>
Produttività individuale destinata al personale <b>CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)</b> - art.80 c.2 lett.B) CCNL 16/11/2022		€ 68.255,50	
Produttività individuale destinata al personale <b>CPI POC (etero-finanziato)</b> - art.80 c.2 lett.B) CCNL 16/11/2022	€ 133.891,00	€ 11.160,00	<b>€ 48.895,50</b>
Produttività individuale destinata al personale <b>CPI PON (etero-finanziato)</b> - art.80 c.2 lett.B) CCNL 16/11/2022		€ 5.580,00	
Produttività individuale destinata <b>AL RESTANTE PERSONALE (inclusi CPI storici)</b> - art.80 c.2 lett.B) CCNL 16/11/2022	€ 268.014,72	€ 319.023,63	<b>-€ 51.008,91</b>
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 728.505,72</b>	<b>€ 726.593,13</b>	<b>€ 1.912,59</b>

#### **(eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
---	---------------	---------------	---------------

#### **Destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione da parte del Collegio dei Revisori**

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 646.400,00	€ 584.954,87	<b>€ 61.445,13</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 728.505,72	€ 726.593,13	<b>€ 1.912,59</b>
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.374.905,72</b>	<b>€ 1.311.548,00</b>	<b>€ 63.357,72</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I: esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione del Collegio dei Revisori**

Il bilancio suddivide in modo dettagliato tutte le voci di uscita del fondo in riferimento alle singole missioni ed ai singoli programmi dell'ente.

Per quanto attiene agli utilizzi fissi e continuativi (vale a dire gli importi per progressioni economiche, indennità di comparto, indennità direzione e staff dipendenti ex q.f.VIII e differenziali stipendiali spettanti dall'1/4/2023 ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3 ai sensi art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022), l'importo massimo teorico spettante a ciascun percettore viene collegato contabilmente ai relativi capitoli di spesa previsti in bilancio. Il complesso degli importi massimi teorici percepibili dai dipendenti per queste voci non può superare i relativi importi previsti nelle modalità di utilizzo del fondo, con riferimento all'importo proposto per la certificazione.

Per quanto riguarda invece gli utilizzi delle voci accessorie "variabili", vale a dire tutte quelle indennità legate all'effettiva presenza o a effettive prestazioni (indennità condizioni di lavoro, servizio esterno polizia, responsabilità, funzione polizia, turno, reperibilità) e alla remunerazione della produttività individuale o per centri di responsabilità, non essendo tali voci prevedibili a priori con riferimento a ciascun dipendente, il limite di spesa del fondo è salvaguardato dallo stanziamento previsto per i relativi capitoli di bilancio, il cui ammontare complessivo corrisponde a quanto previsto nelle modalità di utilizzo del fondo.

Eventuali maggiori stanziamenti sui capitoli previsti in bilancio, in quanto definiti prima della costituzione del fondo e della stipula del contratto integrativo, saranno oggetto di variazione di bilancio in diminuzione nel corso dell'anno di riferimento.

**SEZIONE II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Si attesta che l'importo del fondo dell'anno **2023** in base alla rideterminazione effettuata con determinazione del dirigente del settore Risorse umane n. **196 del 23/4/2024**, è così costituito:

Anno	Importo fondo	Di cui risparmi anno precedente	di cui importo ex art.80 c.2 lett.G) CCNL 16.11.2022 (Inc. funzioni tecniche)
2023	€ 1.311.548,00	€ 0,00	€ 109.893,98

Poiché la contabilità legata agli utilizzi del Fondo con riferimento agli istituti premiali (produttività individuale) va oltre il termine dell'esercizio finanziario, il confronto fra il limite rappresentato dal fondo e l'effettiva gestione delle risorse è effettuato considerando sia le poste effettivamente utilizzate - riscontrabili dalla contabilità economico-finanziaria alla data di redazione della Relazione tecnico-finanziaria - sia le voci del fondo ancora da erogare (produttività individuale).

Si attesta che il raffronto tra destinazioni del fondo in base al CCI economico 2023 e effettivi utilizzi 2023 è il seguente:

Istituti	Utilizzi previsti 2023	Utilizzi effettivi 2023
Progressioni economiche STORICHE in godimento al personale all'1/4/2023	€ 323.000,00	€ 320.879,39
Differenziali stipendiali per nuovi scatti progressione economica all'interno delle Aree Professionali art.14 CCNL 16/11/20022	€ 36.000,00	€ 35.372,91
Indennità di comparto	€ 105.000,00	€ 99.474,76
Indennità di direzione e staff dip.ex VIII q.f.	€ 800,00	€ 387,36
Differenziali stipendiali dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3	€ 46.260,89	€ 40.096,23
Incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs.50/2016	€ 109.893,98	€ 109.893,98
Indennità condizioni di lavoro CPI potenziamento (etero-finanziato)	€ 10.944,00	€ 3.508,00
Indennità condizioni di lavoro CPI POC (etero-finanziato)	€ 1.368,00	€ 1.204,00
Indennità condizioni di lavoro CPI PON (etero-finanziato)	€ 912,00	€ 597,00
Indennità condizioni di lavoro al restante personale (inclusi CPI storici)	€ 30.000,00	€ 22.871,00
Indennità di turnazione	€ 30.000,00	€ 28.022,09
Maggiorazione lavoro festivo	€ 1.200,00	€ 1.156,74
Indennità di reperibilità	€ 95.000,00	€ 87.094,51
Indennità di responsabilità CPI potenziamento (etero-finanziato)	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Indennità di responsabilità al restante personale (inclusi CPI storici)	€ 45.000,00	€ 39.860,36
Indennità di funzione polizia	€ 4.200,00	€ 4.150,08
Indennità servizio esterno polizia	€ 17.000,00	€ 12.788,50
Piani operativi obiettivi miglioramento	€ 49.450,00	€ 49.450,00
Produttività individuale CPI potenziamento (etero-finanziato)	€ 68.255,50	€ 68.255,50
Produttività individuale CPI POC (etero-finanziato)	€ 11.160,00	€ 11.160,00
Produttività individuale CPI PON (etero-finanziato)	€ 5.580,00	€ 5.580,00
Produttività individuale al restante personale (inclusi CPI storici)	€ 319.023,63	€ 363.944,26
<b>Totale</b>	<b>€ 1.311.548,00</b>	<b>€ 1.307.246,67</b>
<b>Risparmi</b>	<b>€ 4.301,33</b>	

In riferimento al prospetto sopra riportato si precisa che la differenza tra gli utilizzi previsti per il 2023 ed utilizzi effettivi, pari a complessivi euro **4.301,33**, corrisponde all'importo delle trattenute effettuate sul trattamento accessorio nei primi dieci giorni di malattia (ai sensi art.71 D.L.112/2008 convertito con modificazioni in L.133/2008); tale importo, ai sensi di Legge, costituisce economia di bilancio.

Si certifica che l'importo degli Incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs.50/2016 risulta interamente destinato ai dipendenti che hanno svolto funzioni tecniche, nel rispetto del relativo regolamento della Provincia di Cremona, per l'importo complessivo di euro **109.893,98**, erogato nel corso del dell'anno **2023**.

Si attesta, infine, che risulta rispettato il tetto massimo del fondo ex art.23 del D.Lgs.75/2017, pari ad euro **1.246.951,56** (al riguardo, vedasi prospetto **Allegato B**).

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

Al fine della verifica dei mezzi di copertura, viene fatto rinvio al prospetto di richiesta di stanziamenti sui capitoli del fondo risorse decentrate del personale del comparto, inviato al settore Risorse economiche e finanziarie in fase di predisposizione del bilancio di previsione 2024/2026 (*prospetto Allegato A*).

Viene allegato altresì il prospetto dei capitoli del fondo risorse decentrate estrapolato dal programma informativo dell'Ente alla data del 13/5/2024 (*Allegato C*).

Per quanto riguarda le risorse relative alla completa copertura del fondo del comparto, anno 2024, si rinvia alle elaborazioni contabili del settore Risorse economiche e finanziarie.

2) Per quanto attiene al personale con tipologia di lavoro flessibile (personale a tempo determinato), si attesta che l'eventuale corresponsione di somme correlate agli istituti finanziati dal Fondo trova capienza nel Fondo stesso.

3) Il numero dei dipendenti destinatari delle risorse del Fondo in oggetto, come rilevato **all'1/1/2024**, risulta pari a **293** dipendenti (a tempo indeterminato ed a tempo determinato, escluso il personale con qualifica dirigenziale), per un importo pro-capite pari a **euro 4.692,51**.

Si dà atto che il numero dei dipendenti destinatari delle risorse di cui sopra include anche i dipendenti titolari di Elevata Qualificazione; ciò in quanto, pur essendo stato espunto dal Fondo del comparto l'importo complessivamente assegnato alla retribuzione di posizione e risultato (ai sensi dell'art.67 c.1 CCNL 21/05/2018), gli incaricati di Elevata Qualificazione sono in ogni caso destinatari dell'indennità di comparto e degli scatti di progressione economica all'interno della relativa Area Professionale.

4) Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti.

Si attesta che dal presente contratto non derivano costi indiretti.

Cremona, lì 20/5/2024

LA PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE

(dott.ssa Barbara Faroni)

*firmato digitalmente*

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CCI PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2024 - Allegato A)

## CAPITOLI FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI DEL COMPARTO ANNO 2024

INSERITI NEL D.U.P.2024-2026 (ANNUALITA' 2024), APROVATO CON DELIBERA DEL CONSIGLIO PROVINCIALE N°5 DEL 19/2/2024

## UTILIZZI STABILI:

## INDENNITA' DI COMPARTO (ART.33 C.4 LETT.B) E C) CCNL 22/01/2004)

VOCE FONDO	MISS	PROGR	CAPITOLO	TOTALE COMPETENZE	CAPITOLO	TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE	CAPITOLO	TOTALE IRAP C/ENTE	TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)
INDENNITA' DI COMPARTO - QUOTE B+C	M1	P1	13544	1.930,00	13545	470,00	13546	170,00	2.570,00
	M1	P2	13547	3.570,00	13548	860,00	13556	314,00	4.744,00
	M1	P3	13557	8.280,00	13558	2.015,00	13559	728,00	11.023,00
	M1	P6	13560	5.350,00	13561	1.305,00	13562	470,00	7.125,00
	M1	P8	13563	4.990,00	13564	1.220,00	13565	438,00	6.648,00
	M1	P10	13566	3.780,00	13567	920,00	13568	332,00	5.032,00
	M1	P11	13572	3.640,00	13573	890,00	13574	320,00	4.850,00
	M3	P1	13575	6.570,00	13576	1.585,00	13577	578,00	8.733,00
	M4	P2	18440	3.280,00	18441	800,00	18442	288,00	4.368,00
	M5	P2	18443		18444		18445		-
	M7	P1	18446	930,00	18447	225,00	18448	82,00	1.237,00
	M8	P1	18449	2.210,00	18539	540,00	18540	194,00	2.944,00
	M9	P1	18544	7.570,00	18545	1.520,00	18546	350,00	9.440,00
	M9	P2	18547	4.640,00	18548	1.125,00	18549	408,00	6.173,00
	M9	P3	18550	2.780,00	18551	680,00	18598	244,00	3.704,00
	M9	P4	18615	2.850,00	18616	700,00	18617	250,00	3.800,00
	M9	P5	18618	1.140,00	18619	280,00	18620	100,00	1.520,00
	M9	P6	18621	1.070,00	18622	260,00	18623	94,00	1.424,00
	M9	P8	18624	1.140,00	18625	280,00	18626	100,00	1.520,00
	M10	P2	18627	1.070,00	18628	260,00	18629	94,00	1.424,00
	M10	P4	18630	1.640,00	18631	400,00	18632	144,00	2.184,00
	M10	P5	18633	30.140,00	18634	7.325,00	18635	2.654,00	40.119,00
	M11	P1	18636	1.640,00	18637	400,00	18638	144,00	2.184,00
	M12	P2	18639	500,00	18640	120,00	18641	44,00	664,00
	M12	P4	18642		18643		18644		-
	M14	P1	18645		18646		18647		-
	M15	P1	18648	8.280,00	18649	2.005,00	18650	728,00	11.013,00
	M15	P2	18651	500,00	18652	120,00	18653	44,00	664,00
	M15	P3	18654	5.370,00	18655	1.315,00	18656	472,00	7.157,00
	M16	P1	18657		18658		18663		-
	M16	P2	18671		18672		18673		-
	M17	P1	18674	1.140,00	18675	280,00	18676	100,00	1.520,00
	TOTALE				116.000,00		27.900,00		9.884,00

## SCATTI PEO STORICI + NUOVI SCATTI PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART.14 CCNL 16/11/2022

VOCE FONDO	MISS	PROGR	CAPITOLO	TOTALE COMPETENZE	CAPITOLO	TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE	CAPITOLO	TOTALE IRAP C/ENTE	TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)
SCATTI PEO STORICI + NUOVI SCATTI PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELLE AREE (ART.14 CCNI 16/11/2022) DI	M1	P1	18677	3.760,00	18773	1.010,00	18774	320,00	5.090,00
	M1	P2	19001	10.700,00	18776	2.870,00	18777	910,00	14.480,00
	M1	P3	19002	22.970,00	18779	6.160,00	18780	1.955,00	31.085,00
	M1	P6	19003	22.660,00	18782	6.080,00	18783	1.930,00	30.670,00
	M1	P8	19004	13.200,00	18785	3.540,00	18786	1.125,00	17.865,00
	M1	P10	19005	49.120,00	18788	13.170,00	18789	4.180,00	66.470,00
	M1	P11	19006	12.250,00	18791	3.290,00	18792	1.045,00	16.585,00
	M3	P1	19007	14.870,00	18794	3.990,00	18795	1.265,00	20.125,00
	M4	P2	19008	18.470,00	18797	4.950,00	18798	1.570,00	24.990,00
	M5	P2	18802		18803		18804		-
	M7	P1	19009	1.850,00	18800	500,00	18801	160,00	2.510,00
	M8	P1	19010	8.000,00	18806	2.150,00	18807	680,00	10.830,00
	M9	P1	19011	1.300,00	18812	350,00	18813	115,00	1.765,00
	M9	P2	19012	16.000,00	18815	4.290,00	18816	1.360,00	21.650,00
	M9	P3	19013	14.360,00	18818	3.850,00	18819	1.225,00	19.435,00
	M9	P4	19014	8.950,00	18821	2.400,00	18822	765,00	12.115,00
	M9	P5	19015	6.410,00	18824	1.720,00	18825	545,00	8.675,00

COMPETENZA DELL'ANNO								
M9	P6	19016	2.790,00	18827	750,00	18828	240,00	3.780,00
M9	P8	19017	2.380,00	18830	640,00	18831	205,00	3.225,00
M10	P2	19018	4.790,00	18833	1.290,00	18834	410,00	6.490,00
M10	P3	19019	14.530,00	18836	3.900,00	18837	1.240,00	19.670,00
M10	P4	19020	1.170,00	18839	320,00	18840	100,00	1.590,00
M10	P5	19021	68.420,00	18842	18.340,00	18843	5.820,00	92.580,00
M11	P1	19022	8.870,00	18845	2.380,00	18846	755,00	12.005,00
M12	P2	19023	1.170,00	18848	320,00	18849	100,00	1.590,00
M12	P4	18850		18851		18852		-
M14	P3	18853		18854		18855		-
M15	P1	19024	24.870,00	18857	6.670,00	18858	2.115,00	33.655,00
M15	P2	19025	1.840,00	18860	500,00	18861	160,00	2.500,00
M15	P3	19026	29.300,00	18968	7.860,00	18864	2.495,00	39.655,00
M16	P1	18867		18867		18869		-
M16	P2	18870		18871		18872		-
M17	P1	19027	-	18874	-	18875	-	-
TOTALE			385.000,00		103.290,00		32.790,00	521.080,00

DIFFERENZIALI STIPENDIALE RICONOSCIUTI DA 1/4/2023 AI DIP.INQ.NELLA EX CAT.B3 E D3 A SEGUITO NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE PER AREE CCNL 16/11/2022

VOCE FONDO	MISS	PROGR	CAPITOLO	TOTALE COMPETENZE	CAPITOLO	TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE	CAPITOLO	TOTALE IRAP C/ENTE	TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)
Differenziale stip.ex cat B3 e D3	M1	P10	23997	50.000,00	23998	13.400,00	23999	4.250,00	67.650,00
TOTALE				50.000,00		13.400,00		4.250,00	67.650,00

INDENNITA' DIREZIONE E STAFF EX Q.F. VIII (ART.37 CCNL 01/04/1999)

VOCE FONDO	MISS	PROGR	CAPITOLO	TOTALE COMPETENZE	CAPITOLO	TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE	CAPITOLO	TOTALE IRAP C/ENTE	TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)
Indennità direzione e staff ex q.f. VIII	M1	P10	18969	1.200,00	18970	290,00	18971	102,00	1.592,00
TOTALE				1.200,00		290,00		102,00	1.592,00

	TOTALE COMPETENZE	TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE	TOTALE IRAP C/ENTE	TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)
SUB-TOTALE UTILIZZI STABILI	552.200,00	144.880,00	47.026,00	744.106,00

UTILIZZI VARIABILI:

MAGGIORAZIONE LAVORO FESTIVO, INDENNITA' TURNO, INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO, REPERIBILITA', INDENNITA' SERV. ESTERNO POLIZIA

VOCE FONDO	MISS	PROGR	CAPITOLO	TOTALE COMPETENZE	CAPITOLO	TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE	CAPITOLO	TOTALE IRAP C/ENTE	TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)
Maggiorazione lavoro festivo			13433	1.100,00	13434	265,00	13435	94,00	1.459,00
Maggiorazione lavoro festivo F.P.V. 2025			13433/2	-	13434/2	-	13435/2	-	-
TOTALE MAGGIORAZIONE LAVORO FESTIVO				1.100,00		265,00		94,00	1.459,00
Indennità Turno			31674	30.000,00	31675	7.200,00	31676	2.550,00	39.750,00
Indennità Turno F.P.V. 2025			31674/2	-	31675/2	-	31676/2	-	-
TOTALE INDENNITA' TURNO				30.000,00		7.200,00	2.686,00	2.550,00	39.750,00
Indennità Condizioni di lavoro			27300	50.000,00	27301	12.000,00	27302	4.250,00	66.250,00
Indennità Condizioni di lavoro F.P.V. 2025			27300	-	27301	-	27302	-	-
TOTALE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO				50.000,00		12.000,00		4.250,00	66.250,00
Indennità Reperibilità UTP			18587	16.000,00	18588	3.840,00	18589	1.360,00	21.200,00
Indennità Reperibilità UTP F.P.V. 2025			18587/2	-	18588/2	-	18589/2	-	-
TOTALE REPERIBILITA' UTP				16.000,00		3.840,00		1.360,00	21.200,00
Indennità Reperibilità VIABILITA'			27203/45	66.500,00	27203/51	15.960,00	27203/52	5.653,00	88.113,00
Indennità Reperibilità VIABILITA' F.P.V. 2025			27203/48	-	27203/54	-	27203/56	-	-
TOTALE REPERIBILITA' VIABILITA'				66.500,00		15.960,00		5.653,00	88.113,00
Indennità Reperibilità TERRITORIO - TRASPORTI			28190	7.500,00	28191	1.800,00	28192	638,00	9.938,00
Indennità Reperibilità TERRITORIO - TRASP. F.P.V.2025			28190/2	-	28191/2	-	28192/2	-	-
TOTALE REPERIBILITA' TERRITORIO-TRASPORTI				7.500,00		1.800,00		638,00	9.938,00
Indennità Reperibilità POLIZIA PROV.LE			31677	10.000,00	31678	2.400,00	31679	850,00	13.250,00
Indennità Reperibilità POLIZIA PROV.LE F.P.V. 2025			31677/2	-	31678/2	-	31679/2	-	-
TOTALE REPERIBILITA' POLIZIA				10.000,00		2.400,00		850,00	13.250,00
Indennità Servizio Esterno Polizia			27100	20.000,00	27101	4.800,00	27102	1.700,00	26.500,00
Indennità Servizio Esterno Polizia F.P.V. 2025			27100	-	27101	-	27102	-	-
TOTALE SERVIZIO ESTERNO POLIZIA				20.000,00		4.800,00		1.700,00	26.500,00
TOTALE				201.100,00		48.265,00		17.095,00	266.460,00

PERSONALE ETERO FINANZIATO CPI - POTENZIAMENTO-PON+POC (COLLEGATO A RISPETTIVI CAP. ENTRATA 1682 - 1685 1686)

VOCE FONDO	MISS	PROGR	CAPITOLO	TOTALE COMPETENZE	CAPITOLO	TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE	CAPITOLO	TOTALE IRAP C/ENTE	TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)

Indennità Condizioni di lavoro CPI POTENZIAM.		24423	12.000,00	24424	2.880,00	24425	1.020,00	15.900,00	colleg.F 1682
Indennità Condizioni di lavoro CPI POTENZ. F.P.V. 2025		24423	-	24424	-	24425	-	-	colleg.F 1682
<b>TOTALE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CPI POTENZ.</b>			<b>12.000,00</b>		<b>2.880,00</b>		<b>1.020,00</b>	<b>15.900,00</b>	
Indennità Condizioni di lavoro CPI POC		24426	1.500,00	24427	360,00	24428	128,00	1.988,00	colleg.F 1685
Indennità Condizioni di lavoro CPI POC F.P.V. 2025		24426	-	24427	-	24428	-	-	colleg.F 1685
<b>TOTALE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CPI POTENZ.</b>			<b>1.500,00</b>		<b>360,00</b>		<b>128,00</b>	<b>1.988,00</b>	
Indennità Condizioni di lavoro CPI PON		24429	1.000,00	24430	240,00	24431	85,00	1.325,00	colleg.F 1686
Indennità Condizioni di lavoro CPI PON F.P.V. 2025		24429	-	24430	-	24431	-	-	colleg.F 1686
<b>TOTALE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CPI POTENZ.</b>			<b>1.000,00</b>		<b>240,00</b>		<b>85,00</b>	<b>1.325,00</b>	

<b>TOTALE COMPLESSIVO (INCLUSI ETERO-FINANZIATI)</b>			<b>215.600,00</b>		<b>51.745,00</b>		<b>18.328,00</b>	<b>285.673,00</b>	
--	--	--	-------------------	--	------------------	--	------------------	-------------------	--

**INDENNITA' RESPONSABILITA' (ART.70-quinquies CCNL 21/05/2018)**

VOCE FONDO	MISS	PROGR	CAPITOLO	TOTALE COMPETENZE	CAPITOLO	TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE	CAPITOLO	TOTALE IRAP C/ENTE	TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)
Indennità Responsabilità			13442	45.000,00	13443	10.800,00	13444	3.825,00	59.625,00

**PERSONALE ETERO FINANZIATO CPI - POTENZIAMENTO (COLLEGATO A CAP.ENTRATA 1682)**

Indennità Responsabilità CPI POTENZIAMENTO		24405	11.500,00	24406	2.760,00	24407	978,00	15.238,00	colleg.F 1682
--	--	-------	-----------	-------	----------	-------	--------	-----------	---------------

<b>TOTALE COMPLESSIVO (INCLUSI ETERO-FINANZIATI)</b>			<b>56.500,00</b>		<b>13.560,00</b>		<b>4.803,00</b>	<b>74.863,00</b>	
--	--	--	------------------	--	------------------	--	-----------------	------------------	--

**INDENNITA' FUNZIONI POLIZIA (ex art.56 sexies CCNL 21/05/2018)**

VOCE FONDO	MISS	PROGR	CAPITOLO	TOTALE COMPETENZE	CAPITOLO	TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE	CAPITOLO	TOTALE IRAP C/ENTE	TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)
Indennità Funzione Polizia			27103	4.200,00	27104	1.008,00	27105	357,00	5.565,00

**PIANI OPERATIVI DI PRODUTTIVITA' (conseguimento di obiettivi di miglioramento) ART.67 C.5 LETT.B) CCNL 21/05/2018**

VOCE FONDO	MISS	PROGR	CAPITOLO	TOTALE COMPETENZE	CAPITOLO	TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE	CAPITOLO	TOTALE IRAP C/ENTE	TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)
Piani operativi produttività (INFRASTRUT.STRADALI: PIANO NEVE INVERNO 2023/2024 SALDO + INVERNO 2024/2025 PARTE )			31714/02 (FPV)	49.450,00	31715/02 (FPV)	11.770,00	31716/02 (FPV)	4.204,00	65.424,00
<b>TOTALE Piani operativi produttività</b>				<b>49.450,00</b>		<b>11.770,00</b>		<b>4.204,00</b>	<b>65.424,00</b>

**PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE (ART.68 C.2 LETT.B) CCNL 21/05/2018)**

VOCE FONDO	MISS	PROGR	CAPITOLO F.P.V.	TOTALE COMPETENZE	CAPITOLO F.P.V.	TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE	CAPITOLO F.P.V.	TOTALE IRAP C/ENTE	TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)
<b>TRATTAMENTO PREMIANTE DIPENDENTI ANNO 2024 DA EROGARE NEL 2025 - fondo pluriennale vincolato</b>									
<b>TOT.COMPLESSIVO DA DESTINARE A PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE</b>				<b>350.000,00</b>		<b>84.000,00</b>		<b>29.750,00</b>	<b>463.750,00</b>
<b>suddiviso in parti uguali fra i seguenti capitoli F.P.V. - per liquidazione nell'anno successivo a quello di riferimento:</b>									
<b>PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 2024 DIPENDENTI (LIQ.FPV 2025)</b>	M1	P2	24152	9.200,00	24153	2.208,00	24154	782,00	12.190,00
	M1	P2	24155	9.200,00	24156	2.208,00	24157	782,00	12.190,00
	M1	P3	24158	9.200,00	24159	2.208,00	24160	782,00	12.190,00
	M1	P3	24161	9.200,00	24162	2.208,00	24163	782,00	12.190,00
	M1	P3	24164	9.200,00	24165	2.208,00	24166	782,00	12.190,00
	M1	P6	24167	9.200,00	24168	2.208,00	24169	782,00	12.190,00
	M1	P8	24170	9.200,00	24171	2.208,00	24172	782,00	12.190,00
	M1	P8	24173	9.200,00	24174	2.208,00	24175	782,00	12.190,00
	M1	P10	24176	9.200,00	24177	2.208,00	24178	782,00	12.190,00
	M1	P11	24179	9.200,00	24180	2.208,00	24181	782,00	12.190,00
	M1	P11	24182	9.200,00	24183	2.208,00	24184	782,00	12.190,00
	M1	P11	24185	9.200,00	24186	2.208,00	24187	782,00	12.190,00
	M3	P1	24188	9.200,00	24189	2.208,00	24190	782,00	12.190,00
	M4	P2	24191	9.200,00	24192	2.208,00	24193	782,00	12.190,00
	M4	P2	24194	9.200,00	24195	2.208,00	24196	782,00	12.190,00
	M5	P2	24197		24198		24199		
	M7	P1	24200	9.200,00	24201	2.208,00	24202	782,00	12.190,00
	M8	P1	24203	9.200,00	24204	2.208,00	24205	782,00	12.190,00
	M9	P1	24206	9.200,00	24207	2.208,00	24208	782,00	12.190,00
	M9	P2	24209	9.200,00	24210	2.208,00	24211	782,00	12.190,00
	M9	P2	24212	9.200,00	24213	2.208,00	24214	782,00	12.190,00
	M9	P3	24215	9.200,00	24216	2.208,00	24217	782,00	12.190,00
	M9	P4	24218	9.200,00	24219	2.208,00	24220	782,00	12.190,00
	M9	P5	24225	9.200,00	24226	2.208,00	24227	782,00	12.190,00
	M9	P6	24228	9.200,00	24229	2.208,00	24230	782,00	12.190,00
	M9	P8	24231	9.200,00	24232	2.208,00	24233	782,00	12.190,00
M10	P2	24234	9.200,00	24235	2.208,00	24236	782,00	12.190,00	
M10	P3	24237	9.200,00	24238	2.208,00	24239	782,00	12.190,00	
M10	P4	24240	9.200,00	24241	2.208,00	24242	782,00	12.190,00	



M10	P5	24243	9.600,00	24244	2.304,00	24245	816,00	12.720,00
M10	P5	24246	9.200,00	24247	2.208,00	24248	782,00	12.190,00
M10	P5	24249	9.200,00	24250	2.208,00	24251	782,00	12.190,00
M10	P5	24252	9.200,00	24253	2.208,00	24254	782,00	12.190,00
M11	P1	24255	9.200,00	24256	2.208,00	24257	782,00	12.190,00
M12	P2	24258		24259		24260		
M12	P4	24261		24262		24263		
M14	P3	24264	9.200,00	24265	2.208,00	24266	782,00	12.190,00
M15	P1	24267	9.200,00	24268	2.208,00	24269	782,00	12.190,00
M15	P2	24270	9.200,00	24271	2.208,00	24272	782,00	12.190,00
M15	P3	24273	9.200,00	24274	2.208,00	24275	782,00	12.190,00
M16	P1	24276		24277		24278		
M16	P2	24279		24280		24281		
M17	P1	24282	9.200,00	24283	2.208,00	24284	782,00	12.190,00
<b>TOTALE</b>			<b>350.000,00</b>		<b>84.000,00</b>		<b>29.750,00</b>	<b>463.750,00</b>

<b>PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE PERSONALE ETERO FINANZIATO CPI - POTENZIAMENTO+PON+POC (COLLEGATI A RISPETTIVI CAP. ENTRATA 1682 - 1685 1686)</b>										
PRODUTT.CPI POTENZIAM.(FPV 2025)	M15	P1	24432	75.716,00	24433	18.021,00	24434	6.436,00	100.173,00	colleg.E 1682
PRODUTT.CPI POC (FPV 2025)			24435	16.563,00	24436	3.942,00	24437	1.408,00	21.913,00	colleg.E 1685
PRODUTT.CPI PON (FPV.2025)			24438	9.465,00	24439	2.253,00	24440	805,00	12.523,00	colleg.E 1686
<b>TOT.PROD.DIP.CPI POTENZ.(ETERO-FINANZIATO)</b>			<b>101.744,00</b>		<b>24.216,00</b>		<b>8.649,00</b>	<b>134.609,00</b>		

<b>PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE PERSONALE ETERO-FINANZIATO RUNTS (COLLEGATO A CAP.ENTRATA 2768)</b>										
PRODUTT.DIP.T.DET. RUNTS (FPV 2025)	M12	P8	25148	5.000,00	25149	1.200,00	25150	425,00	6.625,00	colleg.E 2768

<b>TOT.COMPLESSIVO PROD.DIP.CPI+ RUNTS (ETERO-FINANZIATI)</b>			<b>106.744,00</b>		<b>25.416,00</b>		<b>9.074,00</b>	<b>141.234,00</b>	
---	--	--	-------------------	--	------------------	--	-----------------	-------------------	--

			<b>TOTALE COMPETENZE</b>		<b>TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE</b>		<b>TOTALE IRAP C/ENTE</b>	<b>TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)</b>	
<b>SUB-TOTALE UTILIZZI VARIABILI (INCLUSI CAP.ETERO-FINANZIATI)</b>			<b>782.494,00</b>		<b>187.499,00</b>		<b>66.516,00</b>	<b>1.036.509,00</b>	

<b>TOTALE UTILIZZI STABILI + VARIABILI INCLUSO PERSONALE ETERO-FINANZIATO - ESCLUSI INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (v°sotto)</b>			<b>TOTALE COMPETENZE</b>		<b>TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE</b>		<b>TOTALE IRAP C/ENTE</b>	<b>TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)</b>	
<b>TOT.UTILIZZI DEL SOLO PERS.ETERO-FINANZIATO</b>			<b>132.744,00</b>		<b>31.656,00</b>		<b>11.285,00</b>	<b>175.685,00</b>	
<b>TOT. UTILIZZI DEL RESTANTE PERSONALE</b>			<b>1.201.950,00</b>		<b>300.723,00</b>		<b>102.257,00</b>	<b>1.604.930,00</b>	
			<b>1.334.694,00</b>		<b>332.379,00</b>		<b>113.542,00</b>	<b>1.780.615,00</b>	

**INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART.113 D.LGS.50/2016**

VOCE FONDO	MISS	PROGR	CAPITOLO	TOTALE COMPETENZE	CAPITOLO	TOTALE CONTRIBUTI C/ENTE	CAPITOLO	TOTALE IRAP C/ENTE	TOTALE SPESA (COMPETENZE + ONERI RIFLESSI C/ENTE)
Incentivi Funzioni tecniche (*)			31735	136.219,00	31736	32.420,00	31734	11.579,00	180.218,00
Incentivi Funzioni tecniche - PNRR (§)			32065	87.302,00	32066	20.778,00	32067	7.421,00	115.501,00
<b>TOTALE</b>				<b>223.521,00</b>		<b>53.198,00</b>		<b>19.000,00</b>	<b>295.719,00</b>

(\*) Gli importi indicati corrispondono agli stanziamenti dei capitoli 31735-31736-31737 sull'annualità 2024 del Bilancio 2023-2025 (verificati al 3/11/2023)

(§) Gli importi indicati corrispondono agli stanziamenti 2023 presenti al 3/11/2023 sui capitoli 32065-32066-32067, ARROTONDATI ALL'EURO

<b>TOTALE COMPLESSIVO CAPITOLI FONDO COMPARTO (INCLUSI CAP.ETERO-FINANZIATI)</b>	<b>1.558.215,00</b>	<b>385.577,00</b>	<b>132.542,00</b>	<b>2.076.334,00</b>
<b>FONDO PERSONALE ETERO-FINANZIATO</b>	<b>132.744,00</b>	<b>31.656,00</b>	<b>11.285,00</b>	<b>175.685,00</b>
<b>INC.FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>223.521,00</b>	<b>53.198,00</b>	<b>19.000,00</b>	<b>180.218,00</b>
<b>FONDO DA DESTINARE AL PERS (RIS.PROVINCIALI)</b>	<b>1.201.950,00</b>	<b>300.723,00</b>	<b>102.257,00</b>	<b>1.720.431,00</b>

**LIMITE MASSIMO DEL FONDO EX ART.23 D.LGS.75/2017** **1.246.951,56**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CCI PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2024 - Allegato B)****VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE MASSIMO DEL FONDO EX ART.23 D.LGS.75/2017**

<b>LIMITE MASSIMO DEL FONDO EX ART.23 D.LGS.75/2017</b>	<b>€ 1.246.951,56</b>
<b>Totale complessivo del fondo del comparto</b>	<b>€ 1.374.905,72</b>
+ Importo destinato alle Elevate Qualificazioni (PP.OO.) - art.67 c.7 ccnl 21/05/2018	<b>€ 318.000,00</b>
+ Risorse ex art.79 c.3 CCNL 16/11/2022 (0,22% del monte salari 2018) - quota parte destinata alle Elevate Qualificazioni (PP.OO.)	<b>€ 4.329,32</b>
<b>TOTALE (FONDO COMPARTO+E.Q.) PER VERIFICA RISPETTO DEL TETTO</b>	<b>€ 1.697.235,04</b>
<b>VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE (come indicato in relazioni illustrativa e tecnica D.Lgs.75/2017 e nel parere MEF prot.257831 del 18/12/2018)</b>	
- Incremento ex art.67 c.2 lett.A) CCNL 21/05/2018 (€83,20 x n°394 dip.in servizio al 31.12.2015)	<b>-€ 32.780,80</b>
- Incremento STABILE ex art.79 c.1 lett.B) a regime CCNL 16/11/2022 (€84,50 x n°291 dip.in servizio al 31.12.2018)	<b>-€ 24.589,50</b>
- Incremento ex art.67 c.2 lett.B) CCNL 21/05/2018 - Incremento Progressioni economiche per applicazione incrementi a regime ex art.64 ccnl 21/5/2018 (biennio 2016-2018)	<b>-€ 11.719,50</b>
- Incremento ex art.79 c.1 lett.D) CCNL 16/11/2022 - Incremento Progressioni economiche per applicazione incrementi a regime ex art.76 ccnl 16/11/2022 (biennio 2019-2021)	<b>-€ 14.666,73</b>
- Incremento STABILE ex art.79 c.1-BIS CCNL 16/11/2022 - Differenziale stipendiale spettante ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3 a seguito dell'applicazione del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL 16/11/2022 - ANNO 2024	<b>-€ 59.431,30</b>
- Incremento dotazione organica per personale Piano staord.POTENZIAMENTO CPI (VOCI ETERO - FINANZIATE e pertanto neutre ai fini tetto ai sensi Corte dei conti Lombardia n.111/2022)	<b>-€ 160.391,00</b>
- Risorse ex art.79 c.3 CCNL 16/11/2022 (0,22% del monte salari 2018) - quota parte destinata al Fondo del comparto	<b>-€ 12.942,85</b>
- Risorse ex art.79 c.3 CCNL 16/11/2022 (0,22% del monte salari 2018) - quota parte destinata alle Elevate Qualificazioni (PP.OO.)	<b>-€ 4.329,32</b>
- Incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs.50/2016	<b>-€ 136.000,00</b>
<b>IMPORTO COMPLESSIVO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE COMPARTO SOGGETTO AL LIMITE</b>	<b>€ 1.240.384,04</b>

<b>LIMITE SALARIO ACCESSORIO DISPONIBILE</b>	<b>€ 6.567,52</b>
--	-------------------

<b>SUPERAMENTO DEL LIMITE SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>€ 0,00</b>
--	---------------

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CCI PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2024 - Allegato C)

SITUAZIONE AL 13/5/2024 - CAPITOLI FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI DEL COMPARTO ANNO 2024

PROSPETTO RICAIVATO DALL'ESTRAZIONE DEI CAPITOLI DEL FONDO COMPARTO 2024, COME PRESENTI SU BILANCIO ALLA DATA DEL 13/5/2024, DATA DI SOTTOSCRIZIONE DELLA PREINTESA CCI COMPARTO - PARTE ECONOMICA 2024

UTILIZZI STABILI:

INDENNITA' DI COMPARTO (ART.33 C.4 LETT.B) E C) CCNL 22/01/2004)

VOCE FONDO	MISS	PROGR	COMPETENZE					CONTRIBUTI C/ENTE					IRAP				
			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024		
					STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO
	M1	P1	13544	1.930,00	1.930,00	-	-	13545	470,00	470,00	-	-	13546	170,00	170,00	-	-
	M1	P2	13547	3.570,00	3.570,00	-	-	13548	860,00	860,00	-	-	13556	314,00	314,00	-	-
	M1	P3	13557	8.280,00	8.280,00	-	-	13558	2.015,00	2.015,00	-	-	13559	728,00	728,00	-	-
	M1	P6	13560	5.350,00	5.350,00	-	-	13561	1.305,00	1.305,00	-	-	13562	470,00	470,00	-	-
	M1	P8	13563	4.990,00	4.990,00	-	-	13564	1.220,00	1.220,00	-	-	13565	438,00	438,00	-	-
	M1	P10	13566	3.780,00	3.780,00	-	-	13567	920,00	920,00	-	-	13568	332,00	332,00	-	-
	M1	P11	13572	3.640,00	3.640,00	-	-	13573	890,00	890,00	-	-	13574	320,00	320,00	-	-
	M3	P1	13575	6.570,00	6.570,00	-	-	13576	1.585,00	1.585,00	-	-	13577	578,00	578,00	-	-
	M4	P2	18440	3.280,00	3.280,00	-	-	18441	800,00	800,00	-	-	18442	288,00	288,00	-	-
	M5	P2	18443					18444					18445				
	M7	P1	18446	930,00	930,00	-	-	18447	225,00	225,00	-	-	18448	82,00	82,00	-	-
	M8	P1	18449	2.210,00	2.210,00	-	-	18539	540,00	540,00	-	-	18540	194,00	194,00	-	-
	M9	P1	18544	7.570,00	7.570,00	-	-	18545	1.520,00	1.520,00	-	-	18546	350,00	350,00	-	-
	M9	P2	18547	4.640,00	4.640,00	-	-	18548	1.125,00	1.125,00	-	-	18549	408,00	408,00	-	-
	M9	P3	18550	2.780,00	2.780,00	-	-	18551	680,00	680,00	-	-	18598	244,00	268,00	-24,00	-
	M9	P4	18615	2.850,00	2.850,00	-	-	18616	700,00	700,00	-	-	18617	250,00	250,00	-	-
	M9	P5	18618	1.140,00	1.140,00	-	-	18619	280,00	280,00	-	-	18620	100,00	100,00	-	-
	M9	P6	18621	1.070,00	1.070,00	-	-	18622	260,00	260,00	-	-	18623	94,00	92,00	2,00	-
	M9	P8	18624	1.140,00	1.000,00	140,00	-	18625	280,00	240,00	40,00	-	18626	100,00	86,00	14,00	-
	M10	P2	18627	1.070,00	1.500,00	-430,00	-	18628	260,00	360,00	-100,00	-	18629	94,00	128,00	-34,00	-
	M10	P4	18630	1.640,00	1.390,00	250,00	-	18631	400,00	335,00	65,00	-	18632	144,00	120,00	24,00	-
	M10	P5	18633	30.140,00	31.400,00	-1.260,00	-	18634	7.325,00	7.550,00	-225,00	-	18635	2.654,00	2.670,00	-16,00	-
	M11	P1	18636	1.640,00	570,00	1.070,00	-	18637	400,00	140,00	260,00	-	18638	144,00	50,00	94,00	-
	M12	P2	18639	500,00	500,00	-	-	18640	120,00	120,00	-	-	18641	44,00	44,00	-	-
	M12	P4	18642					18643					18644				
	M14	P1	18645					18646					18647				
	M15	P1	18648	8.280,00	8.280,00	-	-	18649	2.005,00	2.005,00	-	-	18650	728,00	728,00	-	-
	M15	P2	18651	500,00	500,00	-	-	18652	120,00	120,00	-	-	18653	44,00	44,00	-	-
	M15	P3	18654	5.370,00	5.370,00	-	-	18655	1.315,00	1.315,00	-	-	18656	472,00	472,00	-	-
	M16	P1	18657					18658					18663				
	M16	P2	18671					18672					18673				
	M17	P1	18674	1.140,00	1.140,00	-	-	18675	280,00	280,00	-	-	18676	100,00	100,00	-	-
TOTALE				116.000,00	116.230,00	- 230,00	-		27.900,00	27.860,00	40,00	-		9.884,00	9.824,00	60,00	-

SCATTI PEO STORICI + NUOVI SCATTI PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART.14 CCNL 16/11/2022

VOCE FONDO	MISS	PROGR	COMPETENZE					CONTRIBUTI C/ENTE					IRAP				
			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024		
					STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO
SCATTI PEO STORICI + NUOVI SCATTI PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELLE AREE (ART.14 CCNL 16/11/2022) DI COMPETENZA DELL'ANNO	M1	P1	18677	3.760,00	3.760,00	-	-	18773	1.010,00	1.010,00	-	-	18774	320,00	320,00	-	-
	M1	P2	19001	10.700,00	10.700,00	-	-	18776	2.870,00	2.870,00	-	-	18777	910,00	910,00	-	-
	M1	P3	19002	22.970,00	22.970,00	-	-	18779	6.160,00	6.160,00	-	-	18780	1.955,00	1.955,00	-	-
	M1	P6	19003	22.660,00	22.660,00	-	-	18782	6.080,00	6.080,00	-	-	18783	1.930,00	1.930,00	-	-
	M1	P8	19004	13.200,00	13.200,00	-	-	18785	3.540,00	3.540,00	-	-	18786	1.125,00	1.125,00	-	-
	M1	P10	19005	49.120,00	17.090,00	-	-32.030,00	18788	13.170,00	4.605,00	-	-8.565,00	18789	4.180,00	1.454,00	-	-2.726,00
	M1	P11	19006	12.250,00	12.250,00	-	-	18791	3.290,00	3.290,00	-	-	18792	1.045,00	1.045,00	-	-
	M3	P1	19007	14.870,00	14.870,00	-	-	18794	3.990,00	3.990,00	-	-	18795	1.265,00	1.265,00	-	-
	M4	P2	19008	18.470,00	18.470,00	-	-	18797	4.950,00	4.950,00	-	-	18798	1.570,00	1.570,00	-	-
	M5	P2	18802					18803					18804				
	M7	P1	19009	1.850,00	1.850,00	-	-	18800	500,00	500,00	-	-	18801	160,00	160,00	-	-
	M8	P1	19010	8.000,00	8.000,00	-	-	18806	2.150,00	2.150,00	-	-	18807	680,00	680,00	-	-
	M9	P1	19011	1.300,00	1.300,00	-	-	18812	350,00	350,00	-	-	18813	115,00	115,00	-	-
	M9	P2	19012	16.000,00	16.000,00	-	-	18815	4.290,00	4.290,00	-	-	18816	1.360,00	1.360,00	-	-
	M9	P3	19013	14.360,00	14.360,00	-	-	18818	3.850,00	3.850,00	-	-	18819	1.225,00	1.225,00	-	-
	M9	P4	19014	8.950,00	8.950,00	-	-	18821	2.400,00	2.400,00	-	-	18822	765,00	765,00	-	-
	M9	P5	19015	6.410,00	6.410,00	-	-	18824	1.720,00	1.720,00	-	-	18825	545,00	545,00	-	-
	M9	P6	19016	2.790,00	2.790,00	-	-	18827	750,00	750,00	-	-	18828	240,00	240,00	-	-
	M9	P8	19017	2.380,00	2.380,00	-	-	18830	640,00	640,00	-	-	18831	205,00	205,00	-	-
	M10	P2	19018	4.790,00	4.790,00	-	-	18833	1.290,00	1.290,00	-	-	18834	410,00	410,00	-	-
	M10	P3	19019	14.530,00	14.530,00	-	-	18836	3.900,00	3.900,00	-	-	18837	1.240,00	1.240,00	-	-
	M10	P4	19020	1.170,00	1.170,00	-	-	18839	320,00	320,00	-	-	18840	100,00	100,00	-	-
	M10	P5	19021	68.420,00	68.420,00	-	-	18842	18.340,00	18.340,00	-	-	18843	5.820,00	5.820,00	-	-
	M11	P1	19022	8.870,00	8.870,00	-	-	18845	2.380,00	2.380,00	-	-	18846	755,00	755,00	-	-
	M12	P2	19023	1.170,00	1.170,00	-	-	18848	320,00	320,00	-	-	18849	100,00	100,00	-	-
	M12	P4	18850					18851					18852				
	M14	P3	18853					18854					18855				
	M15	P1	19024	24.870,00	24.870,00	-	-	18857	6.670,00	6.670,00	-	-	18858	2.115,00	2.115,00	-	-
	M15	P2	19025	1.840,00	1.840,00	-	-	18860	500,00	500,00	-	-	18861	160,00	160,00	-	-
	M15	P3	19026	29.300,00	29.300,00	-	-	18968	7.860,00	7.860,00	-	-	18864	2.495,00	2.495,00	-	-
M16	P1	18867					18867					18869					
M16	P2	18870					18871					18872					
M17	P1	19027					18874					18875					
TOTALE				385.000,00	352.970,00	-	-32.030,00		103.290,00	94.725,00	-	-8.565,00		32.790,00	30.064,00	-	-2.726,00

DIFFERENZIALI STIPENDIALE RICONOSCIUTI DA 1/4/2023 AI DIP.INQ.NELLA EX CAT.B3 E D3 A SEGUITO NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE PER AREE CCNL 16/11/2022

VOCE FONDO	MISS	PROGR	COMPETENZE					CONTRIBUTI C/ENTE					IRAP				
			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024		
					STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO
Differenziale stip.ex cat B3 e D3	M1	P10	23997	50.000,00	50.000,00	-	-	23998	13.400,00	13.400,00	-	-	23999	4.250,00	4.250,00	-	-
TOTALE				50.000,00	50.000,00	-	-		13.400,00	13.400,00	-	-		4.250,00	4.250,00	-	-

INDENNITA' DIREZIONE E STAFF EX Q.F. VIII (ART.37 CCNL 01/04/1999)

VOCE FONDO	MISS	PROGR	COMPETENZE				CONTRIBUTI C/ENTE				IRAP						
			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024		CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024		CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024				
					STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE			SCOSTAMENTO	STANZIAMENTO ASSESTATO			VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO	STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO
Indennità direzione e staff ex q.f. VIII	M1	P10	18969	1.200,00	1.200,00	-	-	18970	290,00	290,00	-	-	18971	102,00	102,00	-	-
<b>TOTALE</b>				1.200,00	1.200,00	-	-		290,00	290,00	-	-		102,00	102,00	-	-
<b>TOTALE STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024</b>								<b>TOTALE STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024</b>					<b>TOTALE STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024</b>				
<b>TOTALE STANZIAMENTO ASSESTATO</b>								<b>TOTALE STANZIAMENTO ASSESTATO</b>					<b>TOTALE STANZIAMENTO ASSESTATO</b>				
<b>TOTALE VARIAZIONI NON ESECUTIVE</b>								<b>TOTALE VARIAZIONI NON ESECUTIVE</b>					<b>TOTALE VARIAZIONI NON ESECUTIVE</b>				
<b>TOTALE SCOSTAMENTO</b>								<b>TOTALE SCOSTAMENTO</b>					<b>TOTALE SCOSTAMENTO</b>				
<b>SUB-TOTALE UTILIZZI STABILI</b>								<b>SUB-TOTALE UTILIZZI STABILI</b>					<b>SUB-TOTALE UTILIZZI STABILI</b>				
				552.200,00	520.400,00	-230,00	-32.030,00		144.880,00	136.275,00	40,00	-8.565,00		47.026,00	44.240,00	60,00	-2.726,00

UTILIZZI VARIABILI:

MAGGIORAZIONE LAVORO FESTIVO, INDENNITA' TURNO, INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO, REPERIBILITA', INDENNITA' SERV. ESTERNO POLIZIA

VOCE FONDO	MISS	PROGR	COMPETENZE				CONTRIBUTI C/ENTE				IRAP						
			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024		CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024		CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024				
					STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE			SCOSTAMENTO	STANZIAMENTO ASSESTATO			VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO	STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO
Maggiorazione lavoro festivo			13433	1.100,00	1.100,00	-	-	13434	265,00	265,00	-	-	13435	94,00	94,00	-	-
Maggiorazione lavoro festivo F.P.V. 2025			13433/2	-	-	-	-	13434/2	-	-	-	-	13435/2	-	-	-	-
<b>TOTALE MAGGIORAZIONE LAVORO FESTIVO</b>				1.100,00	1.100,00	-	-		265,00	265,00	-	-		94,00	94,00	-	-
Indennità Turno			31674	30.000,00	30.000,00	-	-	31675	7.200,00	7.200,00	-	-	31676	2.550,00	2.550,00	-	-
Indennità Turno F.P.V. 2025			31674/2	-	-	-	-	31675/2	-	-	-	-	31676/2	-	-	-	-
<b>TOTALE INDENNITA' TURNO</b>				30.000,00	30.000,00	-	-		7.200,00	7.200,00	-	-		2.550,00	2.550,00	-	-
Indennità Condizioni di lavoro			27300	50.000,00	50.000,00	-	-	27301	12.000,00	12.000,00	-	-	27302	4.250,00	4.250,00	-	-
Indennità Condizioni di lavoro F.P.V. 2025			27300	-	-	-	-	27301	-	-	-	-	27302	-	-	-	-
<b>TOTALE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO</b>				50.000,00	50.000,00	-	-		12.000,00	12.000,00	-	-		4.250,00	4.250,00	-	-
Indennità Reperibilità UTP			18587	16.000,00	16.000,00	-	-	18588	3.840,00	3.840,00	-	-	18589	1.360,00	1.360,00	-	-
Indennità Reperibilità UTP F.P.V. 2025			18587/2	-	-	-	-	18588/2	-	-	-	-	18589/2	-	-	-	-
<b>TOTALE REPERIBILITA' UTP</b>				16.000,00	16.000,00	-	-		3.840,00	3.840,00	-	-		1.360,00	1.360,00	-	-
Indennità Reperibilità VIABILITA'			27203/45	66.500,00	66.500,00	-	-	27203/51	15.960,00	15.960,00	-	-	27203/52	5.653,00	5.653,00	-	-
Indennità Reperibilità VIABILITA' F.P.V. 2025			27203/48	-	-	-	-	27203/54	-	-	-	-	27203/56	-	-	-	-
<b>TOTALE REPERIBILITA' VIABILITA'</b>				66.500,00	66.500,00	-	-		15.960,00	15.960,00	-	-		5.653,00	5.653,00	-	-
Indennità Reperibilità TERRTORIO - TRASPORTI			28190	7.500,00	7.500,00	-	-	28191	1.800,00	1.800,00	-	-	28192	638,00	638,00	-	-
Indennità Reperibilità TERRTORIO - TRASP. F.P.V. 2025			28190/2	-	-	-	-	28191/2	-	-	-	-	28192/2	-	-	-	-
<b>TOTALE REPERIBILITA' TERRITORIO-TRASPORTI</b>				7.500,00	7.500,00	-	-		1.800,00	1.800,00	-	-		638,00	638,00	-	-
Indennità Reperibilità POLIZIA PROV.LE			31677	10.000,00	10.000,00	-	-	31678	2.400,00	2.400,00	-	-	31679	850,00	850,00	-	-
Indennità Reperibilità POLIZIA PROV.LE F.P.V. 2025			31677/2	-	-	-	-	31678/2	-	-	-	-	31679/2	-	-	-	-
<b>TOTALE REPERIBILITA' POLIZIA</b>				10.000,00	10.000,00	-	-		2.400,00	2.400,00	-	-		850,00	850,00	-	-
Indennità Servizio Esterno Polizia			27100	20.000,00	20.000,00	-	-	27101	4.800,00	4.800,00	-	-	27102	1.700,00	1.700,00	-	-
Indennità Servizio Esterno Polizia F.P.V. 2025			27100	-	-	-	-	27101	-	-	-	-	27102	-	-	-	-
<b>TOTALE SERVIZIO ESTERNO POLIZIA</b>				20.000,00	20.000,00	-	-		4.800,00	4.800,00	-	-		1.700,00	1.700,00	-	-
<b>TOTALE</b>				201.100,00	201.100,00	-	-		48.265,00	48.265,00	-	-		17.095,00	17.095,00	-	-

**PERSONALE ETERO FINANZIATO CPI - POTENZIAMENTO+PON+POC (COLLEGATO A RISPETTIVI CAP.ENTRATA 1682 - 1685 1686)**

VOCE FONDO	MISS	PROGR	COMPETENZE				CONTRIBUTI C/ENTE				IRAP						
			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024		
					STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO
Indennità Condizioni di lavoro CPI POTENZIAM.			24423	12.000,00	700,00	13.800,00	2.500,00	24424	2.880,00	167,00	3.313,00	600,00	24425	1.020,00	120,00	1.113,00	213,00
Indennità Condizioni di lavoro CPI POTENZ. F.P.V. 2025			24423	-	-	-	-	24424	-	-	-	-	24425	-	-	-	-
<b>TOTALE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CPI POTENZ.</b>				12.000,00	700,00	13.800,00	2.500,00		2.880,00	167,00	3.313,00	600,00		1.020,00	120,00	1.113,00	213,00
Indennità Condizioni di lavoro CPI POC			24426	1.500,00	1.500,00	- 1.500,00	-1.500,00	24427	360,00	360,00	- 360,00	-360,00	24428	128,00	128,00	- 128,00	-128,00
Indennità Condizioni di lavoro CPI POC F.P.V. 2025			24426	-	-	-	-	24427	-	-	-	-	24428	-	-	-	-
<b>TOTALE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CPI POTENZ.</b>				1.500,00	1.500,00	- 1.500,00	-1.500,00		360,00	360,00	- 360,00	-360,00		128,00	128,00	- 128,00	-128,00
Indennità Condizioni di lavoro CPI PON			24429	1.000,00	1.000,00	- 1.000,00	-1.000,00	24430	240,00	240,00	- 240,00	-240,00	24431	85,00	85,00	- 85,00	-85,00
Indennità Condizioni di lavoro CPI PON F.P.V. 2025			24429	-	-	-	-	24430	-	-	-	-	24431	-	-	-	-
<b>TOTALE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CPI POTENZ.</b>				1.000,00	1.000,00	- 1.000,00	-1.000,00		240,00	240,00	- 240,00	-240,00		85,00	85,00	- 85,00	-85,00
<b>TOT.DIP.CPI POTENZ.(ETERO-FINANZIATO)</b>				14.500,00	3.200,00	11.300,00	-		3.480,00	767,00	2.713,00	-		1.233,00	333,00	900,00	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO (INCLUSI ETERO-FINANZIATI)</b>				215.600,00	204.300,00	11.300,00	-		51.745,00	49.032,00	2.713,00	-		18.328,00	17.428,00	900,00	-

**INDENNITA' RESPONSABILITA' (ART.70-quinquies CCNL 21/05/2018)**

VOCE FONDO	MISS	PROGR	COMPETENZE				CONTRIBUTI C/ENTE				IRAP						
			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024		
					STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO
Indennità Responsabilità			13442	45.000,00	45.000,00	-	-	13443	10.800,00	10.800,00	-	-	13444	3.825,00	3.825,00	-	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO (INCLUSI ETERO-FINANZIATI)</b>				45.000,00	45.000,00	-	-		10.800,00	10.800,00	-	-		3.825,00	3.825,00	-	-

**PERSONALE ETERO FINANZIATO CPI - POTENZIAMENTO (COLLEGATO A CAP.ENTRATA 1682)**

Indennità Responsabilità CPI POTENZIAMENTO			24405	11.500,00	375,00	11.125,00	-	24406	2.760,00	90,00	2.670,00	-	24407	978,00	35,00	943,00	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO (INCLUSI ETERO-FINANZIATI)</b>				11.500,00	375,00	11.125,00	-		2.760,00	90,00	2.670,00	-		978,00	35,00	943,00	-

**INDENNITA' FUNZIONI POLIZIA (ex art.56 sexies CCNL 21/05/2018)**

VOCE FONDO	MISS	PROGR	COMPETENZE				CONTRIBUTI C/ENTE				IRAP						
			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024		
					STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO
Indennità Funzione Polizia			27103	4.200,00	4.200,00	-	-	27104	1.008,00	1.008,00	-	-	27105	357,00	357,00	-	-

**PIANI OPERATIVI DI PRODUTTIVITA' (conseguimento di obiettivi di miglioramento) ART.67 C.5 LETT.B) CCNL 21/05/2018**

VOCE FONDO	MISS	PROGR	COMPETENZE				CONTRIBUTI C/ENTE				IRAP						
			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024		
					STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO
Piani operativi produttività (INFRASTRUT.STRADALI: PIANO NEVE INVERNO 2023/2024 SALDO + INVERNO 2024/2025 PARTE )			31714/02 (FPV)	49.450,00	49.450,00	-	-	31715/02 (FPV)	11.770,00	11.770,00	-	-	31716/02 (FPV)	4.204,00	4.204,00	-	-
<b>TOTALE Piani operativi produttività</b>				49.450,00	49.450,00	-	-		11.770,00	11.770,00	-	-		4.204,00	4.204,00	-	-



TOT.COMPLESSIVO PROD.DIP.CPH-RUNTS (ETERO-FINANZIATI)

106.744,00	103.944,00	-	-2.800,00
------------	------------	---	-----------

25.416,00	25.216,00	-	-200,00
-----------	-----------	---	---------

9.074,00	8.849,00	-	-225,00
----------	----------	---	---------

TOTALE STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	TOTALE STANZIAMENTO ASSESTATO	TOTALE VARIAZIONI NON ESECUTIVE	TOTALE SCOSTAMENTO
782.494,00	607.269,00	22.425,00	-152.800,00

TOTALE STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	TOTALE STANZIAMENTO ASSESTATO	TOTALE VARIAZIONI NON ESECUTIVE	TOTALE SCOSTAMENTO
187.499,00	181.616,00	5.383,00	-500,00

TOTALE STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	TOTALE STANZIAMENTO ASSESTATO	TOTALE VARIAZIONI NON ESECUTIVE	TOTALE SCOSTAMENTO
66.516,00	51.698,00	1.843,00	-12.975,00

SUB-TOTALE UTILIZZI VARIABILI (INCLUSI CAP.ETERO-FINANZIATI)

TOTALE UTILIZZI STABILI + VARIABILI INCLUSO PERSONALE ETERO-FINANZIATO - ESCLUSI INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (v°sotto)

TOTALE STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	TOTALE STANZIAMENTO ASSESTATO	TOTALE VARIAZIONI NON ESECUTIVE	TOTALE SCOSTAMENTO
132.744,00	107.519,00	22.425,00	-2.800,00
1.201.950,00	1.020.150,00	-230,00	-182.030,00
1.334.694,00	1.127.669,00	22.195,00	-184.830,00

TOTALE STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	TOTALE STANZIAMENTO ASSESTATO	TOTALE VARIAZIONI NON ESECUTIVE	TOTALE SCOSTAMENTO
31.656,00	26.073,00	5.383,00	-200,00
300.723,00	291.818,00	40,00	-8.865,00
332.379,00	317.891,00	5.423,00	-9.065,00

TOTALE STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	TOTALE STANZIAMENTO ASSESTATO	TOTALE VARIAZIONI NON ESECUTIVE	TOTALE SCOSTAMENTO
11.285,00	9.217,00	1.843,00	-225,00
102.257,00	86.721,00	60,00	-15.476,00
113.542,00	95.938,00	1.903,00	-15.701,00

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART.113 D.LGS.50/2016

VOCE FONDO	MISS	PROGR	COMPETENZE				CONTRIBUTI C/ENTE				IRAP						
			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024			CAPITOLO	STANZIAMENTO RICHIESTO ALLA RAGIONERIA PER PREDISPOSIZIONE BILANCIO 2024	SITUAZIONE AL 13/5/2024		
					STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO			STANZIAMENTO ASSESTATO	VARIAZIONI IN CORSO, NON ESECUTIVE	SCOSTAMENTO
Incentivi Funzioni tecniche (*)			31735	136.219,00	136.219,00	-	-	31736	32.420,00	32.420,00	-	-	31734	11.579,00	11.579,00	-	-
Incentivi Funzioni tecniche - PNRR (§)			32065	87.302,00	87.302,00	-	-	32066	20.778,00	20.778,00	-	-	32067	7.421,00	7.421,00	-	-
<b>TOTALE</b>				223.521,00	223.521,00	-	-		53.198,00	53.198,00	-	-		19.000,00	19.000,00	-	-

TOTALE COMPLESSIVO CAPITOLI FONDO COMPARTO (INCLUSI CAP.ETERO-FINANZIATI)

1.558.215,00	1.351.190,00	22.195,00	-184.830,00
--------------	--------------	-----------	-------------

385.577,00	371.089,00	5.423,00	-9.065,00
------------	------------	----------	-----------

132.542,00	114.938,00	1.903,00	-15.701,00
------------	------------	----------	------------

FONDO PERSONALE ETERO-FINANZIATO INC.FUNZIONI TECNICHE

DI CUI FUORI TETTO  
132.744,00  
223.521,00

DI CUI  
31.656,00  
53.198,00

DI CUI  
11.285,00  
19.000,00

FONDO DA DESTINARE AL PERS (RIS.PROVINCIALI)

1.201.950,00

300.723,00

102.257,00

LIMITE MASSIMO DEL FONDO EX ART.23 D.LGS.75/2017

1.246.951,56