

Provincia di Cremona

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CCDI DIRIGENZA Anno 2024

Modulo I – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Fondo per le retribuzioni di posizione e risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2024, ex art. 57 del CCNL 17.12.2020, è stato costituito con determinazione del dirigente del Settore Risorse Umane n° 616 del 5/11/2024 secondo e nel rispetto delle direttive impartite con atto del Presidente n° 137 del 25/9/2024.

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate:

a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del <u>trattamento di posizione e di risultato</u> di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999)	€ 97.910,98
b)	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993 per l'adeguam.dei tratt.economici precedentemente riconosciuti agli importi di cui all'art.26 c,1 lett C) CCNL 23.12.1999	€ 41.213,26
Totale		€ 139.124,24

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

c)	Importo di un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (art. 26 comma 1 lett. d) CCNL 23.12.1999)	€ 4.432,98
d)	Incremento di un importo annuo di 520,00 euro delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001 (art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006), <u>destinato alla retribuzione di posizione</u>	€ 5.200,00
e)	Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 (art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006)	€ 12.191,36
f)	Incremento € 1.144,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 (art. 4 comma 1 CCNL 14.5.2007), <u>destinato alla retribuzione di posizione</u>	€ 10.296,00
g)	Incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003 (art. 4 comma 4 CCNL 14.5.2007)	€ 11.147,00
h)	Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo lordo, pari a € 478,40 (art.16 comma 1 CCNL 22.2.2010), <u>destinato alla retribuzione di posizione</u>	€ 4.784,00
i)	Incremento di un importo pari all'1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005 (art.16 comma 4 CCNL 22.2.2010), <u>destinati alla retribuzione di risultato</u>	€ 12.671,82

j)	Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo, pari a € 611,00 (art.5 comma 1 CCNL 3.8.2010)	€ 6.721,00
k)	Incremento di un importo pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007 (art.5 comma 4 CCNL 3.8.2010), <u>destinati alla retribuzione di risultato</u>	€ 7.162,80
Totale		€ 74.606,96

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

l)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 sino al 31/12/2020; tali risorse sono <u>destinate alla retribuzione di posizione</u> - (art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 23.12.1999):	€ 29.245,11
m)	Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999):	€ 132.755,82
n)	Risorse necessarie per compensare le maggiori e nuove responsabilità correlate al trasferimento o delega all'ente di nuove competenze ovvero all'incremento dei servizi per l'espletamento di nuove attività (art. 26, comma 3 CCNL 23.12.1999), nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Tale incremento è stato quantificato nell'anno 2020 in euro 210.163,84 e finanziato per il 57%, pari ad un importo di euro 119.793,39, ai sensi direttive del Presidente di cui alla deliberazione n.144 del 26.10.2020	€ 119.793,39
Totale		€ 281.794,32

Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità destinate nell'anno 2020 al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza (come certificate in data 2.12.2020 dal collegio dei revisori)		€ 495.525,52
---	--	---------------------

o)	Incremento di un importo pari all'1,53% del monte salari della dirigenza per l'anno 2015, ai sensi art.56, c.1 CCNL 17.12.2020, destinati in parte alla retribuzione di posizione ed in parte alla retribuzione di risultato	€ 12.470,00
UNICO IMPORTO ANNUALE (art.57, c.2, lett.a) CCNL 17.12.2020)		€ 507.995,52

Ulteriori incrementi stabili previsti dai CCNL		
p)	Incremento stabile ex art.57 c.2 lett.c) CCNL 17.12.2020 (triennio 2016-2018), corrispondente alle R.I.A. non più corrisposti ai dirigenti cessati dal servizio negli anni precedenti (in misura intera in ragione d'anno)	€ 14.776,03
q)	Incremento stabile ex all'art.39 cc.1 e 2 ccnl 16/7/2024 (triennio 2019-2021), pari al 2,01% del monte salari 2018 - per finanziamento incrementi retribuzione posizione e risultato dirigenza	€ 11.642,00
Totale risorse stabili:		€ 534.413,55

SEZIONE II Risorse variabili		
a)	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, ai sensi art.26 c.2 CCNL 23.12.1999, qualora sussista la capacità di bilancio. Tale voce non viene inserita nel fondo ai sensi deliberazione del Presidente n. 137 del 25/09/2024	€ -
b)	Risorse ex art.57 comma 2 lett.e) CCNL 17.12.2020, autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali, condizionati alla propria capacità di bilancio. Tale voce non viene inserita nel fondo ai sensi deliberazione del Presidente n. 137 del 25/09/2024	€ -
c)	Risorse ex art.57 comma 2 CCNL 17.12.2020 per risparmi provenienti dal fondo anno precedente (che incrementano, una tantum, le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo) - Importo espunto dal fondo dirigenza 2023 e destinato definitivamente al fondo 2024 ai sensi art.2 c.5 e dichiarazione a verbale n.2 del CCI economico dirigenza 2023	€ 20.000,00

Ulteriori incrementi variabili previsti dai CCNL		
c)	Incremento una tantum ex art.57 c.2 lett.c) CCNL 17.12.2020 (triennio 2016-2018), corrispondente ai ratei delle R.I.A. non più corrisposti ai <u>dirigenti cessati dal servizio nell'anno precedente a quello in corso</u> (nei limiti delle mensilità NON erogate nell'anno precedente a seguito della cessazione)	€ -
Totale risorse variabili:		€ 20.000,00

SEZIONE III (eventuali) Decurtazioni del Fondo		
a)	Decurtazione per conglobamento nel tabellare di quota parte della retribuzione di posizione dirigenziale ex art.1 comma 3 CCNL 12.2.2002 (corrispondente ad euro 3.357,00 x 9 funzioni dirigenziali in essere all'1/9/2001 al netto reintegro risorse, ex art.1 c.6 ccnl 12/02/2002, per le 6 funzioni dirigenziali venute meno successivamente all'1/9/2001)	-€ 10.021,00
b)	Riduzione dell'importo della retribuzione di posizione e risultato relativa a una posizione dirigenziale soppressa nel 2011. L'importo complessivo del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato è stato ridotto dell'ammontare complessivo di euro 26.426,40, corrispondente alla retribuzione di posizione dirigenziale già ricoperta con contratto a tempo determinato, pari ad euro 22.000,00 annui, cui si aggiunge una percentuale di retribuzione di risultato pari al 20,12%, come da accordo sulla ripartizione del fondo per l'anno 2011, e, quindi, ulteriori euro 4.426,40.	-€ 26.426,40
c)	Decurtazione a regime intero anno per cessazione di 1 posizione dirigenziale avvenuta nell'anno 2015 (pareri MEF marzo 2016)	-€ 40.355,87
d)	Decurtazione a regime intero anno per cessazione di 3 posizioni dirigenziali avvenute nell'anno 2016 (pareri MEF marzo 2016)	-€ 115.221,27
		-€ 192.024,54
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:		-€ 192.024,54
di cui risorse variabili:		zero

SEZIONE IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a)	A) Fondo tendenziale	
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 534.413,55
	Risorse variabili	€ 20.000,00
	Totale fondo tendenziale	€ 554.413,55
b)	B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
	decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 192.024,54
	decurtazioni risorse variabili	zero
	Totale decurtazioni Fondo tendenziale	-€ 192.024,54
c)	C) Fondo sottoposto a certificazione	
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 342.389,01
	Risorse variabili	€ 20.000,00
	TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 362.389,01

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Destinazioni del Fondo non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal presente CCI, sottoposto a certificazione

Per l'anno 2024, le poste non soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCI, ammontano a complessivi euro **87.686,42**, così articolate:

- a) Retribuzione di posizione minima obbligatoria, come regolata dai contratti collettivi nazionali: euro **76.336,02** (pari a € 12.722,67, ex art.37 c. 6 CCNL 16/7/2024, e commisurata a 6 posizioni dirigenziali);
- b) Retribuzione di risultato nella misura minima obbligatoria, come regolata dai contratti collettivi nazionali: euro **11.450,40** (pari al 15%, ex art.57 c.3 CCNL 17/12/2020, e calcolata sulla retribuzione di posizione minima di cui al punto a).

SEZIONE II - Destinazioni del Fondo specificamente regolate dal presente CCI, sottoposto a certificazione

Per l'anno 2024, le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCI, ammontano a complessivi euro **274.602,59**, così articolate:

- a) Maggior retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesatura attualmente vigente, rispetto al minimo contrattuale di cui al punto a) della precedente Sezione: euro **162.000,98**;
- b) Maggiore retribuzione di risultato, rispetto al minimo contrattuale di cui al punto b) della precedente Sezione: euro **112.601,61**.

SEZIONE III – Destinazioni del Fondo ancora da regolare

0 (zero)

SEZIONE IV: Sintesi dei valori di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, sottoposto a certificazione

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 87.786,42
b)	Totale destinazioni specificatamente regolate dal presente CCI	€ 274.602,59
c)	Totale destinazioni ancora da regolare	zero
<i>Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 362.389,01

SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa (per retribuzione di posizione dirigenza) di ammontare complessivo pari ad euro **238.337,00** sono coperte dalle risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (pari a complessivi euro **342.389,02**, già al netto delle decurtazioni stabili).

Si precisa che

- le voci del fondo che i CCNL specificamente destinano alla retribuzione di posizione ammontano a euro **56.246,11** (voci *d, f, h, j, l* del Modulo I) – Sezione I); le risorse che il CCI assegna alla retribuzione di posizione della dirigenza sono pari a euro **238.337,00**, per cui è ampiamente rispettato il vincolo di destinazione specifica delle predette risorse;
- le voci del fondo che i CCNL specificamente destinano alla retribuzione di risultato ammontano a euro **19.834,62** (voci *i e k* del Modulo I) – Sezione I); le risorse che il CCI assegna alla retribuzione di risultato della dirigenza sono pari a euro **124.052,01**, per cui è ampiamente rispettata la destinazione specifica delle predette risorse;
- tutte le altre voci alimentano il fondo e sono utilizzabili sia per la retribuzione di posizione sia per la retribuzione di risultato.

La consistenza dell'attuale fondo consente quindi la copertura delle retribuzioni di posizione e l'erogazione di una retribuzione di risultato in misura superiore al minimo contrattualmente previsto.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che la retribuzione di risultato è attribuita secondo criteri di selettività previsti dal sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, approvato con deliberazione del Vice Presidente n.146 del 31/10/2019 e successivamente aggiornato con delibera del Presidente n.219 del 13/1/2021, reperibile sul sito istituzionale dell'ente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente rispetto al presente contratto

**Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Tabella 1 - Costituzione del fondo

	DET.2024/616	DET.2023/549	
	Fondo 2024	Fondo 2023	Differenza 2024-2023
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate			
Importo complessivamente destinato al finanziamento del <u>trattamento di posizione e di risultato</u> di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999)	€ 97.910,98	€ 97.910,98	€ -
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993 per l'adeguam.dei tratt. economici precedentemente riconosciuti agli importi di cui all'art.26 c,1 lett C) CCNL 23.12.1999	€ 41.213,26	€ 41.213,26	€ -
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Importo di un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (art. 26 comma 1 lett. d) CCNL 23.12.1999)	€ 4.432,98	€ 4.432,98	€ -
Incremento di un importo annuo di 520,00 euro delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001 (art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006), destinato alla retribuzione di posizione	€ 5.200,00	€ 5.200,00	€ -
Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 (art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006)	€ 12.191,36	€ 12.191,36	€ -
Incremento € 1.144,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 (art. 4 comma 1 CCNL 14.5.2007), destinato alla retribuzione di posizione	€ 10.296,00	€ 10.296,00	€ -
Incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003 (art. 4 comma 4 CCNL 14.5.2007)	€ 11.147,00	€ 11.147,00	€ -
Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo lordo, pari a € 478,40 (art.16 comma 1 CCNL 22.2.2010), destinato alla retribuzione di posizione	€ 4.784,00	€ 4.784,00	€ -

Incremento di un importo pari all'1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005 (art.16 comma 4 CCNL 22.2.2010), destinati alla retribuzione di risultato	€ 12.671,82	€ 12.671,82	€ -
Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo, pari a € 611,00 (art.5 comma 1 CCNL 3.8.2010)	€ 6.721,00	€ 6.721,00	€ -
Incremento di un importo pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007 (art.5 comma 4 CCNL 3.8.2010), destinati alla retribuzione di risultato	€ 7.162,80	€ 7.162,80	€ -
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 <u>sino al 31/12/2020</u> ; tali risorse sono <u>destinate alla retribuzione di posizione</u> - (art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 23.12.1999):	€ 29.245,11	€ 29.245,11	€ -
Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999):	€ 132.755,82	€ 132.755,82	€ -
Risorse necessarie per compensare le maggiori e nuove responsabilità correlate al trasferimento o delega all'ente di nuove competenze ovvero all'incremento dei servizi per l'espletamento di nuove attività (art. 26, comma 3 CCNL 23.12.1999), nell'ambito delle capacità di bilancio.	€ 119.793,39	€ 119.793,39	€ -
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità destinate nell'anno 2020 al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza	€ 495.525,52	€ 495.525,52	€ -
Incremento di un importo pari all'1,53% del monte salari della dirigenza per l'anno 2015, ai sensi art.56, c.1 CCNL 17.12.2020, destinati in parte alla retribuzione di posizione ed in parte alla retribuzione di risultato	€ 12.470,00	€ 12.470,00	€ 0,00
UNICO IMPORTO ANNUALE (art.57, c.2 CCNL 17.12.2020)	€ 507.995,52	€ 507.995,52	€ -

Ulteriori incrementi stabili previsti dai CCNL			
Incremento stabile ex art.57 c.2 lett.c) CCNL 17.12.2020 (triennio 2016-2018), corrispondente alle R.I.A. non più corrisposti ai dirigenti cessati dal servizio negli anni precedenti (in misura intera in ragione d'anno)	€ 14.776,03	€ 9.811,26	€ 4.964,77
Incremento stabile ex all'art.39 cc.1 e 2 ccnl 16/7/2024 (triennio 2019-2021), pari al 2,01% del monte salari 2018 - per finanziamento incrementi retribuzione posizione e risultato dirigenza	€ 11.642,00	€ -	€ 11.642,00
Totale risorse stabili:	€ 534.413,55	€ 517.806,78	€ 16.606,77

Risorse variabili			
Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, ai sensi art.26 c.2 CCNL 23.12.1999, qualora sussista la capacità di bilancio. Tale voce non viene inserita nel fondo ai sensi deliberazione del Presidente n. 137 del 25/09/2024	€ -	€ -	€ -
Risorse ex art.57 comma 2 lett.e) CCNL 17.12.2020, autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali, condizionati alla propria capacità di bilancio. Tale voce non viene inserita nel fondo ai sensi deliberazione del Presidente n. 137 del 25/09/2024	€ -	€ -	€ -
Risorse ex art.57 comma 2 CCNL 17.12.2020 per risparmi provenienti dal fondo anno precedente (che incrementano, una tantum, le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo) - Importo espunto dal fondo dirigenza 2023 e destinato definitivamente al fondo 2024 ai sensi art.2 c.5 e dichiarazione a verbale n.2 del CCI economico dirigenza 2023	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ -

Ulteriori incrementi variabili previsti dai CCNL			
Incremento una tantum ex art.57 c.2 lett.c) CCNL 17.12.2020 (triennio 2016-2018), corrispondente ai ratei delle R.I.A. non più corrisposti ai dirigenti cessati dal servizio nell'anno precedente a quello in corso (nei limiti delle mensilità NON erogate nell'anno precedente a seguito della cessazione)	€ -	€ 6.750,64	-€ 6.750,64
Totale risorse variabili	€ 20.000,00	€ 26.750,64	-€ 6.750,64

Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per conglobamento nel tabellare di quota parte della retribuzione di posizione dirigenziale ex art.1 comma 3 CCNL 12.2.2002	-€ 10.021,00	-€ 10.021,00	€ -
Riduzione dell'importo della retribuzione di posizione e risultato relativa a una posizione dirigenziale soppressa nel 2011	-€ 26.426,40	-€ 26.426,40	€ -
Decurtazione a regime intero anno per cessazione di una posizione dirigenziale avvenuta nell'anno 2015 (pareri MEF marzo 2016)	-€ 40.355,87	-€ 40.355,87	€ -
Decurtazione a regime intero anno per cessazione di 3 posizioni dirigenziali avvenute nell'anno 2016 (pareri MEF marzo 2016)	-€ 115.221,27	-€ 115.221,27	€ -
Totale decurtazioni del Fondo	-€ 192.024,54	-€ 192.024,54	€ 0,00

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 534.413,55	€ 517.806,78	€ 16.606,77
Risorse variabili	€ 20.000,00	€ 26.750,64	-€ 6.750,64
Decurtazioni	-€ 192.024,54	-€ 192.024,54	€ -
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 362.389,01	€ 352.532,88	€ 9.856,13

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023

	DET.2024/616	DET.2023/549	
	Fondo 2024	Fondo 2023	Differenza 2024-2023
Destinazioni del Fondo <u>non disponibili</u> alla contrattazione integrativa			
Retribuzione di posizione nella misura minima contrattuale ex art.37 c.6 ccnl 16/7/2024-triennio 2019 2021	€ 76.336,02	€ 69.199,02	€ 7.137,00
Retribuzione di risultato nella misura minima contrattuale del 15% ex art. 57 c.3 ccnl 17/12/2020-triennio 2016-2018 (commisurato alla retribuzione di posizione minima di cui sopra)	€ 11.450,40	€ 10.379,85	€ 1.070,55
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 87.786,42	€ 79.578,87	€ 8.207,55
Destinazioni del Fondo <u>specificamente regolate</u> dalla contrattazione integrativa			
Retribuzione di posizione	€ 162.000,98	€ 164.457,98	-€ 2.457,00
Retribuzione di risultato	€ 112.601,61	€ 108.496,03	€ 4.105,58
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 274.602,59	€ 272.954,01	€ 1.648,58
(eventuali) Destinazioni del Fondo ancora <u>da regolare</u>			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ -

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 87.786,42	€ 79.578,87	€ 8.207,55
Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa	€ 274.602,59	€ 272.954,01	€ 1.648,58
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ -
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 362.389,01	€ 352.532,88	€ 9.856,13

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione

Il bilancio dell'ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del Fondo della dirigenza (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) suddividendo le risorse tra posizione e risultato di modo specifico per ciascuna missione e programma dell'ente.

Nel momento in cui vengono stabiliti in bilancio gli stanziamenti dei capitoli, viene collegato contabilmente ai relativi capitoli di spesa l'importo massimo teorico (per retribuzione di posizione e risultato) virtualmente spettate ciascun dirigente percettore.

Il complesso degli importi massimi teorici percepiti dallo staff dirigenziale non può superare l'importo del fondo con riferimento all'importo proposto per la certificazione.

Eventuali maggiori stanziamenti sui capitoli previsti in bilancio, in quanto definiti prima della costituzione del fondo e della stipula del CCI, saranno oggetto di variazione di bilancio in diminuzione nel corso dell'anno di riferimento.

Si attesta inoltre che il limite massimo del fondo della dirigenza, ex art.23 del D.Lgs.75/2017, pari ad euro 337.982.42, risulta rispettato per le ragioni di seguito esposte.

In base alla normativa vigente, al parere Mef n. 257831 del 18/12/2018 ed ai correlati riferimenti interpretativi formulati dallo stesso Dicastero e dalla magistratura contabile, sono da considerare **escluse dal predetto limite del fondo** le seguenti tipologie di risorse finanziarie, che contribuiscono alla costituzione del Fondo della dirigenza 2024:

- risorse per euro 20.000,00, derivanti da economie del Fondo dell'anno 2023 (come da disposizioni contenute nella relazione illustrativa e tecnica al D.lgs. n. 75/2017);

- risorse derivanti dai rinnovi contrattuali e destinate ai Fondi per il trattamento economico accessorio del personale (in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previsti nei quadri di finanza pubblica ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett.a) del Decreto Legge n. 135/2018 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 12/2019); trattasi nello specifico di:

- risorse per euro 12.470,00 ex art.56, c.1 CCNL 17.12.2020 (triennio 2016-2018)

- risorse per euro 11.642,00 ex art.39 c.1 CCNL 16/7/2024 (triennio 2019-2021)

SEZIONE II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che il Fondo della dirigenza dell'anno 2023, la cui quantificazione è stata effettuata con atto del Dirigente del Settore Risorse umane n° 549 del 21/9/2023, risulta così costituito:

Anno di riferimento	DET.2023/549	
	Importo del Fondo	Di cui risparmi provenienti dal fondo dell'anno precedente
2023	€ 352.532,88	€ 20.000,00

Poiché la contabilità legata agli utilizzi del fondo travalica il termine dell'esercizio finanziario con riferimento agli istituti premiali (retribuzione di risultato), il confronto fra il limite rappresentato dal fondo e l'effettiva gestione delle risorse è effettuato considerando sia le poste effettivamente utilizzate, riscontrabili dalla contabilità economico finanziaria alla data di redazione della presente relazione tecnico-finanziaria, sia le eventuali voci del fondo ancora eventualmente da perfezionare.

La ripartizione del Fondo della dirigenza 2023, ai sensi del relativo CCI sottoscritto in data 11/12/2023, era così suddivisa:

- **retribuzione di posizione: 66,28%**, pari a euro 233.657,00; si attesta che l'importo a consuntivo della retribuzione di posizione 2023 ammonta ad euro 196.347,50, tenuto conto della minore retribuzione di posizione erogata in ragione dell'incarico dirigenziale vacante;
- **retribuzione di risultato: 33,72%**, pari ad euro 118.875,88; si attesta che l'importo destinato a consuntivo alla retribuzione di risultato 2023 ammonta ad euro 136.185,38, tenuto conto della minore retribuzione di posizione erogata ed al netto dell'importo di euro 20.000,00 espunto dal fondo 2023, ai sensi dell'art.2 c.5 del CCI 2023 (e destinato una tantum al fondo dell'anno 2024),.

A titolo di retribuzione di risultato 2023, nel mese di luglio 2024, sono stati erogati euro 134.033,11 (con un risparmio destinato ad economie di bilancio pari ad euro 2.152,27).

Si attesta infine che è stato rispettato il tetto massimo del fondo ex art.23 del D.Lgs.75/2017, pari ad euro 337.982.42.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Al fine della puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione, viene fatto rinvio i capitoli inseriti nella annualità 2024 del D.U.P: 2024/2026, approvato con delibera del Consiglio Provinciale n° 5 del 19/2/2024.

Si specifica che gli importi stanziati in via previsionale in eccedenza rispetto all'effettivo importo del fondo saranno oggetto di variazione di bilancio in diminuzione.

Poiché il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi a carico ente (per contributi ed IRAP ai sensi di legge), come da indicazioni contenute nelle note applicative, si dà conto anche della capienza dei capitoli di bilancio che finanziano i suddetti oneri riflessi.

Il numero dei posti dirigenziali destinatari per l'anno 2024 delle risorse del fondo è pari a 6, di cui 3 posizioni attualmente vacanti ed assegnate ad interim ad altri dirigenti (nello specifico: una posizione dirigenziale risulta vacante per l'intero anno 2024, la seconda lo è divenuta a decorrere dall'1/5/2024, a seguito del pensionamento di un dirigente in data 30/4/2024, e l'ultima è divenuta vacante dal 26/9/2024, per scadenza di un incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 c.1 TUEL, la cui ricopertura è prevista a decorrere dall'1/12/2024).

Tenendo conto di tutte le 6 posizioni dirigenziali potenziali, la retribuzione di posizione media pro-capite risulta pari a euro 39.722,83 annui lordi su 13 mensilità e la retribuzione di risultato media pro-capite teorica (nell'ipotesi in cui tutte le valutazioni si collochino in prima fascia) ammonta ad euro 20.675,34.

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo integralmente coperti.

Si attesta che dal presente contratto non derivano costi indiretti

Cremona, lì 28/11/2024

LA PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

(dr.ssa Barbara Faroni)

Documento firmato digitalmente