

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE - PARTE ECONOMICA – PER L' ANNO 2015.**

Il giorno 10.11.2015 presso una sala dell'Amministrazione provinciale in Corso Vittorio Emanuele II n. 17 a Cremona, le parti hanno raggiunto il seguente accordo in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente, in ordine alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2015.

Le parti concordano quanto segue.

1. Alla luce della riduzione del personale già registrata ovvero in previsione, le parti danno atto che è possibile attuare una riduzione proporzionale, rispetto al consuntivo 2014, degli importi destinati al finanziamento della progressione economica e dell'indennità di comparto.

2. Per quanto attiene alle indennità contrattualmente previste e direttamente connesse all'organizzazione dei servizi (art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999) nonché all'indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999), le parti danno atto che il permanere degli assetti organizzativi, a fronte di una contenuta riduzione del numero dei destinatari, consente di prevedere che le risorse necessarie per il loro pagamento siano ridotte rispetto al consuntivo 2014 in misura corrispondente alla riduzione dei destinatari; per quanto attiene all'indennità di reperibilità, le risorse verranno ridotte con riferimento alla nuova organizzazione del servizio presso il settore Manutenzione e sviluppo stradale a partire da luglio 2015.

3. Per quanto attiene all'indennità di responsabilità, le parti destinano a tale scopo le risorse necessarie al pagamento delle indennità attualmente in essere e di quelle connesse alla assegnazione di specifiche responsabilità discendenti dall'attuazione del Codice dell'amministrazione digitale.

4. Le parti prendono atto che il fondo destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato delle alte professionalità e delle posizioni organizzative è quantificato in € 355.000,00, comprensivo anche delle indennità ex art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995.

5. Per quanto riguarda la restante disponibilità del fondo, le parti danno atto che essa sarà destinata a corrispondere gli incentivi relativi :

- al piano per la transitabilità delle strade, relativo alla stagione invernale 2014/2015, negli importi, con le modalità e i destinatari già previsti nella d.g.p. 257/2014 e nella determinazione n. 859/2014;
- alla produttività individuale dei dipendenti.

6. Le parti concordano quanto segue in ordine alle modalità di ripartizione del budget destinato alla produttività e sul calcolo delle spettanze individuali:

- a) l'incentivo è riconosciuto a tutti i dipendenti di ruolo e a tempo determinato con almeno 90 gg di presenza effettiva in servizio; al di sotto di questa soglia non è riconosciuto alcun incentivo. Vengono considerate presenza a questo fine: la maternità obbligatoria, il congedo parentale al 100%, le terapie salvavita, la malattia figlio 100%, i permessi ex 104 a giorni, i permessi ex art. 19, le ferie, i permessi per donazione AVIS, il distacco sindacale. Il sabato e la domenica sono conteggiati solo se effettivamente lavorati. Il distacco sindacale è altresì regolato dal successivo art. 8. Per i part-time verticali o misti la soglia di 90 giorni è proporzionata ai giorni lavorati nella settimana. La soglia dei 90 giorni non si applica al personale temporaneamente assegnato in convenzione ai Comuni, al quale la produttività è riconosciuta in misura proporzionale ai mesi di permanenza presso la Provincia, intendendosi per un mese la permanenza per 16 o più giorni di calendario, o alla percentuale di assegnazione presso i due enti in caso di assegnazione parziale;
- b) alla luce del budget generale, viene definito il budget individuale per ciascun dipendente, considerato al 100% e con riferimento al suo inquadramento (posizione

- iniziale tabellare della categoria);
- c) Il budget di settore si determina sommando i budget individuali dei dipendenti oggetto di valutazione; non hanno pertanto rilievo le variazioni nella composizione dei settori durante l'anno.
  - d) il calcolo dell'incentivo individuale effettivo avviene in base al punteggio di valutazione e alla percentuale di part-time e, per il personale in convenzione, ai mesi di permanenza o alla percentuale di assegnazione.
  - e) i risparmi conseguenti alle valutazioni, al part-time e al personale in convenzione vengono ridistribuiti all'interno dei singoli settori, in proporzione, limitatamente a coloro che hanno acquisito un punteggio superiore a 60 punti;
  - f) calcolato l'incentivo individuale, su questo si applica l'abbattimento percentuale dovuto a eventuali provvedimenti disciplinari. I risparmi conseguenti ai provvedimenti disciplinari confluiscono nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo. L'abbattimento opera come segue: rimprovero verbale 2%;-rimprovero scritto 5%; -multa 8%; -sospensione dal servizio per 1 giorno 10%; -sospensione dal servizio per 2 giorni 12%; -sospensione dal servizio per 3 giorni 20%; -sospensione dal servizio per 4 giorni 22%;-sospensione dal servizio per 5 giorni 25%- sospensione dal servizio per 6 giorni 30%; -sospensione dal servizio per 7 giorni 32%; -sospensione dal servizio per 8 giorni 35%; -sospensione dal servizio per 9 giorni 40%; - sospensione dal servizio per 10 giorni 45%; -sospensione dal servizio da 11 giorni a sei mesi 50% fino ad un mese, indi 100%; -licenziamento 100%.

7. Il meccanismo di cui all'art. 6 si applica a partire dalla liquidazione della produttività a valere sul fondo 2015. Le parti concordano di applicare il meccanismo di cui all'art. 6 anche sulla liquidazione degli incentivi di competenza 2014 che verranno pagati a luglio 2015.

8. Per quanto riguarda il personale in distacco sindacale, le parti confermano che la partecipazione all'incentivazione della produttività di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999, prevista dall'art. 47 comma 2 del CCNL 14.9.2000, si realizza mediante l'attribuzione a detto personale di una valutazione individuale pari alla media delle valutazioni del settore di originaria appartenenza.

9. Le parti si impegnano a rivedere l'applicazione delle indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità per quanto attiene ai criteri per la individuazione delle posizioni di lavoro incentivabili, degli importi oggetto di erogazione e delle modalità di verifica del permanere delle condizioni organizzative che hanno determinato la incentivazione delle funzioni.

10. Le parti concordano la disapplicazione immediata del sistema di bilanciamento tra produttività e incentivi specifici di cui all'art.3 del contratto decentrato, parte normativa, quadriennio 2012/2015, già a partire dagli importi oggetto di erogazione nell'anno in corso a coloro che hanno partecipato al piano finalizzato al miglioramento delle condizioni di transitabilità delle strade provinciali nel periodo invernale 2013/2014.

11. Le parti si impegnano a mantenere aperta e ad alimentare la comunicazione, lo scambio di informazioni ed il confronto in vista di una relazione più trasparente ed efficace nell'interesse dell'ente e dei suoi dipendenti.

Cremona, 10.11.2015  
per la parte pubblica  
Il presidente della delegazione trattante  
f.to Rinalda Bellotti

per la parte sindacale  
F.to UIL FPL Massimiliano Castellone  
CISL FP Fausto Mazzullo  
CGIL FP Maria Teresa Perin  
RSU  
F.to Erfini, Roncaglio, Bassini, Toderini,  
Mombelli, Antoniazzi, Spotti, Rizzi,  
Trivella.

