



ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DIRIGENZA - PARTE ECONOMICA

ANNO 2022

A seguito della verifica effettuata dal Collegio dei Revisori con parere n. 17/2022, protocollo n. 94637 del 12.12.2022, nonché dell'autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della preintesa dell'accordo decentrato integrativo siglata in data 30/11/2022, espressa con deliberazione presidenziale n. 218 del 19/12/2022.

In data 21.12.2022 con modalità telematiche

tra

la delegazione trattante di parte pubblica, nelle persone

del Segretario Generale

Carmelo Fontana (Presidente)

della Dirigente

Barbara Faroni

della posizione organizzativa

Andrea Carli

e

la delegazione di parte sindacale - collegata in videoconferenza - nelle persone di:

Fausto Mazzullo CISL FP

Ruggiero Di Pace FEDIRETS-DIREL

Richiamati:

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area dirigenziale e, in particolare, il CCNL sottoscritto in data 17.12.2020 per il triennio 2016-2018, che all'art. 45, individua le materie oggetto di contrattazione integrativa, tra le quali si annovera, al comma 1, lett. a), il criterio di riparto del Fondo tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata al risultato;

- il contratto collettivo integrativo per l'area dirigenziale della Provincia di Cremona, parte normativa – triennio 2021-2023, sottoscritto il 30 novembre 2021;

Premesso che:

- a) l'art. 3, comma 9 del CCNL 17/12/2020 dispone che *“Le clausole del presente titolo, nonché quelle previste, rispettivamente nel Titolo II della Sezione II, nel Titolo II della Sezione III e nel Titolo II della Sezione IV sostituiscono integralmente, per il personale destinatario del presente CCNL, tutte le disposizioni in materia di relazioni sindacali previste nei precedenti CCNL di provenienza, le quali sono pertanto disapplicate”*;
- b) l'art. 8, comma 1, del CCNL 17/12/2020 prevede, al comma 1, che *“1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui agli artt. 45, 66 e 99 indicate nelle tre distinte sezioni del presente CCNL. Le materie di cui all'art. 45, comma 1, lett. a), ed all'art. 66, comma 1, lett. a) sono negoziate con cadenza annuale”*;
- c) in data 30 novembre 2021 è stato sottoscritto il CCDI – parte normativa - per l'area dirigenziale della Provincia di Cremona;
- d) con deliberazione presidenziale n. 147 del 12/9/2022 è stata costituita la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 4, CCNL 17/12/2020, nella persona del Segretario Generale della Provincia di Cremona, della Dirigente del Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei e della Posizione Organizzativa del medesimo settore;
- e) sulla scorta di determinazione dirigenziale n. 553 del 4/11/2022 e deliberazione presidenziale n. 179 del 2/11/2022, sono state quantificate in Euro 321.409,30 le risorse finanziarie destinate al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2022, in conformità alla disciplina del fondo per la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 57 CCNL 17/12/2020;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art. 1

Ambito di applicazione

I. Il presente accordo si applica ai dirigenti della Provincia di Cremona assunti a tempo indeterminato ed incaricati ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs 267/2000 ed ha ad oggetto le modalità di ripartizione del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2022.

Art. 2

Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (art. 45, comma 1, lett.a) CCNL 17/12/2020).

1. Le risorse costituenti il fondo per l'anno 2022, quantificate in Euro 321.409,30, sono così ripartite:

- il **70,47%**, pari ad euro 226.493,20 destinato alla retribuzione di posizione e il **29,53%**, pari ad euro 94.916,10 destinato alla retribuzione di risultato.

2. Si riserva alla indennità di risultato del dirigente comunque incaricato di attività di coordinamento, ai sensi di quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance", il 7% del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato per il periodo dal 1/1/2022 al 31/7/2022.

3. La retribuzione di posizione, determinata sulla base della metodologia vigente di graduazione delle posizioni dirigenziali, è corrisposta entro i limiti minimi e massimi stabiliti dall'art. 54, comma 6, del CCNL 17/12/2020. Nell'ambito di tale graduazione si terrà conto anche dell'eventuale svolgimento dell'incarico di vicesegretario.

4. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nel corso dell'anno, come previsto dall'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020, sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato.

5. Per l'anno 2022, in relazione alla cessazione di un dirigente avvenuta con decorrenza 1/1/2022 e di un'altra unità dirigenziale con decorrenza 1/2/2022, una quota pari al 25% delle risorse relative retribuzione di posizione e di risultato teorica delle due posizioni dirigenziali vacanti, dedotti gli importi destinati alla percentuale riservata al Coordinatore e alle retribuzioni di risultato per gli incarichi ad interim, verrà destinata ad incrementare la retribuzione di risultato del fondo dirigenti dell'anno successivo.

Art. 3

Norme finali ed efficacia del presente accordo

1. Le parti concordano che per quanto non richiamato nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni legislative, dei contratti nazionali vigenti ed al contratto decentrato integrativo per l'Area Dirigenziale (Parte normativa triennio 2021-2023).

2. Il presente accordo ha valore di preintesa tra le parti. La definitiva sottoscrizione potrà intervenire esclusivamente dopo il perfezionamento dell'iter previsto dall'art. 8 del CCNL del 17/12/2020.

Visto, letto e sottoscritto

Per la delegazione trattante

di parte sindacale

Fausto Mazzullo CISL FP

Ruggiero Di Pace FEDIRETS-DIREL

Per la delegazione trattante

di parte pubblica

Segretario Generale
Carmelo Fontana

Dirigente
Barbara Faroni

posizione organizzativa
Andrea Carli