



**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI N. 17 DEL 9 dicembre 2022
SU COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
INTEGRATIVE DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022**

IL COLLEGIO DEI REVISORI

costituito dal Rag. Franco Albertoni, Presidente, dal Rag. Maurizio Magotti e dal Dott. Fabio Donato Romano, componenti, nominato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 17 del 16 giugno 2021, con decorrenza dell'incarico a far data dal 30-6-2021 e fino al 29 giugno 2024, riunitosi in data odierna in videoconferenza utilizzando l'applicazione Google Meet, per prendere in esame la preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo per l'area della dirigenza - parte economica - relativamente all'anno 2022, che è stata definita in data 21 novembre 2022 e poi sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001;

RICHIAMATI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001, rubricato "Controlli in materia di contrattazione integrativa" e l'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/12/2020 del comparto Funzioni Locali che dispongono in ordine ai controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- l'art. 40, comma 3 - quinquies, 3 sexes, del D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali per la Dirigenza relativa al triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020;
- il CCDI per la Dirigenza relativa alla parte normativa triennio 2021-2023;
- l'art. 23, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che "... a decorrere dal 1 Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

PREMESSO CHE

lo scrivente Collegio ha rilasciato il parere n. 7 del 12/11/2021 sull'ipotesi di Contratto decentrato integrativo per l'Area Dirigenziale della Provincia di Cremona (triennio normativo 2021-2023) sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 3/11/2021;

ESAMINATI

i seguenti documenti relativi alla contrattazione decentrata integrativa anno 2022 trasmessi dal Servizio Ragioneria dell'Ente mediante posta elettronica in data 2 dicembre 2022:

- la deliberazione del Presidente n. 179 del 2/11/2022 avente ad oggetto “Direttive in merito alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza per l’anno 2022 ed alla successiva fase di contrattazione”;
- la determinazione n. 553 del 4/11/2022 del Dirigente del Settore Risorse Umane con la quale è stato costituito il Fondo anno 2022 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale di cui all’art. 57 del CCNL 17/12/2020;
- la preintesa negoziale per la stipulazione del Contratto Decentrato Integrativo del personale dirigente della Provincia di Cremona, definita in data 21/11/2022 e poi sottoscritta in data 30/11/2022;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sulla predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, redatte secondo gli schemi indicati dalla circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;

VERIFICATO CHE

- le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state predisposte nel rispetto delle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- in conformità a quanto previsto dall’art. 23, comma 2, del Dlgs. 75/2017, l’importo del Fondo per la contrattazione 2022 ammonta ad Euro 321.409,30 e rispetta il tetto massimo di legge relativo al corrispondente importo dell’anno 2016 pari ad Euro 337.982,42;
- i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili, contenute nella preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo 2022 non sono in contrasto con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, ed in particolare con il CCNL del 17/12/2020;
- è stato correttamente costituito l’unico importo annuale, ai sensi dell’art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 17.12.2020 Area Dirigenza Funzioni Locali, mentre non risultano inserite nel fondo risorse autonomamente stanziare dall’ente, ai sensi dell’art. 57, comma 2, lett. e);
- i criteri previsti per l’utilizzazione del fondo delle risorse decentrate dell’area della dirigenza per l’anno 2022 risultano essere rispettosi delle disposizioni di legge e dei principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;
- è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo (aventi carattere di certezza e stabilità);
- le risorse economico – finanziarie, occorrenti all’utilizzo del fondo per l’anno 2022, risultano stanziate nei relativi interventi del bilancio di competenza;

ACCERTATO ALTRESI’ CHE

- l’Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
- la situazione e la dinamica finanziaria dell’Ente sono appropriate e rientranti nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- l’Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l’anno 2021 e rispetta nell’esercizio 2022 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;

- -l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;
- nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente risultano pubblicati i dati di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs. n. 33/2013 per quanto di competenza dell'Amministrazione Provinciale;

tutto ciò premesso, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

- sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente sia ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale;
- sulla compatibilità legislativa e contrattuale rispetto all'ipotesi di contratto;

certificando, contestualmente, la costituzione del fondo di cui all'art. 57 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2022, effettuata con determinazione del dirigente del personale n. 553 del 4/11/2022 nel rispetto delle disposizioni normative e dei contratti collettivi e, in particolare, del tetto massimo di spesa di cui all'art.23 D. lgs.75/2017.

Il Collegio dei Revisori dei Conti raccomanda:

- che l'erogazione delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di risultato avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e venga trasmessa al Collegio dei Revisori la relazione sulla performance e la certificazione del Nucleo di Valutazione;
- che dopo la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sull'erogazione delle risorse decentrate, si proceda alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto collettivo decentrato integrativo nonché delle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria.

Cremona, 9 dicembre 2022

Il Collegio dei Revisori

Rag. Franco Albertoni - Presidente

Rag. Maurizio Magotti

Dott. Fabio Donato Romano

Documento informatico f.to digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa