



Provincia di Cremona

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI N. 9 DEL 25/11/2021
IN ORDINE A QUANTO PREVISTO DALL'ART. 8, COMMA 6, DEL CCNL
17.12.2020 SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E
SULLA IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'AREA
DELLA DIRIGENZA, PARTE ECONOMICA, ANNO 2021.**

IL COLLEGIO DEI REVISORI

costituito dal rag. Franco Albertoni, Presidente, dal rag. Maurizio Magotti e dal dott. Fabio Donato Romano, componenti, nominato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 17 del 16 giugno 2021, con decorrenza dell'incarico a far data dal 30 giugno 2021 e fino al 29 giugno 2024, riunitosi in data odierna, per prendere in esame l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'area della dirigenza – parte economica - relativamente all'anno 2021, che è stata sottoscritta in data 16 novembre 2021 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001;

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”*, effettuato dall'Organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.12.2020 che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001.”*;

PREMESSO CHE

lo scrivente Collegio ha rilasciato il parere n. 7 del 12/11/2021 sull'ipotesi di Contratto decentrato integrativo per l'Area dirigenziale della Provincia di Cremona (Triennio normativo 2021-2023) sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 3/11/2021;

ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Dirigente del Settore Risorse Umane, avv. Rinalda Bellotti, che consiste in:

- pre-intesa per l'anno 2021 sull'utilizzo del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato previsto dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020 Area Dirigenziale comparto Funzioni locali, sottoscritta digitalmente dalle delegazioni trattanti in data 16 novembre 2021;
- relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della predetta ipotesi di contratto collettivo integrativo - redatta secondo lo schema della circolare della Ragioneria Generale dello Stato- a firma dell'Avv. Massimo Placchi, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

- relazione tecnico-finanziaria sulla predetta ipotesi di contratto collettivo integrativo -redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 - a firma dell'avv. Rinalda Bellotti, Dirigente del personale;
- determinazione n. 597/2021 del Dirigente del Settore Risorse Umane avente ad oggetto la "costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – anno 2021";
- deliberazione del Presidente n. 173/2021 avente ad oggetto "Direttive in merito alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza per l'anno 2021 ed alla successiva fase di contrattazione";

ESAMINATI ALTRESI'

i seguenti documenti funzionali all'espressione del parere in epigrafe:

- deliberazione del Presidente n. 117 del 03/06/2016, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione dell'Ente, aggiornato in ultimo con atto del Vice Presidente n. 146 del 31/10/2019;
- deliberazione del Presidente n. 66 del 31/03/2021, con la quale è stato approvato il "piano integrato per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza relativamente al triennio 2021 – 2023";
- deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 del 25/03/2021, con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione – DUP 2021–2023 ed il bilancio di previsione 2021–2023;
- deliberazione del Presidente n. 86 del 19/04/2021, relativa all'approvazione del ciclo della performance 2021 (PEG e piano degli indicatori dello S.S.A.);
- deliberazione del Presidente n. 9 del 20/01/2021 avente ad oggetto la "CCNL 2016/2018 FUNZIONI LOCALI AREA DIRIGENZA. COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA";
- deliberazione del Presidente n. 115/2021, con la quale è stata adottata l'ultima "relazione sulla performance relativamente all'anno 2020", predisposta ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e pubblicata sul sito istituzione ai sensi dell'art. 36 dell'apposito regolamento provinciale;
- verbale del Nucleo di Valutazione del 23/06/2021, con il quale è stata validata l'ultima relazione sulla performance relativamente all'anno 2020, come da documento pubblicato sul sito dell'Ente;

RILEVATO CHE

- 1) gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2021 sono stati così determinati (importi in euro):

Descrizione	Anno 2021
Risorse stabili	507.995,52
Risorse variabili	0,00
Decurtazioni permanenti (CCNL 12.02.2002, art. 1 comma 3, lett. E; Legge n. 147/2013, art. 1 comma 456; Legge n. 208/2015, art. 1 comma 236)	-192.024,54
Totale risorse	315.970,98

- 2) relativamente all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):

Ipotesi di utilizzo del fondo	Anno 2021
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	
Retribuzione di posizione	227.499,10
Indennità di risultato	88.471,88
Sub-totale	315.970,98
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	
Risorse ancora da contrattare	0,00
Economie del fondo accertate a consuntivo	0,00
Sub - totale	0,00
Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo	0,00
Totale risorse sottoposte a certificazione	315.970,98

- 3) le suddette destinazioni possono essere così suddivise fra spese fisse e spese variabili:

Destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa	Anno 2021
<i>Destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa</i>	315.970,98
<i>Destinazioni del fondo aventi natura variabile</i>	0,00
Totale risorse sottoposte a certificazione	315.970,98

- 4) il valore delle destinazioni delle risorse fisse e stabili è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (già ridotte ex 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, come di seguito dimostrato:

Verifica dell'equilibrio fra risorse fisse e destinazioni aventi carattere stabile	Anno 2021
Risorse fisse	507.995,52
Riduzione ex art. 1, comma 3, lett.e) del CCNL 2000 - 2001	-10.021,00
Consolidamento decurtazione permanente ex art. 1 comma 456, della Legge n. 147/2013	-26.426,40
Decurtazione fondo parte stabile a seguito della riduzione del personale - art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	-155.577,14
Totale risorse fisse aventi carattere stabile	315.970,98
Totale destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa	315.970,98
Differenza positiva destinata a finanziare istituti aventi natura variabile	0,00

- 5) ai fini della verifica del rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017, il prospetto mostra le seguenti risultanze:

Totale Fondo Dirigenza anno 2015 (al netto decurtazione MEF)	422.478,02
Differenza consistenza media dirigenti anni 2015-2016 (dirigenti in servizio all'1.1.12.2015: 10 dirigenti in servizio al 31.12.2015: 9 dirigenti in servizio all'1.1.12.2016: 9 dirigenti in servizio al 31.12.2016: 6)	2
% percentuale decurtazione applicata (2/10)	20%
Importo decurtazione	84.495,60
Tetto massimo fondo dirigenza ai sensi art.23 D. Lgs.75/2017	337.982,42
Fondo dirigenza 2021	315.970,98

EFFETTUATE

- 6) le verifiche sulla conformità della costituzione e dell'utilizzo del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato per l'anno 2021 dell'area dirigenziale alla normativa vigente in materia ed ai vincoli derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e con riguardo agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

VERIFICATO CHE

- 7) è stato correttamente costituito l'unico importo annuale, ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 17.12.2020 Area Dirigenza Funzioni Locali, mentre non risultano inserite nel fondo risorse autonomamente stanziare dall'ente, ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. e);
- 8) in conformità a quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate dell'anno 2021 non supera il corrispondente importo determinato nell'anno 2015 (in ragione del mancato rispetto del patto di stabilità nell'anno 2016);
- 9) i criteri previsti per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate dell'area della dirigenza per l'anno 2021 risultano essere rispettosi delle disposizioni di legge e dei principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;
- 10) è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo (aventi carattere di certezza e stabilità);
- 11) le risorse economico – finanziarie, occorrenti all'utilizzo del fondo per l'anno 2021, risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

- 12) l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- 13) la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- 14) l'Ente rispetta nell'esercizio 2021 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
- 15) l'Ente rispetta nel 2021 il limite di spesa di personale di cui all'art. 1, comma 844, della L. 205/2017;
- 16) nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente risultano pubblicati i

dati di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs. n. 33/2013 per quanto di competenza dell'Amministrazione provinciale;

tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.12.2020,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

-sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente sia ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale;

-sulla compatibilità legislativa e contrattuale rispetto all'ipotesi di contratto;

certificando, contestualmente, la costituzione del fondo di cui all'art. 57 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2021, effettuata con determinazione del dirigente del personale n. 597/2021 nel rispetto dei dettami normativi e dei contratti collettivi e, in particolare, del tetto massimo di cui all'art.23 D.lgs.75/2017.

Il Collegio dei Revisori dei Conti raccomanda:

- che l'erogazione delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di risultato avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e venga trasmessa al Collegio dei Revisori la relazione sulla performance e la certificazione del Nucleo di Valutazione;
- che dopo la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sull'erogazione delle risorse decentrate, si proceda alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto collettivo decentrato integrativo nonché delle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria.

Rag. Franco Albertoni

Rag. Maurizio Magotti

Dott. Fabio Donato Romano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa