

Provincia di Cremona

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CCDI DIRIGENZA Anno 2020

Modulo I – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per le retribuzioni di posizione e risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2020, previsto dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999, è stato costituito con la determinazione del dirigente del settore risorse umane n. 465 del 30/10/2020 secondo e nel rispetto delle direttive impartite con atto del Presidente n. 144 del 26/10/2020.

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate:

a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999):	€	97.910,98
b)	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993 (art. 26 comma 1 lett. c) CCNL 23.12.1999	€	41.213,26
Totale			€ 139.124,24

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

c)	Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (art. 26 comma 1 lett. d) CCNL 23.12.1999)	€	4.432,98
d)	Incremento di un importo annuo di 520,00 euro delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001 (art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006), <u>destinato alla retribuzione di posizione</u>	€	5.200,00
e)	Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari dirigenti dell'anno 2001 (art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006)	€	12.191,36
f)	Incremento € 1.144,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 (art. 4 comma 1 CCNL 14.5.2007), <u>destinato alla retribuzione di posizione</u>	€	10.296,00
g)	Incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari dirigenti dell'anno 2003 (art. 4 comma 4 CCNL 14.5.2007)	€	11.147,00
h)	Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo lordo, pari a € 478,40 (art.16 comma 1 CCNL 22.2.2010), <u>destinato alla retribuzione di posizione</u>	€	4.784,00
i)	Incremento dell'1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 (art.16 comma 4 CCNL 22.2.2010), <u>destinati alla retribuzione di risultato:</u>	€	12.671,82
j)	Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo, pari a € 611,00 (art.5 comma 1 CCNL 3.8.2010)	€	6.721,00

k)	Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (art.5 comma 4 CCNL 3.8.2010), <u>destinati al solo risultato</u>	€ 7.162,80
Totale		€ 74.606,96

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

l)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 sino al 31/12/2019; tali risorse sono <u>destinate alla retribuzione di posizione</u> - (art. 26 co.mma 1 lett. g) CCNL 23.12.1999):	€ 29.245,11
m)	Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999):	€ 132.755,82
n)	Risorse necessarie per compensare le maggiori e nuove responsabilità correlate al trasferimento o delega all'ente di nuove competenze ovvero all'incremento dei servizi per l'espletamento di nuove attività (art. 26, comma 3 CCNL 23.12.1999), nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Tale incremento è stato da ultimo quantificato nell'anno in corso in euro 210.163,84 e finanziato per il 57%, pari ad un importo di euro 119.793,39 ai sensi delle direttive del Presidente di cui alla deliberazione n.144 del 26.10.2020	€ 119.793,39
Totale		€ 281.794,32

Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 495.525,52
--	--	---------------------

SEZIONE II Risorse variabili

a)	Introiti da sponsorizzazioni ex art.26 comma 1 lett.b) CCNL 23.12.1999, non integrati nel fondo ai sensi deliberazione del Presidente n. 144 del 26.10.2020	zero
b)	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, qualora sussista la capacità di bilancio. Tale voce non viene inserita nel fondo ai sensi deliberazione del Presidente n. 144 del 26.10.2020, in considerazione della situazione finanziaria dell'ente; si tratta di un incremento consentito dal CCNL 23.12.1999 (art. 26 comma 2), condizionato, peraltro, alle disponibilità di bilancio dell'ente.	zero
Totale risorse variabili:		€

SEZIONE III (eventuali) Decurtazioni del Fondo

a)	Decurtazione per conglobamento nel tabellare di quota parte della retribuzione di posizione dirigenziale ex art.1 comma 3 CCNL 12.2.2002 (corrispondente ad euro 3.357,00 x 9 funzioni dirigenziali in essere all'1/9/2001 al netto reintegro risorse, ex art.1 c.6 ccnl 12/02/2002, per le 6 funzioni dirigenziali venute meno successivamente all'1/9/2001)	-€ 10.021,00
b)	Riduzione dell'importo della retribuzione di posizione e risultato relativa a una posizione dirigenziale soppressa nel 2011. Si riduce l'importo complessivo del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato di un importo pari ad una posizione dirigenziale già ricoperta con contratto a tempo determinato, pari ad euro 22.000,00 annui, cui si aggiunge una percentuale di retribuzione di risultato pari al 20,12%, come da accordo sulla ripartizione del fondo per l'anno 2011, e, quindi, ulteriori euro 4.426,40, per complessivi euro 26.426,40;	-€ 26.426,40
c)	Decurtazione a regime intero anno per cessazione di una posizione dirigenziale avvenuta nell'anno 2015 (pareri MEF marzo 2016)	-€ 40.355,87
d)	Decurtazione a regime intero anno per cessazione di 3 posizioni dirigenziali avvenute nell'anno 2016 (pareri MEF marzo 2016)	-€ 115.221,27
Totale decurtazione fondo:		-€ 192.024,54
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:		-€ 192.024,54
di cui risorse variabili:		zero

SEZIONE IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a)	Fondo tendenziale	
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 495.525,52
	Risorse variabili	zero
	Totale fondo tendenziale	€ 495.525,52
b)	Decurtazioni del Fondo tendenziale	
	decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 192.024,54
	decurtazioni risorse variabili	zero
	Totale decurtazioni Fondo tendenziale	-€ 192.024,54
c)	Fondo sottoposto a certificazione	
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 303.500,98
	Risorse variabili	zero
	TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 303.500,98

**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**

Modulo II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCDI sottoposto a certificazione

Per l'anno 2020 le poste non soggette a specifica contrattazione, pari a complessivi euro 79.578,87, sono così articolate:

a) Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali: euro **69.199,02** (pari a € 11.533,17 per 6 posizioni dirigenziali – art. 5 CCNL 3.8.2010);

b) Retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai contratti collettivi nazionali: euro **10.379,85** (pari al 15% della retribuzione di posizione minima di cui al punto a).

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

a) Maggior retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesatura: euro **158.900,98**; (228.100,00 tot. a retr.posizione – 69.199,02 retr.pos.minima)

b) Maggior retribuzione di risultato rispetto alla percentuale minima prevista dal contratto nazionale: euro **65.021,13**. (75.400,98 tot. retr.risultato – 10.379,85 retr.ris.minima)

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

0 (zero)

SEZIONE IV: Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a)	Totale destinazioni non disponibili	€ 79.578,87
b)	Totale destinazioni regolate	€ 223.922,11
c)	Totale destinazioni ancora da regolare	zero
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione		€ 303.500,98

SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo:

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa (le retribuzioni di posizione per un ammontare complessivo di euro 228.100,00) sono coperte dalle risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (complessivi euro 303.500,98 al netto delle decurtazioni).

Si precisa che

- le voci del fondo che i contratti nazionali specificamente destinano alla retribuzione di posizione ammontano a euro 56.246,11 (voci *d, f, h, j, l* del modulo I – sezione I); le risorse che il contratto decentrato assegna alla posizione sono pari a euro 228.100,00, per cui è rispettata ampiamente la destinazione specifica delle risorse suddette;
- le voci del fondo che i contratti nazionali specificamente destinano alla retribuzione di risultato ammontano a euro 19.834,62 (voci *i e k* del modulo I – sezione I); le risorse che il contratto decentrato assegna al risultato sono pari a euro 75.400,98, per cui è rispettata ampiamente la destinazione specifica delle risorse suddette;
- tutte le altre voci alimentano il fondo e sono utilizzabili sia per la retribuzione di posizione sia per il risultato.

La consistenza dell'attuale fondo consente quindi la copertura delle retribuzioni di posizione e l'erogazione di una retribuzione di risultato in misura superiore al minimo contrattualmente previsto.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che la retribuzione di risultato è attribuita secondo criteri di selettività previsti dal sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvato, da ultimo con atto, del Vice Presidente n.146 del 31/10/2019, reperibile sul sito istituzionale dell'ente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente rispetto al presente contratto

Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 - Costituzione del fondo

	Fondo 2020	Fondo 2019	Differenza 2020-2019
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999):	€ 97.910,98	€ 97.910,98	€ 0,00
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993 (art. 26 comma 1 lett. c) CCNL 23.12.1999	€ 41.213,26	€ 41.213,26	€ 0,00
Incrementi contrattuali			
Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (art. 26 comma 1 lett. d) CCNL 23.12.1999)	€ 4.432,98	€ 4.432,98	€ 0,00
Incremento di un importo annuo di 520,00 euro delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001 (art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006), destinato alla retribuzione di posizione	€ 5.200,00	€ 5.200,00	€ 0,00
Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari dirigenti dell'anno 2001 (art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006)	€ 12.191,36	€ 12.191,36	€ 0,00
Incremento € 1.144,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 (art. 4 comma 1 CCNL 14.5.2007), destinato alla retribuzione di posizione	€ 10.296,00	€ 10.296,00	€ 0,00
Incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari dirigenti dell'anno 2003 (art. 4 comma 4 CCNL 14.5.2007)	€ 11.147,00	€ 11.147,00	€ 0,00
Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo lordo, pari a € 478,40 (art.16 comma 1 CCNL 22.2.2010), destinato alla retribuzione di posizione	€ 4.784,00	€ 4.784,00	€ 0,00
Incremento dell'1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 (art.16 comma 4 CCNL 22.2.2010), destinati alla retribuzione di risultato:	€ 12.671,82	€ 12.671,82	€ 0,00

Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo, pari a € 611,00 (art.5 comma 1 CCNL 3.8.2010)	€ 6.721,00	€ 6.721,00	€ 0,00
Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (art.5 comma 4 CCNL 3.8.2010), destinati al solo risultato	€ 7.162,80	€ 7.162,80	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 sino al 31/12/2019; tali risorse sono destinate alla retribuzione di posizione - (art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 23.12.1999):	€ 29.245,11	€ 24.355,34	€ 4.889,77
Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999):	€ 132.755,82	€ 132.755,82	€ 0,00
Risorse necessarie per compensare le maggiori e nuove responsabilità correlate al trasferimento o delega all'ente di nuove competenze ovvero all'incremento dei servizi per l'espletamento di nuove attività (art. 26, comma 3 CCNL 23.12.1999), nell'ambito delle capacità di bilancio	€ 119.793,39	€ 118.744,33	€ 1.049,06
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 495.525,52	€ 489.586,69	€ 5.938,83

Risorse variabili			
Introiti da sponsorizzazioni ex art.26 comma 1 lett.b) CCNL 23.12.1999, non integrati nel fondo ai sensi deliberazione del Presidente n. 144 del 26.10.2020	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, qualora sussista la capacità di bilancio. Tale voce non viene inserita nel fondo ai sensi deliberazione del Presidente n. 144 del 26.10.2020, in considerazione della situazione finanziaria dell'ente.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risparmi anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per conglobamento nel tabellare di quota parte della retribuzione di posizione dirigenziale ex art.1 comma 3 CCNL 12.2.2002	-€ 10.021,00	-€ 10.021,00	€ 0,00
Riduzione dell'importo della retribuzione di posizione e risultato relativa a una posizione dirigenziale soppressa nel 2011	-€ 26.426,40	-€ 26.426,40	€ 0,00
Decurtazione a regime intero anno per cessazione di una posizione dirigenziale avvenuta nell'anno 2015 (pareri MEF marzo 2016)	-€ 40.355,87	-€ 40.355,87	€ 0,00
Decurtazione a regime intero anno per cessazione di 3 posizioni dirigenziali avvenute nell'anno 2016 (pareri MEF marzo 2016)	-€ 115.221,27	-€ 115.221,27	€ 0,00
Totale decurtazioni del Fondo	-€ 192.024,54	-€ 192.024,54	€ 0,00

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 495.525,52	€489.586,69	€ 5.938,83
Risorse variabili	€ 0,00	€0,00	€ 0,00
Decurtazioni	-€ 192.024,54	-€ 192.024,54	€ 0,00
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 303.500,98	€297.562,15	€ 5.938,83

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.
Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.

	Fondo 2020	Fondo 2019	Differenza 2020-2019
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di posizione nella misura minima ex art. 5 CCNL 3.8.2010	€ 69.199,02	€69.199,02	€ 0,00
Retribuzione di risultato nella misura minima del 15 % della retribuzione di posizione minima di cui sopra	€ 10.379,85	€10.379,85	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 79.578,87	€79.578,87	€ 0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di posizione	€ 158.900,98	€157.633,20	€ 1.267,78
Retribuzione di risultato	€ 65.021,13	€60.350,08	€ 4.671,05
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 223.922,11	€ 217.983,28	€ 5.938,83

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€0,00	€ 0,00
---	---------------	--------------	---------------

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 79.578,87	€79.578,87	€ 0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 223.922,11	€217.983,28	€ 5.938,83
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 303.500,98	€297.562,15	€ 5.938,83

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**SEZIONE I: esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione**

Il bilancio dell'ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del fondo (retribuzione di posizione e risultato) suddividendo le risorse tra posizione e risultato in modo specifico per ciascuna missione e programma dell'ente.

Nel momento in cui vengono stabiliti in bilancio gli stanziamenti dei capitoli, viene collegato contabilmente l'importo massimo teorico (posizione e risultato) per ciascun percettore ai relativi capitoli di spesa. Il complesso degli importi massimi teorici percepiti dallo staff dirigenziale non può superare l'importo del fondo con riferimento all'importo proposto per la certificazione. I capitoli del bilancio relativi alle retribuzioni di posizione e risultato sono i seguenti:

VOCE FONDO	COMPETENZE	
	CAPITOLO	STANZIAMENTO
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENZA	13532	€ 36.900,00
	18876	€ 44.000,00
	18879	€ 33.400,00
	18882	€ 0,00
	18892	€ 0,00
	24289	€ 40.000,00
	18895	€ 0,00
	18898	€ 36.900,00
	18904	€ 36.900,00
		TOTALE
RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENZA 2020 (F.P.V. - liquidazione 2021)	13535/2	€ 10.334,00
	13592	€ 23.841,00
	18934/2	€ 9.366,00

	18937/2	€ 0,00
	18943/2	€ 0,00
	24332	€ 11.192,00
	18946/2	€ 0,00
	18584/2	€ 10.334,00
	18612/2	€ 10.334,00
	TOTALE	€ 75.401,00
TOTALE COMPLESSIVO		€ 303.501,00

SEZIONE II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che il fondo dell'anno 2019, di cui all'atto del dirigente del settore Risorse umane n° 521 del 06/11/2019, riporta il seguente importo:

Anno	Di cui risparmi anno precedente (2018)	Importo fondo
2019	€ 0,00	€ 297.562,15

Poiché la contabilità legata agli utilizzi del fondo travalica il termine dell'esercizio finanziario con riferimento alla retribuzione di risultato, il confronto fra il limite rappresentato dal fondo e l'effettiva gestione delle risorse è effettuato considerando sia le poste effettivamente utilizzate riscontrabili dalla contabilità economico finanziaria alla data di redazione della relazione tecnico-finanziaria sia le eventuali voci del fondo ancora da perfezionare.

La ripartizione del fondo, in base al CCDI stipulato in data 23/12/2019, era così suddivisa:

- posizione 76,23% pari a euro 226.832,22: si attesta che la relativa spesa a consuntivo è pari a euro 226.832,00;
- risultato 22,96% pari ad euro 70.730,15: si attesta che nel mese di luglio 2020 sono stati erogati euro 69.897,10.

Si attesta che l'ammontare dei risparmi sul fondo 2018, pari ad euro 769,79 è andato a costituire un'economia di bilancio e non è andato ad incrementare il risultato 2019, in quanto la mancata erogazione è dovuta al raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Al fine della puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione, si elencano di seguito i capitoli inseriti nella annualità 2020

del D.U.P: 2020/2022, approvato in data con delibera del Consiglio Provinciale n°2 del 20/04/2019.

Si specifica che gli importi stanziati in via previsionale in eccedenza rispetto all'effettivo importo del fondo saranno oggetto di variazione di bilancio in diminuzione.

Poiché il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP), si dà conto anche della capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri.

Il numero dei destinatari delle risorse del fondo è pari a 6 dirigenti.

La retribuzione di posizione media pro-capite è pari a euro euro 38.016,67 (228.100,00 tot. pos./6 dirigenti) annui lordi per 13 mensilità; la retribuzione di risultato media pro-capite teorica (nel caso in cui tutte le valutazioni si collocassero quindi in prima fascia) è pari a euro euro 12.566,83 (75.400,98 tot ris/6 dirigenti).

CAPITOLI FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA

INSERITI NEL D.U.P.2020-2022 (ANNUALITA' 2020)								
APPROVATO CON DELIBERA DEL CONSIGLIO PROVINCIALE N°2 DEL 20/04/2020								
			COMPETENZE		CONTRIBUTI DI LEGGE C/ENTE		IRAP C/ENTE	
VOCE FONDO	MISS	PROGR	CAPITOLO	STANZIAMENTO	CAPITOLO	STANZIAMENTO	CAPITOLO	STANZIAMENTO
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENZA	M1	P10	13532	36.900,00	13533	9.900,00	13534	3.150,00
	M1	P3	18876	44.000,00	18877	11.800,00	18878	3.750,00
	M1	P8	18879	33.400,00	18880	9.000,00	18881	2.850,00
	M4	P2	18882	-	18883	-	18884	-
	M10	P5	18892	-	18893	-	18894	-
	M10	P5	24289	40.000,00	24290	11.400,00	24291	3.450,00
	M9	P2	18895	-	18896	-	18897	-
	M10	P2	18898	36.900,00	18899	9.900,00	18900	3.150,00
	M15	P1	18904	36.900,00	18905	9.900,00	18906	3.150,00
TOTALE				228.100,00		61.900,00		19.500,00
TRATTAMENTO PREMIANTE DIRIGENZA 2020 DA EROGARE NEL 2021 - fondo pluriennale vincolato								
RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENZA 2020 (F.P.V. - liq.2021)	M1	P10	13535/2	10.334,00	13536/2	2.460,00	13537/2	880,00
	M1	P3	13592	23.841,00	18932/2	5.684,00	18933/2	2.028,00
	M1	P8	18934/2	9.366,00	18935/2	2.230,00	18936/2	800,00
	M4	P2	18937/2	-	18938/2	-	18939/2	-
	M10	P5	18943/2	-	18944/2	-	18945/2	-
	M10	P5	24332	11.192,00	24333	2.850,00	24334	960,00
	M9	P2	18946/2	-	18947/2	-	18948/2	-
	M10	P2	18584/2	10.334,00	18585/2	2.460,00	18586/2	880,00
M15	P1	18612/2	10.334,00	18613/2	2.460,00	18614/2	880,00	
TOTALE				75.401,00		18.144,00		6.428,00
TOTALE COMPLESSIVO				303.501,00		80.044,00		25.928,00

18/11/2020

IL DIRIGENTE
(avv. Rinalda Bellotti)