

Provincia di Cremona

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CCDI DIRIGENZA Anno 2021

Modulo I – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per le retribuzioni di posizione e risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2021, previsto dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020, è stato costituito con determinazione del dirigente del settore risorse umane n° 597 del 4/11/2021 secondo e nel rispetto delle direttive impartite con atto del Presidente n° 173 del 3/11/2021.

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate:

Importo complessivamente destinato al finanziamento del <u>trattamento di posizione e di risultato</u> di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999)	€ 97.910,98
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993 per adeguam. tratt.economici precedentemente riconosciuti agli importi di cui all'art.26 c,1 lett C) CCNL 23.12.1999	€ 41.213,26
Totale	€ 139.124,24

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Incremento di un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (art. 26 comma 1 lett. d) CCNL 23.12.1999)	€ 4.432,98
Incremento di un importo annuo di 520,00 euro delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001 (art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006), <u>destinato alla retribuzione di posizione</u>	€ 5.200,00
Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 (art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006)	€ 12.191,36
Incremento € 1.144,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 (art. 4 comma 1 CCNL 14.5.2007), <u>destinato alla retribuzione di posizione</u>	€ 10.296,00
Incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003 (art. 4 comma 4 CCNL 14.5.2007)	€ 11.147,00
Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo lordo, pari a € 478,40 (art.16 comma 1 CCNL 22.2.2010), <u>destinato alla retribuzione di posizione</u>	€ 4.784,00
Incremento di un importo pari all'1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005 (art.16 comma 4 CCNL 22.2.2010), <u>destinati alla retribuzione di risultato</u>	€ 12.671,82

Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo, pari a € 611,00 (art.5 comma 1 CCNL 3.8.2010)	€ 6.721,00
Incremento di un importo pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007 (art.5 comma 4 CCNL 3.8.2010), <u>destinati alla retribuzione di risultato</u>	€ 7.162,80
Totale	€ 74.606,96

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 sino al 31/12/2020; tali risorse sono <u>destinate alla retribuzione di posizione</u> - (art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 23.12.1999)	€ 29.245,11
Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999)	€ 132.755,82
Risorse necessarie per compensare le maggiori e nuove responsabilità correlate al trasferimento o delega all'ente di nuove competenze ovvero all'incremento dei servizi per l'espletamento di nuove attività (art. 26, comma 3 CCNL 23.12.1999), nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Tale incremento è stato quantificato nell'anno 2020 in euro 210.163,84 e finanziato per il 57%, pari ad un importo di euro 119.793,39, ai sensi diretti del Presidente di cui alla deliberazione n.144 del 26.10.2020	€ 119.793,39
Totale	€ 281.794,32

<i>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità destinate nell'anno 2020 al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza (come certificate in data 2.12.2020 dal collegio dei revisori)</i>	€ 495.525,52
--	---------------------

Incremento di un importo pari all'1,53% del monte salari della dirigenza per l'anno 2015, ai sensi art.56, c.1 CCNL 17.12.2020, destinati in parte alla retribuzione di posizione ed in parte alla retribuzione di risultato	€ 12.470,00
UNICO IMPORTO ANNUALE (art.57, c.2 CCNL 17.12.2020)	€ 507.995,52

SEZIONE II Risorse variabili	
-------------------------------------	--

Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, ai sensi art.26 c.2 CCNL 23.12.1999, qualora sussista la capacità di bilancio. Tale voce non viene inserita nel fondo ai sensi deliberazione del Presidente n. 173 del 3.11.2021.	€ -
--	-----

Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali, condizionati alla propria capacità di bilancio. Tale voce non viene inserita nel fondo ai sensi deliberazione del Presidente n. 173 del 3.11.2021.	€	-
Risparmi anno precedente	€	-
Totale risorse variabili:	€	-

SEZIONE III (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazione per conglobamento nel tabellare di quota parte della retribuzione di posizione dirigenziale ex art.1 comma 3 CCNL 12.2.2002 (corrispondente ad euro 3.357,00 x 9 funzioni dirigenziali in essere all'1/9/2001 al netto reintegro risorse, ex art.1 c.6 ccnl 12/02/2002, per le 6 funzioni dirigenziali venute meno successivamente all'1/9/2001)	-€	10.021,00
Riduzione dell'importo della retribuzione di posizione e risultato relativa a una posizione dirigenziale soppressa nel 2011. L'importo complessivo del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato è stato ridotto dell'ammontare complessivo di euro 26.426,40, corrispondente alla retribuzione di posizione dirigenziale già ricoperta con contratto a tempo determinato, pari ad euro 22.000,00 annui, cui si aggiunge una percentuale di retribuzione di risultato pari al 20,12%, come da accordo sulla ripartizione del fondo per l'anno 2011, e, quindi, ulteriori euro 4.426,40.	-€	26.426,40
Decurtazione a regime intero anno per cessazione di 1 posizione dirigenziale avvenuta nell'anno 2015 (pareri MEF marzo 2016)	-€	40.355,87
Decurtazione a regime intero anno per cessazione di 3 posizioni dirigenziali avvenute nell'anno 2016 (pareri MEF marzo 2016)	-€	115.221,27
Totale decurtazione fondo:	-€	192.024,54
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	-€	192.024,54
di cui risorse variabili:		zero

SEZIONE IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 507.995,52
Risorse variabili	zero
Totale fondo tendenziale	€ 507.995,52
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 192.024,54
decurtazioni risorse variabili	zero
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	-€ 192.024,54
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 315.970,98
Risorse variabili	zero
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 315.970,98

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCDI sottoposto a certificazione

Per l'anno 2021 le poste non soggette a specifica contrattazione, pari a complessivi euro 79.578,87, sono così articolate:

- a) Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali: euro **69.199,02** (pari a € 11.533,17 per 6 posizioni dirigenziali – art. 5 CCNL 3.8.2010);
- b) Retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai contratti collettivi nazionali: euro **10.379,85** (pari al 15% della retribuzione di posizione minima di cui al punto a).

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

- a) Maggior retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesatura: euro **158.300,09**; (227.499,11 tot. a retr.posizione – 69.199,02 retr.pos.minima)
- b) Maggior retribuzione di risultato rispetto alla percentuale minima prevista dal contratto nazionale: euro **78.092,02**. (88.471,87 tot. retr.risultato – 10.379,85 retr.ris.minima)

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

0 (zero)

SEZIONE IV: Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili	€	79.578,87
B) Totale destinazioni regolate	€	236.392,11
C) Totale destinazioni ancora da regolare		zero
<i>Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€	315.970,98

SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo:

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa (le retribuzioni di posizione per un ammontare complessivo di euro 227.499,11) sono coperte dalle risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (complessivi euro 315.970,98 al netto delle decurtazioni).

Si precisa che

- le voci del fondo che i contratti nazionali specificamente destinano alla retribuzione di posizione ammontano a euro 56.246,11 (voci *d, f, h, j, l* del modulo I – sezione I); le risorse che il contratto decentrato assegna alla posizione sono pari a euro 227.499,11, per cui è rispettata ampiamente la destinazione specifica delle risorse suddette;
- le voci del fondo che i contratti nazionali specificamente destinano alla retribuzione di risultato ammontano a euro 19.834,62 (voci *i e k* del modulo I – sezione I); le risorse che il contratto decentrato assegna al risultato sono pari a euro 88.471,87, per cui è rispettata ampiamente la destinazione specifica delle risorse suddette;
- tutte le altre voci alimentano il fondo e sono utilizzabili sia per la retribuzione di posizione sia per il risultato.

La consistenza dell'attuale fondo consente quindi la copertura delle retribuzioni di posizione e l'erogazione di una retribuzione di risultato in misura superiore al minimo contrattualmente previsto.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che la retribuzione di risultato è attribuita secondo criteri di selettività previsti dal sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvato da ultimo con atto del Vice Presidente n.146 del 31/10/2019, reperibile sul sito istituzionale dell'ente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente rispetto al presente contratto

Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 - Costituzione del fondo

	Fondo 2021	Fondo 2020	Differenza 2021-2020
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate:			
Importo complessivamente destinato al finanziamento del <u>trattamento di posizione e di risultato</u> di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999)	€ 97.910,98	€ 97.910,98	€ -
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993 per l'adeguam.dei tratt.economici precedentemente riconosciuti agli importi di cui all'art.26 c,1 lett C) CCNL 23.12.1999	€ 41.213,26	€ 41.213,26	€ -
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:			
Importo di un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (art. 26 comma 1 lett. d) CCNL 23.12.1999)	€ 4.432,98	€ 4.432,98	€ -
Incremento di un importo annuo di 520,00 euro delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001 (art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006), destinato alla retribuzione di posizione	€ 5.200,00	€ 5.200,00	€ -
Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 (art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006)	€ 12.191,36	€ 12.191,36	€ -
Incremento € 1.144,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 (art. 4 comma 1 CCNL 14.5.2007), destinato alla retribuzione di posizione	€ 10.296,00	€ 10.296,00	€ -
Incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003 (art. 4 comma 4 CCNL 14.5.2007)	€ 11.147,00	€ 11.147,00	€ -
Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo lordo, pari a € 478,40 (art.16 comma 1 CCNL 22.2.2010), destinato alla retribuzione di posizione	€ 4.784,00	€ 4.784,00	€ -

Incremento di un importo pari all'1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005 (art.16 comma 4 CCNL 22.2.2010), destinati alla retribuzione di risultato	€ 12.671,82	€ 12.671,82	€ -
Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo, pari a € 611,00 (art.5 comma 1 CCNL 3.8.2010)	€ 6.721,00	€ 6.721,00	€ -
Incremento di un importo pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007 (art.5 comma 4 CCNL 3.8.2010), destinati alla retribuzione di risultato	€ 7.162,80	€ 7.162,80	€ -
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 sino al 31/12/2020; tali risorse sono <u>destinate alla retribuzione di posizione</u> - (art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 23.12.1999):	€ 29.245,11	€ 29.245,11	€ -
Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999):	€ 132.755,82	€ 132.755,82	€ -
Risorse necessarie per compensare le maggiori e nuove responsabilità correlate al trasferimento o delega all'ente di nuove competenze ovvero all'incremento dei servizi per l'espletamento di nuove attività (art. 26, comma 3 CCNL 23.12.1999), nell'ambito delle capacità di bilancio.	€ 119.793,39	€ 119.793,39	€ -
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità destinate nell'anno 2020 al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza	€ 495.525,52	€ 495.525,52	€ -
Incremento di un importo pari all'1,53% del monte salari della dirigenza per l'anno 2015, ai sensi art.56, c.1 CCNL 17.12.2020, destinati in parte alla retribuzione di posizione ed in parte alla retribuzione di risultato	€ 12.470,00	€ -	€ 12.470,00
UNICO IMPORTO ANNUALE (art.57, c.2 CCNL 17.12.2020)	€ 507.995,52	€ 495.525,52	€ 12.470,00

Risorse variabili			
Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, ai sensi art.26 c.2 CCNL 23.12.1999, qualora sussista la capacità di bilancio. Tale voce non viene inserita nel fondo ai sensi deliberazione del Presidente n. 173 del 3.11.2021.	€	- €	- €
Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali, condizionati alla propria capacità di bilancio. Tale voce non viene inserita nel fondo ai sensi deliberazione del Presidente n. 173 del 3.11.2021.	€	- €	- €
Risparmi anno precedente	€	- €	- €
Totale risorse variabili	€	- €	- €

Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per conglobamento nel tabellare di quota parte della retribuzione di posizione dirigenziale ex art.1 comma 3 CCNL 12.2.2002	-€ 10.021,00	-€ 10.021,00	€
Riduzione dell'importo della retribuzione di posizione e risultato relativa a una posizione dirigenziale soppressa nel 2011	-€ 26.426,40	-€ 26.426,40	€
Decurtazione a regime intero anno per cessazione di una posizione dirigenziale avvenuta nell'anno 2015 (pareri MEF marzo 2016)	-€ 40.355,87	-€ 40.355,87	€
Decurtazione a regime intero anno per cessazione di 3 posizioni dirigenziali avvenute nell'anno 2016 (pareri MEF marzo 2016)	-€ 115.221,27	-€ 115.221,27	€
Totale decurtazioni del Fondo	-€ 192.024,54	-€ 192.024,54	€ 0,00

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 507.995,52	€ 495.525,52	€ 12.470,00
Risorse variabili	€	- €	- €
Decurtazioni	-€ 192.024,54	-€ 192.024,54	€
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 315.970,98	€ 303.500,98	€ 12.470,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

	Fondo 2021	Fondo 2020	Differenza 2021-2020
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di posizione nella misura minima ex art. 5 CCNL 3.8.2010	€ 69.199,02	€ 69.199,02	€ -
Retribuzione di risultato nella misura minima del 15 % della retribuzione di posizione minima di cui sopra	€ 10.379,85	€ 10.379,85	€ -
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 79.578,87	€ 79.578,87	€ 0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di posizione	€ 158.300,09	€ 158.900,98	-€ 600,89
Retribuzione di risultato	€ 78.092,02	€ 65.021,13	€ 13.070,89
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 236.392,11	€ 223.922,11	€ 12.470,00
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ -

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 79.578,87	€ 79.578,87	€ -
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 236.392,11	€ 223.922,11	€ 12.470,00
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ -
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 315.970,98	€ 303.500,98	€ 12.470,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione

Il bilancio dell'ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del fondo (retribuzione di posizione e risultato) suddividendo le risorse tra posizione e risultato in modo specifico per ciascuna missione e programma dell'ente.

Nel momento in cui vengono stabiliti in bilancio gli stanziamenti dei capitoli, viene collegato contabilmente l'importo massimo teorico (posizione e risultato) per ciascun

percepire ai relativi capitoli di spesa. Il complesso degli importi massimi teorici percepiti dallo staff dirigenziale non può superare l'importo del fondo con riferimento all'importo proposto per la certificazione. I capitoli del bilancio relativi alle retribuzioni di posizione e risultato sono i seguenti:

VOCE FONDO	COMPETENZE	
	CAPITOLO	STANZIAMENTO
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENZA	13532	€ 40.410,00
	18876	€ 45.410,00
	18879	€ 27.250,00
	18882	€ 0,00
	18892	€ 0,00
	24289	€ 40.410,00
	18895	€ 0,00
	18898	€ 37.310,00
	18904	€ 37.310,00
	TOTALE	€ 228.100,00
RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENZA 2021 (F.P.V. - liquidazione 2022)	13535/2	€ 12.280,00
	13592	€ 46.750,00
	18934/2	€ 11.100,00
	18937/2	€ 0,00
	18943/2	€ 0,00
	24332	€ 13.310,00
	18946/2	€ 0,00
	18584/2	€ 12.280,00
	18612/2	€ 12.280,00
	TOTALE	€ 108.000,00
TOTALE COMPLESSIVO		€ 336.100,00

SEZIONE II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che il fondo dell'anno 2020, la cui quantificazione è stata effettuata con atto del dirigente del settore Risorse umane n° 465 del 30/10/2020, è così costituito:

Anno	Di cui risparmi anno precedente (2019)	Importo fondo
2020	€ 0,00	€ 303.500,98

Poiché la contabilità legata agli utilizzi del fondo travalica il termine dell'esercizio finanziario con riferimento agli istituti premiali (retribuzione di risultato), il confronto fra il limite rappresentato dal fondo e l'effettiva gestione delle risorse è effettuato considerando sia le poste effettivamente utilizzate riscontrabili dalla contabilità economico finanziaria alla data di redazione della relazione tecnico-finanziaria sia le eventuali voci del fondo ancora da perfezionare.

La ripartizione del fondo, in base al CCDI stipulato in data 14/12/2020, era così suddivisa:

- posizione 75,16% pari a euro 228.100,00: si attesta che la relativa spesa a consuntivo è pari a euro 228.100,00;
- risultato 24.84% pari ad euro 75.400,98: si attesta che nel mese di luglio 2021 sono stati erogati euro 75.400,98.

Si attesta che l'ammontare dei risparmi sul fondo 2019, pari ad euro 833,05 è andato a costituire un'economia di bilancio e non è andato ad incrementare il risultato 2020, in quanto la mancata erogazione è dovuta al raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Al fine della puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione, si elencano di seguito i capitoli inseriti nella annualità 2021 del D.U.P.: 2021/2023, approvato in data con delibera del Consiglio Provinciale n°7 del 25/03/2020.

Si specifica che gli importi stanziati in via previsionale in eccedenza rispetto all'effettivo importo del fondo saranno oggetto di variazione di bilancio in diminuzione.

Poiché il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP), come da indicazioni contenute nelle note applicative, si dà conto anche della capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri.

Il numero dei destinatari delle risorse del fondo è pari a 6 dirigenti.

La retribuzione di posizione media pro-capite è pari a euro euro 37.916,52 (227.499,16 tot. pos./6 dirigenti) annui lordi per 13 mensilità; la retribuzione di risultato media pro-capite teorica (nel caso in cui tutte le valutazioni si collocassero quindi in prima fascia) è pari a euro euro 14.745,31 (88.471,87 tot ris/6 dirigenti).

CAPITOLI FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA

INSERITI NEL D.U.P.2021-2023 (ANNUALITA' 2021)

APPROVATO CON DELIBERA DEL CONSIGLIO PROVINCIALE N° 7 DEL 25/03/2021

VOCE FONDO	MISS	PROGR	COMPETENZE		CONTRIBUTI DI LEGGE C/ENTE		IRAP C/ENTE	
			CAPITOLO	STANZIAMENTO	CAPITOLO	STANZIAMENTO	CAPITOLO	STANZIAMENTO
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENZA	M1	P10	13532	40.410,00	13533	10.840,00	13534	3.450,00
	M1	P3	18876	45.410,00	18877	12.180,00	18878	3.870,00
	M1	P8	18879	27.250,00	18880	7.350,00	18881	2.350,00
	M4	P2	18882	-	18883	-	18884	-
	M10	P5 (ruolo)	18892	-	18893	-	18894	-
	M10	P5 (t.det.)	24289	40.410,00	24290	11.510,00	24291	3.490,00
	M9	P2	18895	-	18896	-	18897	-
	M10	P2	18898	37.310,00	18899	10.010,00	18900	3.190,00
	M15	P1	18904	37.310,00	18905	10.110,00	18906	3.200,00
TOTALE				228.100,00		62.000,00		19.550,00

TRATTAMENTO PREMIANTE DIRIGENZA 2021 DA EROGARE NEL 2022 - fondo pluriennale vincolato								
RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENZA 2020 (F.P.V. - liq.2021)	M1	P10	13535/2	12.280,00	13536/2	2.950,00	13537/2	1.050,00
	M1	P3	13592	46.750,00	18932/2	11.200,00	18933/2	4.050,00
	M1	P8	18934/2	11.100,00	18935/2	2.650,00	18936/2	950,00
	M4	P2	18937/2	-	18938/2	-	18939/2	-
	M10	P5 (ruolo)	18943/2	-	18944/2	-	18945/2	-
	M10	P5 t.det.)	24332	13.310,00	24333	3.200,00	24334	1.140,00
	M9	P2	18946/2	-	18947/2	-	18948/2	-
	M10	P2	18584/2	12.280,00	18585/2	2.950,00	18586/2	1.050,00
	M15	P1	18612/2	12.280,00	18613/2	2.950,00	18614/2	1.050,00
TOTALE				108.000,00		25.900,00		9.290,00
TOTALE COMPLESSIVO				336.100,00		87.900,00		28.840,00

IL DIRIGENTE
(avv. Rinalda Bellotti)