

**PROVINCIA DI CREMONA**  
**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**CCDI COMPARTO Anno 2014**

**Modulo I – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2014, previsto dall'art. 31 del CCNL 22.1.2004, è stato costituito con determinazione del dirigente del settore risorse umane n. 211 del 19.3.2014.

**SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

Importo consolidato anno 2003 + art. 32 commi 1,2,7 CCNL 22.1.2004 (come previsto dall'art.31 c. 2 CCNL 22.1.2004)	€ 1.435.283,16
<i>Totale</i>	€ 1.435.283,16

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Incremento art. 4, c.1 CCNL 9.05.06 pari allo 0,5% del monte salari 2003	€ 50.061,33
<i>Totale</i>	€ 50.061,33

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 Retribuzione individuale di anzianità (RIA) e assegni ad personam del personale cessato dall' 1.1.2004 fino al 31.12.12	€ 127.738,91
Differenziale incremento stipendiale posizioni economiche: CCNL 22/01/2004 (dich. congiunta n. 14) CCNL 09/05/2006 (dich. congiunta n. 4) CCNL 11/04/2008 (art. 6 comma 1) CCNL 31/07/2009 (dich. congiunta n. 1)	€ 61.184,73

Art. 15, c. 1 lett. l) CCNL 1.4.1999: somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito alla Provincia a seguito dei processi di decentramento e delega di funzioni (progressione economica e altro accessorio) Personale APT (anno 2005) - personale Azienda Porti (anno 2008)	€ 98.964,94
<i>Totale</i>	€ 287.888,58

### **SEZIONE II Risorse variabili**

Parti variabili sottoposte al limite dell'art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010	
Art. 15, c. 2 CCNL 1.4.1999 – pari all'1,2% monte salari 1997, collegato a specifici obiettivi di qualità o produttività	€ 73.779,68
Art. 15, c. 5 CCNL 1.4.1999 (parte variabile – miglioramento servizi)	€ 41.000,00
Parti variabili non sottoposte al limite dell'art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010	
Economie anno precedente	€ 133.267,28
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 (incentivi alla progettazione interna ex art. 92 D.lgs. 163/06)	Da determinare
<i>Totale</i>	€ 280.826,64

### **SEZIONE III (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Decurtazione per rispetto limite 2010	0
Decurtazione proporzionale personale in servizio	€ 77.659,46
Decurtazione per trasferimento personale C.F.P.	€ 115.784,00
<i>Totale</i>	€ 193.443,46
<i>di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 188.413,79
<i>di cui risorse variabili</i>	€ 5.029,67

**SEZIONE IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.773.233,07
Risorse variabili	€ 248.046,96
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 2.021.280,03</b>
<b>B) (eventuali) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 188.413,79
decurtazioni risorse variabili	€ 5.029,67
<b>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</b>	<b>€ 193.443,46</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€1.584.819,28
Risorse variabili=	€ 243.017,29
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.827.836,57</b>

**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**SEZIONE I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCDI sottoposto a certificazione**

Progressioni economiche storiche - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1.4.1999	€ 497.000,00
Indennità di comparto - art. 33 CCNL 2002/2005	€ 189.570,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e alte professionalità - art. 17, c. 2 lett. c) CCNL 1.4.1999 e art. 10 CCNL 22.01.2004	€ 405.750,00
Incentivi alla progettazione interna ex art. 92 D.lgs. 163/06 – art. 17, c. 1 lett. g) CCNL 1.4.1999	Da determinare
Indennità di responsabilità - 6) Art. 17, c. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999	€ 42.000,00
<i>Totale</i>	<b>€ 1.134.320,00</b>

**SEZIONE II Destinazioni specificamente regolate dal CCDI**

Indennità di turno e maggiorazione lavoro festivo - art. 17, c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999	€ 44.000,00
Indennità di rischio - art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999	€ 13.000,00
Indennità di reperibilità - art. 17, c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999	€ 110.120,00
Indennità di maneggio valori - art. 17, c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999	€ 500,00
Indennità di disagio - art. 17, c. 2 lett. e) CCNL 1.4.1999	€ 22.000,00
Piani operativi ex art. 15, c. 5 CCNL 1.4.1999 per miglioramento servizi - art. 17, c. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999	€ 41.000,00
Produttività individuale - art. 17, c. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999	€ 389.116,89
Obiettivi specifici di produttività ex art. 15, c. 2 CCNL 1.4.1999 - art. 17, c. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999	73.779,68
<i>Totale</i>	<b>€ 693.516,57</b>

### SEZIONE III Destinazioni ancora da regolare

0 (zero)

### SEZIONE IV Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal contratto	€ 1.134.320,00
Totale destinazioni regolate	€ 693.516,57
Totale destinazioni ancora da regolare	0 (zero)
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 1.827.836,57

### SEZIONE V Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo:

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### SEZIONE VI Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 1.584.819,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 1.092.320,00. Le destinazioni non regolate ammontano a € 42.000,00. Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi economici, che trovano finanziamento nel fondo, sono erogati in base alle disposizioni dei CCNL e del CCDI normativo della Provincia reperibile all'indirizzo

[http://www.provincia.cremona.it/userfiles/file/Risorseumane/20120822CCDI\\_NORMATIVO\\_2012-2015\\_E\\_ACCORDO\\_ECONOMICO\\_2012.pdf](http://www.provincia.cremona.it/userfiles/file/Risorseumane/20120822CCDI_NORMATIVO_2012-2015_E_ACCORDO_ECONOMICO_2012.pdf)

e si attesta che gli incentivi direttamente collegati alla qualità e produttività delle prestazioni : a) retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, b) produttività individuale dei dipendenti, c) obiettivi di miglioramento dei servizi ex art. 15, c. 5 CCNL 1.4.1999, d) produttività legata a specifici obiettivi ex art. 15 commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999, sono attribuiti secondo criteri di selettività previsti:

- per quanto riguarda i punti a) e b) dal sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvato con atto di Giunta n. 183 del 15.5.2012, reperibile all'indirizzo

[http://www.provincia.cremona.it/risorseumane/all/0-sistema\\_valutazione\\_2012.pdf](http://www.provincia.cremona.it/risorseumane/all/0-sistema_valutazione_2012.pdf)

- per quanto riguarda il punto c) dal documento approvato con atto di Giunta n.115 del 3.3.2009 avente ad oggetto la metodologia per la presentazione, pesatura, attuazione, verifica e valutazione dei piani operativi di produttività;
- per quanto riguarda il punto d), dalle modalità di ripartizione previste dall'art. 5 della preintesa.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo**

Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

**Tabella 1 - Costituzione fondo**

<b>Costituzione del fondo</b>	<b>Fondo 2014</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Differenza 2014-2013</b>	<b>Per memoria 2010</b>
<b>Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 + art. 32 commi 1,2,7 CCNL 22.1.2004 (come previsto dall'art.31 c. 2 CCNL 22.1.2004)	€ 1.435.283,16	€ 1.435.283,16	0	€ 1.435.283,16
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incremento art. 4, 1° comma CCNL 9.05.06 pari allo 0,5% del monte salari 2003	€ 50.061,33	€ 50.061,33	0	€ 50.061,33
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
Art. 4 c. 2 CCNL	€ 127.738,91	€ 126.011,47	€ 1.727,44	€ 8.791,7

5.10.2001 Retribuzione individuale di anzianità (RIA) e assegni ad personam del personale cessato dall' 1.1.2004 fino al 31/12/12				
Differenziale incremento stipendiale posizioni economiche per effetto contratti nazionali: CCNL 22/01/2004 (dich.congiunta N° 14), CCNL 09/05/2006 (dich. congiunta N° 4), CCNL 11/04/2008 (art. 6 comma 1), CCNL 31/07/2009 (dich. congiunta n°1)	€ 61.184,73	€ 61.184,73	0	€ 61.184,73
Art. 15 c. 1 lett. L CCNL 1.4.1999: somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (progressione economica e altro accessorio) - Personale APT (anno 2005) - personale AziendaPorti (anno 2008)	€ 98.964,94	€ 98.964,94	0	€ 98.964,94
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	€ 1.773.233,07	€ 1.771.505,63	€ 1.727,44	€ 1.744.285,86
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999 – pari all'1,2% del monte salari 1997, collegato a specifici	€ 73.779,68	€ 73.779,68	0	€ 73.779,68

obiettivi di qualità o produttività				
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 (parte variabile - miglioramento servizi)	€ 41.000,00	€ 40.040,00	€ 960,00	€ 139.900,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
Economie anno precedente	€ 133.267,28	€ 127.234,13	€ 6.033,15	€ 180.052,43
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 (incentivi alla progettazione interna ex art. 92 D.Lgs. 163/06)	Da determinare	€ 322.173,04	- € 322.173,04	€ 26.383,00
<b>Totale risorse variabili</b>	€ 248.046,96	€ 563.226,85	- € 315.179,89	€ 420.115,31
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010	0	0	0	
Decurtazione proporzionale personale in servizio	€ 77.659,46	€ 61.415,04	€ 16.244,42	0
Decurtazione per trasferimento personale C.F.P.	€ 115.784,00	€ 115.784,00	0	€ -115.784,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	€ 193.443,46	€ 177.199,04	€ 16.244,42	€ -115.784,00
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.773.233,07	€ 1.771.505,63	€ 1.727,44	€ 1.744.285,86
Risorse variabili	€ 248.046,96	€ 563.226,85	€ - 315179,89	€ 420.115,31
Decurtazioni	€ 193.443,46	€ 177.199,04	€ 16.244,42	€ -115.784,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	€ 1.827.836,57	€ 2.157.533,44	€ - 329.696,87	€ 2.048.67,17



## Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.

Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo 2014</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Differenza 2014-2013</b>	<b>Per memoria 2010</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Progressioni economiche storiche - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1.4.1999	€ 497.000,00	€ 568.000,00	€ -71.000,00	€ 568.000,00
Indennità di comparto - art. 33 CCNL 2002/2005	€ 189.570,00	€ 213.000,00	€ - 23.430,00	€ 213.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e alte professionalità - art. 17, c. 2 lett. c) CCNL 1.4.1999 e art. 10 CCNL 22.01.2004	€ 405.750,00	€ 397.800,00	€ 7.950,00	€ 419.500,00
Incentivi alla progettazione interna ex art. 92 D.lgs. 163/06 – art. 17, c. 1 lett. g) CCNL 1.4.1999	Da determinare	€ 322,173,04	€ - 322.173,04	€ 26.383,20
Indennità di responsabilità - 6) Art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1.4.1999	€ 42.000,00	€ 42.000,00	0	€ 42.000,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	€ 1.134.320,00	€ 1.542.973,04	€ - 408.653,04	€ 1.268.83,20
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di turno e maggiorazione lavoro festivo - art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999	€ 44.000,00	€ 46.250,00	€ – 2.250,00	€ 50.000,00
Indennità di rischio - art. 17, c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999	€ 13.000,00	€ 14.000,00	€ -1.000,00	€ 17.500,00
Indennità di reperibilità - art. 17, c. 2 lett. d)	€ 110.120,00	€ 110.120,00	0	€ 147.000,00

CCNL 1.4.1999				
Indennità di maneggio valori - art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1.4.1999	€ 500,00	€ 500,00	0	€ 500,00
Indennità di disagio - art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 1.4.1999	€ 22.000,00	€ 24.480,00	€ - 2.480,00	€ 34.900,00
Piani operativi ex art. 15 ,c. 5 CCNL 1.4.1999 per miglioramento servizi - art. 17, c. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999	€ 41.000,00	€ 40.040,00	€ 960,00	€ 139.900,00
Produttività individuale - art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1.4.1999	€ 389.116,89	€ 305.390,72	€ 83.726,17	€ 318.736,29
Obiettivi specifici di produttività ex art. 15, c. 2 CCNL 1.4.1999 - art. 17, c. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999	€ 73.779,68	€ 73.779,68	0	€ 73.779,68
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	€ 693.516,57	€ 614.560,40	€ 78.956,17	€ 782.315,97
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare				
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	0	0	0	0
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 1.134.320,00	€ 1.542.973,04	€ - 408.653,04	€ 1.268.883,20
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 693.516,57	€ 614.560,40	€ 78.956,17	€ 782.315,97
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a</b>	€ 1.827.836,57	€ 2.157.533,44	€ - 329.696,87	€ 2.051.199,17

<b>certificazione</b>				
-----------------------	--	--	--	--

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I: esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione**

Il bilancio dell'ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del fondo suddividendo le risorse per ciascuna voce di utilizzo in modo specifico per ciascuna missione e programma dell'ente.

Per quanto attiene agli utilizzi fissi e continuativi (vale a dire gli importi per progressione economica, indennità di comparto, retribuzione di posizione e risultato delle p.o., indennità di responsabilità), l'importo massimo teorico spettante a ciascun percettore viene collegato contabilmente ai relativi capitoli di spesa previsti in bilancio. Il complesso degli importi massimi teorici percepibili dai dipendenti per queste voci non può superare i relativi importi previsti nelle modalità di utilizzo del fondo, con riferimento all'importo proposto per la certificazione. Per quanto riguarda invece gli utilizzi delle voci accessorie "variabili", vale a dire tutte quelle indennità legate all'effettiva presenza o a effettive prestazioni (rischio, disagio, turno, reperibilità) e alla remunerazione della produttività individuale o per centri di responsabilità, non essendo tali voci prevedibili a priori con riferimento a ciascun dipendente, il limite di spesa del fondo è salvaguardato dallo stanziamento previsto per i relativi capitoli di bilancio, il cui ammontare complessivo corrisponde a quanto previsto nelle modalità di utilizzo del fondo. Eventuali maggiori stanziamenti sui capitoli previsti in bilancio, in quanto definiti prima della costituzione del fondo e della stipula del contratto integrativo, saranno oggetto di variazione di bilancio in diminuzione nel corso dell'anno.

I capitoli del bilancio relativi agli utilizzi previsti in competenza 2014 sono riportati nell'allegato A).

**SEZIONE II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Si attesta che l'importo del fondo dell'anno 2013, in base alla rideterminazione effettuata con atto del dirigente del settore Risorse umane n. 25 del 17.1.2014, era così costituito:

Anno	Importo fondo	Di cui risparmi anno precedente (2012)	Di cui importo art. 15 comma 1 lett. k) (incentivi progettazione)
2013	€ 2.157.533,44	€ 127.234,13	€ 322.173,04

Poiché la contabilità legata agli utilizzi del Fondo in genere travalica il termine dell'esercizio finanziario con riferimento agli istituti premiali (retribuzione di risultato, produttività), il confronto fra il limite rappresentato dal fondo e l'effettiva gestione delle risorse è effettuato considerando sia le poste effettivamente utilizzate, riscontrabili dalla contabilità economico finanziaria alla data di redazione della relazione tecnico-finanziaria, sia le voci del fondo ancora da erogare (produttività e risultato).

Si attesta che il raffronto tra destinazioni del fondo in base al CCDI 2013 e effettivi utilizzi è

il seguente:

Istituti	Utilizzi previsti	Utilizzi effettivi
Progressione economica	€ 568.000,00	€ 487.965,05
Indennità di comparto	€ 213.000,00	€ 185.960,85
Retribuzione di posizione e di risultato p.o. e a.p.	€ 397.800,00	Posizione: € 327.441,51 Risultato: € 70.358,49*
Indennità di turno e maggiorazione lavoro festivo	€ 46.250,00	€ 42.895,32
Indennità di rischio	€ 14.000,00	€ 10.389,16
Indennità di reperibilità	€ 110.120,00	€ 102.552,15
Maneggio valori	€ 500,00	€ 339,32
Indennità di disagio	€ 24.480,00	€ 18.530,63
Indennità di responsabilità	€ 42.000,00	€ 36.450,24
Piani operativi di produttività ex art. 15, c. 5 CCNL 1.4.1999	€ 40.040,00	€ 40.040,00**
Produttività individuale	€ 305.390,72	€ 305.390,72*
Produttività su obiettivi ex art. 15 commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999	€ 73.779,68	€ 73.779,68**
Incentivi alla progettazione	€ 322.173,04	€ 322.173,04
Totale	€ 2.157.533,44	€ 2.024.266,16
Risparmi		€ 133.267,28

Si specifica che:

- per quanto riguarda la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e la produttività da erogare ai dipendenti (contrassegnati nella tabella con \*), al termine del processo di valutazione 2013, ora in corso, verranno definite esattamente le spettanze individuali ed eventuali contenuti risparmi verranno quindi sommati alle altre economie realizzatesi e andranno ad incrementare il fondo 2014.

- per quanto riguarda l'erogazione delle spettanze per piani di produttività ex art. 15, c. 5 CCNL 1.4.1999 e la produttività per obiettivi ex art. 15 commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999 (contrassegnati nella tabella con \*\*), eventuali economie sono destinate al bilancio dell'ente in quanto dovute al mancato raggiungimento, parziale o totale, di obiettivi specifici per i quali dette risorse erano state quantificate e messe a disposizione; nell'elenco sopra riportato le somme vengono quindi considerate come fossero interamente utilizzate, in quanto non daranno luogo comunque a risparmio per il fondo.

L'importo dei risparmi, che si sono determinati sul fondo 2013, incrementa il fondo 2014 come da disposizione di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999. Non sono stati considerati quali risparmi le trattenute effettuate sul trattamento accessorio nei primi dieci giorni di malattia, in quanto costituiscono, per disposizione di legge, economie di bilancio.

Si attesta, infine, che l'importo ex art. 15, c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 (incentivo progettazione) è stato interamente destinato ai dipendenti coinvolti nella progettazione interna, secondo il regolamento della Provincia, per l'importo complessivo di € 322.173,04 erogato nel corso del 2013.

Da quanto attestato discende che, qualora la retribuzione di risultato e la produttività siano erogate per intero, l'utilizzo delle risorse 2013 sarà minore rispetto al limite del fondo per l'importo di € 133.267,28; qualora, invece, l'erogazione dei compensi per il risultato e la produttività non avvenga per l'intero ammontare, l'utilizzo delle risorse sarà ancora inferiore rispetto al valore sopra riportato.

Si attesta, altresì, che il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 (art. 9, c. 2-bis D.L.78/2010) risulta rispettato.

Il fondo 2014 è inferiore all'analogo aggregato del 2010.

È stata applicata al fondo 2014 la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio.

Dal confronto tra il fondo 2010 e 2014 e dalla riduzione proporzionale di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 133.267,28 (economie anno precedente), in quanto voce non computabile nel limite predetto ai sensi della deliberazione n.51/2011 della Corte dei Conti a sezioni riunite e delle circolari 16/2012 e 21/2013 della Ragioneria Generale dello Stato (esclusione dal limite per incentivi a progettazione ed economie anno precedente).

### **SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

1) Al fine della puntuale verifica dei mezzi di copertura, si elencano in allegato i capitoli inseriti nelle annualità 2014 e 2015 del Bilancio di previsione 2014/2016, approvato in data 23.12.2013 con delibera del Consiglio provinciale n.119, come da indicazione delle note applicative della R.G.S.: *“L'indicazione delle modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio dovrà coprire un arco temporale pari alla durata della vigenza contrattuale del Contratto integrativo sottoposto a certificazione maggiorata di un anno.”*

Si specifica che gli importi stanziati in via previsionale saranno adeguati tramite variazioni di bilancio al quadro degli utilizzi risultante dalla stipula del contratto integrativo, con lo storno tra capitoli che presentano disponibilità in eccesso e in difetto. A seguito di tali variazioni, eventuali altri fondi in eccedenza rispetto all'effettivo importo del fondo saranno oggetto di variazione di bilancio in diminuzione.

Poiché il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi, come da indicazioni contenute nelle note applicative si dà anche conto nell'allegato della capienza delle voci di bilancio che finanziano i contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP.

2) Per quanto attiene al personale con tipologia di lavoro flessibile (personale a tempo determinato), si attesta che l'eventuale corresponsione di somme correlate agli istituti finanziati dal fondo trova capienza nel fondo stesso;

3) Il numero dei destinatari delle risorse del fondo previsto all'1.1.2014 è pari a 445 dipendenti, per un importo pro-capite pari a € 4.107,49.

4) Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti, per cui tutti i costi diretti sono coperti. Si attesta che dal presente contratto non derivano costi indiretti.

IL DIRIGENTE  
(avv. Rinalda Bellotti)