

PROVINCIA DI CREMONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020 SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO PREVISTO DALL'ART. 26 DEL CCNL 23.12.1999 AREA DIRIGENZIALE COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI

Il giorno 14.12.2020, mediante collegamento da remoto in video meeting, si è riunita la delegazione trattante, così composta:

per la parte pubblica sono presenti :

Massimo Placchi (Presidente)

Rinalda Bellotti

Fabio Scio

per la parte sindacale sono presenti:

Ruggiero Di Pace FEDIRETS-DIREL

Cesare Leoni CGIL FP

Fausto Mazzullo CISLFP

Richiamati

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area dirigenziale e, in particolare, l'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006, il quale stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate siano determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- il contratto collettivo decentrato integrativo per l'area dirigenziale della Provincia di Cremona, parte normativa, stipulato in data 12.10.2012;

Preso atto della quantificazione in euro 303.500,98 del fondo in oggetto per l'anno 2020, effettuata con determinazione dirigenziale n. 465 del 30.10.2020, secondo le direttive impartite dal Presidente con deliberazione n. 144 del 26.10.2020;

Dato atto che:

- in data 12.11.2020 la delegazione pubblica e le organizzazioni sindacali hanno definito il testo della preintesa sull'utilizzo del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato per l'anno 2020;
- la preintesa è stata firmata dalle parti;
- la preintesa, accompagnata alle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa, ha ottenuto in data 2.12.2020 il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti;
- il Presidente della Provincia, conseguentemente, con proprio atto n. 184 del 10.12.2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo.

TANTO PREMESSO

LE PARTI

concordano quanto segue:

- 1) Il presente accordo si applica ai dirigenti della Provincia di Cremona (dirigenti assunti a tempo indeterminato ed incaricati ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs 267/2000) ed ha ad oggetto le modalità di ripartizione del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2020.
- 2) Le parti, ai sensi dell'art.26, comma 6, CCNL 23.12.1999, verificano la sussistenza delle condizioni per l'integrazione del fondo con le risorse di cui all'art. 26 comma 3 del medesimo contratto. Dopo l'ampliamento, a decorrere dal 2002, delle proprie attribuzioni principalmente attraverso assegnazioni/deleghe/trasferimenti regionali, l'ente ha attivato nuovi servizi e posto in essere processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti; a tale processo è correlato un ampliamento delle competenze, del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza. Tali condizioni si sono confermate e mantenute nel tempo finché, a seguito delle modifiche del contesto istituzionale per effetto della L.56/2014, della L.190/2014 e della L.R.19/2015, si è proceduto ai correlati aggiornamenti, che hanno quantificato, per l'anno 2016, l'importo di detta voce in euro 211.454,00 in riduzione rispetto all'anno precedente (euro 227.868,00), per l'anno 2017 in euro 202.930,48, tenuto conto sia degli incrementi di attribuzione in ambito ambientale e delle politiche del lavoro sia delle riduzioni (agricoltura, caccia e pesca), per l'anno 2018 in euro 205.717,73, per l'anno 2019 in euro 208.323,38 e per l'anno 2020 in euro 210.163,84. In relazione al corrente anno, le condizioni di bilancio consentono il finanziamento di tale voce nella misura percentuale del 57%. Le parti danno atto della sussistenza delle condizioni legittimanti detto incremento.
- 3) Le parti concordano che la ripartizione del fondo, quantificato in euro 303.500,98, avvenga come segue: il 75,16%, pari ad euro 228.100,00 destinato alla retribuzione di posizione e il 24,84%, pari ad euro 75.400,98, destinato alla retribuzione di risultato. Le parti danno atto, altresì, in attuazione del vigente sistema di valutazione, che al Coordinatore viene riconosciuta una indennità di risultato, fissata dal Presidente con l'atto 144/2020 sopra richiamato, nella misura del 7% del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato.
- 4) Per quanto non regolato dal presente accordo, si applicano le norme dei CCNL vigenti e del CCDI 12.10.2012.

La delegazione di parte sindacale

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Ruggiero Di Pace FEDIRETS-DIREL

Massimo Placchi

Cesare Leoni CGIL FP

Fausto Mazzullo CISLFP

documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005 e s.m.i.