

## PROVINCIA DI CREMONA

### **PREINTESA SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO DI CUI ALL'ART. 57 DEL CCNL 17.12.2020 AREA DIRIGENZIALE COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI -ANNO 2021**

Il giorno 16.11.2020, alle ore 9,30, si è riunita, con modalità da remoto, la delegazione trattante, così composta:

per la parte pubblica sono presenti :

Massimo Placchi (Presidente)

Rinalda Bellotti

Fabio Scio

per la parte sindacale sono presenti :

Ruggiero Di Pace FEDIRETS-DIREL

Richiamati

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area dirigenziale e, in particolare, il CCNL 17.12.2020, che all'art. 45, individua le materie oggetto di contrattazione integrativa, tra le quali si annovera, al comma 1, lett.a), il criterio di riparto del Fondo tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata al risultato;
- la preintesa del contratto collettivo integrativo per l'area dirigenziale della Provincia di Cremona, parte normativa, sottoscritta il 3 settembre 2021;

Dato atto che in data 7 aprile 2021 le parti, in ordine alle risorse di cui all'art. 56 del CCNL 17.12.2020, hanno concordato

- 1) che l'erogazione degli arretrati spettanti ai dirigenti a titolo di retribuzione di risultato per gli anni 2018 e 2019 fosse effettuata secondo la valutazione effettuata dal NIV, sulla cui base è avvenuta la precedente erogazione del risultato rispettivamente negli anni 2019 e 2020, in applicazione del sistema di valutazione vigente anno per anno;
- 2) che l'erogazione dell'importo aggiuntivo relativo al 2020, effettuata nel luglio 2021, avvenisse secondo il criterio di cui al punto 1) che precede;

Preso atto della quantificazione in euro 315.970,98 del fondo in oggetto per l'anno 2021, effettuata con determinazione dirigenziale n. 597 del 4.11.2021, secondo le direttive impartite dal Presidente con deliberazione n. 173 del 3.11.2021;

## TANTO PREMESSO

### LE PARTI

concordano quanto segue:

- 1) Il presente accordo si applica ai dirigenti della Provincia di Cremona (dirigenti assunti a tempo indeterminato ed incaricati ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs 267/2000) ed ha ad oggetto le modalità di ripartizione del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2021.
- 2) Le parti danno atto della costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo e nel rispetto della nuova disciplina di cui all'art.57 del CCNL 17.12.2020, che fa confluire nel cd unico importo annuale *“tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art.40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art.56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno”*.
- 3) Le parti concordano che la ripartizione del fondo, quantificato in euro 315.970.98, avvenga come segue: il **72%**, pari ad euro 227.499,10 destinato alla retribuzione di posizione e il **28%**, pari ad euro 88.471,88 destinato alla retribuzione di risultato.
- 4) In ordine alla differenziazione della retribuzione di risultato, le parti si danno atto che la percentuale di incremento per i dirigenti che conseguano la valutazioni più elevate è del 30% e che la quota massima di dirigenti assegnatari di detto incremento è pari a due unità.
- 5) Le parti danno atto, altresì, in attuazione del vigente sistema di valutazione, che al Coordinatore viene riconosciuta una indennità di risultato, fissata dal Presidente con l'atto 173/2021 sopra richiamato, nella misura del 7% del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato.
- 6) Le parti richiamano l'accordo preliminare in data 7 aprile 2021, come in premessa riportato, dando contestualmente atto che il contenuto è coerente con quanto espresso dall'ARAN nel parere AFL33.

La delegazione di parte sindacale

Ruggiero Di Pace FEDIRETS-DIREL

La delegazione di parte pubblica

Massimo Placchi

Rinalda Bellotti

Fabio Scio