

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELLA PROVINCIA DI CREMONA
(sottoscritta il 6 febbraio 2019)**

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla preintesa sottoscritta il 6 2 2019 relativa al Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) del personale dipendente della Provincia di Cremona per il triennio 2019 – 2021.

Si sottolinea come la parte contabile, di natura previsionale e di massima, venga affrontata con i criteri e le modalità sotto indicati in riferimento sia alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 sia in relazione alle previsioni di uscita anno 2019, con particolare attenzione al calcolo delle nuove indennità.

Per quanto attiene alla costituzione del fondo risorse decentrate, il medesimo relativo all'anno 2019 sarà costituito dall'Amministrazione nei primi mesi dell'anno in corso, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e, in particolare, del CCNL 21.5.2018 (di seguito CCNL), con determinazione dirigenziale, previa direttiva del Presidente dell'ente.

Pertanto, in questa sede si ritiene di prendere in considerazione il fondo 2018, ammontante ad euro 882.512,45 (importo soggetto al tetto ex art.23 D.lgs.75/2017), incrementato della sola voce di cui all'art.67, comma 2, lett.a), che per la Provincia di Cremona ammonta ad euro 32.780,80 (euro 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015), lasciando correttamente la determinazione degli altri importi costitutivi del fondo alla successiva fase anzidetta secondo il consueto iter.

IUC	833.617,00
Incrementi risorse stabili art.67, comma 2, lett.b) e c)	19.050,00
Decurtazioni risorse stabili	- 12.832,00
TOTALE RISORSE STABILI 2018	839.835,00
Incrementi risorse stabili art.67, comma 2, lett.a)	32.780,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	42.677,00
TOTALE FONDO SOGGETTO AL TETTO	915.292,00

(Importi arrotondati)

Voci non specificamente regolate dal CCI

Di seguito le destinazioni, secondo la previsione di uscita del 2018, che in linea di massima si è in condizione di poter confermare nei suoi macro numeri anche per il 2019, in relazione alle voci non specificamente regolate dal CCI.

	Descrizione	Importo
1	Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Indennità di comparto	128.000
2	Art.68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Progressioni orizzontali al 2018	300.000
3	Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	2.400
4	Art. 68 c. 2 lett. d) - Indennità di turno	31.000
5	Piano neve	40.000
	Totale 1	501.400

Voci specificamente regolate dal CCI

Di seguito le destinazioni, secondo la previsione di massima effettuata per il 2019, delle uscite in relazione alle voci specificamente regolate dal CCI, soggette a successiva rideterminazione.

	Descrizione	Importo	In più rispetto al 2018	note
1	Art. 16 – Progressione economica orizzontale a valere dall'anno 2019			L'importo non è quantificabile e mancando l'accordo con OO.SS e RSU in ordine sia alla quota di personale da ammettere alla procedura sia alla decorrenza degli incrementi
2	Art. 70 bis - Indennità	33.000,00	10.000,00	

	condizioni di lavoro			
3	Art. 70 quinquies c. 1 - Indennità per specifiche responsabilità	36.250,00		
4	Art. 56 sexies indennità di funzione Polizia locale	5,750,00		Indennità prevista ex novo
5	Art. 56 quinquies - Indennità servizio esterno personale Polizia locale	10.000,00	10.000,00	Indennità prevista ex novo
6	Art. 24 Reperibilità	97.500,00	12.000,00	
7	Art. 68 c. 2 lett. a) b) - Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	226.127,00		Importo in riduzione in base all'ammont are di cui alla voce 1
	Totale 2	408.627,00	32.000	

TOTALE 1	501.400,00
TOTALE 2	408.627,00
TOTALE GENERALE	910.027,00

FONDO DI RIFERIMENTO 2019	915.292,00
TOTALE 1+ TOTALE 2	910.027,00

Da quanto sopra emerge la compatibilità e coerenza economico-finanziaria tra la previsione di fondo 2019, con le precisazioni anzidette per cui l'importo effettivo e reale risulterà superiore al presente, e la previsione di uscita. Il fondo risorse decentrate è, pertanto, in grado di reggere l'impatto economico sia delle nuove indennità, introdotte ex novo dal CCNL, sia delle indennità, riviste ai sensi del CCNL nell'ambito della contrattazione decentrata.

Rinalda Bellotti