



VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DEL PRESIDENTE

L'anno duemiladiciotto, questo giorno ventotto del mese di settembre alle ore 13:00 in Cremona, il Presidente Davide Viola:

adotta

la deliberazione di seguito riportata.

Verbalizza il Segretario Generale della Provincia, Dott.ssa Maria Rita Nanni

PROCEDURA PER LA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALE ILLECITI (C.D. WHISTLEBLOWING) - ADEGUAMENTO NORMATIVO ALLA LEGGE N. 179 DEL 29 DICEMBRE 2017- APPROVAZIONE

IL PRESIDENTE

Vista la relazione del SEGRETARIO GENERALE:

DECISIONE

1. di approvare, la “Procedura per la tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti” (c.d. whistleblowing) ed il Modello per la relativa segnalazione, nel testo allegato alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale, elaborato secondo le linee guida A.N.A.C. di cui alla determinazione n°6 del 28 Aprile 2015 e della Legge n. 179 del 29 Dicembre 2017 - avente ad oggetto “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”;
2. di dare atto che la sopracitata procedura verrà pubblicata sul sito web istituzionale nell'area “Amministrazione Trasparente” - Sezione “Altri contenuti/corruzione, sotto-sezione “Segnalazioni di irregolarità ed episodi di corruzione”- e nella rete intranet della Provincia di Cremona, al fine di darne la massima diffusione tra il personale dipendente;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento all’Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, nonché, al Presidente del Comitato Unico di Garanzia.

MOTIVAZIONI

Premesso che l’art. 1, comma 51 della legge n° 190/2012 ha inserito nell’ambito del D.Lgs. 165/2001 un nuovo articolo, il 54 bis rubricato “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti” e che in virtù del predetto articolo è stata introdotta nel nostro ordinamento una misura finalizzata a favorire la segnalazione di fattispecie di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) nota nei Paesi anglosassoni come “whistleblowing”;

Richiamata la determinazione dell’A.N.A.C. n° 6 del 28 Aprile 2015 avente ad oggetto: “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)” con la chiara indicazione che le segnalazioni, al fine di tutelare il segnalante, debbano essere trattate con sistemi informatizzati e crittografici e considerato che è stato realizzato da parte del Settore Sistemi informativi e politiche europee, un format predefinito, secondo le indicazioni definite dall’ANAC, per quanto riguarda la crittografia dei dati; il format sarà reso disponibile a tutti e i contenuti inseriti verranno trasmessi in formato crittografato al RPCT con garanzia e tutela dell’anonimato.

Dato atto che la Legge n. 179 del 29 Dicembre 2017 - avente ad oggetto “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”:

- ha modificato l'art. 54-bis* del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 relativo alla "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti";
- ha "integrato la disciplina dell'obbligo di segreto d'ufficio, aziendale, professionale, scientifico e industriale".

Richiamati il Piano integrato di prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza della Provincia di Cremona 2018-2020, adottato dalla Provincia di Cremona con Delibera del Presidente n.14 del 26/01/2018, che prevede la disciplina in materia di tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito e *Il Codice di Comportamento dei dipendenti* dell'Ente, che, nel sancire i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta del pubblico dipendente, prevede l'obbligo di segnalare situazioni di illecito, all'interno della Provincia, di cui sia venuto a conoscenza.

PERCORSO ISTRUTTORIO

- Verbale di proclamazione a Presidente della Provincia del 07.11.2016 prot. 87356.
- Delibera del Presidente n. 177 del 18 settembre 2015 con la quale è stata approvata la convenzione tra le Province di Lodi e Cremona per il servizio in forma associata della Segreteria Generale provinciale.
- Delibera del Presidente n. 221/2015 con la quale è stata individuata la dott.ssa Maria Rita Nanni quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Ente;
- Deliberazione del Consiglio provinciale n. 7 del 12/04/2018, esecutiva "DUP 2018/2020, bilancio autorizzatorio 2018-2020: approvazione" - Missione 01, Programma 02, Obiettivo Operativo 3: "Piano integrato di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018/2020"
- deliberazione del Presidente n. 51 del 04/05/2018 "Ciclo della performance 2018: approvazione obiettivi strategici e obiettivi individuali di PEG anno 2018, approvazione indicatori dello S.S.A. anno 2018".

NORMATIVA

- L'art. 1, comma 51, della Legge 6.11.2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che ha inserito nel decreto legislativo n. 165/2001 l'art. 54 bis: "tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti";
- Il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con deliberazione CIVIT (ora A.N.A.C.) n. 72 dell' 11 Settembre 2013;
- Determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 6 del 28 aprile 2015 avente ad oggetto "Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)".

- Legge n. 179 del 29 Dicembre 2017 - avente ad oggetto “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”:
- Articolo 17 dello Statuto provinciale, competenze del Presidente in merito all'adozione del presente provvedimento.

ADEMPIMENTI CONSEGUENTI

- Il presente atto verrà pubblicato sul sito web istituzionale nell'area “Amministrazione Trasparente” - Sezione “Altri contenuti/corruzione, sotto-sezione “Segnalazioni di irregolarità ed episodi di corruzione”- e nella rete intranet della Provincia di Cremona, al fine di darne la massima diffusione tra il personale dipendente;
- provvedere all’attivazione del sistema per le segnalazioni predisposto in formato crittografato e darne la massima diffusione tra il personale dipendente;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all’Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, nonché, al Presidente del Comitato Unico di Garanzia.

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE

1. “Procedura per la tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti” (c.d. whistleblowing)
2. il Modello per la relativa segnalazione

PARERI

Il Dirigente del SEGRETERIA GENERALE Dott.ssa Nanni Maria Rita ha espresso sulla proposta deliberativa parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto come appresso.

IL PRESIDENTE

Dott. Davide Viola

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Maria Rita Nanni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.