Provincia di Cremona

Cremona, lì 09/11/2022

DECRETO N. 309 / **SETTORE LAVORO E FORMAZIONE**
Serv.Attività Produttive e Lavoro

Oggetto:PIANO PROVINCIALE PER IL SOSTEGNO E L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI - FONDO 2019. LIQUIDAZIONE DEI SERVIZI AL LAVORO EROGATI DA IAL LOMBARDIA SRL - IMPRESA SOCIALE - INSERIMENTO LAVORATIVO D1: PIP N. 10293 E N.10608.

Il Responsabile del Servizio
Politiche del Lavoro per i Disabili

Visto il Decreto n. 103 del 29.04.2022 con il quale la Dirigente del Settore Lavoro e Formazione ha conferito, al dr. Mirco Moreschi, l'incarico di posizione organizzativa del Servizio Politiche del Lavoro per i Disabili e Supervisione dei Centri per l'Impiego di Crema e Soresina, fino al 31.12.2022;

Visto il Decreto n. 192 del 22.07.2022 con il quale la Dirigente del Settore Lavoro e Formazione ha previsto la sostituzione, per il periodo di assenza temporanea, del dipendente Mirco Moreschi con la dipendente Francesca Majori per quanto concerne, in particolare, la gestione amministrativo - contabile delle azioni previste dal Piano Disabili;

Visto il Decreto dirigenziale n. 101 del Settore Lavoro e Formazione del 29.04.2022 con il quale è stato conferito alla dipendente Francesca Majori l'incarico di posizione organizzativa "Servizio Tecnico – Amministrativo e Controllo", dal 01.05.2022 fino al 31.12.2022;

Visti gli artt. 1 e 36 dello Statuto della Provincia di Cremona;

Richiamati gli artt. 54 e 55 del Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 39 del 17.12.2019;

Richiamati:

- la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 43 del 15.12.2021 "DUP 2022/2024 e bilancio autorizzatorio 2022/2024: approvazione ai sensi della procedura straordinaria di cui al DL 17.03.2020, art. 73 comma 3 prorogato dall'art. 19 del DL. 183/2020 convertito con legge 21/2021 e successivamente prorogato al 31.12.2021 con DL 105/2021". (Missione 15 "Politiche per il lavoro e la formazione professionale" – Programma 3 "Sostegno all'occupazione" – Obiettivo operativo 2 "Attuazione nel territorio provinciale delle politiche attive del lavoro previste dal PNRR, con particolare riferimento al nuovo programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL), e dal Reddito di Cittadinanza (RdC) e diretta partecipazione ad altri programmi nazionali, regionali e locali finalizzati all'inclusione socio-lavorativa delle donne, delle persone disabili e delle altre fasce più deboli della popolazione");
- la Deliberazione del Presidente del Provincia n. 7 del 17.01.2022 "Ciclo della performance 2022: approvazione del PEG e determinazione della percentuale teorica di risultato legata alla performance operativa di settore";

- il Decreto n. 47/Coordinatore del 22.07.2021 "Ciclo della performance 2021: modifica piano dei centri di costo e indicatori del piano degli standard";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 37 del 16.02.2022 “Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza della Provincia di Cremona 2022-2024 – approvazione”;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 71 del 16.03.2022 "Ciclo della performance: variazione obiettivi di PEG 2022 in funzione della nuova struttura organizzativa e approvazione indicatori S.S.A." ;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 19 del 26.01.2022 “Rendiconto 2021 - riaccertamento ordinario parziale FPV parte corrente e conto capitale - Settore Lavoro e Formazione”;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 4 del 17.01.2022 “Bilancio di previsione 2022-2024: esercizio 2022 - variazione delle dotazioni di cassa e dei residui presunti al 31.12.2021”;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 41 del 21.02.2022 "Bilancio di previsione 2022-2024: esercizio 2022 - variazione delle dotazioni di cassa e dei residui presunti al 31.12.2021";
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 16.05.2022 "DUP e Bilancio di previsione 2022-2024: Variazioni ai sensi degli artt. 175 e 187 del TUEL";
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 11 del 20.07.2022 "DUP e Bilancio 2022-2024: operazioni di salvaguardia ai sensi dell'art. 193 TUEL e del principio della contabilità finanziaria (allegato 4/2 D.lgs 118/2011 e S.m.i.);
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 12 del 20.07.2022 "DUP e Bilancio 2022-2024: operazioni di assestamento generale art. 175 c. 8 TUEL";
- la Legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili” (art. 14), che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e relativi servizi”;
- la D.G.R. della Regione Lombardia n. 1106 del 20/12/2013 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con la l.r. 4 agosto 2003 N° 13 - Annualità 2014-2016”, come integrata da DGR n. 3453 del 24/04/2015 "Determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013";
- D.G.R. della Regione Lombardia n.XI/2461 del 18/11/2019 avente ad oggetto “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2020/2021”.
- il Decreto n. 54/Settore Lavoro e Formazione del 18/02/2021 "Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone disabili (Fondo 2019 - annualita' 2021/2022). Approvazione e pubblicazione dell'avviso pubblico e del manuale operatori;
- la Determinazione n. 670/Settore Lavoro e Formazione del 11/12/2019 "Piano provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone disabili - Fondo 2019 (annualità 2020/2021): Dote lavoro persone con disabilità e dote impresa collocamento mirato. Accertamento delle entrate a favore della Provincia di Cremona derivanti dal conferimento delle risorse da parte della Regione Lombardia";
- la Determinazione n. 211/Settore Lavoro e Formazione del 17/15/2021 avente ad oggetto "Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone disabili - Fondo 2019 - Annualità 2021. Dote Lavoro Disabili: Inserimento lavorativo D1. Impegno di spesa"
- la D.G.R. Regione Lombardia n. XI/6982 del 19.09.2022 con cui è stato approvato lo schema di “Convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle Politiche attive del lavoro in Lombardia – biennio 2022 – 2023”;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 162 del 03/10/2022 "Approvazione della convenzione tra Regione Lombardia, Province e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro - anno 2022 - 2023 e relativo quadro finanziario";

Vista la L.R. 28 settembre 2006 n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia" in cui all'art. 13 e s.m.i. si individua, negli operatori pubblici e privati accreditati, i soggetti che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento del mercato del lavoro;

Vista la domanda di adesione al "Piano Provinciale per il sostegno e l'inserimento lavorativo delle persone disabili" (annualità 2021/2022), presentata da IAL Lombardia Srl con sede legale in Viale Fulvio Testi 42 Sesto San Giovanni (MI), C.F. 80145370153 e sede operativa Via Dante 121 a Cremona, prot.n. 12924 del 01/03/2021, relativa alle seguenti tipologie di doti lavoro:

- D1 - Dote inserimento lavorativo;
- D2 – Dote mantenimento lavorativo;

Visti i Piani di Intervento Personalizzato (PIP) validati e attivati n. 10293 e 10608;

Viste le seguenti richieste di liquidazione, presentate da IAL Lombardia srl:

- ns. prot. n. 78270 del 13/10/2022, per un importo pari a € 3.054,00
- ns. prot. n. 78286 del 13/10/2022, per un importo pari a € 1.267,00

per un importo totale pari a € 4.321,00

Rilevato che dai controlli svolti si conferma la correttezza dei dati inseriti nel sistema;

Dato atto che il presente provvedimento verrà pubblicato ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013 nella sezione "Amministrazione trasparente";

Attestato, in qualità di Responsabile dell'adozione del presente provvedimento, ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di comportamento della Provincia di Cremona, approvato con Deliberazione del Presidente n. 206 del 29.11.2021, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;

Atteso, altresì, che Sara Rota, in qualità di Responsabile di istruttoria e di singole fasi e/o di adempimenti particolari del procedimento non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, come da dichiarazione agli atti;

DECRETA

1. di liquidare la spesa complessiva di € 4.321,00 a IAL Lombardia Srl con sede legale in Viale Fulvio Testi n. 42 a Sesto San Giovanni (MI) e sede operativa in Via Dante 121 a Cremona - C.F. 80145370153, relativamente all'erogazione dei servizi per la realizzazione del PIP sopra citato, nell'ambito del "Piano provinciale per il sostegno e l'inserimento lavorativo delle persone disabili - Inserimento lavorativo D1";
2. di imputare la somma complessiva di € 4.321,00 al Capitolo n. 31615 "Dote Lavoro disabili – trasferimenti", Impegno n. 2022/747, annualità 2022 del bilancio provinciale 2022/2024, classificazione in armonizzazione: Missione 15 - Programma 03 , obiettivo operativo n. 2 piano finanziario 1.04.04.01.001 "Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private" – Centro di costo - 0188;
3. di inviare al Settore Risorse Economiche e Finanziarie il presente Decreto per gli adempimenti di competenza.

per il Responsabile
del Servizio Politiche del Lavoro per i disabili
(dott.ssa Francesca Majori)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.