



Cremona, li 12/04/2024

**DECRETO N. 160 / SETTORE LAVORO E FORMAZIONE**  
**Serv.Attività Produttive e Lavoro**

**Oggetto:** MISURA DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO - FONDO 2022: ANNUALITA' 2023 - ASSE I: INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE. LIQUIDAZIONE.

**La Responsabile del**  
**Servizio Politiche del lavoro per i disabili e supervisione dei Centri per l'impiego di**  
**Crema e Soresina**

Visto il decreto della Dirigente del Settore Lavoro e Formazione n. 594 del 29.12.2023 che conferma e proroga fino al 31.12.2024, alla dr.ssa Simonetta Donsante, l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Politiche del Lavoro per i disabili e supervisione dei Centri per l'Impiego di Crema e Soresina conferito con Decreto dirigenziale/ Settore Lavoro e Formazione n. 375 del 22.12.2022";

Visti gli Artt. 1 e 36 dello Statuto della Provincia di Cremona adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci del 23.12.2014;

Richiamati gli artt. 54 e 55 del Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 39 del 17.12.2019;

Richiamati:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 19.02.2024 "Approvazione nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 e Bilancio Autorizzatorio 2024/2026". (Missione 15 "Politiche per il lavoro e la formazione professionale" – Programma 3 "Sostegno all'occupazione" – Obiettivo operativo 2 "Attuazione nel territorio provinciale delle politiche attive del lavoro, anche previste dal PNRR, con particolare riferimento al programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL), e delle nuove misure di sostegno al reddito e politica attiva (ADI e SFL)");
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 58 del 24.05.2023 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 66 del 07.06.2023 "Approvazione del piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 167 del 06.12.2023 "Monitoraggio intermedio del ciclo della performance: aggiornamento obiettivi anno 2023 - sezione di programmazione "valore pubblico, performance e anticorruzione" del piano integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025";

- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 7 del 24.01.2024 "Rendiconto 2023: riaccertamento parziale FPV corrente Settore Sistemi Informativi, Settore Risorse Umane e Settore Lavoro e Formazione e FPV capitale Settore Lavoro e Formazione";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 8 del 24.01.2024 "Rendiconto 2023: riaccertamento parziale Settore Lavoro e Formazione reimputazione entrate vincolate e correlate spese";
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 29.01.2024 "Linee di indirizzo per l'adozione del P.I.A.O. 2024-2026 - 2.3 sottosezione di programmazione – rischi corruttivi e trasparenza";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 37 del 18.03.2024 "Riaccertamento ordinario degli accertamenti e degli impegni di competenza dell'esercizio 2023 e dei residui attivi e passivi derivanti dall'esercizio 2022 e precedenti";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 50 del 08.04.2024 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026";
- la Determinazione dirigenziale n. 517/Settore Risorse Economiche e Finanziarie del 14.09.2023 "Bilancio di previsione 2023-2025 – annualità 2023 competenza e cassa e annualità 2024 competenza - storno e impinguamento fra capitoli di spesa aventi medesimo codice macroaggregato – Piano disabili e politiche attive del lavoro";

Richiamati inoltre:

- il D.Lgs n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- la Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" (art. 14), che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e relativi servizi;
- il D.Lgs n. 150 del 14.09.2015 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D.Lgs n. 151 del 14.09.2015 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la L.R. 28 settembre 2006 n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", così come modificata dalla L.R. n. 9 del 2018;
- la D.G.R. Lombardia n. X/1106 del 20.12.2013 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la l.r. 4 agosto 2003 N° 13 - Annualità 2014-2016", come integrata da DGR n. 3453 del 24.04.2015 "Determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013";
- il Regolamento (UE) n. 1407 del 18.12.2013 relativo all'applicazione degli art. 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "De Minimis";
- la D.G.R. Lombardia n. XI/7273 del 07.11.2022 avente ad oggetto "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2023/2024";

- il Decreto di Regione Lombardia n. 1755/Direzione generale formazione e lavoro del 09.02.2023 "Validazione dei Masterplan Provinciali, in attuazione della D.G.R. 7273 del 07.11.2022";
- il Decreto di Regione Lombardia n. 3708/Direzione generale formazione e lavoro del 15.03.2023 "Approvazione delle integrazioni/modifiche allo schema di bando Dote impresa collocamento mirato adottato con decreto n. 3081 del 09.03.2022";
- la D.G.R. Lombardia n. XII/1607/2023 avente ad oggetto "Approvazione schema di convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia – Triennio 2024/2026";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 33 del 06.03.2024 avente ad oggetto "Approvazione dello schema di convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei Servizi per il lavoro e delle Politiche attive del lavoro – Triennio 2024 – 2026";
- la Determinazione dirigenziale n. 8/Settore Lavoro e Formazione del 17.01.2023 "Piano provinciale per il sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità - Fondo 2022 (annualità 2023/2024). Accertamento delle entrate a favore della Provincia di Cremona derivanti dal conferimento delle risorse da parte della Regione Lombardia";
- il Decreto dirigenziale n. 79/Settore Lavoro e Formazione del 30.03.2023 "Misura Dote Impresa Collocamento Mirato - Asse I: Incentivi fondo 2022 - annualità 2023. Approvazione e pubblicazione dell'avviso pubblico, del manuale di gestione, del manuale del sistema informativo SINTESI e della modulistica";
- la Determinazione dirigenziale n. 165/Settore Lavoro e Formazione del 18.04.2023 "Misura Dote Impresa Collocamento mirato Fondo 2022 – annualità 2023 - Asse I: Incentivi. Impegno di spesa";
- la Determinazione dirigenziale n. 554/Settore Lavoro e Formazione del 26.09.2023 "Misura Dote impresa collocamento mirato" – annualità 2023: Asse I: "Incentivi". Impegno dei residui di asse II e asse III relativi al Fondo 2021";
- Acquisizione del CUP PROGETTO n. : G91C23000350002;

Rilevato che, la Provincia di Cremona ha effettuato, tramite la procedura informatica sul sito web del Registro Nazionale degli Aiuti (RNA), gli adempimenti previsti dall'art. 8 "Registrazione dei regimi di aiuti e dei regimi ad hoc", comma 3, del sopra citato Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico n. 115/2017, relativamente alla registrazione del proprio Bando "Dote Impresa Collocamento Mirato - annualità 2023" nel Registro Nazionale Aiuti e al conseguimento del seguente "Codice Aiuto RNA - CAR: identificativo 25656;

Dato atto che l'art. 9 "Registrazione degli aiuti individuali", comma 2, del Decreto n. 115/2017 prevede che, sempre tramite procedura informatica sul sito web del RNA, ciascun aiuto individuale debba essere identificato nel RNA attraverso l'attribuzione di uno specifico "Codice Concessione RNA - COR", a conclusione delle verifiche propedeutiche alla concessione, secondo quanto previsto dagli art. 13 (verifiche relative agli aiuti di Stato) e art. 14 (verifiche relative agli aiuti De Minimis);

Richiamato il Decreto dirigenziale n. 387/Settore Lavoro e Formazione del 23.08.2023 "Misura Dote Impresa Collocamento Mirato – Fondo 2022: annualità 2023 – Asse I: Incentivi all'assunzione. Atto di concessione a favore di Imprese", con il quale è stato riconosciuto l'incentivo di € 3.846,00 a FFG SRL - COR n. 15963135;

Vista la domanda di liquidazione presentata da FFG SRL prot. Prov. 6799 del 25.01.2024 per l'importo di € 3.846,00;

Dato atto che l'istruttoria della sopracitata richiesta di liquidazione è stata avviata secondo l'ordine di registrazione cronologica al protocollo provinciale;

Dato atto, altresì, in esito all'istruttoria della predetta domanda di liquidazione, che le informazioni inserite dall'impresa richiedente nel sistema Sintesi risultano corrette;

Verificata l'effettiva durata dei contratti di lavoro per cui si chiede la liquidazione degli incentivi;

Dato atto che il presente provvedimento verrà pubblicato ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013 nella sezione "Amministrazione trasparente";

Considerato che il Responsabile del procedimento, individuato nella dipendente Simonetta Donsante con decreto dirigenziale n. 375/Settore Lavoro e Formazione del 22.12.2022 e prorogato fino al 31.12.2024 con decreto dirigenziale n. 594/Settore Lavoro e Formazione del 29.12.2023, ha verificato la regolarità del percorso istruttorio;

Attestato, ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013 (e successive modifiche, D.P.R. n. 81/2023) e dell'art. 6 del Codice di comportamento della Provincia di Cremona, approvato con Deliberazione del Presidente della Provincia n. 206 del 29.11.2021, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in qualità di Responsabile del procedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;

Atteso, altresì, che la dipendente Federica Barbieri, in qualità di Responsabile di istruttoria e di singole fasi e/o di adempimenti particolari del procedimento, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, come da dichiarazione allegata al presente atto (All. 01\_Dichiarazione di assenza di conflitto di interessi prot. Prov. n. 22150 del 18.03.2024);

## DECRETA

1. di liquidare la spesa complessiva di € 3.846,00 a favore di FFG SRL con sede legale e sede operativa in Via Bergamo n. 48 a Castelveverde (CR) – C.F. e P.IVA 01633200199;
2. di imputare la spesa complessiva di € 3.846,00 al Capitolo 32048 – Impegno n. 2024/857 "Dote Impresa Collocamento Mirato - Trasferimenti" – annualità 2024 del bilancio provinciale 2024/2026, classificazione in armonizzazione: Missione 15 - Programma 3 – Obiettivo Operativo 02 – piano finanziario 1.04.03.99.999 "Trasferimenti correnti a altre imprese" (ex 1.09.03.05) – **Centro di costo 0188**;
3. di inviare al Settore Risorse Economiche e Finanziarie il presente Decreto per gli adempimenti di competenza.

La Responsabile del Servizio  
Politiche del Lavoro per i Disabili e Supervisione  
dei Centri per l'Impiego di Crema e Soresina  
(dr. ssa Simonetta Donsante)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.